



Deklaracja środowiskowa 2022

MAN Truck & Bus SE
MAN Kraków



Deklaracja środowiskowa 2022

Spis treści

Zdjęcie z okładki: Zdjęcie z powietrza na zakład MAN Truck & Bus SE w Krakowie

Wstęp	2
Część ogólna.....	3
Grupa TRATON i Grupa MAN.....	3
MAN Truck & Bus SE	4
Nasza odpowiedzialność - Polityka środowiskowa MAN Truck & Bus	5
Analiza otoczenia	7
Przegląd systemów zarządzania	8
Ryzyka i szanse	9
Droga w przyszłość.....	11
Główne wskaźniki	15
Oddział Kraków.....	18
Zakład w Krakowie – miejsce z historią.....	18
Aspekty środowiskowe lokalizacji	22
Organizacja – system zarządzania	25
Komunikacja, kształcenie i doskonalenie zawodowe.....	28
Wskaźniki na rok 2021 - wartości wejścia i wyjścia (Wartości bezwzględne)	29
Analiza i wskaźniki - Energia	32
Analiza i wskaźniki - Odpady.....	33
Analiza i wskaźniki - Emisja.....	35
Analiza i wskaźniki - Woda.....	37
Program środowiskowy zakładu w Krakowie 2020 do 2025	38
Oświadczenie weryfikatora środowiskowego.....	40
Dialog.....	41

Niniejsza deklaracja środowiskowa zawiera liczby, dane i fakty dotyczące roku sprawozdawczego 2021

Droga Czytelniczko, drogi Czytelniku!

Jako producent pojazdów użytkowych oraz przedsiębiorstwo produkcyjne ponosimy odpowiedzialność za nasze środowisko naturalne. Dla naszego produktu oznacza to ciągłą poprawę efektywności paliwowej i redukcję substancji szkodliwych w spalinach. Wraz z wprowadzeniem silników Euro VI zrobiliśmy duży krok naprzód w temacie emisji zanieczyszczeń. Ale oszczędne i ostrożne gospodarowanie zasobami jest dla nas sprawą oczywistą również we wszystkich innych obszarach, takich jak produkcja czy administracja. Dlatego ochrona środowiska oraz odpowiedzialność społeczna są integralnym elementem naszej strategii.

Ochrona środowiska ma dla nas w produkcji duże znaczenie. Jako zakład Kraków już dzisiaj spełnia najwyższe standardy. Nasz system zarządzania jest certyfikowany według rygorystycznego rozporządzenia EMAS. Za nasze oszczędne postępowanie z zasobami wody zostaliśmy nagrodzeni w roku 2012 w finale nagrodą EMAS. Ale dotychczasowe osiągnięcia nie sprawiają, że spoczywamy na laurach. Zadania, które musimy realizować, aby poczynić dalsze postępy w zakresie emisji CO₂, zostały włączone do działań w ramach strategii 2025 w obszarze zrównoważonego rozwoju. W ramach tej inicjatywy dążymy do redukcji emisji CO₂ naszego przedsiębiorstwa do roku 2025 o 50% w porównaniu z rokiem 2015. Nasze starania koncentrują się także na redukcji zużycia energii i gazu. Wiele działań już wdrożyliśmy, na przykład regularnie przeprowadzamy audyty energetyczne przedsiębiorstwa, powołaliśmy grupę energetyczną i z sukcesem wdrożyliśmy System Zarządzania Energią ISO 50001. Osiągnęliśmy redukcję zużycia energii o 5% w roku 2021, dalsze planowane działania to ciągła optymalizacja obszarów Znaczącego Wykorzystania Energii przez stosowanie najefektywniejszych technologii energetycznych. Unikanie tworzenia i ponowne wykorzystanie odpadów są równie ważnymi celami służącymi ochronie środowiska.

Wizja naszego zakładu brzmi: „Z pasją tworzymy i dostarczamy rozwiązania dla transportu przyszłości.” To motto obowiązuje również w odniesieniu do ochrony środowiska. Dlatego oczekujemy wsparcia od każdego naszego pracownika, na przykład przez wniesienie pomysłu w ramach procesu Kaizen, wybór energooszczędnych maszyn przy opracowywaniu nowych procesów lub oszczędne gospodarowanie materiałami opakowaniowymi w codziennej pracy. Ambitne cele można zrealizować tylko, gdy wszyscy wniosą w tą realizację swój wkład.

Zapraszam Państwa do zapoznania się z niniejszą deklaracją środowiskową oraz naszymi działaniami i ich rezultatami w temacie ochrony środowiska. Jesteśmy też otwarci na rozmowę z Państwem na ten temat.



Dr. Richard Slovák – kierownik zakładu

Część ogólna

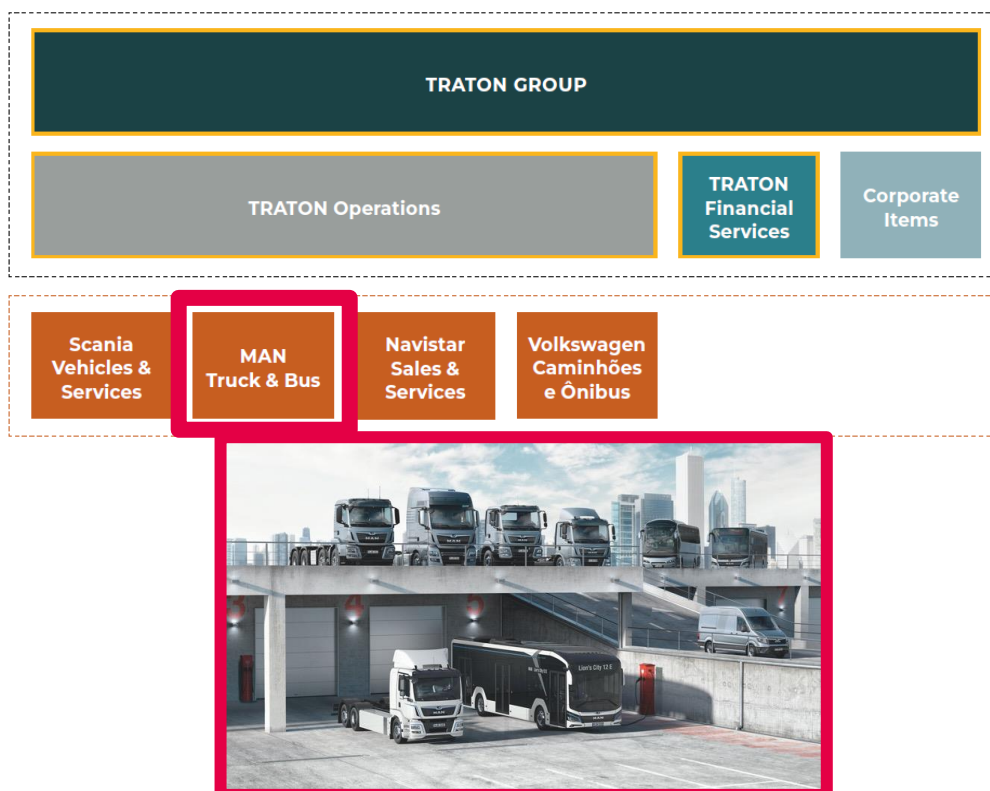
Grupa TRATON i Grupa MAN

Grupa TRATON należy do koncernu Volkswagen AG i jest jednym z wiodących producentów pojazdów użytkowych na świecie, ze swoimi markami MAN, Scania, Volkswagen Truck and Bus, RIO, a od 01.07.2021 także Navistar.

