

WZPS-2.9514.8.2025.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie, prowadzonym przez Fundację im. Stanisława Karłowskiego w Juchowie 54A.

W dniach 25-27 sierpnia 2025 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 2/2023 – osoba kierująca zespołem;
- Arleta Wawrzyniak – główny specjalista, numer legitymacji służbowej 3/2023 na podstawie upoważnienia nr 40/2025 z dnia 12 sierpnia 2025 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie: spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie zgodnie z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2024 r. do dnia kontroli, tj. 25 sierpnia 2025 r., natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za: wrzesień 2024 r., marzec 2025 r. oraz na dzień kontroli, tj. 25 sierpnia 2025 r.

Ustalenia kontroli:

W okresie objętym kontrolą kierownikiem Zakładu Aktywności Zawodowej w Juchowie była Pani Urszula Sroka (Dyrektor ZAZ). Kierownik zakładu udzielał pisemnych i ustnych informacji podczas kontroli /zał. nr 1/.

Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie został utworzony przez Fundację im. Stanisława Karłowskiego. Siedziba Fundacji mieści się w Juchowie 54A, 78 – 446 Silnowo. Powyższe potwierdza wpis do Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS:0000051026. Fundacja im. Stanisława Karłowskiego w Juchowie

posiada zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym REGON: 331287376 oraz NIP 673-17-18-086 /zał. nr 2/.

Fundacja im. Stanisława Karłowskiego w Juchowie uzyskała dla swojej jednostki Zakładu Aktywności Zawodowej w Juchowie 54A od dnia 18 grudnia 2018 r. status Zakładu Aktywności Zawodowej. Powyższe potwierdza decyzja Wojewody Zachodniopomorskiego z dnia 18 grudnia 2018 r. Nr ZAZ/2/2018, znak: ZPS-5.9510.3.2018.EP /zał. nr 3/.

Zakład Aktywności Zawodowej jest wyodrębnioną organizacyjnie i finansowo, jednostką Fundacji im. Stanisława Karłowskiego w Juchowie. Zakład Aktywności Zawodowej został utworzony na podstawie uchwały Zarządu Fundacji im. Stanisława Karłowskiego z dnia 26 kwietnia 2018 r., z której wynika, że organizatorem Zakładu Aktywności Zawodowej jest Fundacja im. Stanisława Karłowskiego w Juchowie oraz, że siedziba Zakładu Aktywności Zawodowej mieści się w Juchowie 54A, 78 – 446 Silnowo /zał. nr 4/.

W toku kontroli okazano dokumenty dotyczące funkcjonowania Zakładu Aktywności Zawodowej w Juchowie 54A – jednostce fundacji, tj.:

- uchwałę Zarządu Fundacji im. Stanisława Karłowskiego z dnia 26 kwietnia 2018 r. w sprawie wyodrębnienia Zakładu Aktywności Zawodowej i przyjęcia Statusu,
- uchwałę nr 2/04/2024 Zarządu Fundacji im. Stanisława Karłowskiego z dnia 30 kwietnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Wynagradzania Pracowników Zakładu Aktywności Zawodowej w Juchowie (ZAZ),
- Regulamin Organizacyjny – Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie,
- uchwałę Zarządu Fundacji im. Stanisława Karłowskiego z dnia 30 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiany struktury zatrudnienia w Zakładzie Aktywności Zawodowej (ZAZ),
- akt notarialny repertorium nr 3830/2023 dotyczący statutu Fundacji im. Stanisława Karłowskiego w Juchowie /zał. nr 4/.

Celem działalności Zakładu Aktywności Zawodowej jest:

1. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych.
2. Rehabilitacja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych.
3. Udzielenie pomocy w realizacji pełnego, aktywnego i samodzielnego życia, na miarę indywidualnych możliwości osoby niepełnosprawnej.
4. Prowadzenie działalności wytwórczo – usługowej /zał. nr 4/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie.

Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie prowadzi:

- działalność wytwórczą, opartą na ekologicznej uprawie ziół, warzyw i owoców oraz przetwórstwie produktów rolnych metodami ekologicznymi,
- działalność rękodzielniczą,
- działalność usługową w zakresie prac porządkowych, pielęgnacji i kształtowania terenu oraz opieki nad zwierzętami hodowlanymi rodzimych ras w zagrodzie edukacyjnej,
- sprzedaż wyprodukowanej żywności, wyrobów rzemiosła oraz usług, organizację procesów technologicznych i dostosowanie stanowisk pracy uwzględniających możliwości i predyspozycje zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami,

- rehabilitację społeczną, fizyczną i medyczną pracowników z niepełnosprawnościami,
- organizację szkoleń podnoszących umiejętności i kompetencje zawodowe pracowników z niepełnosprawnościami /zał. nr 5/.

Zgodnie z okazaną podczas kontroli informacją Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie prowadzi działalność w 4 działach:

1. Ogród i manufaktura.
2. Przetwórstwo.
3. Piekarnia.
4. Usługi /zał. nr 5/.

Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie nie prowadzi działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości powyżej 1,5 % oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami /zał. nr 6/.

Pracownicy działów produkcyjnych, osoby niepełnosprawne są zatrudnione w wymiarze 0,5 etatu, w podstawowym systemie czasu pracy. Jedna osoba niepełnosprawna pracuje w wymiarze 0,7 etatu. Harmonogram czasu pracy jest zróżnicowany, ponieważ osoby niepełnosprawne dowożone są do zakładu o różnych godzinach. Wynika to z faktu, że pochodzą one z różnych pobliskich miejscowości, co powoduje konieczność dostosowania godzin rozpoczęcia pracy do organizacji transportu i dzieli się na 5 zmian: I – 07:50-11:20, II – 08:20-11:50, III – 09:30-13:00, IV – 10:30-14:00, V – 10:45-14:15 /zał. nr 5, 7/.

Kontrolą objęto:

1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 lipca 2024 r. do dnia kontroli, tj. 25 sierpnia 2025 r. sprawdzono czy w kontrolowanym okresie spełniony był warunek, że co najmniej 70% ogółu osób zatrudnionych w zakładzie stanowią osoby niepełnosprawne zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych /zał. nr 8/. Szczegółową kontrolą objęto miesiąc: wrzesień 2024 r., marzec 2025 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 25 sierpnia 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że informacje dotyczące stanu zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie są zgodne z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. przez Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie. W wyniku dokonanych ustaleń, zakład sporządził i złożył dokumentację korygującą, usuwając stwierdzone nieprawidłowości w informacjach INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. /zał. nr 8,9/. Zespół kontrolujący w trakcie prowadzenia czynności kontrolnych, pouczył o rzetelności wykonywania informacji o stanie zatrudnienia.

W wyniku analizy skorygowanych do kontroli dokumentów ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w sposób następujący:

we wrześniu 2024 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 68,53 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 28,53 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 23 osoby,

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu 2024 r. wyniósł 75,19 %, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 33,56 % /zał. nr 8,9/.

w marcu 2025 r. zakład zatrudniał przeciętnie:

- ogółem – 69 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 29 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 23 osoby.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w marcu 2025 r. wyniósł 75,36 %, a wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną wyniósł 33,33 % /zał. nr 8,9/.

Na dzień kontroli tj. 25 sierpnia 2025 r. zatrudniano:

- ogółem – 69 osób, w tym:
- ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 30 osób,
- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną – 22 osoby /zał. nr 8,9/.

Analiza przedłożonej dokumentacji, po naniesionych korektach wykazała, że w okresie kontrolnym w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych/zał. nr 8,9/.

Informacje INF-W zwykłe za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. dotyczące spełnienia warunków przez pracodawców prowadzących zakłady aktywności zawodowej zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 9/.

Z oświadczenia pracodawcy wynika, że w okresie od 1 lipca 2024 r. do 25 sierpnia 2025 r. Powiatowy Urząd Pracy nie kierował żadnej osoby do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie. Przez Radę Programową WTZ nie zostały skierowane osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną.

W okresie kontrolnym do pracy w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie pracownicy nie byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, nie odbywali służby zastępczej oraz nie byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy, a także nie przebywali na urlopie: rodzicielskim, wychowawczym. Na świadczeniu rehabilitacyjnym w okresie od 1 sierpnia 2024 r. do 29 października 2024 r. przebywał jeden pracownik pełnosprawny oraz w okresie od 8 czerwca 2025 r. do 25 sierpnia 2025 r. przebywał jeden pracownik

niepełnosprawny. Na urlopie bezpłatnym w okresie od 30 października 2024 r. do 4 listopada 2024 r. przebywał jeden pracownik pełnosprawny /zał. nr 7/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 8 pracowników, w tym 6 osób niepełnosprawnych. W przypadku osób pełnosprawnych zweryfikowano m.in. umowy o pracę, natomiast u osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono m.in. orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku /zał. nr 10,11/.

