



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Zdrowia Publicznego

ZPM.054.137.2026.MT
Warszawa, 16 września 2026



Szanowny Panie,

w odpowiedzi na petycję dotyczącą zasad przeprowadzania badań profilaktycznych pracowników oraz oceny zdolności do pracy osób z jednooczną, uprzejmie dziękuje za przedstawienie swoich doświadczeń oraz uwag odnoszących się do funkcjonujących rozwiązań w obszarze medycyny pracy.

Przedstawione przez Pana argumenty, w szczególności dotyczące wpływu ograniczeń zdrowotnych na możliwość wykonywania pracy zawodowej, zostały przeanalizowane z należytą uwagą.

Należy wskazać, że celem badań profilaktycznych pracowników, wykonywanych na podstawie przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie pracy, jest ocena wpływu warunków pracy na zdrowie pracownika oraz ustalenie czy wykonywanie pracy na określonym stanowisku nie stwarza zagrożenia dla zdrowia lub życia pracownika albo bezpieczeństwa innych osób.

Orzeczenie lekarskie wydawane jest każdorazowo przez lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami po przeprowadzeniu indywidualnej oceny stanu zdrowia osoby badanej, z uwzględnieniem charakteru pracy oraz zagrożeń występujących na danym stanowisku.

Wieloletnie doświadczenie zawodowe oraz wypracowane przez Pana sposoby wykonywania obowiązków mogą prowadzić do przekonania, iż ograniczenia wynikające z

jednooczności nie wpływają w praktyce na możliwość wykonywania określonych prac. Należy jednak podkreślić, że doświadczenie zawodowe osoby badanej, choć stanowi istotną informację w procesie oceny stanu zdrowia, nie może zastępować obiektywnej oceny medycznej przeprowadzanej przez lekarza medycyny pracy ani zwalniać go z obowiązku uwzględnienia wymagań bezpieczeństwa związanych z wykonywaniem pracy na konkretnym stanowisku.

Jednocześnie należy zaznaczyć, że obowiązujące przepisy nie ustanawiają generalnego zakazu wykonywania pracy przez osoby jednooczne. Ocena zdolności do pracy dokonywana jest indywidualnie, z uwzględnieniem stanu zdrowia osoby badanej, specyfiki stanowiska pracy oraz występujących na nim czynników szkodliwych lub niebezpiecznych. W przypadku braku zgody z treścią wydanego orzeczenia lekarskiego zarówno osoba badana, jak i pracodawca mogą skorzystać z procedury odwoławczej określonej w § 5 rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30 maja 1996 r. i wystąpić o przeprowadzenie ponownego badania przez właściwy wojewódzki ośrodek medycyny pracy. Procedura ta stanowi gwarancję niezależnej weryfikacji wydanego orzeczenia.

Odnosząc się do postulatów przedstawionych w petycji, należy wskazać, że obowiązujące regulacje dotyczące profilaktycznych badań pracowników opierają się na zasadzie indywidualnej oceny stanu zdrowia pracownika oraz ryzyka zawodowego występującego na danym stanowisku pracy.

Jednocześnie przekazane przez Pana uwagi i doświadczenia zostały przyjęte do wiadomości i mogą stanowić materiał pomocniczy przy analizie funkcjonowania obowiązujących rozwiązań prawnych w obszarze medycyny pracy.

Z wyrazami szacunku

Anna Baumann-Popczyk
Dyrektor
/dokument podpisany elektronicznie/