W roku 2021 Grupa TRATON osiągnęła dobre wyniki w trudnym otoczeniu rynkowym i w porównaniu z rokiem poprzednim bardzo znacząco zwiększyła przychody i skorygowany zysk operacyjny. Sprzedaż wzrosła o jedną trzecią do 30,6 mld euro (2020: 22,6 mld euro) dzięki silnej pozycji w segmencie samochodów ciężarowych, działalności serwisowej oraz integracji nowej amerykańskiej spółki zależnej Navistar. Skorygowany zysk operacyjny w wysokości 1,6 mld euro był znacznie lepszy niż w roku poprzednim, kiedy to wyniósł 135 mln euro.

Korekty dotyczyły kosztów związanych z reorganizacją w MAN Truck & Bus, które obciążyły wynik operacyjny o 696 mln euro oraz kosztów w wysokości 510 mln euro w Scania w związku z postępowaniem antymonopolowym prowadzonym przez UE. Skorygowana rentowność operacyjna w 2021 r. wyniosła zatem 5,2% (w 2020 r.: 0,6%) Grupa TRATON i Grupa MAN.

Firma MAN Truck & Bus osiągnęła ważne kamienie milowe w procesie restrukturyzacji przedsiębiorstwa w 2021 roku. Przeprowadzono reorganizację sieci produkcyjnej i rozwojowej. W tym celu kosztem około 130 mln euro zostanie rozbudowany krakowski zakład w Niepołomicach, co pozwoli w przyszłości niemal potroić wydajność produkcji. Z kolei w zakładzie w Monachium rozpoczęto przygotowania do elektromobilności w zakresie przemysłowej produkcji ciężarówek z napędem elektrycznym.



1 Struktura i portfolio produktów firmy TRATON MAN

Część ogólna

MAN Truck & Bus SE

Grupa MAN jest jednym z wiodących koncernów pojazdów użytkowych w Europie z obrotami w wysokości 10,9 miliardów euro w 2021 roku. Jej cele to oferowanie klientom innowacyjnych rozwiązań transportowych, zwiększenie rozwoju finansowego na rynkach międzynarodowych oraz trwałe zwiększanie wartości firmy.

Oferta MAN Truck & Bus zaczyna się od samochodów dostawczych o dopuszczalnej masie całkowitej od 3,0 do 5,5 tony, następnie obejmuje samochody ciężarowe o dopuszczalnej masie całkowitej od 7,49 do 44 ton oraz ciężkie pojazdy specjalne o dopuszczalnej masie całkowitej do 250 ton. Jako dostawca kompleksowych rozwiązań, firma MAN obejmuje wszystkie klasy wagowe.

Ponadto firma produkuje autobusy miejskie, międzymiastowe i autokary, a także podwozia autobusowe marki MAN, minibusy oraz luksusowe autokary marki NEOPLAN. Ofertę produktów uzupełniają silniki przemysłowe do zastosowań morskich, drogowych i terenowych, a także kompleksowe usługi w zakresie mobilności.

W niniejszej deklaracji środowiskowej po części ogólnej począwszy od strony 19 przedstawiamy raport dotyczący zakładu MAN Truck & Bus w Krakowie.

Kluczowe dane na lata 2020 i 2021 dla MAN Truck & Bus *

Rok obrotowy		2020	2021	
Obroty	mln €	9 659	10 934	↑
Produkowane jednostki	szt.	63 192	69 123	↑
Wynik operacyjny**	mln €	-553	-447	↑

* Raport roczny 2021 GRUPY TRATON str. 130



2 Portfel produktów 2

Część ogólna

Nasza odpowiedzialność - Polityka środowiskowa MAN Truck & Bus

Ochrona klimatu i środowiska, zmiany demograficzne, cyfryzacja, globalizacja i urbanizacja, autonomiczna jazda i elektryfikacja to globalne wyzwania, które mają szczególnie duży wpływ na naszą firmę. Działając w sposób odpowiedzialny w zmieniającym się świecie, przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju społeczeństwa i środowiska.

Firma MAN Truck & Bus przestrzega powszechnie uznanych zasad inicjatywy ONZ Global Compact w zakresie praw człowieka, wymogów prawnych i regulacyjnych, wytycznych i norm dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony klimatu i środowiska oraz walki z korupcją. Zasady te zostały określone w naszym Kodeksie Postępowania MAN jako wewnętrzne zasady firmy, do których przestrzegania jesteśmy zobowiązani. Nasza strategia zrównoważonego rozwoju opiera się na Celach Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) Organizacji Narodów Zjednoczonych. Opracowana w tym celu polityka korporacyjna jest wiążąca w skali międzynarodowej dla wszystkich oddziałów korporacji i jest skierowana do wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych grup interesu i interesariuszy. Chcemy określić i wdrożyć razem z naszymi dostawcami wspólne wartości, aby realizacja strategii zrównoważonego rozwoju była zapewniona w całym łańcuchu wartości. Ponadto aktywnie spełniamy oczekiwania naszych klientów, oferując im wydajną gamę produktów i usług.

Jesteśmy świadomi, że jako zarząd czy reprezentacja pracowników mamy za zadanie pokazywanie określonych wzorców postępowania, jeśli chodzi o wypełnianie społecznej odpowiedzialności biznesu. Wierzymy, że nasi pracownicy wprowadzą w życie zalecenia polityki przedsiębiorstwa w swoich miejscach pracy, przy uwzględnieniu wartości koncernu oraz dzięki udostępnieniu potrzebnych zasobów.

Nasze wytyczne

Aby zminimalizować nasz wpływ na środowisko i klimat, dążymy do ciągłego zmniejszania oddziaływania na środowisko naszych produktów i zakładów w całym łańcuchu wartości i cyklu życia produktu, tj. od wydobycia surowców do wycofania produktu z użytku. W oparciu o wpływ na środowisko, wymogi Paryskiego Porozumienia Klimatycznego oraz naszą strategię zrównoważonego rozwoju wyznaczaliśmy dla zakładów cele w zakresie ograniczenia wpływu na środowisko i emisji CO₂ oraz stałego zwiększania efektywności energetycznej. W ten sam sposób w ramach rozwoju produktów wyznaczane są również cele, które przyczyniają się do zmniejszenia wpływu na środowisko i emisji CO₂. Naszym celem jest włączenie ochrony klimatu i środowiska oraz efektywności energetycznej do wszystkich istotnych procesów i decyzji podejmowanych przez przedsiębiorstwo. Przepisy prawne, wymagania regulacyjne, wytyczne, normy i dobrowolne zobowiązania stanowią wymóg minimalny.

Każda osoba jest ważna

Ważne jest zaangażowanie każdego pracownika. Zwracając uwagę na zużycie energii i świadome korzystanie z zasobów naturalnych, każdy pracownik przyczynia się do poprawy standardów środowiskowych w planowaniu i produkcji wyrobów. Świadomość wytycznych wśród wszystkich pracowników budujemy poprzez szkolenia i systematyczne przekazywanie informacji. W ten sposób tworzymy przyszłość firmy i naszych produktów, a jednocześnie przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju naszego społeczeństwa.



3: Strona tytułowa Polityka ochrony środowiska

Część ogólna

Nasza odpowiedzialność - Polityka środowiskowa MAN Truck & Bus

Zasada postępowania w zakresie zużycia energii

- Efektywność energetyczna

Zwiększanie efektywności energetycznej poprzez takie działania, jak poprawa izolacji budynków, innowacyjne koncepcje oświetleniowe i rozwiązania logistyczne, energooszczędna klimatyzacja pomieszczeń i dystrybucja ciepła oraz odzyskiwanie ciepła z procesów produkcyjnych. Ponadto kupowane są możliwie najbardziej energooszczędne produkty i usługi.