Stwierdzono, że osoby niepełnosprawne (oznaczone na wykazach imiennych za: wrzesień 2024 r., marzec 2025 r. i na dzień kontroli, tj. 25 sierpnia 2025 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają ważne orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku wydane przez lekarza uprawnionego do przeprowadzania badań profilaktycznych. Dyrektor zakładu złożył wyjaśnienia dotyczące braku ciągłości w orzeczeniach lekarskich dwóch pracowników niepełnosprawnych. Wskazał, że powodem zaistniałej sytuacji był błąd w systemie kadrowym oraz fakt, że pracownik któremu kończyła się ważność orzeczenia lekarskiego, w tym czasie przebywał na długim zwolnieniu chorobowym. Natomiast osoby pełnosprawne (oznaczone na wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudnione są na podstawie umowy o pracę /zał. nr 11/. Pouczono Dyrektora ZAZ o sprawowaniu większego nadzoru nad terminami ważności badań lekarskich pracowników niepełnosprawnych.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: wrzesień 2024 r. i marzec 2025 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach /zał. nr 10,11/.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Ocena obiektów użytkowanych przez zakład aktywności zawodowej należy do Państwowej Inspekcji Pracy, która na wniosek organizatora stwierdza w zakładzie okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Ustalono, że w okresie objętym kontrolą Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie prowadzi działalność zlokalizowaną w Juchowie pod nr 54A, 78-446 Silnowo.

Działalność zakładu prowadzona jest w dwóch obiektach – budynku, w którym znajdują się pomieszczenia przetwórcze, piekarni, pomieszczenia biurowe oraz budynku, w którym znajduje się pracownia manufaktury, suszarnia i pomieszczenie do prowadzenia rehabilitacji. Ponadto pracownicy ogrodu pracują w dwóch ogrodach położonych w Juchowie /zał. nr 5, 12/.

Na potwierdzenie spełniania wymogów, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy okazano decyzję:

1) znak 14167-51204-K063-Ao0005/18 z dnia 17 grudnia 2018 r. Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie Oddział w Koszalinie stwierdzającą, że obiekty i pomieszczenia zakładu pracy Zakładu Aktywności Zawodowej w Juchowie zlokalizowane w Juchowie pod nr 54A, 78-446 Silnowo:

- odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,
- uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich /zał. nr 12/.

W dniach 13, 18.06; 2, 14.07.2025 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie została przeprowadzona kontrola Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140260-53-K033-Pt/2025. Celem kontroli była ocena stopnia przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalność zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 12/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. Zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy.

Kierownik zakładu oświadczył, że od dnia przeprowadzenia ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy nie dokonano zmian dotyczących przebudowy ani rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu /zał. nr 6/.

3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych

Kontrolującym przedłożono informację dotyczącą sposobu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla pracowników niepełnosprawnych w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie oraz umowy zawarte w tym zakresie wraz z kwalifikacjami do wykonywania zawodu m.in. pielęgniarki.

Z dokumentów wynika, że w okresie objętym kontrolą prowadzący zakład zapewnił opiekę medyczną w następujący sposób:

doraźna opieka medyczna do 31 maja 2025 r. realizowana była na terenie zakładu przez pielęgniarkę posiadającą wymagane uprawnienia w miejscu i godzinach pracy pracowników z niepełnosprawnościami. Od 2 czerwca 2025 r. powyższą opiekę medyczną w godzinach pracy pracowników niepełnosprawnych sprawuje Przychodnia Lekarska (...). Dodatkowo Dyrektor ZAZ zwrócił się z prośbą do Dyrektora Zespołu Opieki Zdrowotnej (...) o zadeklarowanie w formie pisemnej, że w sytuacji nagłej konieczności udzielenia doraźnej pomocy, personel placówki przyjmie - dowiezionego przez zakład - pracownika i udzieli doraźnej pomocy. Dyrektor placówki udzielił odpowiedzi, że ww. pomoc zostanie udzielona pracownikom niepełnosprawnym zatrudnionym w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie.

