

FORMULARZ DLA OGŁOSZENIODAWCÓW

INSTYTUCJA: Instytut Biologii Medycznej Polskiej Akademii Nauk

MIASTO: Łódź

STANOWISKO: Mikrobiolog (K/M) – pracownik inżynierski i techniczny

DYSCYPLINA NAUKOWA: nauki medyczne lub nauki biologiczne

DATA OGŁOSZENIA: 03.06.2026 r.

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 18.06.2026 r.

LINK DO STRONY: : <http://www.ibmpan.pl>

SŁOWA KLUCZOWE: mikrobiologia, biologia molekularna, biologia

OPIS (tematyka, oczekiwania, uwagi):

Informacje ogólne dotyczące stanowiska pracy

1. Stanowisko: Mikrobiolog (K/M) – pracownik inżynierski i techniczny
2. Rodzaj zatrudnienia: umowa.
3. Komórka organizacyjna Instytutu: Pracownia Skriningowa.

Wymogi kwalifikacyjne

1. Wykształcenie: wyższe biologiczne.
2. Doświadczenie w zakresie mikrobiologii, biologii molekularnej, preferowane doświadczenie w prowadzeniu hodowli komórkowych; wiedza i doświadczenie w zakresie wirusologii pożądane choć niekonieczne.
3. Znajomość języka angielskiego.
4. Zdolności interpersonalne.

Zasady współzależności służbowej

Prof. dr hab. Agnieszka Olejniczak - Kierownik Pracowni Skriningowej.

Opis zadań

Przygotowywanie próbek związków chemicznych do badań, prowadzenie hodowli komórkowych i tkankowych, namnażanie wirusów w hodowlach komórkowych i tkankowych, testy cytotoksyczności i aktywności przeciwwirusowej, obliczeniowe opracowanie wyników, przygotowywanie raportów i materiałów do deponowania w bazie danych.

Dodatkowe informacje:

Oferujemy:

Atrakcyjna praca w obszarze chemii medycznej i wirusologii, skringingu i poszukiwania nowych związków bioaktywnych, możliwość rozwoju zainteresowań oraz poszerzania wiedzy tak w kraju, jak i za granicą.

Warunki zatrudnienia

1. Umowa.
2. Wynagrodzenie brutto w wysokości od 6000 zł do 7000 zł finansowane w ramach projektu POL-OPENSSCREEN 2.0.

Zgłoszenia

Kandydaci/kandydatki ubiegający się o przyjęcie na ww. stanowisko proszeni są o przedstawienie następujących dokumentów:

- życiorys naukowy uwzględniający opis dotychczasowej kariery zawodowej, osiągnięć naukowych, informacje o wyróżnieniach, stypendiach, uczestnictwie w konferencjach i szkoleniach, z uwzględnieniem informacji dotyczących wymagań na stanowisko, w szczególności listy publikacji naukowych i innych,
- list motywacyjny,
- kopia dyplomu potwierdzającego uzyskanie wykształcenia wyższego i/lub stopnia naukowego,
- zgoda kandydata na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji

procesu rekrutacji zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o Ochronie Danych Osobowych (Dz.U.

nr 133 poz. 883) Prosimy o zapoznanie się z klauzulą informacyjną dla kandydata/cki ubiegającego się o przyjęcie na stanowisko asystent/ka-pracownik naukowy (dostępna przy ogłoszeniu na stronie Instytutu Biologii Medycznej PAN) oraz o umieszczenie poniższej treści zgody w dokumentach aplikacyjnych:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Instytut Biologii Medycznej PAN z siedzibą w Łodzi, udostępnionych w złożonych przeze mnie dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu

Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (dalej: RODO) oraz oświadczam, że pouczono mnie o przysługujących mi prawach.”

IMIĘ I NAZWISKO DATA.....

Dokumenty z dopiskiem: „Konkurs - oferta nr 1/2026/POL-OPEN” będą przyjmowane do dnia 18.06.2026 r.

