

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 26 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajkujący w W&W Polska w Lubsku nie odpuszczają W czwartek 25 sierpnia 2022r. po przerwie urlopowej wznowiono strajk w W&W Polska w Lubsku. To już trzecia doba strajku generalnego w tym zakładzie. Kolejna grupa związkowców z organizacji zakładowych Regionu przyjechała pod bramę W&W by wesprzeć strajkujących. Od 23 sierpnia, kiedy wznowiono strajk, przedstawiciele Regionu Jeleniogórskiego, Dolnośląskiego oraz Zielonogórskiego również byli wśród strajkujących, by ich wesprzeć. Strajk zakładowy w W&W Polska trwa od 1 sierpnia. Zainicjowano go, ponieważ po przeprowadzeniu negocjacji z udziałem mediatora nie osiągnięto porozumienia w sporze między załogą W&W Polska a kierownictwem zakładu. W czasie rozmów strony uzgodniły nowe stawki wynagrodzeń i premii, przedmiotem sporu nadal jest jednak termin wprowadzenia nowych płac. W dniu dzisiejszym, w godzinach porannych, właściciel firmy Pan Wolter razem z prokurentem Panem Kaczmarczykiem niespodziewanie pojawili się na terenie zakładu i skierowali kolejne pismo do strajkującej załogi. Ponownie, zamiast wznowić rozmowy, żądał zakończenia strajku i powrotu do pracy oraz konsekwencjami za udział w strajku. Informujemy, że 23 sierpnia skierowali pismo do Komisji Zakładowej zawiadamiając, że chcą zwolnić Przewodniczącą Komisji za kierowanie strajkiem. Ponadto żąda wyznaczenia i zmiany przedstawicieli załogi do negocjacji, bo tylko wtedy mogą wznowić negocjacje. Ponownie zagroził upadłością firmy, co strajkujący przyjęli z oburzeniem i sprzeciwem. Jedyne co dobre, to zmienił dotychczasową propozycję wprowadzenia podwyżek płac z listopada na październik tego roku. Pierwszy dobry krok – przekazali strajkujący w W&W Polska w Lubsku w najnowszym komunikacie z 25 sierpnia. – Strajkujący odczytali treść pisma skierowanego do nich i w głosowaniu, wszyscy strajkujący odrzucili termin październik. Również w głosowaniu wszyscy strajkujący opowiedzieli się za kontynuowaniem strajku. Pan Wolter spotkał się z przedstawicielami Komisji i kilkoma pracownikami, ale nie wznowił negocjacji, powtarzając wciąż te same żądania powrotu do pracy. Strajkujący pracownicy kolejnym pisemnym apelem zwrócili się do Pana Woltera o wznowienie negocjacji bez żadnych warunków wstępnych i podtrzymali w mocy skład związkowego zespołu mający ich pełne zaufanie i upoważnienie do negocjacji. (...) Autor: mkk Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a89955-strajkujacy-w-w-w-polska-w-lubsku-nie-odpuszczaja /26.08.2022/	TRWA STRAJK Przewodnicząca WRDS Pani Elżbieta Polak ma samodzielnie zdecydować o konieczności wyznaczenia osoby z misją dobrej woli w celu doprowadzenia do wznowienia negocjacji

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 25 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie - Sanok Branża: Produkcja autobusów	NSZZ „Solidarność” w Autosanie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Sanok. Koniec sporu zbiorowego w Autosanie. Pracownicy zadowolą się niższą podwyżką Podwyżki są niższe niż oczekiwali pracownicy sanockiej fabryki. Ale będzie wyrównanie od czerwca br. i pod koniec roku rozpoczną się rozmowy o wzroście wynagrodzeń w 2023 roku. Pracownicy Autosanu od wielu miesięcy domagali się podwyżek. W lutym komisja zakładowa NSZZ "S" weszła w spór zbiorowy. W lutym po raz pierwszy załoga fabryki wyszła protestować przed halą fabryczną. Kolejny protest odbył się w czerwcu b. Pikiety odbywały się terenie zakładu, w czasie przerw bo załoga nie chciała zaogniać sporu i utrudniać rozmów o podwyżkach. A te nie były łatwe. Załoga domagała się 400 zł podwyżki, zarząd proponował 30 gr do stawki godzinowej, czyli około 50 zł miesięcznie. Na początku lipca w Autosanie po raz szósty zmienił się prezes zarządu. Rozmowy były kontynuowane i wreszcie udało się wypracować kompromis. 24 sierpnia br. podpisano porozumienie. Zgodnie z nim pracownicy otrzymają podwyżki w wysokości 200 zł z wyrównaniem od czerwca 2022 r. - Uzgodniono, że w IV kwartale rozpoczną się rozmowy dotyczące wzrostu wynagrodzeń w 2023 roku. Porozumienie zostało podpisane przez wszystkie działające w spółce związki zawodowe. "Zawarte porozumienie jest bardzo ważne dla Spółki i jej pracowników. Pozwoli nam skupić się na realizacji kontraktów i zadań, jakie stoją przed nami. Dziękuję związkom zawodowym za pragmatyczne i rzetelne podejście do prowadzonych negocjacji" – stwierdza Maciej Borecki Prezes Zarządu AUTOSAN. (...) Autor: Anna Gorczyca Źródło informacji medialnej: https://rzeszow.wyborcza.pl/rzeszow/0,0.html#logo_dzial https://rzeszow.wyborcza.pl/rzeszow/7,34962,28829953,sanok-koniec-sporu-zbiorowego-w-autosanie-pracownicy-dostana.html /25.08.2022/	POROZUMIENIE zakończenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3.	