- Energie odnawialne

Rozsądne wykorzystanie odnawialnych źródeł energii, takich jak energia wiatrowa, słoneczna energia cieplna, biomasa, fotowoltaika czy energia geotermalna oraz uwzględnienie ich potencjalnych zastosowań w procesach decyzyjnych.

- Samodzielna produkcja energii

W miarę możliwości eksploatacja zakładów wytwarzających energię z odnawialnych źródeł energii, takich jak biogaz lub biomasa. Pozwoli to na uniezależnienie się od rosnących cen energii, zmniejszy zapotrzebowanie na infrastrukturę publiczną oraz zapewni efektywne i przyjazne dla środowiska wykorzystanie energii.

Zasada postępowania w zakresie klimatu i ochrony środowiska

- Ochrona środowiska w cyklu życia produktu

Aspekty związane z ochroną środowiska i klimatu oraz możliwością recyklingu znajdują się w centrum procesu decyzyjnego już na etapie opracowywania produktu, aby stale zmniejszać wpływ na środowisko wynikający ze zużycia energii i zasobów w trakcie cyklu życia produktu. Chcemy określić i wdrożyć razem z naszymi dostawcami wspólne wartości, aby realizacja strategii zrównoważonego rozwoju była zapewniona w całym łańcuchu wartości.

- Ochrona środowiska w produkcji

Już na etapie planowania naszych procesów zwracamy uwagę na ograniczanie negatywnego wpływu na wodę, powietrze, glebę i bioróżnorodność. Dzięki inwestycjom i utrzymywaniu produktów w dobrym stanie stale osiągamy wyższe standardy środowiskowe i energetyczne.

Naszą wizją jest osiągnięcie zamkniętych cykli materiałowych. Dążymy do ciągłej optymalizacji wykorzystania surowców, materiałów eksploatacyjnych i materiałów pomocniczych.

- Wszelkie wytwarzane odpady poddajemy recyklingowi.
- Stale ogranicza się zużycie wody, a już zużyta woda jest oczyszczana i zwracana do obiegu.
- Prowadzony jest rejestr zużycia rozpuszczalników i emisji zanieczyszczeń i dążymy do ich obniżenia.

Zarządzanie energią i ochroną środowiska

Za pomocą zintegrowanego systemu zarządzania wyznaczane są konkretne cele. Prowadzona jest stała weryfikacja tych środków oraz ich skuteczności, a wyniki są regularnie przedstawiane wewnętrznym i zewnętrznym zainteresowanym podmiotom. Zapewnia to ciągłe doskonalenie naszych działań w zakresie ochrony środowiska i efektywne wykorzystanie energii.

Wydane przez Zarząd MAN Truck & Bus SE i organ przedstawicielski pracowników, Monachium w listopadzie 2021 r.

Część ogólna

Analiza otoczenia

Główna analiza środowiskowa

Przedsiębiorstwo MAN Truck & Bus niezmiennie poważnie podchodzi do przestrzegania wymogów prawnych i nowych przepisów. W tym celu w ramach analiz środowiskowych dokonano szczegółowego przeglądu obowiązujących zobowiązań w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony środowiska i energii.

Analiza ta jest ograniczona z jednej strony do obligatoryjnych zobowiązań dotyczących produktu, które są analizowane w systemie zarządzania Product Compliance, a z drugiej strony do wymagań lokalnych na poziomie zakładu, które są częściowo zbierane centralnie.

Organizacja struktury i przebiegu zarządzania w zakresie przepisów prawnych i analizy środowiskowej jest opisana w wytycznych i instrukcjach. Niniejsza dokumentacja jest wiążąca dla wszystkich pracowników i obowiązuje w całym koncernie MAN Truck & Bus.

Podejście do tematów przyszłości

Dzięki regularnemu przeglądowi krajowych i międzynarodowych traktatów, planów i programów Unii Europejskiej oraz rządu federalnego można na wczesnym etapie określić, jakie będą długofalowe kierunki w prawodawstwie. W tym celu prowadzi się analizę tematów istotnych dla grupy MAN i aktualizuje się je przynajmniej w odstępie kwartalnym.

W ramach tej weryfikacji badane jest jakie obowiązki i terminy wprowadzi przewidywana zmiana prawna, a także dokonuje się analizy obszarów przedsiębiorstwa, których zmiany dotyczą i czy istnieje potrzeba działania w tym zakresie. Menedżerowie i właściciele procesów mogą w ten sposób udostępnić niezbędne zasoby ludzkie i finansowe na potrzeby odpowiednich działań. W celu koordynacji przepływu komunikacji między lokalizacjami zestawienie tematów istotnych dla koncernu MAN wynikających z analizy otoczenia wchodzi w zakres przeglądu zarządzania (Management-Review). Na bazie tego systemu grupie udało się wdrożyć efektywny i skuteczny proces.

Environmental analysis – Political Programs and legal changes



4Fragment analizy środowiskowej na potrzeby przeglądu zarządzania

Część ogólna

Przegląd systemów zarządzania

Certyfikacja i weryfikacja

Nasze zakłady produkcyjne w Europie oraz zakłady w Ankarze (Turcja) i Pinetown (RPA) posiadają certyfikowany system zarządzania środowiskiem zgodny z międzynarodową normą ISO 14001. Zakłady w Monachium, Norymberdze, Salzgitter i Krakowie (Polska) również uczestniczą w unijnym systemie "Ekozarządzania i Audytu" (EMAS-Eco Management and Audit Scheme), który nakłada dodatkowe wymagania na system zarządzania środowiskowego. W ten sposób zostały już wdrożone praktyki wymienione w dokumencie referencyjnym EMAS dotyczącym wprowadzenia zarządzania środowiskiem i energią.

Zgodnie z programem ochrony środowiska wprowadzenie systemu zarządzania środowiskowego w Banovcach (Słowacja) i Olifantsfontein (RPA) zaplanowane były odpowiednio na 2019 i 2020 rok. Ze względu na zmiany uwarunkowań zewnętrznych nie było to możliwe. Zakład w Olifantsfontein (RPA) pomyślnie przeszedł wstępną certyfikację w maju 2022 r. Budowa zakładu w Banovcach (Słowacja) planowana jest na drugą połowę 2022 roku.

Wprowadzenie systemu zarządzania energią zgodnego z normą ISO 50001 po raz pierwszy miało miejsce w 2017 r. w naszym południowoafrykańskim zakładzie w Pinetown. Zakłady w Monachium, Norymberdze, Dachau, Ankarze, Starachowicach, Krakowie i Salzgitter/Parts pomyślnie przeszły certyfikację swoich systemów zarządzania energią w 2021 roku.

