

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH OSÓB UBIEGAJĄCYCH SIĘ O ZATRUDNIENIE

Realizując obowiązek informacyjny określony w art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, Dz. Urz. UE L 127 z 23.05.2018, str. 2 oraz Dz. Urz. UE L 74 z 04.03.2021, str. 35), zwanego dalej „RODO”, oraz, w przypadku zaistnienia takiej konieczności, w art. 14 RODO, wobec osób fizycznych, których dane osobowe pozyskano bezpośrednio lub pośrednio w związku z naborem na wolne stanowisko pracy w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lubaniu, informuje się, iż:

1. Administratorem danych osobowych jest Dyrektor Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Lubaniu, z siedzibą przy ul. Bankowej 9b, 59-800 Lubąń, tel. +48 75 646 40 43, e-mail: psse.luban@sanepid.gov.pl, adres do doręczeń elektronicznych (ADE): AE:PL-44093-64477-GGVFR-19.

2. Kontakt z Inspektorem Ochrony Danych: e-mail: iod.psse.luban@sanepid.gov.pl, adres korespondencyjny: Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Lubaniu, ul. Bankowa 9b, 59-800 Lubąń.

3. Dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, w tym sprawdzenia kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, wyłonienia kandydata do zatrudnienia, podjęcia działań zmierzających do nawiązania stosunku pracy oraz udokumentowania przebiegu naboru.

4. Podstawę prawną przetwarzania stanowią:

a) art. 6 ust. 1 lit. c RODO, przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w związku z art. 22¹ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zakresie danych, których pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, oraz w związku z ustawą z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach w zakresie dokumentowania i archiwizowania dokumentacji naboru;

b) art. 6 ust. 1 lit. b RODO w zakresie działań podejmowanych na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy o pracę;

c) art. 6 ust. 1 lit. a RODO w związku z art. 22¹a § 1 Kodeksu pracy w zakresie danych podanych dobrowolnie, wykraczających poza zakres wskazany w pkt 4 lit. a;

d) art. 9 ust. 2 lit. a RODO w związku z art. 22¹b § 1 Kodeksu pracy w zakresie danych dotyczących zdrowia, niepełnosprawności, przynależności związkowej lub innych danych szczególnie chronionych, przekazanych z inicjatywy osoby, której dane dotyczą, wyłącznie po wyrażeniu przez nią odrębnej, wyraźnej zgody.

5. Zakres przetwarzanych danych obejmuje imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie, a gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku również wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Przetwarzaniu podlegają ponadto oświadczenia i dokumenty wymagane w ogłoszeniu o naborze oraz dane podane dobrowolnie w dokumentach aplikacyjnych.

6. Dane mogą być udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa, w tym organom władzy publicznej, podmiotom przetwarzającym, które na zlecenie administratora obsługują jego systemy informatyczne i pocztę elektroniczną na podstawie umów powierzenia przetwarzania danych (art. 28 RODO), a także operatorowi usługi doręczeń elektronicznych w zakresie korespondencji prowadzonej tą drogą.

7. Administrator nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.

8. Dane osobowe przechowywane będą przez okres niezbędny do przeprowadzenia i zakończenia naboru. Dokumenty aplikacyjne osób, z którymi nie nawiązano stosunku pracy, podlegają zniszczeniu niezwłocznie po zakończeniu naboru, chyba że osoba ta wyraziła zgodę na ich przetwarzanie w przyszłych naborach. W takim przypadku dokumenty przechowuje się do czasu cofnięcia zgody, nie dłużej jednak niż przez okres wskazany w jej treści. Dokumentacja naboru przechowywana jest przez okres wynikający z jednolitego rzeczowego wykazu akt oraz ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach. Dokumenty osoby, z którą nawiązano stosunek pracy, włącza się do dokumentacji pracowniczej i przechowuje przez okres zatrudnienia oraz przez 10 lat od jego zakończenia (art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy).

9. W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują następujące prawa:

a) prawo dostępu do danych oraz uzyskania ich kopii (art. 15 RODO). Udostępnienie nie obejmuje informacji niejawnych ani objętych tajemnicą prawnie chronioną, do której zachowania administrator jest zobowiązany;

b) prawo do sprostowania danych nieprawidłowych (art. 16 RODO);

c) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania, czyli czasowego wstrzymania korzystania z danych, w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO;

d) w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody (pkt 4 lit. c i d) prawo do usunięcia danych oraz prawo do cofnięcia zgody w każdym czasie. Cofnięcie zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem;

e) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

10. Ograniczenia praw:

a) w zakresie danych przetwarzanych na podstawie obowiązku prawnego (pkt 4 lit. a) oraz w celu podjęcia działań przed zawarciem umowy (pkt 4 lit. b) nie przysługuje prawo do usunięcia danych, poza przypadkami wskazanymi w art. 17 ust. 1 RODO, z uwzględnieniem wyłączeń określonych w art. 17 ust. 3 lit. b i d RODO;

b) prawo do wniesienia sprzeciwu (art. 21 RODO) nie przysługuje, ponieważ przetwarzanie nie odbywa się na podstawie art. 6 ust. 1 lit. e ani lit. f RODO;

c) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO) przysługuje wyłącznie w zakresie danych przetwarzanych na podstawie zgody lub umowy (pkt 4 lit. b, c i d) i wyłącznie wtedy, gdy przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany. Nie przysługuje ono w zakresie danych przetwarzanych na podstawie obowiązku prawnego.

11. Żądanie realizacji praw można złożyć osobiście w siedzibie administratora, listownie, pocztą elektroniczną lub na adres do doręczeń elektronicznych wskazany w pkt 1. W razie wątpliwości co do tożsamości osoby składającej żądanie administrator może zwrócić się o przekazanie dodatkowych informacji niezbędnych do jej potwierdzenia (art. 12 ust. 6 RODO).

12. Podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy oraz złożenie dokumentów i oświadczeń wymaganych w ogłoszeniu o naborze jest warunkiem udziału w naborze. Ich niepodanie uniemożliwia rozpatrzenie kandydatury. Podanie pozostałych danych, w tym danych szczególnie chronionych, jest dobrowolne i nie wpływa na ocenę kandydatury.

13. Dane osobowe nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o których mowa w art. 22 RODO.