



## WOJEWODA OPOLSKI

Opole, 17 grudnia 2024 r.

PS.III.9514.6.2024.MP

**Pan**  
**Michał Maksymów**  
**Prezes Zarządu**  
**MAX Jarnońówek Sp. z o.o.**  
**48-267 Jarnońówek 32B**

### WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

MAX Jarnońówek Sp. z o.o., 48-267 Jarnońówek 24.

2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.).

3) zakres kontroli:

a) przedmiot kontroli: Status zakładu pracy chronionej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.

b) okres objęty kontrolą: od 1.05.2024 r. do dnia kontroli, tj. 27.11.2024 r.

4) rodzaj kontroli: problemowa.

5) tryb kontroli: zwykły.

6) termin kontroli: 27.11.2024 r.

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

WK – kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego, kierownik zespołu kontrolnego,

MP – starszy inspektor wojewódzki w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego.

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Michał Maksymów – Prezes Zarządu

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej, pod poz. nr 70.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność MAX Jarnołówek Sp. z o.o., 48-267 Jarnołówek 24 w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 27 listopada 2024 r. w jednostce były zatrudnione 32 osoby w tym 22 osoby niepełnosprawne (zał. 1 zestawienie pracowników z niepełnosprawnościami).

Kontrolą objęto 100% dokumentacji pracowników z niepełnosprawnościami (orzeczenia o niepełnosprawności, umowy o pracę), a także strukturę zatrudnienia w okresie objętym kontrolą, tj. od 1 maja 2024 r. do 27 listopada 2024 r. i stwierdzono, że wszystkie orzeczenia i umowy na dzień kontroli były aktualne (w przypadku 2 osób Powiatowe Zespoły ds. Orzekania o Niepełnosprawności wydały zaświadczenie o przedłużeniu ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności - zał. 2).

- 1) zatrudnienie w przeliczeniu na osoby (przeciętne miesięczne oraz na dzień 27 listopada 2024 r.), stanowi:
  - maj 2024 r. – 34,00 osób w tym 22,00 osób niepełnosprawnych (20,00 – z., u.),
  - czerwiec 2024 r. – 34,00 osób w tym 22,00 osób niepełnosprawnych (20,00 – z., u.),
  - lipiec 2024 r. – 32,71 osób w tym 21,71 osób niepełnosprawnych (19,71 – z., u.),
  - sierpień 2024 r. – 33,81 osób w tym 22,81 osób niepełnosprawnych (17,81 – z., u.),
  - wrzesień 2024 r. – 33,00 osób w tym 22,00 osób niepełnosprawnych (20,00 – z., u.),
  - październik 2024 r. – 32,00 osób w tym 22,00 osób niepełnosprawnych (20,00 – z., u.),
  - 27 listopada 2024 r. – 32,00 osób w tym 22,00 osób niepełnosprawnych (20,00 – z., u.),
- 3) zatrudnienie w przeliczeniu na etaty (przeciętne miesięczne oraz na dzień 27 listopada 2024 r.), stanowi:
  - maj 2024 r. – 32,75 w tym 20,75 niepełnosprawni (19,50 – z., u.),
  - czerwiec 2024 r. – 32,75 w tym 20,75 niepełnosprawni (19,50 – z., u.),
  - lipiec 2024 r. – 31,46 w tym 20,46 niepełnosprawni (19,21 – z., u.),
  - sierpień 2024 r. – 32,56 w tym 21,56 niepełnosprawni (20,31 – z., u.),
  - wrzesień 2024 r. – 31,75 w tym 20,75 niepełnosprawni (19,50 – z., u.),
  - październik 2024 r. – 30,75 w tym 20,75 niepełnosprawni (19,50 – z., u.),
  - 27 listopada 2024 r. – 30,75 w tym 20,75 niepełnosprawni (19,50 – z., u.),
- 4) wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych (w poszczególnych miesiącach objętych kontrolą i na dzień 27 listopada 2024 r.) stanowi:
  - maj 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 63,36 % zatrudnionych pracowników (59,54% – umiarkowany i znaczny stopień),

- czerwiec 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 63,36 % zatrudnionych pracowników (59,54% – umiarkowany i znaczny stopień),
- lipiec 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 65,03 % zatrudnionych pracowników (61,06 % – umiarkowany i znaczny stopień),
- sierpień 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 66,22 % zatrudnionych pracowników (62,38% – umiarkowany i znaczny stopień),
- wrzesień 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 65,35 % zatrudnionych pracowników (61,42,71% – umiarkowany i znaczny stopień),
- październik 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 67,48% zatrudnionych pracowników (63,41% – umiarkowany i znaczny stopień),
- 27 listopada 2024 r. – osoby niepełnosprawne stanowią 67,48 % zatrudnionych pracowników (63,41 % – umiarkowany i znaczny stopień),

Powyższe odzwierciedla zał. 3 – informacja o miesięcznych wskaźnikach zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w okresie od 1.05.2024 r. do 27.11.2024 r.

- 5) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w I półroczu 2024 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych przekazanych Wojewodzie Opolskiemu 22 lipca 2024 r., przez jednostkę kontrolowaną (informacja INF), o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w maju i czerwcu 2024 r.

- 6) zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych (art. 28 ust. 1 pkt 3).

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych w kontrolowanej jednostce jest zatrudniona pielęgniarka (posiadająca uprawnienia do wykonywania zawodu, wydane przez powołane do tego na podstawie odrębnych przepisów organy – zał. 4). Ponadto zawarte zostały umowy z:

- Prywatnym Gabinetem Lekarskim – Romaniuk Janusz z siedzibą w Prudniku przy ul. Lwowskiej 16a - umowa z 1.12.2013 r. na czas nieokreślony,
- MEDICUS Sp. z o.o. – Przychodnią Lekarską MEDICUS w Prudniku, ul. Kościuszki 15 - umowa z 1 października 2001 r. na czas nieokreślony – aneks do ww. umowy z dnia 15.11.2013 r. (zał. 5)

- 7) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2).

W badanym okresie (1 maja 2024 r. – 27 listopada 2024 r.) Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła w jednostce kontroli w zakresie spełnienia warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, tj. przystosowania użytkowanych obiektów i pomieszczeń do potrzeb osób z niepełnosprawnościami (zał. 6 -oświadczenie z 27.11.2024 r.).

## **Wniosek.**

W wyniku kontroli stwierdzono, że jednostka spełnia wymogi ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.), tj.: zatrudnienia nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 %, a w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a), oraz zapewnia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne (art. 28 ust. 1 pkt 3), a stanowiska pracy i pomieszczenia higieniczno-sanitarnych oraz ciągi komunikacyjne są dostosowane do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2).

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego (e-mail z 16.12.2024 r.).

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności MAX Jarnołówek Sp. z o.o., 48-267 Jarnołówek 24, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2020 r., poz. 224 t.j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

**Z up. Wojewody Opolskiego**

**Ewa Pawlinów**

**Dyrektor**

**Wydział Polityki Społecznej**