Data: 24 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Edukacja	Związek Nauczycielstwa Polskiego (ZNP)	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związek Nauczycielstwa Polskiego po rozmowach z Czarnkiem: Od 1 września pogotowie protestacyjne Początek roku szkolnego będzie również początkiem ogólnopolskiego pogotowia protestacyjnego. Taką deklarację złożył Związek Nauczycielstwa Polskiego. To odpowiedź na zapowiedziane podwyżki pensji dla nauczycieli, które, według słów Przemysława Czarnka, mają wynieść 9 proc. od 1 stycznia 2023 r. Przed 1 września nauczycielskie związki zawodowe, samorządowcy i przedstawiciele Ministerstwa Edukacji i Nauki wznowili rozmowy w ramach zespołu do spraw statusu zawodowego pracowników oświaty. Przerwa w negocjacjach dotyczących m.in. pensji nauczycieli trwała osiem miesięcy. (...) Wg wyliczeń MEiN-u, po takiej podwyżce średnie wynagrodzenie nauczycieli wzrosłoby od 399 do 612 złotych. Najmłodszy stażem zarabiałby wówczas średnio 4831 złotych, a ci najbardziej doświadczeni 7407 złotych brutto. Nauczyciele szybko weryfikują te dane. "Głos Nauczycielski" zwraca uwagę, że do średniego wynagrodzenia wlicza się wszystkie możliwe dodatki, nagrody, premie, a nawet odprawę emerytalną. (...) Jerzy Ewertowski z Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" stwierdził, że proponowane podwyżki nauczycielskich pensji będą nieproporcjonalne do wzrostu inflacji. - W roku przyszłym od pierwszego stycznia, żeby wyjść na zero, żeby portfele nauczycieli nie straciły na wartości, podwyżka powinna wynosić około 15 procent i taki też postulat zgłosiliśmy - powiedział po spotkaniu Ewertowski. Forum Związków Zawodowych i ZNP również nie zgadzają się na przedstawioną przez resort edukacji propozycję. Sławomir Wittkiewicz z Forum Związków Zawodowych wyjaśnił, że podwyżkami jeszcze w tym roku powinni zostać objęci nauczyciele mianowani i dyplomowani. „Zdecydowaliśmy, że od 1 września uruchamiamy pogotowie protestacyjne. To będzie ogólnopolska akcja, pokazująca dramatyczną sytuację w edukacji. Chcemy w każdej placówce umieścić symbole związku i plakaty oraz informacje, dlaczego dochodzi do tej akcji. Nie skupiamy się w niej tylko na placach, bo dobra edukacja to też pytanie o nakłady na nią, o to jak wzrost cen energii dotknie samorządy i jak to odbije się na sytuacji materialnej szkół. A, że się odbije, możemy być pewni” - powiedział szef ZNP Sławomir Broniarz (...) Za tydzień 31 sierpnia spotkają się wszystkie centrale związkowe. Tydzień przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego w polskich szkołach łączenie brakuje 13 do nawet ponad 20 tysięcy nauczycieli. Oprac. Katarzyna Romik Źródło informacji medialnej: https://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/0,0.html#e=LogoS https://wiadomosci.gazeta.pl/wiadomosci/7,114883,28825766,zwiazek-nauczycielstwa-polskiego-po-rozmowach-z-czarnkiem-od.html /24.08.2022/	od 1 września w całej Polsce rusza pogotowie protestacyjne

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 24 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Transport pasażerski miejski	osiem organizacji związkowych działających w MPK Łódź	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: We wrześniu zastrajkuje łódzka komunikacja miejska Fiaskiem zakończyły się negocjacje płacowe związków zawodowych z Miejskiego Przedsiębiorstwa Komunikacyjnego w Łodzi z zarządem będącej własnością miasta spółki. Oznacza to strajk na początku września - podali związkowcy z MPK. Spółki nie stać na podwyżki - odpowiedział rzecznik MPK. Na facebookowym portalu Komisji Zakładowej Solidarności ukazała się informacja o środowym spotkaniu związków zawodowych MPK z zarządem spółki w ramach trwającego sporu zbiorowego. "Niestety, raczej mieli pesymiści, na spotkaniu nie usłyszeliśmy nic nowego ponad to, co już słyszeliśmy. Co usłyszeliśmy? Organ właścicielski naszej spółki, czyt. Pani Prezydent Zdanowska (prezydent Łodzi - PAP) nie widzi możliwości podpisania porozumienia i tym samym zakończenia sporu zbiorowego. (...) Pani Prezydent podejmując taką decyzję nie pozostawiła nam wyboru, w dniu 29 sierpnia 2022 roku pojawi się oficjalne pismo w tej sprawie i zostanie złożone na ręce prezesa MPK" - napisano. Oznacza to sytuację, którą wskazali związkowcy w przepisach regulujących rozwiązywanie sporów zbiorowych: "Nieosiągnięcie porozumienia rozwiązującego spór zbiorowy w postępowaniu mediacyjnym uprawnia do podjęcia akcji strajkowej" - podkreślili związkowcy z Solidarności w MPK. Osią sporu są żądane przez związkowców podwyżki wynagrodzeń. "Między innymi z powodu wzrastających cen paliwa, spółki nie stać na podwyżki" - odpowiadał w środę mediom rzecznik MPK Piotr Wasiak. Autor: PAP/JP Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/https://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/we-wrzesniu-zastrajkuje-lodzka-komunikacja-miejaska.91961.html /24.08.2022/	zapowiedź akcji strajkowej, która ma zostać przeprowadzona we wrześniu trwa spór zbiorowy (fiasko mediacji) 22 czerwca zakończyło się referendum strajkowe; jak podają związkowcy, frekwencja wyniosła 62,06 proc., postulaty związkowców poparło blisko 100 proc. głosujących

