

Zarządzenie nr 22
Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych
znak: GK.102.1.2026

z dnia 1 kwietnia 2026 r.

w sprawie Regulaminu pracy zdalnej
Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych

Na podstawie art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach¹ w związku z § 6 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe², w wykonaniu art. 67²⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.)³

zarządzam, co następuje

§ 1

W uzgodnieniu z reprezentacją zakładowych organizacji związkowych, wprowadzam do stosowania „Regulamin pracy zdalnej Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych”, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Wszystkich pracowników Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych zobowiązuje się do zapoznania się z „Regulaminem pracy zdalnej Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych”.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 01 kwietnia 2026 r.

§ 4

Wnioski o wykonywanie pracy zdalnej zatwierdzone przed dniem wejścia w życie niniejszego zarządzenia zachowują ważność do czasu upływu okresu, na jaki zostały udzielone.

§ 5

Z dniem wejście w życie niniejszego Zarządzenia traci moc Zarządzenie nr 40 Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych z dnia 30 marca 2023 r. w sprawie Regulaminu Pracy Zdalnej Dyrekcji Generalnej Lasów Państwowych, znak: GK.102.1.2023 (z późniejszym zmianami).

¹ artykuł 33 ust. 1 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (Dz. U. z 2025 r., poz. 567 ze zm.) stanowi, że „Lasami Państwowymi kieruje Dyrektor Generalny przy pomocy dyrektorów regionalnych dyrekcji Lasów Państwowych”.

² Statut Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe został nadany zarządzeniem nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r; w § 6. Statut Lasów Państwowych stanowi, że w wykonaniu zadań określonych przez ustawę o lasach oraz przez przepisy wykonawcze do ustawy, a także innych przepisów prawnych Dyrektor Generalny wydaje zarządzenia i decyzje obowiązujące w Lasach Państwowych.

³ artykuł 67²⁰ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r., poz. 277 ze zm.) stanowi m.in.: „Zasady wykonywania pracy zdalnej określa się w porozumieniu zawieranym między pracodawcą i zakładową organizacją związkową, a w przypadku gdy u pracodawcy działa więcej niż jedna organizacja związkowa – w porozumieniu między pracodawcą a tymi organizacjami” i odpowiednio „W porozumieniu, o którym mowa w § 1 i 2, oraz regulaminie, o którym mowa w § 3 i 4, określa się w szczególności: ...”.