

**Zarządzenie Nr 10
Nadleśniczego Nadleśnictwa Bircza
z dnia 31 stycznia 2025 roku**

**w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Nadleśnictwa Bircza
znak: NK.0210.11.2025**

Działając na podstawie: art. 35 ust. 1 pkt 3 Ustawy z dnia 28 września 1991r. o lasach (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 530) § 22 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego LP, stanowiącego załącznik do zarządzenia Nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 roku w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe Zarządzenia nr 90 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 12 grudnia 2012r. w sprawie ramowego regulaminu organizacyjnego Nadleśnictwa (znak: EO-014-24/2012), zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam w Nadleśnictwie Bircza Regulamin Organizacyjny stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

W terminie do 14.02.2025 r.:

1. wszystkie komórki organizacyjne i samodzielne stanowiska dostosują organizację i zakres działania do postanowień niniejszego regulaminu
2. Kierownicy działów zaktualizują zakresy czynności podległych pracowników
3. Główny Księgowy dostosuje Regulamin Kontroli Wewnętrznej Nadleśnictwa Bircza do postanowień Regulaminu

§ 3

1. Wszystkich pracowników Nadleśnictwa Bircza zobowiązuje do zapoznania się z „Regulaminem Organizacyjnym Nadleśnictwa Bircza”
2. Zapoznanie się z treścią Regulaminu, pracownik potwierdzi oświadczeniem, które przedłoży do specjalisty ds. pracowników.

§ 4

Regulamin będzie przekazany do wiadomości pracowników w formie elektronicznej.

§5

Z dniem wejścia w życie Niniejszego Regulaminu traci moc dotychczasowy Regulamin Organizacyjny wprowadzony Zarządzeniem Nr 9 Nadleśniczego Nadleśnictwa Bircza z dnia 26.01.2023 r. oraz Zarządzenia zmieniające: Zarządzenie Nr 15 Nadleśniczego Nadleśnictwa Bircza z dnia 20.03.2024 r. oraz Zarządzenie Nr 78 Nadleśniczego Nadleśnictwa Bircza z dnia 05.12.2024 r.

§ 6

Zarządzenie wchodzi z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 01.02.2025 r.


NADLEŚNICZY
Zbigniew Kopeczak