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 23 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Lubsko – Solidarność – związkowcy protestują Trwa strajk w lubskiej spółce produkującej obuwie W&W Polska. Pracownicy zakładu domagają się podwyżki. Mimo wstępnego porozumienia wciąż nie otrzymali wynagrodzenia powiększonego o obiecaną kwotę. Spór zbiorowy trwa już od marca bieżącego roku. – Pieniądze, o które walczymy, to 450 złotych brutto. Pracodawca jednak przesuwając termin ich wypłacenia – mówi Małgorzata Musielak, przewodnicząca związków zawodowych Przewodniczący zarządu Regionu NSZZ Solidarność Zielona Góra, Bogusław Motowidło podkreśla, że związek jest wszędzie tam, gdzie potrzebna jest pomoc pracownikom w sytuacjach trudnych. – Nie wznowiono negocjacji z kobietami zatrudnionymi w zakładzie, więc strajk przybiera taką formę – zaznacza przewodniczący (...) w lubskim zakładzie pracuje 130 osób. Autor: Krzysztof Gonera Źródło informacji medialnej: https://zachod.pl/https://zachod.pl/696463/lubsko-solidarnosc-zwiazkowcy-protestuja/ /23.08.2022/	WZNOWIENIE STRAJKU po przerwie urlopowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 16 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie – Chełm Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Związki zawodowe z MOPR w Lublinie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Chełm: Pracownicy MOPR nadal walczą o wyższe pensje Pomimo obiecanego wzrostu wynagrodzeń pracownicy z Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie nadal walczą o większe pensje. Jak przekazali przedstawiciele chełmskiego ratusza, pracownicy MOPR -oprócz kadry kierowniczej – mają dostać średnio o 400 zł brutto więcej. – My nic o tym nie wiemy, a wzrost tych wynagrodzeń jest poza naszymi postulatami protestacyjnymi – mówi przewodnicząca Związku Zawodowego Pracowników MOPR Monika Jezierska. – Myśmy jeszcze nie otrzymali tych pieniędzy, tak, że na razie media o tym wiedzą. Nie podpisywaliśmy żadnego porozumienia, jeżeli chodzi o kwotę 400 zł. Znalazły się nagle pieniądze dla ośrodka. Do tej pory była mowa o 250 zł. W naszym ośrodku 75 proc. załogi zarabia najniższą krajową, bez względu na staż, na kwalifikacje, które podnoszą pracownicy. My walczymy nadal o 1 500, od stycznia. W chełmskim MOPR od lutego trwa spór zbiorowy, a w lipcu w chełmskim ratuszu odbył się dwugodzinny strajk ostrzegawczy. Jak wskazują też pracownicy MOPR osoby z wieloletnim stażem pracy i specjalizacjami zarabiają 2800-3000 zł na rękę i z tego powodu niektórzy rezygnują z pracy. MaTo / opr. KB Źródło informacji medialnej: https://radio.lublin.pl/ https://radio.lublin.pl/2022/08/chelm-pracownicy-mopr-nadal-walcza-o-wyzsze-pensje/ /16.08.2022/	w chełmskim MOPR od lutego trwa spór zbiorowy, a w lipcu odbył się dwugodzinny strajk ostrzegawczy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 11 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: sfera budżetowa	komitet protestacyjny sfery budżetowej	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • brak reakcji rządu na postulaty płacowe w obliczu galopującej inflacji Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Idzie gorąca strajkowa jesień. Kolejne grupy deklarują protest Przed rządem gorąca jesień. Poza problemem z inflacją, brakiem węgla i wojną na wschodzie, szykują się także gigantyczne strajki. Jak donosi "Puls Biznesu" do komitetu protestacyjnego budżetówki dołączają kolejne grupy zawodowe. "Do komitetu protestacyjnego przyłączyła się służba więzienna, straż pożarna, pracownicy urzędów wojewódzkich, cywilni pracownicy policji, pracownicy ośrodków pomocy społecznej i muzealnicy" — pisze "Puls Biznesu" i dodaj, że już wcześniej protesty zapowiedzieli policjanci, pracownicy ZUS, skarbowki, sądów i prokuratur. Do tego strajk rozważają nauczyciele. Tegoroczne podwyżki płac w budżetówce wyniosły 4,4 proc., co przy inflacji na poziomie 15,6 proc. oznacza realną obniżkę wynagrodzeń. Dlatego domagają się podwyżek wyrównawczych o 11,2 proc. wypłaconych wstecznie od stycznia oraz 20 proc. podwyżki w roku przyszłym. Ponadto oczekują inwestycji w IT, a także możliwości podejmowania dodatkowej pracy. Źródło informacji medialnej: https://businessinsider.com.pl/twoje-pieniadze/praca/idzie-goraca-strajkowa-jesien-kolejne-grupy-deklaruja-protest/6qybw56/ /11.08.2022/	do komitetu protestacyjnego „budżetówki” dołączają kolejne grupy zawodowe