- bezpośrednio w Sekretariacie Instytutu Biologii Medycznej PAN, 93-232 Łódź, ul. Lodowa 106, codziennie od poniedziałku do piątku w godzinach 9.00 –15.00,

lub

- za pośrednictwem poczty polskiej na adres Instytutu

lub

- za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres: aolejniczak@cbm.pan.pl lub m.kowalska@cbm.pan.pl

Proszę w tytule e-maila podać: „Konkurs - oferta nr 1/2026/POL-OPEN”.

Ocena kandydatów i ogłoszenie wyników konkursu

Po przeprowadzeniu wstępnej weryfikacji i oceny dokumentów, wybrani kandydaci zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną, w wyniku której wybrana zostanie osoba rekomendowana do zatrudnienia na ww. stanowisko.

Planowany termin rozmów kwalifikacyjnych jest przewidziany na 29.06.2026 roku. Rozmowy kwalifikacyjne odbywać się będą zdalnie za pośrednictwem jednej z internetowych platform komunikacyjnych lub w siedzibie Instytutu.

W dniu 30.06.2026 roku ogłoszone zostaną wyniki konkursu. Następnie wniosek o zatrudnienie zostanie przekazany do działu personalnego Instytutu celem podjęcia dalszych działań administracyjnych związanych z zatrudnieniem wybranego kandydata/tki.

Organizatorzy konkursu zastrzegają sobie prawo do kontaktu jedynie z wybranymi w drodze weryfikacji nadesłanych dokumentów kandydatami oraz zastrzegają sobie prawo do odrzucenia wszystkich nadesłanych ofert, o ile komisja konkursowa uzna ich kwalifikacje za niespełniające wymogów.

Jednocześnie informujemy, iż nadesłane dokumenty nie będą kandydatom/tkom zwracane.

Dodatkowe informacje można uzyskać u Pani prof. dr hab. Agnieszki Olejniczak pisząc na adres: aolejniczak@cbm.pan.pl

Klauzula informacyjna

Informujemy, iż:

Informacje dotyczące ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych.

Realizując obowiązek nałożony przez art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych w udostępnionych dokumentach aplikacyjnych jest Instytut Biologii Medycznej Polskiej Akademii Nauk z siedzibą w Łodzi, przy ul. Lodowej 106 (dalej: IBM PAN);
2. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko mikrobiologa – pracownika inżynierskiego i technicznego w Pracowni Skriningowej IBM PAN;
3. Podstawą prawną przetwarzania podanych danych osobowych jest art. 6 ust.1 lit. f) RODO (prawnie uzasadniony interes IBM PAN – rekrutacja pracowników, umówienie rozmowy kwalifikacyjnej, rozpatrzenie rekrutacji) a w zakresie danych wykraczających poza wymienione w art. 221 § 1 Kodeksu pracy zgoda na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) RODO
4. Podane przez Panią/Pana dane osobowe mogą być udostępniane innym odbiorcom-pracownikom Administratora, podmiotom, którym administrator powierzył przetwarzanie danych osobowych, podmiotom upoważnionym na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa, a także podmiotom, z usług których korzysta Administrator, jeżeli wykonanie tych usług wiąże się z koniecznością udostępnienia danych, które Administrator otrzymał od Pani/Pana.
5. Podanie danych jest dobrowolne, aczkolwiek niezbędne do rozpoznania przekazanych dokumentów;
6. Podane przez Panią/Pana dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu;
7. Dane osobowe będą przechowywane nie dłużej niż przez okres sześciu miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji, tj. zatrudnienia pracownika;
8. Przysługuje Pani/Panu prawo do:
 - a. żądania dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO) – prawo do uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe, a jeśli ma to miejsce – do uzyskania dostępu do nich. Administrator dostarczy Państwu na żądanie kopię danych osobowych podlegających przetwarzaniu. Za wszelkie kolejne kopie, o które zwróci się Pani/Pan, Administrator może pobrać opłatę w rozsądnej wysokości wynikającej z kosztów administracyjnych.
 - b. sprostowania danych osobowych (art. 16 RODO) - z uwzględnieniem celu przetwarzania przysługuje Pani/Panu prawo do niezwłocznego sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz do żądania uzupełnienia niekompletnych danych osobowych.
 - c. usunięcia danych osobowych („prawo do bycia zapomnianym”) (art. 17 RODO) – prawo żądania do niezwłocznego usunięcia Pani/Pana danych osobowych. W tej sytuacji Administrator ma obowiązek usunąć Państwa dane osobowe pod warunkiem, że jest spełniona jedna z następujących przesłanek:
 - dane osobowe nie są już niezbędne do celów, dla których zostały zebrane,
 - cofnięto zgodę, na której opiera się przetwarzanie i Administrator nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania
 - dane osobowe były przetwarzane niezgodnie z prawem,
 - dane osobowe muszą zostać usunięte w celu wywiązania się z obowiązku prawnego.Nie jest możliwa realizacja prawa do usunięcia danych osobowych, w przypadku gdy Administrator jest zobowiązany na podstawie przepisów prawa do dalszego

