



WOJEWODA OPOLSKI

PS.III.9514.5.2025.WK

Opole, 30 października 2025 r.

**Pani
Katarzyna Rychlik
Kierownik
Zakładu Aktywności Zawodowej
ul. Pułaskiego 5
46 -200 Kluczbork**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej:

Zakładu Aktywności Zawodowej ul. Pułaskiego 5, 46-200 Kluczbork

2) podstawa prawna podjęcia kontroli:

art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.);

3) zakres kontroli:

a) przedmiot kontroli:

Status zakładu aktywności zawodowej – spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.

b) okres objęty kontrolą:

od 1 kwietnia 2025 r. do dnia kontroli, tj. 3 października 2025 r.

4) rodzaj kontroli: problemowa,

5) tryb kontroli: zwykły,

6) termin kontroli: 3 października 2025 r.

7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:

W K, kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego

Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,

M O, starszy inspektor w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej

Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu,

- 8) kierownik jednostki kontrolowanej: Katarzyna Rychlik, Kierownik Zakładu Aktywności Zawodowej w Kluczborku,
- 9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 6.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Zakładu Aktywności Zawodowej w Kluczborku, w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 3 października 2025 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kluczborku było zatrudnionych 83 pracowników w tym 65 osób z niepełnosprawnościami.

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (65 osób), a także dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia w jednostce w okres od 1 kwietnia 2025 r. do 3 października 2025 r., oraz dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników niepełnosprawnościami, a także zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono:

- 1) aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

Wykaz pracowników stanowi zał. nr 1.

- 2) stan zatrudnienia, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na osoby, (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na 3 października 2025 r.):
 - kwiecień 2025 r. – 82,30 osoby, w tym 65 osób z niepełnosprawnościami, wskaźnik zatrudnienia: 78,98% znaczny stopień niepełnosprawności, 34,02% umiarkowany stopień niepełnosprawności;
 - maj 2025 r. – 84 osoby, w tym 66 osób z niepełnosprawnościami, wskaźnik zatrudnienia: 78,57% znaczny stopień niepełnosprawności, 33,33% umiarkowany stopień niepełnosprawności;

- czerwiec 2025 r. – 84 osoby, w tym 66 osób z niepełnosprawnościami, wskaźnik zatrudnienia: 78,57% znaczny stopień niepełnosprawności, 33,33% umiarkowany stopień niepełnosprawności;
- lipiec 2025 r. - 84 osoby, w tym 66 osób z niepełnosprawnościami, wskaźnik zatrudnienia: 78,57% znaczny stopień niepełnosprawności, 33,33% umiarkowany stopień niepełnosprawności;
- sierpień 2025 r. – 83,36 osób, w tym 65,36 osób z niepełnosprawnościami, wskaźnik zatrudnienia: 78,41% znaczny stopień niepełnosprawności, 33,59% umiarkowany stopień niepełnosprawności;
- wrzesień 2025 r. - 83 osoby, w tym 65 osób z niepełnosprawnościami, wskaźnik zatrudnienia: 78,31% znaczny stopień niepełnosprawności, 34,94% umiarkowany stopień niepełnosprawności;
- 3 października 2025 r. – 83 osoby, w tym 65 osób z niepełnosprawnościami, wskaźnik zatrudnienia: 78,31% znaczny stopień niepełnosprawności, 34,94% umiarkowany stopień niepełnosprawności;

3) zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na etaty (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na 3 października 2025 r.):

- kwiecień 2025 r.: łączna liczba etatów 53,49 etatów, w tym 37,85 etatów osoby z niepełnosprawnościami (21 etatów osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 16,85 etatów osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- maj 2025 r.: łączna liczba etatów 54,74 etatów, w tym 38,40 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (21,55 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 16,85 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- czerwiec 2025 r.: łączna liczba etatów 54,74 etatów, w tym 38,40 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (21,55 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 16,85 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- lipiec 2025 r.: łączna liczba etatów 54,74 etatów, w tym 38,40 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (21 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 16,85 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);
- sierpień 2025 r.: łączna liczba etatów 54,39 etatów, w tym 38,05 etatów dla osób

z niepełnosprawnościami (21,20 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 16,85 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- wrzesień 2025 r.: łączna liczba etatów 54,24 etatów, w tym 37,90 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (20,50 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 17,40 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności);

- 3 października 2025 r.: łączna liczba etatów 54,19 etatów, w tym 37,85 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (20,45 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 17,40 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności).

Szczegółowe zestawienie stanu zatrudnienia w przeliczeniu na osoby i etaty stanowi zał. nr 2.

4) zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZAZ, w I półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych zawartych w sprawozdaniu INF-W - informacja półroczna dotycząca spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w I półroczu 2025 r., t. j. w okresie objętym kontrolą, przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną 17 lipca 2025 r. (pismo: Stow.31/2025).

5) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

Jednostka kontrolowana zapewnienia doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usług rehabilitacyjne poprzez świadczone poprzez zawarcie umów z:

- Mobilne Usługi Fizjoterapeutyczne Milena Olejnik, Wierzchy 8, umowa z dnia 30 grudnia 2024 r., zawarta na okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;
- Moniką Nawój – psycholog, psychoterapeuta, terapeuta, środowiskowy, Kluczbork ul. Broniewskiego 4/12, umowa z dnia 30 grudnia 2024 r., zawarta na okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;
- Ewelina Szymańską, pielęgniarką, Pawłowice 104, umowa z dnia 2 stycznia 2025 r., zawarta na okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;
- Praktyka Lekarska Natalia Cegła ul. Słoneczna 11, Luboszyce, umowa z dnia

- 2 stycznia 2025 r., zawarta na okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.;
- Powiatowym Centrum Zdrowia S. A. ul. Skłodowskiej-Curie 23 Kluczbork, umowa z dnia 28 stycznia 2025 r., zawarta na czas nieokreślony;
 - Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „Medyk” Spółka Partnerska Lekarzy ul. Grunwaldzka 20 Kluczbork, umowa z dnia 28 stycznia 2025 r., zawarta na czas nieokreślony;
 - Scanmed S. A. Warszawa ul. Stefana Okrzei 1A Warszawa, umowa z dnia 11 lutego 2025 r., zawarta na czas nieokreślony;

Zestawienie zawartych umów stanowi zał. nr 3.

- 6) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2).

W okresie objętym kontrolą, tj.: 1 kwietnia 2025 r. - 3 października 2025 r. w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Kluczborku nie była prowadzona przez Państwową Inspekcję Pracy kontrola w zakresie przystosowania użytkowanego obiektu i pomieszczeń ZAZ do potrzeb osób niepełnosprawnych (w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

Oświadczenie z 3 października 2025 r. zał. nr 4.

PODSUMOWANIE

W Wyniku kontroli stwierdzono, że Zakład Aktywności Zawodowej w Kluczborku spełnia warunki i obowiązki ustawowe umożliwiające posiadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Osiąga wskaźniki określone w art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3 oraz art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.).

Ponad 70% ogółu osób zatrudnionych stanowią osoby niepełnosprawne, zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności lub do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, a stan zatrudnienia osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną nie jest wyższy od 35% ogółu zatrudnionych.

Jednostka zapewniła doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

Stwierdzono również zgodność ze stanem faktycznym danych w złożonym Wojewodzie Opolskiemu sprawozdaniu: INF-W - informacja półroczna dotycząca spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy.

III Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wnosi zastrzeżeń do projektu wystąpienia pokontrolnego.

IV Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalność Zakładu Aktywności Zawodowej w Kluczborku, w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2011 r., Nr 185, poz. 1092), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora Wydziału
Polityki Społecznej