

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk

MIASTO: Kraków

STANOWISKO: Asystent (post-doc) K/M/X

DYSCYPLINA NAUKOWA:

- Właściwości strukturalne, magnetyczne oraz elektronowe cienkich warstw związków międzymetalicznych na bazie cyny oraz żelaza

DATA OGŁOSZENIA: 19 października 2026

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 19 listopada 2026 godzina 15:00 GMT+1

LINK DO STRONY: www.ikifp.edu.pl

SŁOWA KLUCZOWE: fizykochemia powierzchni i cienkich warstw, epitaksja z wiązek molekularnych, mikroskopia elektronowa LEEM, ultrawysoka próżnia, cienkowarstwowe związki międzymetaliczne, struktura elektronowa, właściwości magnetyczne, sieć krystaliczna kagome, topologia

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk w Krakowie ogłasza konkurs na stanowisko Asystent (post-doc) w grupie Nanostruktury Powierzchniowe do realizacji projektu SONATA BIS-12 „Topologia spotyka magnetyzm: związki na bazie Sn dla sterowanych magnetyzacją przejść topologicznych” (UMO-2022/46/E/ST3/00184).

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie o Polskiej Akademii Nauk z dnia 30 kwietnia 2010 roku (Dz. U. 2020 poz. 1796 z późn. zm.), art. 89 ust. 4.

Do obowiązków PostDoca należeć będzie przygotowanie próbek cienkowarstwowych związków międzymetalicznych Fe-Sn metodą epitaksji z wiązek molekularnych w warunkach ultrawysokiej próżni oraz charakteryzacja ich właściwości strukturalnych i magnetycznych lub elektronowych za pomocą wybranych metod eksperymentalnych, takich jak mikroskopia elektronów niskoenergetycznych (LEEM), skaningowa mikroskopia tunelowa (STM) lub magnetoptyczny efekt Kerra (MOKE). Możliwe jest również zaangażowanie w przeprowadzanie obliczeń struktury elektronowej metodami ab initio. Do obowiązków PostDoca będzie również należało przygotowanie otrzymanych wyników do prezentacji konferencyjnych oraz publikacji.

Wymagany poziom wykształcenia:

Wymagany doktorat z fizyki, chemii lub dziedzin pokrewnych. Dopuszcza się złożenie aplikacji przez osobę, która może załączyć do dokumentów aplikacyjnych zaświadczenie o pozytywnym przebiegu obrony doktoratu oraz dostarczenie dyplomu doktorskiego wraz z rozpoczęciem pracy.

Umiejętności / kwalifikacje:

Doświadczenie w badaniach naukowych z wykorzystaniem aparatury ultrawysokiej próżni lub doświadczenie w wykorzystaniu narzędzi obliczeniowych do badania struktury elektronowej na gruncie ab initio. Znajomość zagadnień fizykochemii powierzchni. Doświadczenie w pracy z mikroskopem LEEM lub STM będzie dodatkowym atutem. Kandydat/ka musi spełniać wymagania określone w regulaminach NCN regulujących zasady zatrudniania na stanowisku PostDoc*

*Umowa PostDoc jest zarezerwowana dla osoby, która uzyskała stopień doktora w roku zatrudnienia w projekcie lub w okresie 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie. Okres ten może być wydłużony o udokumentowane przerwy związane np. z okresami macierzyńskimi, rodzicielskimi lub długotrwałą chorobą – zgodnie z zasadami określonymi w regulaminie NCN.

Osoba nie może być zatrudniona jako post-doc w tym samym podmiocie, w którym uzyskała stopień doktora, chyba że spełnia dodatkowy warunek odbycia ciągłego i udokumentowanego stażu podoktoranckiego (min. 10 miesięcy) w innym podmiocie i innym kraju.

Ponadto, w okresie pobierania wynagrodzenia osoba zatrudniona na stanowisku PostDoc nie może pobierać innego wynagrodzenia ze środków przyznanych w ramach kosztów bezpośrednich z projektów badawczych finansowanych w ramach konkursów NCN, jak również nie będzie pobierać wynagrodzenia u innego pracodawcy na podstawie umowy o pracę, w tym również u pracodawcy z siedzibą poza terytorium Polski.

Szczegółowe wymagania

Zgłoszenie Kandydata powinno zawierać:

1. podanie o zatrudnienie
2. odpis dyplomu nadania stopnia naukowego doktora
3. pełny życiorys
4. co najmniej jedna opinia o kandydacie od poprzedniego przełożonego
5. spis dorobku naukowego
6. autoreferat - maksymalnie 1 strona A4

Wymagane języki

- angielski (C1)

Wymagane doświadczenie badawcze

4-10 lat.

Dodatkowe informacje

Wynagrodzenie:

Wynagrodzenie brutto wyniesie 9 500,00 - 9 700,00 PLN / miesiąc w zależności od doświadczenia Kandydata/ki.

Kryteria kwalifikacji

Kryterium	Punkty od	Punkty do	Minimum
Udokumentowane doświadczenie w zakresie badań prowadzonych przy użyciu metod ultrawysokiej próżni w zakresie fizykochemii powierzchni lub doświadczenie w obliczeniach właściwości elektronowych na gruncie ab initio potwierdzone listą publikacji w czasopismach z listy Journal Citation Reports	0	10	5
Doświadczenie w zakresie mikroskopii elektronów niskoenergetycznych (LEEM), kątowno-rozdzielczej fotoemisji (ARPES), magnetoptycznego efektu Kerra (MOKE) lub skaningowej mikroskopii tunelowej (STM)	0	5	0
Doświadczenie w obliczeniach teoretycznych właściwości elektronowych na gruncie ab initio	0	5	0
Aktywność międzynarodowa, staże, doświadczenie zdobyte w ośrodkach synchrotronowych	0	5	0

Maksymalna liczba punktów: 25.

Proces selekcji

Zgłoszenia na Konkurs należy przesłać w formie elektronicznej poprzez platformę <https://praca.ikifp.edu.pl>.

Termin składania dokumentów upływa w dniu **2026-11-19 15:00 GMT+1**. Konkurs zostanie rozstrzygnięty do **2026-12-09**. Kandydaci zostaną powiadomieni o jego wyniku.

Zatrudnienie odbędzie się zgodnie z przepisami na okres **12 miesięcy**.

W przypadku kandydatów o równoważnych kwalifikacjach lub konieczności doprecyzowania nadesłanych informacji, wybrani kandydaci zostaną poproszeni o udział w rozmowie kwalifikacyjnej on-line.

Dodatkowe informacje

Instytut został przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Instytut nie zapewnia mieszkania.

Instytut Katalizy i Fizykochemii Powierzchni im. Jerzego Habera Polskiej Akademii Nauk, uhonorowany przez Komisję Europejską nagrodą HR Excellence in Research Award w uznaniu ciągłego zaangażowania na rzecz wdrażania zasad Europejskiej Karty Naukowca (The European Charter for Researchers - ECR) oraz Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Naukowców (Code of Conduct for the Recruitment of Researchers - CCER), w pełni wspiera

i stosuje politykę otwartej, przejrzystej i merytorycznej rekrutacji (OTM-R). Instytut w pełni popiera i stosuje zasady [polityki OTM-R](#) jako jednego z filarów ECR i CCER oraz jednego z kluczowych elementów Strategii HR ([HRS4R](#)).