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 11 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie – Łódź Branża: Transport pasażerski miejski	osiem organizacji związkowych działających w MPK Łódź	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Nie ma porozumienia w sprawie podwyżek w MPK-Łódź. Jednak nie oznacza to jeszcze strajku Dzisiejsze spotkanie w sprawie podwyżek w MPK-Łódź zakończyło się podpisaniem protokołu rozbieżności. Nie osiągnięto porozumienia, ale według związkowców nie oznacza to jeszcze strajku. Jest szansa na kolejne rozmowy, jednak już bez udziału mediatora. - Niestety, nie doszliśmy do porozumienia z zarządem. Nie ma zgody miasta na podwyżki dla pracowników MPK-Łódź. Podpisaliśmy protokół rozbieżności i tym samym zakończyliśmy mediację. Jednak dajemy sobie czas do końca miesiąca na rozmowy z zarządem, ale już bez udziału mediatora. Wierzę, że uda się dojść do porozumienia - podkreśla Andrzej Szymczak, przewodniczący "Solidarności" w MPK-Łódź. Kolejne rozmowy w sprawie podwyżek mają się odbyć 24 sierpnia. Przypomnijmy, że związkowcy oczekują podwyżek w wysokości 2 zł za godzinę. - To nie jest duża kwota, biorąc po uwagę obecne ceny w sklepach i koszty życia. Nastawienie załogi jest takie, że jeśli nie dojdziemy do porozumienia, to we wrześniu będzie strajk - mówi Andrzej Szymczak. MPK-Łódź potwierdza, że dalsze rozmowy w sprawie podwyżek mają być prowadzone 24 sierpnia. Autor: Agnieszka Magnuszewska - "Radio Łódź" S.A. Źródło informacji medialnej: https://www.radiolodz.pl/ https://www.radiolodz.pl/posts/81105-nie-ma-porozumienia-w-sprawie-podwyzek-w-mpk-lodz-jednak-nie-oznacza-to-jeszcze-strajku /11.08.2022/	brak porozumienia - etap mediacji w sporze zbiorowym zakończony sporządzeniem protokołu rozbieżności strony planują jednak prowadzić dalsze rozmowy – już bez udziału mediatora – 24 sierpnia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
9. Data: 8 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: konflikt o zasięgu ogólnopolskim Branża: Edukacja; pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu	Komitet Egzaminatorów RP	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: m.in. zmiany systemu egzaminowania oraz podwyżek Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Egzaminatorzy WORD wznawiają protest, nie będą się odbywać egzaminy na prawo jazdy Od poniedziałku egzaminatorzy WORD w całej Polsce wznawiają protest. To oznacza, że egzaminy na prawo jazdy nie będą się odbywać - poinformowali przedstawiciele Komitetu Egzaminatorów RP. W poniedziałek, 8 sierpnia rozpocznie się kolejny protest egzaminatorów Wojewódzkich Ośrodków Ruchu Drogowego. Protestujący chcą zmian w przepisach dotyczących egzaminów oraz podwyżek. Przedstawiciele Komitetu Egzaminatorów RP, który tworzą egzaminatorzy kandydatów na kierowców, spotkali się w czerwcu z wiceszefem resortu infrastruktury Rafałem Weberem oraz przedstawicielami departamentu transportu w ministerstwie. Efektem ich rozmów była decyzja o powołaniu specjalnej grupy roboczej. Pierwszy protest egzaminatorów WORD trwał od 4 do 8 lipca i objął 27 ośrodków egzaminacyjnych. Zamiast stawić się do pracy brali oni urlopy na żądanie lub korzystali ze zwolnień lekarskich. Część ośrodków zmuszona była odwołać wszystkie egzaminy, a część ograniczyć ich liczbę. Autor: PAP/AKC Źródło informacji medialnej: https://www.pulshr.pl/ https://www.pulshr.pl/związki-zawodowe/egzaminatorzy-word-wznawiaja-protest-nie-beda-sie-odbywac-egzaminy-na-prawo-jazdy,91619.html /08.08.2022/	od 8 sierpnia egzaminatorzy WORD w całej Polsce wznawiają protest; to oznacza, że egzaminy na prawo jazdy nie będą się odbywać Pierwszy protest egzaminatorów WORD trwał od 4 do 8 lipca i objął 27 ośrodków egzaminacyjnych. Zamiast stawić się do pracy brali oni urlopy na żądanie lub korzystali ze zwolnień lekarskich. Część ośrodków zmuszona była odwołać wszystkie egzaminy, a część ograniczyć ich liczbę

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 5 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Nikt nie wie, co może się wydarzyć po 23 sierpnia". Załoga W&W wznowi strajk po przerwie urlopowej Jak przekazują strajkujący w W&W Polska w Lubsku w najnowszym komunikacie, w piątek, 5 sierpnia pracodawca podczas spotkania z załogą najpierw zażądał zakończenia strajku, a później zapewnił, że rozpatrzy postulaty pracowników. Strajk zakładowy trwa tam od 1 sierpnia. Zostanie wznowiony 23 sierpnia, po przerwie urlopowej. (...) "W dniu dzisiejszym, przed wyznaczonymi godzinami strajku właściciel firmy Pan Wolter spotkał się ze strajkującą załogą i żądał zakończenia strajku, co spotkało się ze strony strajkujących z oburzeniem i sprzeciwem" - przekazują strajkujący. (...) Również w piątek jak przekazują strajkujący, po dobie zwłoki, Prokurent W&W Polska Sp. z o.o. w Lubsku, skontaktował się telefonicznie z Piotrem Dudą, celem omówienia aktualnej sytuacji oraz możliwości wznowienia negocjacji. - Krótko mówiąc, macie dwa tygodnie abyście zrozumieli postawę pracowników i zrealizowali ich oczekiwania. Po 23 sierpnia nikt nie wie, co może się wydarzyć. Będę