Lokalizacje	Certyfikowany - Zatwierdzony - Certyfikowany			Certyfikowany
	ISO 14001	EMAS	ISO 45001	ISO 50001
Monachium	✓	✓	✓	✓
Norymberga	✓	✓	✓	✓
Salzgitter	✓	✓	✓	✓
Kraków	✓	✓	✓	✓
Starachowice	✓	nv	✓	✓
Ankara	✓	nv	✓	✓
Dachau (części)	✓	nv	✓	✓
Salzgitter (części)	✓	nv	✓	✓
Pinetown	✓	nv	✓	✓
Olifantsfontein	✓	nv	✓	X
Banovce	X	nv	✓	X

nv – niezatwierdzony x - planowane

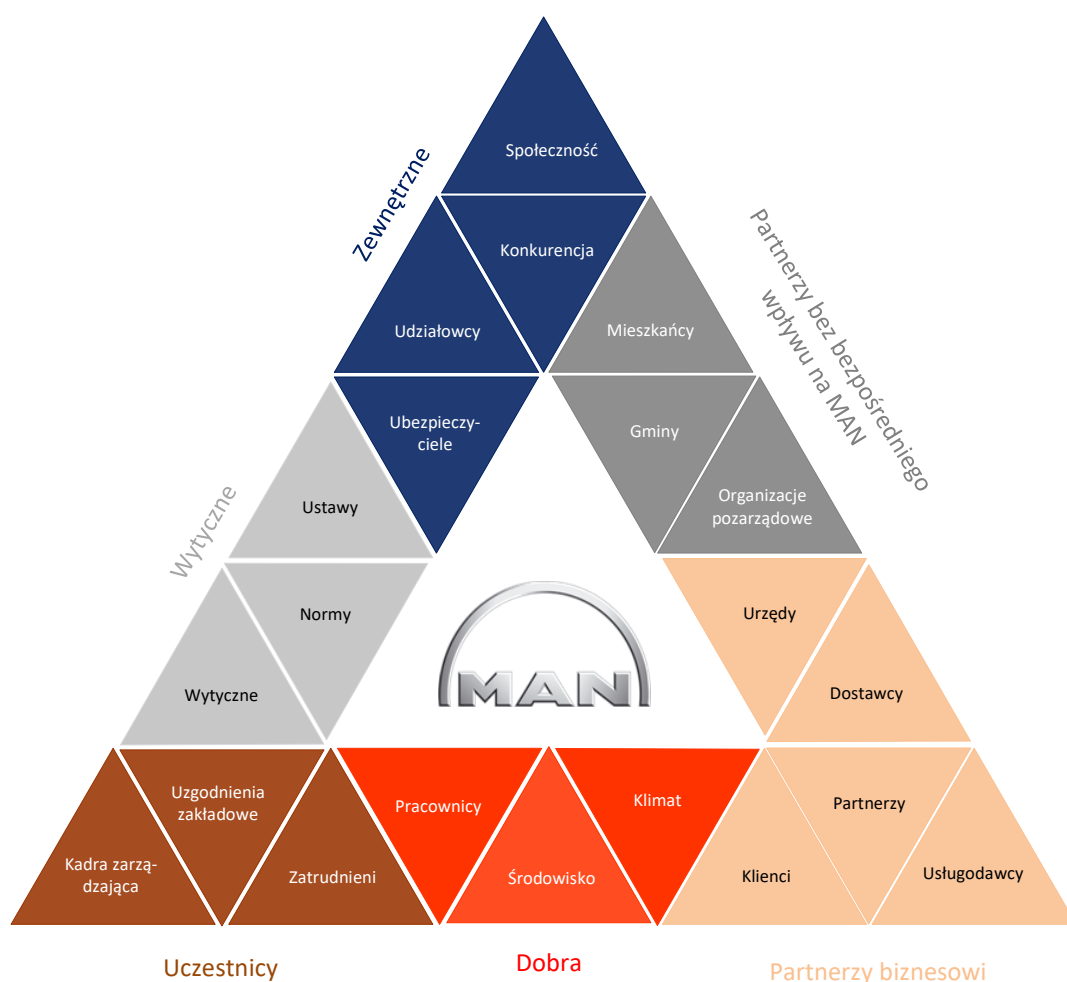
Część ogólna

Ryzyka i szanse

Klienci § Dostawcy § Inwestorzy § Inne zainteresowane strony

Od lat współpracujemy z wieloma usługodawcami i partnerami biznesowymi. Aby kontynuować udaną współpracę, bardzo ważne jest uwzględnienie potrzeb zainteresowanych stron. W ramach kompleksowej analizy zbierane są wymagania i oczekiwania dotyczące bezpieczeństwa, środowiska i klimatu względem koncernu MAN Truck & Bus. Na bazie wymagań stawianych przedsiębiorstwu przez interesariuszy opracowujemy obligatoryjne zobowiązania i analizujemy możliwe ryzyka i szanse.

Jeśli ryzyko zostanie sklasyfikowane jako wysokie, inicjujemy działania, które prowadzą do jego wyeliminowania i zmniejszenia skutków.



5 Schematyczne przedstawienie zainteresowanych stron

Część ogólna

Ryzyka i szanse

Aby móc korzystać z okazji pojawiających się na rynku, należy świadomie podejmować ryzyko, nie doprowadzając do sytuacji zagrażających istnieniu firmy. Na podstawie analizy ryzyka i szans koncern opracowuje środki promujące ciągłe doskonalenie i zapobiegające występowaniu istotnych błędów. W zależności od prawdopodobieństwa wystąpienia i zakresu szkody czy korzyści podejmuje się odpowiednio działania.

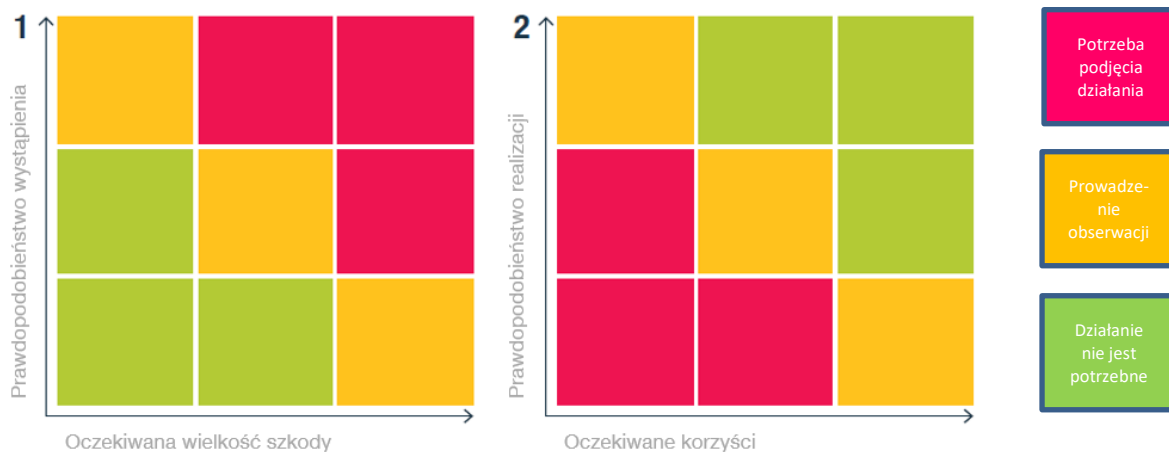
Na podstawie analizy przeprowadzonej za pomocą matrycy można dokonać klasyfikacji ryzyk i szans. Ryzyko, którego zakres szkód i prawdopodobieństwo wystąpienia są sklasyfikowane jako wysokie, wymaga podjęcia działań. W tym celu aspekty związane z ryzykiem są uwzględniane i odpowiednio przetwarzane w ramach rocznego przeglądu zarządzania (Management Review).

Możliwe ryzyka obejmują m.in. brak zachowania warunków ramowych. Obejmują one na przykład dużą liczbę regularnych kontroli obiektów, audyty firm zajmujących się usuwaniem odpadów oraz jakość i zdolność operacyjną zleconych firm specjalistycznych. Innym obszarem ryzyka jest utrata dostawców z powodu poważnych szkód w środowisku. Stanowi to duże wyzwanie dla firmy i wymaga ciągłego zabezpieczania procesów i kontroli.

Przyszłe szanse natomiast powstają dzięki reagowaniu z wyprzedzeniem na zmieniające się uwarunkowania prawne lub wykorzystywanie wszystkich osiągnięć w procesach i technologiach budowlanych do wprowadzania ulepszeń ważnych dla ochrony środowiska.