Z uwagi na charakter prowadzonej działalności przez zakład, obejmującej m.in. przetwórstwo i piekarnię, w których występuje zwiększone ryzyko urazów mechanicznych, oparzeń termicznych oraz innych zdarzeń nagłych sugerowane

jest zapewnienie doraźnej opieki medycznej w miejscu i czasie pracy pracowników niepełnosprawnych /zał. nr 5,13/.

Specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne zapewniona była przez:

- Pomorski Ośrodek Diagnostyki Medycznej (...) (usługi neurologiczne, okulistyczne, laryngologiczne),
- (...) Indywidualna Specjalistyczna Praktyka Lekarska (...) (usługi w zakresie konsultacji psychiatrycznych),
- Fundację (...) (usługi w zakresie konsultacji psychiatrycznych, psychologicznych, w tym diagnoz psychologicznych oraz psychoterapii),
- Psychologa-Psychoterapeutę, Doradcę Zawodowego (...) (usługi w zakresie poradnictwa psychologicznego).

Dodatkowo zakład zawarł umowę z (...) Przychodnią Lekarską (...) (usługi z zakresu medycyny pracy) /zał. nr 13/.

Na potrzeby kontroli przedłożono następujące dokumenty:

- umowę o pracę zawartą 4 lipca 2022 r. na czas nieokreślony z pielęgniarką, (zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Okręgową Radę Pielęgniarek i Położnych w Koszalinie), umowa od dnia 1 czerwca 2025 r. nie obowiązuje;
- umowę o świadczenie doraźnej opieki medycznej zawartą w dniu 2 czerwca 2025 r. z Przychodnią Lekarską (...) zobowiązującą się do niezwłocznego udzielenia doraźnej pomocy medycznej pracownikowi;
- umowę na udzielenie specjalistycznych świadczeń zdrowotnych zawartą w dniu 3 grudnia 2018 r. na czas nieokreślony z Pomorskim Ośrodkiem Diagnostyki Medycznej (...), zapewniającą konsultację medyczną w poradniach specjalistycznych: neurologicznej, okulistycznej i laryngologicznej;
- umowę na świadczenie usług specjalistycznych psychiatrycznych zawartą w dniu 23 marca 2023 r. na czas określony do 31 grudnia 2024 r. z (...) Indywidualną Specjalistyczną Praktyką Lekarską (...) zapewniającą usługi w zakresie konsultacji psychiatrycznych;
- Dyrektor Zakładu Aktywności Zawodowej w Juchowie oświadczył, że w okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 marca 2025 r. pomoc psychiatryczna realizowana była przez Centrum Zdrowia Psychicznego (...) w ramach świadczeń NFZ;
- umowę na świadczenie usług specjalistycznych z Fundacją (...) zawartą w dniu 15 stycznia 2025 r. z okresem obowiązywania od 1 kwietnia 2025 r. do 31 grudnia 2028 r. Zakresem umowy są konsultacje psychiatryczne, konsultacje psychologiczne, w tym diagnoz psychologicznych oraz psychoterapii;
- umowę na świadczenie usług psychologicznych z (...) zawartą w dniu 16 grudnia 2022 r. na czas nieokreślony. Świadczenie usług z zakresu poradnictwa psychologicznego polegający na: poradnictwie indywidualnym dla pracowników z niepełnosprawnościami, udziale w posiedzeniach Zespołu Programowego ZAZ i opracowaniu indywidualnych programów rehabilitacji (IPR) pracowników z niepełnosprawnościami oraz ocenie efektów prowadzonej rehabilitacji, prowadzeniu badań psychologicznych, prowadzeniu warsztatów/zajęć grupowych z zakresu: współpracy w grupie, komunikacji, budowania poczucia własnej wartości i motywacji;

- umowę na świadczenie usług w zakresie medycyny pracy zawartą w dniu 12 marca 2020 r. z (...) Specjalistyczną Przychodnią Lekarską (...) na czas nieokreślony, zapewniającą wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w art. 229 Kodeksu Pracy; orzecznictwo lekarskie do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy i przepisach wydanych na jego podstawie; ocenę możliwości wykonywania pracy uwzględniającą stan zdrowia i zagrożenia występujące w miejscu pracy; gromadzenie i przechowywanie informacji o narażeniu zawodowym i stanie zdrowia osób objętych profilaktyczną opieką zdrowotną /zał. nr 13/.