w przyszłym tygodniu rozmawiał z DGB. Apeluję o wznowienie negocjacji, jestem do dyspozycji - mówił do Prokurenta Piotr Duda. (...) Od 23 sierpnia 2022r., po przerwie urlopowej, nastąpi kontynuacja strajku. Będzie to strajk ciągły. W pierwszym jej dniu o godzinie 6.00 rano przedstawiciele organizacji zakładowych NSZZ "Solidarność" przywitają strajkujących przed bramą zakładu. Strajk zakładowy w W&W Polska trwa od 1 sierpnia. Zainicjowano go, ponieważ po przeprowadzeniu negocjacji z udziałem mediatora nie osiągnięto porozumienia w sporze między załogą W&W Polska a kierownictwem zakładu. W czasie rozmów strony sporu uzgodniły nowe stawki wynagrodzeń i premii, przedmiotem sporu nadal jest jednak termin wprowadzenia nowych plac. Autor: Basia Michalowska Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a88824-nikt-nie-wie-co-moze-sie-wydarzyc-po-23-sierpnia-w-w-wznowi-strajk-po-przerwie-urlopowej /05.08.2022/	TRWA STRAJK 5. dzień strajku pracowników W&W Polska w Lubsku. zapowiedź wznowienia strajku 23 sierpnia, po przerwie urlopowej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 4 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: Edukacja	nauczycielskie związki zawodowe – Związek Nauczycielstwa Polskiego i oświatowa Solidarność	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jesienny strajk nauczycieli? Związki zawodowe zdecydują w sierpniu Związki zawodowe przymierzają się do protestu. Strajk niewykluczony – pisze w czwartek "Rzeczpospolita". Jak podaje "Rz", pod koniec sierpnia nauczycielskie związki zawodowe zdecydują o formie protestu, który planują podjąć na jesieni. "Na razie zarówno Związek Nauczycielstwa Polskiego, jak i nauczycielska Solidarność czekają, aż Sejm wypowie się na temat poprawki Senatu do projektu nowelizacji Karty nauczyciela. Zakłada ona 20 proc. podwyżki dla pedagogów na wszystkich szczeblach awansu zawodowego. Obecnie minimalna pensja stażysty to 2949 zł, a nauczyciela dyplomowanego – 4046 zł brutto" - czytamy. "Nie ukrywamy, że myślimy o strajku, ale nie wiemy, na ile ten pomysł popierają nauczyciele. Decyzja 23 sierpnia" – mówi, cytowany przez "Rz", prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego Sławomir Broniarz. "Planujemy radykalne działania. Nasze protesty będą dla władzy uciążliwe. Dialog nie ma już sensu, bo i tak nasze postulaty są od dawna ignorowane przez rząd" – dodaje, cytowana przez "Rz" Monika Ćwiklińska, rzeczniczka prasowa oświatowej Solidarności.(PAP) mchom/ amac/ Źródło informacji medialnej: https://www.bankier.pl/wiadomosc/Jesienny-strajk-nauczycieli-Zwiazki-zawodowe-zdecyduja-w-sierpniu-8385129.html /04.08.2022/	<i>"Nie ukrywamy, że myślimy o strajku, ale nie wiemy, na ile ten pomysł popierają nauczyciele. Decyzja 23 sierpnia" - prezes ZNP Sławomir Broniarz</i>

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12.	Data: 3 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: „Solidarność ma możliwości na długotrwały strajk”. Akcja poparcia dla strajkujących w W&W 3 sierpnia 2022r. od godz.12.30 pod zakładem W&W Polska Sp. z o.o.. w Lubsku odbędzie się akcja Regionu Zielonogórskiego NSZZ Solidarność wspierająca strajkujących pracowników firmy. „Przekażcie swojemu pracodawcy, że Solidarność ma środki i możliwości na długotrwały strajk. Jeśli nie będzie dialogu, a pracownicy nadal będą lekceważeni, nie będzie to cichy lokalny incydent, ale ogólnopolskie wydarzenie, wspierane przez inne regiony” – napisał Piotr Duda w liście odczytanym podczas pikiety przed zakładem W&W Polska w Lubsku. Minął już trzeci dzień strajku pracownic W&W Polska w Lubsku. 3 sierpnia 2022 r. od godz. 12.30 pod zakładem trwała akcja Regionu Zielonogórskiego NSZZ „Solidarność” wspierająca strajkujących pracowników firmy. Przedstawiciele 16 organizacji zakładowych Solidarności z Regionu (Starostwo Żary, Urząd Pracy Żary, DPS Miłowice, Spomasz Żary, SWISS KRONO Żary, Urząd Celny Zielona Góra, Oświata z Żagania i Zielonej Góry, Medyk Zielona Góra, Straż Pożarna Krosno Odrzańskie, Spółdzielnia Mieszkaniowa Zielona Góra, Wyborowa Zielona Góra, Elektrociepłownia Zielona Góra, Saint Gobain Żary, IKEA Industry Zbąszynek, Adient Świebodzin, Domy Dziecka Świebodzin) wspierali strajkujących. Przyjechali również przedstawiciele Związku Zawodowego „Budowlani” z IKEA Industry Zbąszynek. (...) W czwartek i piątek (4 i 5 sierpnia) planowane są kolejne dni strajku. „Oczekujemy i apelujemy do kierownictwa i właścicieli firmy o wznowienie negocjacji” – informują strajkujący. (...) Od 8 sierpnia będzie trwała w zakładzie przerwa urlopową. Od 23 sierpnia strajk zostanie wznowiony w pełnym wymiarze. Autor: Basia Michałowska Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a88683-solidarnosc-ma-mozliwosci-na-dlugotrwal-y-strajk-pikieta-poparcia-dla-strajkujacych-w-w-w /03.08.2022/	TRWA STRAJK Minął 3. dzień strajku pracowników W&W Polska w Lubsku. 