Szanse, które mogą przynieść duże korzyści, są wyznaczane jako cele i odpowiednio włączane do strategii środowiskowej.

Analiza i ocena za pośrednictwem matrycy ryzyka (1) i matrycy szans (2)



6 Schematyczne przedstawienie macierzy ryzyka i szans

Część ogólna

Droga w przyszłość

Strategia dekarbonizacji

W Unii Europejskiej sektor transportu jest odpowiedzialny za około 29% emisji CO₂, z czego prawie jedna trzecia jest emitowana przez pojazdy użytkowe. Nasza odpowiedzialność za ochronę klimatu jest odpowiednio duża i bierzemy ją pod uwagę, przechodząc na pojazdy użytkowe z napędem, który ma zerową emisję gazów cieplarnianych, a także podejmując działania ograniczenia emisji w całym naszym łańcuchu wartości i cyklu życia produktów:

- Produkty

W naszej podstawowej działalności koncentrujemy się na przejściu na pojazdy użytkowe nieemitujące gazów cieplarnianych i projektujemy ciężarówki, autobusy i samochody dostawcze o napędzie elektrycznym. Ponadto wspólnie z partnerami prowadzimy badania nad rozwojem ciężarówki napędzanej wodorem i rozwijamy know-how w zakresie montażu zestawów akumulatorowych.

- Produkcja

Zmniejszając emisję CO₂ o co najmniej 95%, dążymy do uzyskania neutralności pod względem emisji CO₂ w produkcji. Maksymalnie 5 proc. pozostałej emisji będzie podlegało kompensacji. Oprócz działań zwiększających efektywność energetyczną koncentrujemy się na wytwarzaniu własnej energii elektrycznej i zakupie energii elektrycznej ze źródeł odnawialnych, a także na zakupie energii cieplnej o niższej emisji CO₂.

- Łańcuch dostaw

Poprzez specyfikacje dla naszych dostawców oraz S-Rating motywujemy naszych dostawców do aktywnego rozwoju w dziedzinie zrównoważonego rozwoju. Ponadto w ramach tzw. projektów specjalnych naszym celem jest redukcja emisji gazów cieplarnianych w zakupionych towarach z branży stalowej, tworzyw sztucznych i akumulatorów.

- Transport i logistyka

Aby systematycznie zmniejszać emisję CO₂, zbieramy dane dot. emisji w transporcie przychodzącym i wychodzącym oraz pracujemy nad optymalizacją struktur i procesów transportowych.

- Mobilność pracowników

Wytyczne MAN dotyczące podróży lotniczych, wynajmu samochodów i podróży koleją zakładają, że emisja gazów cieplarnianych z podróży służbowych powinna być jak najmniejsza. Należy organizować podróże tylko jeśli są konieczne. Zawsze należy korzystać z najbardziej przyjaznych dla środowiska środków transportu.

Cele klimatyczne oparte na danych naukowych w ramach SBTi

Zrównoważony rozwój jest głównym filarem naszej strategii - dekarbonizacja całego łańcucha wartości, jak również cyklu życia naszych produktów, odgrywa w niej zasadniczą rolę. W fazie użytkowania sprzedawanych przez nas produktów, odpowiadającej obecnie za ponad 97% naszej emisji gazów cieplarnianych, można uzyskać największy efekt dźwigni. Dlatego też intensywnie pracujemy nad elektryfikacją naszej floty. Już dziś zapotrzebowanie na e-busy lub rozwiązania zelektryfikowane w miejskim ruchu dostawczym znacznie wzrasta. W 2024 r. rozpoczniemy produkcję ciężkich e-trucków. Przede wszystkim jednak dążymy do osiągnięcia konkretnych celów klimatycznych. MAN przystąpił do inicjatywy na rzecz ochrony klimatu Science Based Targets initiative (SBTi) w 2021 roku, aby w ten sposób wywiązywać się z własnej odpowiedzialności i realizować Paryskie Porozumienie Klimatyczne. Przystępując do programu, wyznaczyliśmy sobie wiążące i oparte na naukowych podstawach cele w zakresie redukcji szkodliwych dla klimatu emisji gazów cieplarnianych - zarówno w perspektywie krótkoterminowej do roku 2030, jak i długoterminowej w postaci docelowej neutralności pod względem

Część ogólna

Droga w przyszłość

emisji gazów cieplarnianych (Net-Zero). W ten sposób MAN wnosi istotny wkład w ograniczanie zmian klimatycznych.

Produkcja

Produkcja samochodów ciężarowych i autobusów wymaga energii i w efekcie powoduje określoną emisję gazów cieplarnianych, w zależności od źródła energii. Dzięki konsekwentnej przebudowie i modernizacji systemu zaopatrzenia w energię, wykorzystaniu odnawialnych źródeł energii oraz działaniom zwiększającym efektywność energetyczną udaje nam się jeszcze bardziej ograniczyć jej wielkość. Do 2025 r. emisja CO₂ ma zostać zmniejszona o połowę, a do 2030 r. produkcja naszych wyrobów ma być niskoemisyjna. Oznacza to, że redukujemy emisję CO₂ o co najmniej 95% i kompensujemy maksymalnie 5% pozostałej emisji, której nie da się ograniczyć ze względu na proces. Wartości z 2015 r. służą jako punkt odniesienia.

Podczas gdy poprzednie działania ukierunkowane na obniżenie emisji koncentrowały się na wydajności naszych zakładów oraz na inwestowaniu we własną wydajną produkcję energii, obecnie skupiamy się na ciągłym zwiększaniu efektywności energetycznej naszych lokalizacji. W tym celu do 2025 roku zamierzamy wprowadzić we wszystkich zakładach produkcyjnych systemy zarządzania energią posiadające certyfikat ISO 50001.

Produkty

MAN jest świadomy spoczywającej na przedsiębiorstwie odpowiedzialności w całym cyklu życia swoich produktów. Dokładamy wszelkich starań - od wydobycia surowców do końca życia produktu - aby emitować mniej gazów cieplarnianych. W procesie przekształcania naszej oferty produktowej w kierunku napędów zeroemisyjnych pod względem gazów cieplarnianych koncentrujemy się na pojazdach z napędem elektrycznym. Stanowią one podstawę naszych ciężkich e-trucków, które wprowadzimy na rynek od 2024 r. Dzięki eTGE (z napędem elektrycznym) firma MAN już w 2018 roku zaprezentowała swój pierwszy seryjnie produkowany elektryczny samochód dostawczy. A w transporcie miejskim MAN Lion's City E, nasz w pełni elektryczny autobus miejski, jest stosowany od 2019 r. Oprócz elektromobilności intensyfikujemy badania nad mobilnością wodorową. Dopiero po 2030 r., kiedy dostępna będzie wystarczająca ilość tzw. zielonego wodoru oraz odpowiednia infrastruktura, spodziewamy się również wykorzystania samochodów ciężarowych w wybranych obszarach zastosowań, nad którymi obecnie prowadzimy badania wspólnie z partnerami przemysłowymi.

Centralnym elementem na drodze do napędów wolnych od gazów cieplarnianych są akumulatory samochodowe. Wiosną 2021 roku firma MAN zaczęła inwestować w rozwój własnej kompetencji w zakresie montażu zestawów akumulatorowych. Pierwszym krokiem jest eMobility Technikum w Norimberdze, w ośrodku powstają pierwsze zestawy akumulatorów do testowania pojazdów elektrycznych i testów wewnętrznych w produkcji prototypów.