Kierownik zakładu oświadczył, że w okresie kontrolnym prowadzone są zajęcia rehabilitacyjne w formie indywidualnej i grupowej, w wymiarze od 30 do 60 minut codziennie poza czasem pracy. Zajęcia prowadzone są w formie indywidualnej i grupowej, które obejmują m.in.: trening umiejętności społecznych: samoobsługowych i zaradności osobistej, umiejętności organizowania i spędzania czasu wolnego; psychoedukację; rehabilitację ruchową, muzykoterapię oraz zajęcia ruchome: sportowe i rekreacyjne. Ponadto pracownicy uczestniczą w wydarzeniach kulturalnych – wyjścia do kina, wyjazdy do teatru, na koncerty; wycieczkach turystyczno – krajoznawczych, korzystają z siłowni, basenu. Zajęcia prowadzone są według rocznego planu rehabilitacji i grafiku zajęć /zał. nr 14/.

Zajęcia prowadzone są przez: koordynatora ds. rehabilitacji, pielęgniarkę, specjalistów do muzykoterapii, choreoterapii /zał. nr 14/.

4. Zakładowy Fundusz Aktywności

Podczas kontroli przedłożono Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności obowiązujący w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie. Regulamin określa zasady tworzenia i gromadzenia środków, przeznaczanie środków ZFA oraz tryb i zasady ich przyznania /zał. nr 15/.

Zgodnie z regulaminem Zakładowy Fundusz Aktywności w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie tworzony jest z następujących środków:

- zwolnień z podatków od nieruchomości, rolnego i leśnego,
- zwolnień z podatków od czynności cywilnoprawnych,
- opłat, z wyjątkiem opłaty skarbowej i opłat o charakterze sankcyjnym zgodnie z art. 31 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych,
- wpływów z dochodu związanego z prowadzonej działalności,
- wpływów z zapisów i darowizn,
- oprocentowania rachunku bankowego, na którym gromadzone są środki ZFA,
- zwolnień, o których mowa w art. 38 ust. 2 pkt 2 lit a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych /zał. nr 15,16/.

Środki Zakładowego Funduszu Aktywności gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym prowadzonym w banku: Bank Pekao SA nr rachunku: (...) /zał. nr 16,17/.

Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zakład w okresie kontrolnym nie przeznaczył uzyskanych dochodów na ZFA, co potwierdza rachunek zysków i strat. Dodatkowo przedłożona została uchwała nr 1/04/2025 Zarządu Fundacji im. Stanisława Karłowskiego z dnia 8 kwietnia 2025 w sprawie zatwierdzenia rachunku zysku i strat ZAZ za rok kalendarzowy 2024 wraz z komentarzem, który stanowi załącznik do niniejszej uchwały /zał. nr 18/.

Przedłożone zostały również dokumenty pn. obroty konta 850 – Zakładowy Fundusz Aktywności za okres od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. oraz od 1 stycznia 2025 r. do 25 sierpnia 2025 r. /zał. nr 19/.

Z przedstawionej podczas kontroli informacji o wydatkach z Zakładowego Funduszu Aktywności za okres od 1 lipca 2024 r. do 25 sierpnia 2025 r. wynika, że ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności, zgodnie z § 15 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, finansowane były wydatki związane z:

- poprawą warunków pracy i rehabilitacji osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- pokryciem kosztów zakupu i eksploatacji środka transportu przeznaczonego do dowozu i transportu osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- zakupem sprzętu i wyposażenia pomagającego osobie niepełnosprawnej zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w samodzielnym życiu i uczestnictwie w życiu społecznym w lokalnym środowisku;
- doksztalcaniem, przekwalifikowaniem i szkoleniem osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- rekreacją i uczestnictwem osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności w życiu kulturalnym;
- pomocą w zaspokajaniu innych potrzeb socjalnych lub związanych z rehabilitacją społeczną osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- zakupem leków i innych niezbędnych środków medycznych dla osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 20/.