3 sierpnia 2022 r. od godz. 12.30 pod zakładem trwała akcja Regionu Zielonogórskiego NSZZ „Solidarność” wspierająca strajkujących pracowników firmy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 3 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Garwolin Branża: Działalność związana z pakowaniem	Ogólnopolski Związek Zawodowy Inicjatywa Pracownicza w Avon Distribution Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - wzrost wynagrodzeń o 15 proc. dla operatorów LKZ i o 10 proc. dla pozostałych stanowisk - obniżenia norm produktywności i jakości, które zdaniem załogi znacznie przekraczają ich możliwości fizyczne Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Koniec sporu w Avonie - podwyżki i zamrożenie norm W czwartek 28 lipca komisja Inicjatywy Pracowniczej działająca w Avon Distribution podpisała porozumienie kończące spór zbiorowy trwający od 17 listopada ub.r. Co udało się osiągnąć? W zawartym porozumieniu ustalono, że: - dotychczas przyznane przez pracodawcę podwyżki dla operatorów LKZ realizują postulat związku; - pozostali pracownicy otrzymają podwyżki do poziomu 10% podstawy ich wynagrodzeń z listopada ub.r. (średnio ok. 5% od sierpnia br. - po uwzględnieniu dotychczasowych podwyżek przyznanych podczas trwania sporu). Przeciętnie średnio wynagrodzenia w Avonie wzrosły lub wzrosną o 300-500 zł brutto. Zawarte porozumienie zawiera opis procedury oceny pracowniczej, która stosowana będzie w Avonie od 2023 r. wraz ze zobowiązaniem pracodawcy do informowania związku zawodowego o planowanych kryteriach branych pod uwagę przy ocenie. Uzgodniono system informowania związku zawodowego o planowanych celach od których zależne ma być przyznawanie w Avonie premii oraz konsultacji wpływu planowanych celów na warunki pracy oraz zdrowie pracowników i pracownic spółki. Uzgodniono, że norma jakościowa pozostanie na poziomie nie wyższym niż obecny do końca 2023 r. oraz górne limity normy produktywnościowej w I i II kwartale 2023 r. Ponadto, pracodawca zobowiązał się do zlecenia i sfinansowania badania wydatku energetycznego na stanowisku operator LKZ, które zostanie przeprowadzone przez Centralny Instytut Ochrony Pracy. Nie udało się natomiast wywalczyć wpisania procedury oceny pracowniczej do regulaminu pracy ani obniżenia norm. Przedstawiciele i przedstawicielki komisji IP w Avonie wskazują, że ze względu na długi czas trwania sporu, osiągnięte podwyżki nie są zadowalające dla załogi - równoległy wzrost cen i kosztów utrzymania sprawił, że zostały one w dużej mierze pochłonięte przez inflację. Autor: ur Źródło informacji medialnej: https://www.ozzip.pl/ https://www.ozzip.pl/informacje/mazowieckie/item/2913-koniec-sporu-avon-podwyzki-zamrozenie-norm /03.02.2022/	POROZUMIENIE kończące spór zbiorowy 28 lipca komisja Inicjatywy Pracowniczej działająca w Avon Distribution podpisała porozumienie kończące spór zbiorowy trwający od 17 listopada 2021 r.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 2 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. podkarpackie – Sanok Branża: Ochrona zdrowia i pomoc społeczna	Związek Zawodowy Pielęgniarek i Położnych działający w Szpitalu Specjalistycznym w Sanoku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk! Pielęgniarki odeszły od łóżek pacjentów Punktualnie o godzinie 11:00 pielęgniarki pracujące w sanockim szpitalu odeszły od łóżek pacjentów. Strajk ostrzegawczy trwał dwie godziny. To kolejny etap sporu zbiorowego. Pielęgniarki walczą o wyższe wynagrodzenia. Dzisiaj, do strajkujących nikt nie wyszedł, ani przedstawiciele dyrekcji szpitala, ani reprezentanci organu prowadzącego. Spór zbiorowy pomiędzy pielęgniarkami sanockiego szpitala a pracodawcą wszedł na kolejny etap. Dzisiaj o godzinie 11:00 pielęgniarki odeszły od łóżek pacjentów. Strajk ostrzegawczy w ramach mediacji trwał 2 godziny. – Pracę kontynuowały tylko pielęgniarki oddziałowe. Wyjątkiem były oddziały, gdzie znajdują się pacjenci w stanie zagrożenia życia. Tam, na razie, zapewniona była pełna obsada – mówi nam Małgorzata Sawicka, przewodnicząca Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych działającego przy SPZOZ w Sanoku. Strajkujące pielęgniarki zebrały się w sali edukacyjnej sanockiego szpitala. Strajk wsparły koleżanki pozostające w tym czasie poza pracą oraz przedstawicielki innych szpitali z regionu, między innymi z Leska, Rzeszowa, Lubaczowa i Przeworska. (...) Do strajkujących pielęgniarek nikt nie wyszedł. Na spotkanie nie zdecydował się ani dyrektor, ani żaden z przedstawicieli organu prowadzącego, którym dla szpitala jest Starostwo Powiatowe w Sanoku. (...) W sanockim szpitalu pracuje 360 pielęgniarek. To duża część całego personelu, który liczy 900 pracowników. Jak podkreśla dyrektor SPZOZ w Sanoku Grzegorz Panek, nieustannie stara się on znaleźć rozwiązanie sporu, jednak sytuacja jest na ten moment niezwykle skomplikowana. (...) Źródło informacji medialnej: https://esanok.pl/ https://esanok.pl/2022/sanok-strajk-piellegniarki-odeszly-od-lozek-pacjentow-foto-00e7ts.html /02.08.2022/	trwa spór zbiorowy (etap mediacji) 2 sierpnia punktualnie o godzinie 11:00 pielęgniarki pracujące w sanockim szpitalu odeszły od łóżek pacjentów. STRAJK OSTRZEGAWCZY trwał 2 godziny