Nieustannie pracujemy nad zwiększeniem wydajności naszych produktów. W latach 1994-2016 zużycie paliwa w MAN Trucks, a tym samym emisja CO₂, została zredukowana o 31,5%, co odpowiada redukcji o ok. 1,45% (gCO₂ na pojazdokilometr) rocznie. Dzięki systemowi MAN Efficient-Cruise nowa generacja samochodów ciężarowych jest o około 8% bardziej ekonomiczna niż pojazdy poprzedniej generacji.

Część ogólna

Droga w przyszłość

Gospodarka o obiegu zamkniętym jako zasada działania

Szczególnie w czasach ograniczonych surowców i wrażliwych łańcuchów dostaw oczywiste jest, że sukces ekonomiczny i zasady działania pozwalające oszczędzać zasoby idą w parze. Dlatego MAN wspiera w zasadę gospodarki o obiegu zamkniętym i wyznaczył ten temat w swojej analizie istotności jako obszar strategicznego zainteresowania. Oprócz wnoszenia pozytywnego wkładu w gospodarkę oszczędzającą zasoby, bierzemy również pod uwagę zmiany w przepisach, takie jak unijny Zielony Ład. Także rosnący popyt na bardziej zrównoważone produkty i usługi oraz nowe możliwości biznesowe dla MAN zachęcają nas do podążania obraną przez nas drogą. MAN określił cztery kluczowe elementy składowe przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym:

- zamknięcie obiegu materiałów: zwiększenie udziału materiałów nadających się do recyklingu, umożliwienie odzyskiwania zasobów, a tym samym zmniejszenie obciążenia dla naszego środowiska,
- optymalizacja czasu eksploatacji: wydłużenie czasu eksploatacji produktów i komponentów,
- poprawa wykorzystania i utylizacji produktów: jak najlepsze wykorzystanie istniejących zdolności produkcyjnych, a tym samym zapewnienie jak najbardziej efektywnego wykorzystania produktów,
- innowacyjne modele biznesowe które przyspieszają zmiany: promowanie nowych modeli biznesowych, które przyspieszają zmiany.

Część ogólna

Droga w przyszłość

Napęd elektryczny

Autobus elektryczny - Politycy wyznaczyli ramy wspierające rozwój mobilności miejskiej w przyszłości. Z jednej strony, dzięki wymogom prawnym dotyczącym redukcji emisji CO₂, a z drugiej strony dzięki przyjęciu przez Unię Europejską "Dyrektywy w sprawie czystych pojazdów", miasta i gminy muszą wyznaczać kierunek rozwoju mobilności bezemisyjnej. Celem jest przejście od "niskiej emisji" do "zerowej emisji". Sektor transportu publicznego zaakceptował ten fakt i dlatego przy nowych zakupach stawia bezpośrednio na autobusy miejskie z napędem elektrycznym lub wyznacza jasne cele czasowe dla przestawienia całej floty na napędy zeroemisyjne. Jako ważny partner naszych klientów, przedsiębiorstwo MAN wspiera tę zmianę w transporcie drogowym za pomocą całkowicie elektrycznego, bezemisyjnego autobusu MAN Lion's City E. W październiku 2020 r. w polskich zakładach MAN w Starachowicach ruszyła seryjna produkcja autobusów miejskich z napędem akumulatorowym. W pełni elektryczny autobus przegubowy Lion's City 18 E jest produkowany seryjnie od kwietnia 2021 r.

Elektryczne transportery i ciężarówki - Aby zmienić cały obszar logistyki miejskiej, firma MAN opracowała elektrycznie zasilane transportery i ciężarówki dostawcze. MAN eTGM jest produkowany na niewielką skalę od listopada 2019 r. i spełnia wszystkie podstawowe wymagania stawiane w przyszłości miejskiemu transportowi dostawczemu: jest lokalnie bezemisyjny i cichy. Jednocześnie samochód ciężarowy ma wystarczającą ładowność, aby sprostać typowym zadaniom transportowym w średnim i ciężkim ruchu dystrybucyjnym. Po stronie nadwozia może być skonfigurowany jako pojazd chłodniczy, z nadwoziem wymiennym lub nadwoziem do przewozu napojów. Pojazd z napędem elektrycznym sprawdził się już także w operacjach specjalnych, na przykład jako pojazd do posypywania dróg.



Część ogólna

Główne wskaźniki

- Zaimplementowana
- w realizacji
- Wdrożenie jeszcze się nie rozpoczęło
- Dostosowane

Główne cele środowiskowe 2020-2023

Nasz nowy przekrojowy program środowiskowy na lata 2020-2023 zawiera ambitne cele dla wszystkich działów firmy, a przy ustalaniu celów środowiskowych uwzględniono dokument referencyjny EMAS dla przemysłu motoryzacyjnego:

Zarządzanie środowiskowe - cele	Środki	Wdrożenie w	
Oszczędność -50% CO₂ do 2025 r. w produkcji (podstawa 2015 r.)	1. Stworzenie planu	2021	●
	2. Określenie obszarów możliwej redukcji emisji CO ₂ w zakresie energii elektrycznej i ciepła	2021	●
	3. Ciągła optymalizacja zużycia energii poprzez wprowadzenie systemu zarządzania energią w zakładach	2021	●
Wprowadzenie systemu EMS we wszystkich obiektach	Wprowadzenie w zakładach systemu zarządzania środowiskowego zgodnego z normą ISO 14001		
	- Banovce (Słowacja) - Olifantsfontein (RPA)	2021 2022	● ●
Zmniejszenie śladu ekologicznego produkcji o 30% do 2025 r. (podstawa 2019 r.)	1. Określenie śladu ekologicznego produkcji (PEF) w zakładach.	2021	●
	2. Zmniejszenie PEF o 2 %.	2021	●
	3. Stworzenie planu mającego na celu zmniejszenie PEF o 30% do 2025 r.	2021	●
Zwiększanie świadomości i zachowania przyjaznego dla środowiska	1. Koncepcja i organizacja szkolenia na temat ochrony środowiska i zrównoważonego rozwoju ("Zrównoważony rozwój to moja odpowiedzialność").	2021	●
	2. Uczestnictwo w szkoleniach dla wszystkich pracowników z dostępem do komputera.	2022	●
Uwrażliwienie na tematy RE-AACH/IMDS	Koncepcja i organizacja szkolenia na temat REACH/ IMDS	2020	●
Silniejsza integracja aspektów środowiskowych i ich wpływu na strategię produktu	1. Warsztaty służące wspólnemu, systematycznemu określeniu celów środowiskowych dla produktów w ramach strategii produktu i badań i rozwoju MJ27.	2021	●
	2. Przygotowanie specyfikacji środowiskowej i wytycznych ("Product Stewardship").	2022	●
	3. Stworzenie wytycznych dotyczących zarządzania produktem w fazie rozwoju.	2022	●
Logistyka			
Zmniejszenie emisji CO₂ w transporcie dostawców	1. Ciągły wzrost efektywności w zakresie zwrotu pustych opakowań poprzez wdrożenie oprogramowania ConMaPRO do dysponowania pustymi opakowaniami we wszystkich lokalizacjach już podłączonych do ConMa oraz dodatkowo w lokalizacjach w Krakowie i Steyr.	2021	
	2. Wykorzystanie naczep Eurotrailers zamiast naczep Megatrailers w dostawach do zakładu w Monachium na trasach o dużym natężeniu ruchu.	2022	
	3. Badanie synergii transportowych w sieci transportu przyjazdowego firmy Traton SE.	2023	
Redukcja emisji przy transporcie wychodzącym	1. Współpraca ze Scania: łączenie przewozów na rynkach o małej rotacji, wykorzystywanie przewozów w obie strony w celu uniknięcia pustych kilometrów.	2022	
	2. Badanie koncepcji wspólnego ciągnika w obszarze dystrybucji pojazdów we współpracy z firmą Scania.	2022	