przetwarzania danych osobowych w zakresie określonym przez odpowiednie przepisy prawa lub w celach niezbędnych do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń.

- d. ograniczenia przetwarzania danych osobowych (art. 18 RODO) – prawo do żądania od Administratora ograniczenia przetwarzania danych osobowych w następujących przypadkach gdy:

– kwestionuje Pani/Pan prawidłowość danych osobowych przetwarzanych przez administratora,

– przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych jest niezgodne z prawem, a sprzeciwiono się usunięciu danych,

– Administrator nie potrzebuje już Pani/Pana danych osobowych, ale są one potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń,

W przypadku realizacji prawa do ograniczenia przetwarzania danych osobowych, Administrator może przetwarzać Państwa dane osobowe, z wyjątkiem ich przechowywania, wyłącznie za Państwa zgodą lub w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub w celu ochrony praw innej osoby fizycznej lub prawnej lub z uwagi na ważne względy interesu publicznego.

- e. przenoszenia danych osobowych – pod pewnymi warunkami (art. 21 RODO) - prawo do otrzymania w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie, nadającym się do odczytu maszynowego Pani/Pana danych osobowych, przetwarzanych przez Administratora oraz do przesłania ich innemu podmiotowi. Prawo to przysługuje jeśli dane przetwarzane są na podstawie zgody lub w związku z umową.

- f. sprzeciwu (art. 20 RODO) – prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych opartego na prawnie uzasadnionym interesie Administratora (tj. na podstawie art. 6 ust. 1 lit f) RODO). W takiej sytuacji Administrator nie będzie mógł dalej przetwarzać danych w tych celach, chyba że istnieją ważne prawnie uzasadnione podstawy lub dane potrzebne są do dochodzenia roszczeń. Prawo do zgłoszenia sprzeciwu przysługuje w następujących przypadkach:

– gdy przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody – w takiej sytuacji można natomiast wycofać zgodę

– gdy przetwarzanie danych jest niezbędne do wykonania umowy której jest Pani/ Pan stroną

– gdy przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia przez Administratora obowiązku prawnego.

9. Ma Pani/Pan prawo do złożenia oświadczenia o cofnięciu zgody na przetwarzanie podanych danych osobowych w dowolnym momencie poprzez przesłanie korespondencji listownej lub elektronicznej, według własnego wyboru, na podany w pkt. 11 adres; cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania danych, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;

10. Ma Pani/Pan prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.

11. W przypadku stwierdzenia nieuprawnionego przetwarzania danych, pytań dotyczących przetwarzania danych lub chęci skorzystania z uprawnień, o jakich mowa w ust. 8 należy

zgłosić się bezpośrednio do Inspektora Ochrony Danych Instytutu Biologii Medycznej PAN lub za pośrednictwem poczty e-mail na adres iod@cbm.pan.pl