

Załącznik nr 3

Ramy czasowe i finansowe



Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

Ramy czasowe i finansowe

Kierunek	Nazwa inicjatywy	Data od/do	2026	2027	2028	2029	2030	2031	2032	2033	2034	Wydatki RAZEM	Źródło finansowania
1	1.1. [Zadanie] Upowszechnić zasady służby cywilnej i zasady etyki korpusu.	2026 - 2034	20 000,00 zł	0,00 zł	20 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	20 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	20 000,00 zł	80 000,00 zł	budżet KPRM cz. 16
1	1.2. [Zadanie] Opracować propozycje aktualizacji zasad służby cywilnej i zasad etyki korpusu	2026 - 2027	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych



Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

1		2026 - 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
---	--	-------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	--------------------------------



Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

1	1.5. [Zadanie] Budować i wzmocnić kulturę organizacyjną urzędu opartą na wartościach	2026 - 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
---	--	-------------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	--------------------------------

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

2	2.1. [Zadanie] Katalog kompetencji kierowniczych	2026 - 2027	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych	
2	2.2. [Projekt] Programy szkoleń osób, które po raz pierwszy obejmują stanowiska kierownicze	2026 - 2027	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
2	2.3. [Projekt] Mechanizm oceny osób na wyższych stanowiskach w służbie cywilnej	2026 - 2027	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
2	2.4. [Zadanie] Uporządkowany proces naboru	2026	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych



Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

2	2.6. [Zadanie] Szkolenia w ramach Akademii Zarządzania 1 (stanowiska średniego szczebla zarządzania w sc) i Akademii Zarządzania 2 (wyższe stanowiska w sc) oraz Akademii Przywództwa (dla Dyrektorów Generalnych)	2026 - 2028	5 040 000,00 zł	5 040 000,00 zł	5 040 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	15 120 000,00 zł	rezerva modernizacyjna/ budżety urzędów/ dotacja podmiotowa KSAP
---	--	-------------	-----------------	-----------------	-----------------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	---------	------------------	--



Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

3	3.1. [Zadanie] Rozwiązania dotyczące Szefa Służby Cywilnej	2026 - 2027	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych	
3	3.2. [Projekt] Centrum Edukacji w ramach KSAP	2026 - 2034	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	376 000,00 zł	rezerwa modernizacyjna/ budżety urzędów/ dotacja podmiotowa KSAP

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

4	4.1. [Zadanie] Koncepcja zmiany zasad organizowa- nia szkoleń w służbie cywilnej	2026 – 2026	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych	
4	4.2. [Zadanie] Koncepcja reformy systemu mianowań]	2027 – 2028	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
4	4.3. [Zadanie] Model kompetencji kluczowych dla służby cywilnej]	2027 – 2028	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

4	4.4. [Projekt] Program mentoringowy w urzędach	2026 - 2034	70 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	50 000,00 zł	470 000,00 zł	rezerwa modernizacyj- na
4	4.5. [Zadanie] Zmodernizo- wane mianowanie	2026 - 2027	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
4	4.6. [Projekt] Program dzielenia się wiedzą w służbie cywilnej. Szkolenia dla trenerów	2026 - 2034	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	170 000,00 zł	1 530 000,00 zł	rezerwa modernizacyj- na

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

4	4.7. [Projekt] „Ekosystem” uczenia się (w tym system elearningo- wy)	2026 – 2034	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	400 000,00 zł	3 600 000,00 zł	rezerwa modernizacyj- na
4	4.8. [Zadanie] Promocja Zalecenia Szefa Służby Cywilnej w zakresie zatrudnienia osób z niepełno- sprawnoś- ciami	2026 – 2027	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
4	4.9. [Zadanie] Zespół do spraw dostępności procesów HR w urzędach	2026 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych



Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

5	5.1. [Zadanie] Zarządzanie relacjami z otoczeniem służby cywilnej	2026 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
5	5.2. [Projekt] Onboarding dla polityków i osób współpracujących ze służbą cywilną	2026 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
5	5.3. [Zadanie] Platforma dialogu polityczno-urzędniczego	2026 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	bezkosztowo przy wykorzystaniu własnej infrastruktury

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

6	6.1. [Zadanie] Prosty język w służbie cywilnej	2026 – 2028	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
6	6.2. [Zadanie] Upowszech- nianie wiedzy o służbie cywilnej poprzez współpracę z uczelniami, NGO-sami etc.	2026 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
7	7.1. [Zadanie] Identyfika- cja, koordyna- cja i monitoro- wanie danych i procesów zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej	2026 – 228	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

7	7.5. [Projekt] Szkolenia i inne formy podnoszenia kwalifikacji z zakresu rozwiązań technologicznych, w tym AI	2026 – 2027	75 000,00 zł	75 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	150 000,00 zł	rezerwa modernizacyj- na
7	7.6. [Projekt] Nagroda za innowacje. Wyróżnie- nie pracow- ników/urzę- dów, wykorzystu- jących nowoczesne narzędzia pracy w służbie cywilnej	2026 – 2027	50 000,00 zł	50 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	100 000,00 zł	rezerwa modernizacyj- na

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

7	7.7. [Projekt] Stworzenie koncepcji wspólnej platformy szkoleniowej i onboardingowej	2027 – 2028	0,00 zł	170 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	170 000,00 zł	rezerva modernizacyjna
8	8.1. [Zadanie] Opracowanie koncepcji modernizacji systemu wynagrodzeń	2026 – 2028	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych
8	8.2. [Projekt] Wdrożenie zmian w systemie wynagrodzeń	2028 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych

Strategia zarządzania zasobami ludzkimi w służbie cywilnej do 2034 r. – Ramy czasowe i finansowe

8	8.3. [Zadanie] Uproszczenie narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi	2026 – 2026	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych		
8	8.4. [Zadanie] Popularyzowanie rozwiązań z zakresu WLB, dobrostanu i zdrowia psychicznego pracowników	2026 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	150 000,00 zł	budżet KPRM cz. 16
8	8.5. [Zadanie] Monitorowanie wynagrodzeń w służbie cywilnej	2026 – 2034	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	w ramach obowiązków służbowych