Część ogólna

Główne wskaźniki

Redukcja emisji przy transporcie opakowań zwrotnych	1. Opracowanie plastikowego pojemnika do przewozu dużych ładunków, który zastępuje pojemnik stalowy 0100 przy jednoczesnej eliminacji wykładzin plastikowych.	2023	
	2. Scania-MAN: Opracowanie i zamówienie na plastikowy GLT w ramach nowego projektu przesyłowego (GW).	2021	
	3. Opakowanie wewnętrzne (ochrona elementów): Używanie opakowań wielokrotnego użytku zamiast jednorazowych. Projekt NLK (rezygnacja z lakierowania podwozia).	2022	
Redukcja emisji przy transportach pojedynczych części	Skonsolidowana dostawa do warsztatów francuskich (zamówienia terminowe + zamówienia ekspresowe w jednej dostawie).	2023	
	Wykorzystanie naczep piętrowych do transportu na MTB w Rosji, unikanie dodatkowych przejazdów.	2021	
	Weryfikacja koncepcji transportu kolejowego w przyszłych przetargach na przewozy kontenerów z Salzgitter do portu w Hamburgu jako alternatywy dla samochodów ciężarowych i małych statków śródlądowych (barek).	2023	
Zaopatrzenie			
Uwrażliwienie na tematy RE-ACH/IMDS	Udział w szkoleniach wszystkich pracowników z obszarów zakup części/zamówienia.	2021	●
Weryfikacja i ocena zgodności z wymaganiami VW dotyczącymi zrównoważonego rozwoju w ramach procesu udzielania zamówień dostawcom	1. Wprowadzenie ratingu zrównoważonego rozwoju dla zamówień ogólnych i produkcyjnych od obrotu 50 000 € rocznie	2021	●
	2. Wprowadzenie KPI w S-Ratingu na poziomie Traton (85% obrotu w zakresie materiałów produkcyjnych od pozytywnie ocenionych dostawców (A+B) do 2025 r.)	2021	●
Badania i rozwój			
Zwiększanie świadomości w zakresie ekologicznego rozwoju produktów	Udział wszystkich właściwych pracowników działu badań i rozwoju.	2022	●
Uzupełnienie: Analiza cyklu życia produktu	Ocena cyklu życia produktu zgodnie z normą ISO 14040/44 dla autobusów miejskich z napędem elektrycznym/na ropę.	2022	●
Dystrybucja			
Opis procesu obsługi zapytań klientów	Okrągły stół: ujednolicenie wymagań i osiągnięcie wspólnego podejścia do tematu "przetwarzanie zapytań klientów".	2020	●
Włączenie aspektów środowiskowych do szkoleń sprzedażowych dotyczących e-mobilności	1. Koncepcja szkolenia w zakresie sprzedaży.	2020	●
	2. Udział pracowników sprzedaży.	2020	●

Część ogólna

Główne wskaźniki

Podstawowe wskaźniki i poziom odniesienia

Do przygotowania oceny działalności przedsiębiorstwa na rzecz środowiska rozporządzenie UE EMAS III nakłada obowiązek takiej oceny działalności na podstawie wskaźników.

Podstawowe wskaźniki lub kluczowe obszary to: energia, materiały, woda, odpady oraz użytkowanie gruntów w odniesieniu do bioróżnorodności i emisji. Podstawowe wskaźniki można znaleźć w bezpośrednich aspektach środowiskowych. Bada się, w jaki sposób wykorzystywane są zasoby naturalne i surowce, jak unika się powstawania odpadów, jak poddaje się je recyklingowi i ponownemu wykorzystaniu oraz jak transportuje się i usuwa odpady stałe i inne, zwłaszcza niebezpieczne. Ponadto bada się, jak wykorzystywane są gleby oraz czy i w jakim stopniu są one zanieczyszczone lub w jakim stopniu emisje mogą być obecne w atmosferze.

Wskaźniki podstawowe odnoszą się tylko do bezpośrednich aspektów środowiskowych organizacji i muszą być raportowane tylko wtedy, gdy odpowiednie aspekty środowiskowe są klasyfikowane jako znaczące. Główne wskaźniki analizuje się pod kątem "dobrych praktyk zarządzania środowiskowego", wskaźników działalności ekologicznej i wzorców efektywności zgodnie z branżowym dokumentem referencyjnym dla branży motoryzacyjnej. Następnie w zależności od ich znaczenia wprowadza się je lub bada taką możliwość.

Aspekty środowiskowe związane ze wskaźnikami podstawowymi są raportowane z wykorzystaniem rzeczywistych nakładów i wyników, przy uwzględnieniu rocznych danych referencyjnych.

W naszych deklaracjach środowiskowych łączymy podstawowe wskaźniki z wynikami ekonomicznymi zakładu, tj. wartością dodaną brutto (WDB) lub całkowitą ilością wyprodukowanych wyrobów. W pojedynczych przypadkach podawana jest masa produktu.

W przypadku wskaźnika podstawowego - materiału ograniczamy się do materiałów szczególnie istotnych dla środowiska, takich jak farby i rozpuszczalniki.

Dzięki zastosowaniu wskaźników szczegółowych, podobnie jak w przypadku wskaźników podstawowych, można przedstawić porównawczy rozwój efektów działalności na rzecz środowiska danego obiektu w ciągu ostatnich trzech lat.



Energia

Całkowite roczne zużycie energii z udziałem energii odnawialnej, całkowite wytwarzanie energii odnawialnej



Woda

Całkowite roczne zużycie wody



Emisja

Całkowita roczna emisja gazów cieplarnianych i innych emisji



Odpady

Roczna ilość odpadów według rodzaju odpadów, całkowita roczna ilość odpadów niebezpiecznych



Materiał

Roczny przepływ masy zużytych kluczowych materiałów (bez źródła energii i wody)



Użytkowanie gruntów w odniesieniu do różnorodności biologicznej

Całkowite zużycie powierzchni, odsetek obszarów zamkniętych i półnaturalnych

Zakład MAN Trucks sp. z o.o. i jego działalność produkcyjna jest objęty rejestracją w Systemie Ekozarządzania i Audytu EMAS od dnia 18.10.2011 pod numerem PL 2.12.005-31. Teren zakładu mieści się w województwie małopolskim, w powiecie wielickim w obrębie granic administracyjnych miasta Niepołomice na działkach zlokalizowanych w obrębie Podłęża. Zakład położony jest na skraju miasta Niepołomice, w jego zachodniej części, na terenie Niepołomickiej Strefy Inwestycyjnej przy ul. Dr Rudolfa Diesla 1. Zakład znajduje się w odległości 5 km od rzeki Wisły oraz w odległości 5 km od obszaru chronionego na terenie Puszczy Niepołomickiej.

Paleta produktów obejmuje samochody ciężarowe typu TGS i TGX o masie całkowitej przekraczającej 16 ton. Są one montowane jako pojazdy 2, 3, 4 i 5-osiowe w różnych konfiguracjach, np. jako ciągniki siodłowe, pojazdy dla producentów nadwozi lub pojazdy z napędem na wszystkie koła. Główne rynki zbytu dla zakładu stanowi Europa. Pojazdy dostarczane są również na Bliski Wschód, do Azji i Afryki.