Wnioski końcowe:

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Juchowie 54A, 78-446 Silnowo, w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone art. 29 ust. 1 – 1b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. 913 z późn. zm.).

W trakcie kontroli pouczone o Dyrektora ZAZ o rzetelności wykonywania informacji o stanie zatrudnienia oraz sprawdzaniu ważności badań lekarskich. Ponadto zespół kontrolny poddał do rozważenia kwestie zatrudnienie pielęgniarki w miejscu pracy pracowników niepełnosprawnych mając na uwadze charakter prowadzonej

działalności. Poddając całość działalności zakładu stwierdzono, że kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie¹.

Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 31.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez ograny upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).

Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Zakład Aktywności Zawodowej w Juchowie, Juchowo 54, 78-446 Silnowo – Egz. nr 1.
2. a/a – Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczęć)

Urszula Sroka – Dyrektor Zakładu
Aktywności Zawodowej

Kontrolujący:
(podpis i pieczęć)

Klaudia Szałach – inspektor
wojewódzki w Wydziale Zdrowia
i Polityki Społecznej
Arleta Wawrzyniak – główny
specjalista w Wydziale Zdrowia
i Polityki Społecznej

Juchowo, 10 października 2025 r.

Szczecin, 23 września 2025 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 20:

1. Pełnomocnictwo Dyrektora ZAZ.
2. Odpis aktualny z KRS – Numer 0000051026 – stan na dzień 05.07.2025 r., zaświadczenie REGON, NIP.
3. Decyzja przyznająca status zakładu aktywności zawodowej przez Wojewodę Zachodniopomorskiego.

¹ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

4. Statut Zakładu Aktywności Zawodowej w Juchowie wraz z uchwałami, Regulamin Wynagradzania Pracowników ZAZ, Regulamin Organizacyjny, statut Fundacji im. Stanisława Karłowskiego.
5. Informacja o prowadzonej działalności i miejscach zatrudnienia osób niepełnosprawnych.
6. Oświadczenie o nieprowadzeniu działalności polegającej na wytwarzaniu wyrobów przemysłu paliwowego, tytoniowego, spirytusowego, winiarskiego, piwowarskiego, a także pozostałych wyrobów alkoholowych o zawartości alkoholu powyżej 1,5% oraz wyrobów z metali szlachetnych albo z udziałem tych metali lub handlu tymi wyrobami. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
7. Informacja o systemie czasu pracy pracowników ZAZ. Oświadczenie i informacja dot. liczby osób skierowanych przez Powiatowy Urząd Pracy do zatrudnienia w ZAZ. Informacja dot. liczby osób skierowanych przez Radę Programową WTZ do zatrudnienia w ZAZ. Oświadczenie o przebywaniu pracowników na urloпах: wychowawczym, macierzyńskim, rodzicielskim, bezpłatnym, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz informację czy pracownicy byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywali służbę wojskową albo służbę zastępczą, byli uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy.
8. Tabele - informacje o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładzie Aktywności Zawodowej w okresie kontrolnym.
9. Informacje INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r. przesłane do wojewody (kserokopie) oraz korekty informacji INF-W za II półrocze 2024 r. oraz I półrocze 2025 r.
10. Wykaz pracowników ZAZ za: wrzesień 2024 r., marzec 2025 r. oraz na dzień kontroli tj. 25 sierpnia 2025 r.
11. Dokumenty do szczegółowej kontroli pracowników: m.in. umowy o pracę, orzeczenia lekarskie, orzeczenia o stopniu niepełnosprawności. Zestawienia ZUS P RCA za: wrzesień 2024 r., marzec 2025 r.
12. Decyzja Państwowej Inspekcji Pracy wraz z ostatnim protokołem kontroli.
13. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej wraz z umowami.
14. Informacja o zajęciach rehabilitacyjnych wraz z planem rehabilitacji.
15. Regulamin ZFA.
16. Oświadczenie, skąd są tworzone środki na ZFA oraz oświadczenie o przekazaniu dochodu z na ZFA za okres kontrolny.
17. Potwierdzenie prowadzenia rachunku bankowego ZFA wraz z dokumentami potwierdzającymi prowadzenie ewidencji ZFA.
18. Rachunek zysków i strat oraz komentarz.
19. Ewidencja środków ZFA za okres kontrolny.
20. Informacja o wydatkach z ZFA.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).