

**WOJEWODA PODKARPACKI** Rzeszów, 2022-07-12

ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

S-V.9514.1.3.2022.NZ

**NTB Spółka z o.o.**

**ul. Piaski 41**

**36-060 Głogów Małopolski**

**WYSTĄPIENIE POKONTROLNE**

Działając na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz.U. z 2021 r. poz. 573, z późn. zm.) oraz § 5 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2013 r. poz. 29) zespół upoważniony do kontroli przez Wojewodę Podkarpackiego przeprowadził w NTB Sp. z o.o., siedziba i adres: 36-060 Głogów Małopolski, ul. Piaski 41, kontrolę doraźną w zakresie spełniania warunków do posiadania statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej określonych w przepisie art. 28 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a także wywiązywania się przez pracodawcę z obowiązków wynikających z posiadania statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej.

Kontrolą objęto okres obejmujący II półrocze 2018 r.

W związku z kontrolą doraźną, której szczegółowe wyniki przedstawione zostały   
w protokole kontroli z dnia 08.06.2022 r., zgodnie z art. 30 ust. 3b wskazanej wyżej ustawy   
o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz   
§ 17 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, przekazuję wystąpienie pokontrolne zawierające ocenę kontrolowanej działalności.

Stosownie do postanowień art. 28 ust. 1 ww. ustawy pracodawca prowadzący działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy, zatrudniający nie mniej niż   
25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągający wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o których mowa w pkt 1, przez okres co najmniej 6 miesięcy, uzyskuje status pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej, jeżeli:

1) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi:

a) co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo

b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;

2) obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich,

a także

3) jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo   
i usługi rehabilitacyjne;

4) wystąpi z wnioskiem o przyznanie statusu pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej.

Art. 30 ust. 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (…) stanowi z kolei, że Wojewoda podejmuje decyzję stwierdzającą utratę przyznanego statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej w razie niespełniania warunków lub obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1-3 lub [art. 33 ust. 1 lub 3](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytanrtgy4dgltqmfyc4mzxga2dknbvga) pkt 1 lub odpowiednio [art. 28 ust. 1 pkt 1-3](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytanrtgy4dgltqmfyc4mzxga2dkmztgq), [art. 29](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytanrtgy4dgltqmfyc4mzxga2dkmzug4) lub [art. 30 ust. 2b, z](https://sip.legalis.pl/document-view.seam?documentId=mfrxilrtg4ytanrtgy4dgltqmfyc4mzxga2dkmzzgm) dniem zaprzestania spełniania jakiegokolwiek z tych warunków lub obowiązków.

Kontrola doraźna została przeprowadzona w związku z pismem Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Rzeszowie z dnia 16.03.2022 r., który poinformował Wojewodę Podkarpackiego, że w wyniku przeprowadzonego audytu w NTB Sp. z o.o.   
w Głogowie Małopolskim w zakresie „Prawidłowość gospodarowania środkami publicznymi za rok 2019” stwierdzono nieprawidłowości, które mogły skutkować wcześniejszym, niż dzień 30.04.2021 r. zaprzestaniem spełniania warunków określonych w art. 28 ustawy   
o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Podjęte przez upoważnionych pracowników Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie czynności kontrolne, udokumentowane w protokole kontroli, potwierdziły występowanie nieprawidłowości w zakresie spełniania przez Zakład warunku z art. 28 ust. 1 pkt 1 ww. ustawy.

Przeprowadzona przez Wojewodę Podkarpackiego kontrola doraźna wykazała rozbieżności w odniesieniu do danych przekazanych przez Spółkę Wojewodzie Podkarpackiemu w korekcie informacji za II półrocze 2018 r. na formularzu INF-W, dotyczących osiągania wskaźników zatrudnienia, o których mowa w przepisie art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Ostatecznie należy stwierdzić, iż pracodawca w miesiącach listopad 2018r. i grudzień 2018 r. nie osiągnął wskaźników zatrudnienia w odniesieniu do osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (co najmniej 20% ogółu zatrudnionych), które wynosiły odpowiednio: 18,72% oraz 17,09%. Zgodnie z art. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (…) pod pojęciem wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych należy rozumieć przeciętny miesięczny udział procentowy osób niepełnosprawnych w zatrudnieniu ogółem. Powyższe oznacza, że pracodawca naruszył przepis art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a oraz art. 30 ust. 4 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej   
i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, a w INF-W za II półrocze 2018 r. wykazano nieprawidłowy stan zatrudnienia.

W odniesieniu do przepisu art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej   
i społecznej (…), kontrolujący stwierdzili, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy odpowiadały przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniały potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jak również spełniały wymagania dostępności do nich.

Spółka spełniła również wynikający z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (…) wymóg legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej, dotyczący zapewnienia niepełnosprawnym pracownikom doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadziła ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (…). Zakład pracy chronionej posiadał także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (…), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

Analizując całokształt pracy kontrolowanego zakładu pracy chronionej, uwzględniając przedstawione powyżej ustalenia, funkcjonowanie NTB Sp. z o.o. w kontrolowanym okresie oceniono **negatywnie**. W związku z nieprawidłowymi i nierzetelnymi danymi w zakresie zatrudnienia zawartymi w informacji INF-W za II półrocze 2018 r. zobowiązuję podmiot kontrolowany do sporządzenia korekty powyższej informacji oraz przekazania jej do Wojewody Podkarpackiego w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia. Biorąc pod uwagę, że NTB Sp. z o.o. w Głogowie Małopolskim nie spełniała warunku określonego w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych już od dnia 01.11.2018 r., negatywnie oceniono możliwość zachowania przez kontrolowany podmiot statusu zakładu pracy chronionej   
do dnia 30.04.2021 r. Ujawnione nieprawidłowości powodują bowiem bezwzględnie utratę statusu zakładu pracy chronionej z dniem zaprzestania spełniania ww. warunku.   
W związku z powyższym, Wojewoda Podkarpacki postanowieniem z dnia 15.06.2022 r. wznowił z urzędu postępowanie w sprawie utraty z dniem 30.04.2021 r. przez NTB Sp. z o.o., ul. Piaski 41, 36-060 Głogów Małopolski, statusu zakładu pracy chronionej,   
zakończone decyzją ostateczną Wojewody Podkarpackiego z dnia 17.05.2021 r.,   
znak: S-V.9511.1.2021.NZ.

Niniejsze pismo jest jednocześnie dokumentem kończącym postępowanie kontrolne.

**WOJEWODA PODKARPACKI**

**Ewa Leniart**

Otrzymują:

1. Adresat

2. aa