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
15. Data: 2 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Jutro akcja poparcia dla strajkujących w W&W! 3 sierpnia 2022r. od godz.12.30 pod zakładem W&W Polska Sp. z o.o.. w Lubsku odbędzie się akcja Regionu Zielonogórskiego NSZZ Solidarność wspierająca strajkujących pracowników firmy. Mija drugi dzień strajku zakładowego w W&W Polska w Lubsku. Strajk rozpoczął się 1 sierpnia. Tego dnia trwał dwie godziny. Przez cztery kolejne dni (do 5 sierpnia) pracownicy W&W Polska mają strajkować po cztery godziny dziennie. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku postanowiła, że po przerwie urlopowej (8–19.08.2022 r.) od dnia 23 sierpnia 2022 r. strajk będzie kontynuowany do skutku, każdego dnia po 8 godzin (od godz. 6.00 do godz. 14.00). Strajk zainicjowano, ponieważ po przeprowadzeniu negocjacji z udziałem mediatora w dniach 14 i 29 czerwca, 19 lipca oraz 1 sierpnia 2022 r. nie osiągnięto porozumienia w sporze między załogą W&W Polska a kierownictwem zakładu. Autor: Basia Michałowska Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a88600-jutro-akcja-poparcia-dla-strajkujacych-w-w-w/02.08.2022/	TRWA STRAJK 3 sierpnia 2022r. od godz.12.30 pod zakładem W&W Polska Sp. z o.o.. w Lubsku odbędzie się akcja Regionu Zielonogórskiego NSZZ Solidarność wspierająca strajkujących pracowników firmy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 2 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Tychy Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	NSZZ „Solidarność” w Nexteer Automotive Poland w Tychach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: „Chcą mnie zwolnić po raz trzeci”. Związkowcy walczą o podwyżki w branży motoryzacyjnej - To już recydywa, po raz trzeci chcą mnie zwolnić w momencie, kiedy jest spór zbiorowy - mówi Radiu ZET szef Solidarności w spółce Nexteer Automotive Poland w Tychach, Grzegorz Zmuda. Związkowiec zwalniany był już dwukrotnie. I za każdym razem sądy przyznawały mu rację, uznając zwolnienia za bezzasadne. Teraz, jeśli zostanie zwolniony dyscyplinarnie, też zamierza się odwoływać. Spółka nie chce komentować sprawy. W oświadczeniu, przysłanym redakcji, czytamy, że procedura zwolnienia Zmudy „została rozpoczęta z powodu naruszenia Globalnego Kodeksu Postępowania Nexteer”. Firma podkreśla, że „jej działania oparte są na tworzeniu bezpiecznego i zgodnego z prawem środowiska pracy”. Zmuda przypomina, że trwa spór zbiorowy, dotyczący podwyżek płac i w jego ocenie zwolnienie jest próbą uciszenia i zastraszenia związków zawodowych. - Szereg kontroli, prowadzonych przez Inspekcję Pracy potwierdziło, że mamy do czynienia z łamaniem praw pracowniczych - mówi Radiu ZET Zmuda. Nexteer Automotive Poland jest producentem układów kierowniczych. W tyskiej fabryce pracuje ponad tysiąc osób. Autor: Daria Klimza Źródło informacji medialnej: https://wiadomosci.radiozet.pl/ https://wiadomosci.radiozet.pl/Biznes/Chca-mnie-zwolnic-po-raz-trzeci-.Zwiazkowcy-walczą-o-podwyżki-w-branży-motoryzacyjnej /02.08.2022/	trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 2 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: sfera budżetowa	OPZZ	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy budżetówki i nauczyciele walczą o podwyżki Protest pracowników budżetówki trwa od ponad tygodnia, a na sierpień zaplanowana jest duża akcja protestacyjna w Warszawie. Protestujący podkreślają, że ich wynagrodzenia są niewspółmierne do inflacji i domagają się 20-proc. podwyżek płac. Natomiast propozycję rządu, która zakłada w przyszłym roku wzrost o 7,8 proc., wprost określają jako skandaliczną. O podwyżki walczą również nauczyciele. – Protesty będą kontynuowane i nasilane w zależności od tego, jaka będzie reakcja rządu. Pierwszym etapem są pikiet pod urzędami wojewódzkimi, ale jeśli rząd nie zareaguje na nasze oczekiwania, przewidujemy też manifestację w Warszawie i inne działania, które będą już podejmować nasze poszczególne organizacje członkowskie, działające w sferze finansów publicznych – zapowiada w rozmowie z agencją Newseria Biznes Andrzej Radzikowski, przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Ogólnopolski protest pracowników sfery budżetowej rozpoczął się w sobotę 23 lipca br. Związkowcy organizacji członkowskich OPZZ pikietowali już przed siedzibami urzędów wojewódzkich m.in. w Gdańsku, Poznaniu, Katowicach i Zielonej Górze. (...) Źródło: Newseria Źródło informacji medialnej: https://www.infor.pl/https://kadry.infor.pl/5544881,Pracownicy-budzetowki-i-nauczyciele-walczą-o-podwyżki.html/02.08.2022/	Ogólnopolski protest pracowników sfery budżetowej rozpoczął się w sobotę 23 lipca Związkowcy organizacji członkowskich OPZZ pikietowali już przed siedzibami urzędów wojewódzkich m.in. w Gdańsku, Poznaniu, Katowicach i Zielonej Górze. Na sierpień zaplanowana jest duża akcja protestacyjna w Warszawie

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 1 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: woj. lubuskie - Lubsko Branża: Produkcja obuwia	Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk zakładowy w W&W Polska! 1 sierpnia 2022 załoga zakładu pracy W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku przystąpiła do strajku zakładowego. Strajk będzie trwał także w następnych dniach. Strajk rozpoczął się 1 sierpnia. Tego dnia trwał dwie godziny. Przez cztery kolejne dni (do 5 sierpnia) pracownicy W&W Polska będą strajkowały po cztery godziny dziennie. Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku postanowiła, że po przerwie urlopowej (8–19.08.2022 r.) od dnia 23 sierpnia 2022 r. strajk będzie kontynuowany do skutku, każdego dnia po 8 godzin (od godz. 6.00 do godz. 14.00). Strajk zainicjowano, ponieważ po przeprowadzeniu negocjacji z udziałem mediatora w dniach 14 i 29 czerwca, 19 lipca oraz 1 sierpnia 2022 r. nie osiągnięto porozumienia w sporze między załogą W&W Polska a kierownictwem zakładu. W czasie rozmów strony sporu uzgodniły nowe stawki wynagrodzeń oraz podwyżkę zasadniczej stawki zaszerzgowania dla pracowników, których zasadnicze stawki zaszerzgowania określono w umowach o pracę, o kwotę nie mniejszą niż 450 PLN. Uzgodniono również, że w regulaminie wynagradzania zostanie zlikwidowana premia motywacyjna w wysokości do 18% płacy zasadniczej oraz premia kwartalna kwotowa do 150 PLN. Zamiast niej ma zostać wprowadzona premia miesięczna kwotowa do 100 PLN według zasad obowiązujących w Regulaminie Wynagradzania. Strony nie osiągnęły jednak porozumienia co do terminu wejścia w życie powyższych uregulowań. Jak przekazują przedstawiciele strajkujących, pracodawca uważa, iż ze względu na obecną sytuację finansowo-ekonomiczną spółki uzgodnione nowe uregulowania mogą wejść w życie od 1 listopada 2022 r., z możliwością wcześniejszego ich wprowadzenia od 1 października 2022 r., w zależności od sytuacji ekonomiczno-finansowej spółki. Strona związkowa zaś stoi na stanowisku, iż uzgodnione nowe uregulowania powinny wejść w życie najpóźniej od 1 maja 2022 r. Ze strony załogi istnieje możliwość szukania kompromisu i porozumienia w sprawie terminu wprowadzenia podwyżki, o czym negocjatorzy związkowi poinformowali kierownictwo zakładu podczas mediacji przed podpisaniem protokołu rozbieżności. Autor: Basia Michalowska, kor. Źródło informacji medialnej: https://www.tysol.pl/ https://www.tysol.pl/a88556-strajk-zakladowy-w-w-w-polska /01.08.2022/	TRWA STRAJK 1 sierpnia 2022 załoga zakładu pracy W&W Polska sp. z o.o. w Lubsku przystąpiła do strajku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - SIERPIEŃ 2022

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 1 sierpnia 2022 Miejsce konfliktu: konflikt o charakterze ogólnopolskim Branża: sfera budżetowa	OPZZ	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Pracownicy budżetówki i nauczyciele walczą o podwyżki Protest pracowników budżetówki trwa od ponad tygodnia, a na sierpień zaplanowana jest duża akcja protestacyjna w Warszawie. Protestujący podkreślają, że ich wynagrodzenia są niewspółmierne do inflacji i domagają się 20-proc. podwyżek płac. Natomiast propozycję rządu, która zakłada w przyszłym roku wzrost o 7,8 proc., wprost określają jako skandaliczną. O podwyżki walczą również nauczyciele. – Protesty będą kontynuowane i nasilane w zależności od tego, jaka będzie reakcja rządu. Pierwszym etapem są pikiet pod urzędami wojewódzkimi, ale jeśli rząd nie zareaguje na nasze oczekiwania, przewidujemy też manifestację w Warszawie i inne działania, które będą już podejmować nasze poszczególne organizacje członkowskie, działające w sferze finansów publicznych – zapowiada w rozmowie z agencją Newseria Biznes Andrzej Radzikowski, przewodniczący Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Ogólnopolski protest pracowników sfery budżetowej rozpoczął się w sobotę 23 lipca br. Związkowcy organizacji członkowskich OPZZ pikietowali już przed siedzibami urzędów wojewódzkich m.in. w Gdańsku, Poznaniu, Katowicach i Zielonej Górze. (...) Źródło: Newseria Źródło informacji medialnej: https://www.infor.pl/https://kadry.infor.pl/5544881,Pracownicy-budzetowki-i-nauczyciele-walczą-o-podwyżki.html/01.08.2022/	Ogólnopolski protest pracowników sfery budżetowej rozpoczął się w sobotę 23 lipca. Związkowcy organizacji członkowskich OPZZ pikietowali już przed siedzibami urzędów wojewódzkich m.in. w Gdańsku, Poznaniu, Katowicach i Zielonej Górze. Na sierpień zaplanowana jest duża akcja protestacyjna w Warszawie