MAN Trucks Sp. z o. o. w Niepołomicach należy do Grupy MAN Truck & Bus AG, będącej częścią holdingu TRATON i grupy Volkswagen, i jest zakładem montażowym pojazdów ciężarowych (ciągników bez naczep). Produkcja obejmuje montaż podwozia, lakierowanie podwozia, montaż końcowy i uruchomienie pojazdu. Dodatkowo w lokalizacji przy ul. Wodnej 4 w Niepołomicach tymczasowo odbywa się modyfikacja pojazdów na specjalne życzenie klienta. Podzespoły do pojazdów są dostarczane przez inne zakłady Grupy MAN bądź dostawców zewnętrznych. Są to w szczególności: ramy, w pełni wyposażone kabiny, silniki, koła, układy hamulcowe oraz wszystkie inne niezbędne podzespoły i elementy montowane do pojazdów. Produkcja pojazdu użytkowego podzielona jest na 4 sektory: dwie linie montażowe, lakiernię i kontrolę końcową.

Na koniec roku 2021 liczba zatrudnionych na stałe pracowników wynosiła 1500 osób, natomiast usługodawców - 191.



Bioróżnorodność

Decydujące czynniki występujące w działalności Spółki i wpływające na ważną w ostatnich czasach bioróżnorodność to zagospodarowanie przestrzeni i wpływy środowiskowe. Z tego względu MAN Trucks realizuje procesy w fabryce w Niepołomicach, przestrzegając strategii zrównoważonego rozwoju. Obok dążenia do sukcesów ekonomicznych uwzględniamy również oczekiwania naszych interesariuszy oraz aspekty środowiskowe.

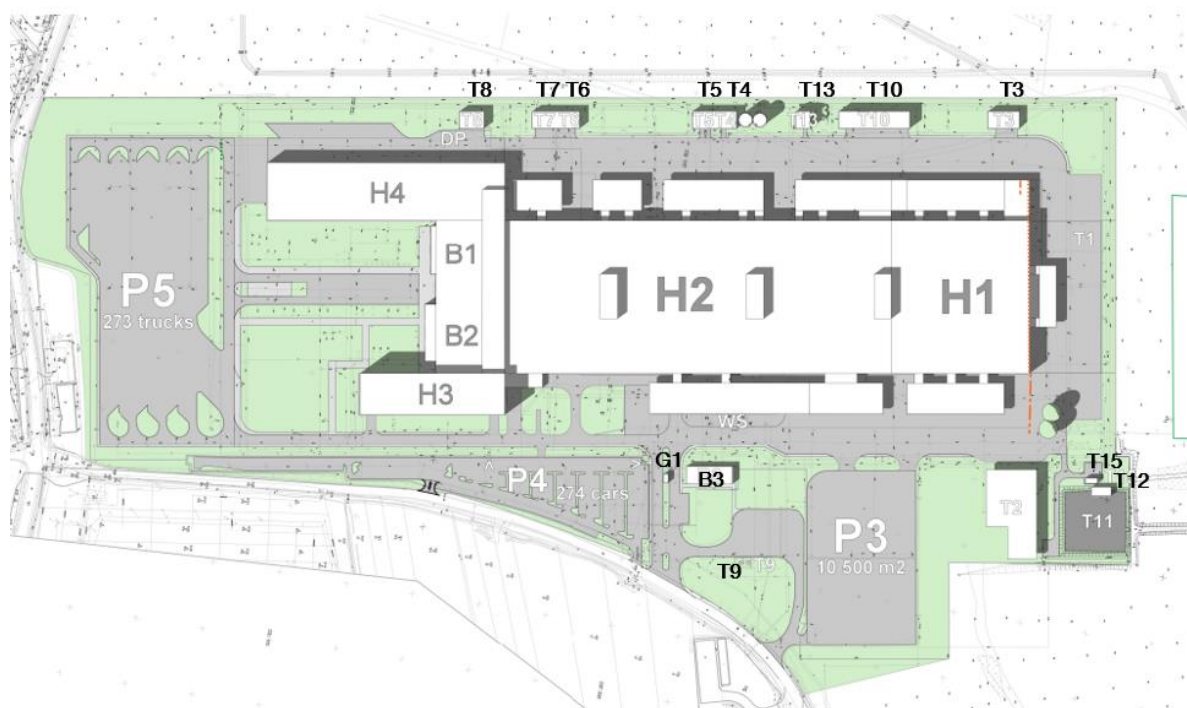
W trosce o bioróżnorodność utrzymywany i doskonalony system zarządzania środowiskowego bazuje na stałej aktualności ustalonych aspektów środowiskowych. Najistotniejsze aspekty środowiskowe dla zakładu, zarówno bezpośrednie, ale również pośrednie, oraz ich wpływ na środowisko poddawane są corocznej weryfikacji na podstawie kryteriów wypracowanych specjalnie dla zakładu w Krakowie. W zakresie aspektów bezpośrednich podejmowane są działania mające na celu zoptymalizowanie naszego wpływu produkcyjnego na otaczające Nas środowisko przyrodnicze. W ramach wykonanych analiz naszych oddziaływań środowiskowych nie odnotowano istnienia obciążeń środowiskowych z przeszłości. W bezpośredniej działalności zakładu zostały zidentyfikowane aspekty, na które mamy i

Oddział Kraków

Zakład w Krakowie – miejsce z historią

możemy mieć bezpośredni udział, m. in. poprzez nasze codzienne zachowania, a także planowane z wyprzedzeniem procesy infrastrukturalne.

Zagospodarowanie terenu w MAN Kraków



LEGENDA:

H1 – Magazyn
H2 – Hala montażowa
H3 – Lakiernia
H4 – Hala kontroli samochodów ciężarowych
B1 – Budynek administracyjny
B2 – Budynek socjalny
B3 – portiernia
G1 – Stróżówka
T2 – Wiata do składowania odpadów niebezpiecznych
T3 – Magazyn materiałów niebezpiecznych
T4 – Centrala tryskaczy ze zbiornikiem wody p. poż.
T5 – Sprężarkownia

T6 – Stacja trafo z agregatem prądowórczym
T7 – Kociołnia gazowa
T8 – Magazyn płynów samochodowych
T9 – Stacja pomiaru gazu
T10 – Warsztat
T11 – Zbiornik retencyjny
T12 – Komora pompowni
T13 – Sterownia
T15 – Stacja transformatorowa
P3 – Parking samochodów ciężarowych
P4 – Parking dla pracowników
P5 – Parking gotowych samochodów ciężarowych

Powierzchnia łączna zakładu MAN Kraków wynosi 1.161.240 m². Ogrodzona płotem powierzchnia zakładu liczy 241.133 m². Udział powierzchni zadaszanej wynosi 119.546 m², natomiast udział powierzchni zabudowanych (drogi, parkingi etc.) liczy 73.513 m², a powierzchni zielonych – 48.074 m². 920 107 m² to obszar należący do MAN Trucks, ale obecnie niezagospodarowany przemysłowo przez zakład. Na obszarze tym zlokalizowane są łąki, pola uprawne i nieużytki rolne. Jest to obszar bliski naturze nie zaklasyfikowany do obszaru chronionego gatunkowo i siedliskowo. Kluczowy wskaźnik różnorodności ekologicznej obejmuje powierzchnię ogrodzoną zakładu i w 2021 roku wynosił odpowiednio: 9,62 m²/pojazd dla całej powierzchni ogrodzonej, 7,70 m²/pojazd dla powierzchni zabudowanej i zadaszanej, 1,92 m²/pojazd dla powierzchni biologicznie czynnej wewnątrz ogrodzenia, oraz 36,68 m²/pojazd dla powierzchni biologicznie czynnej poza ogrodzeniem zakładu. W porównaniu z

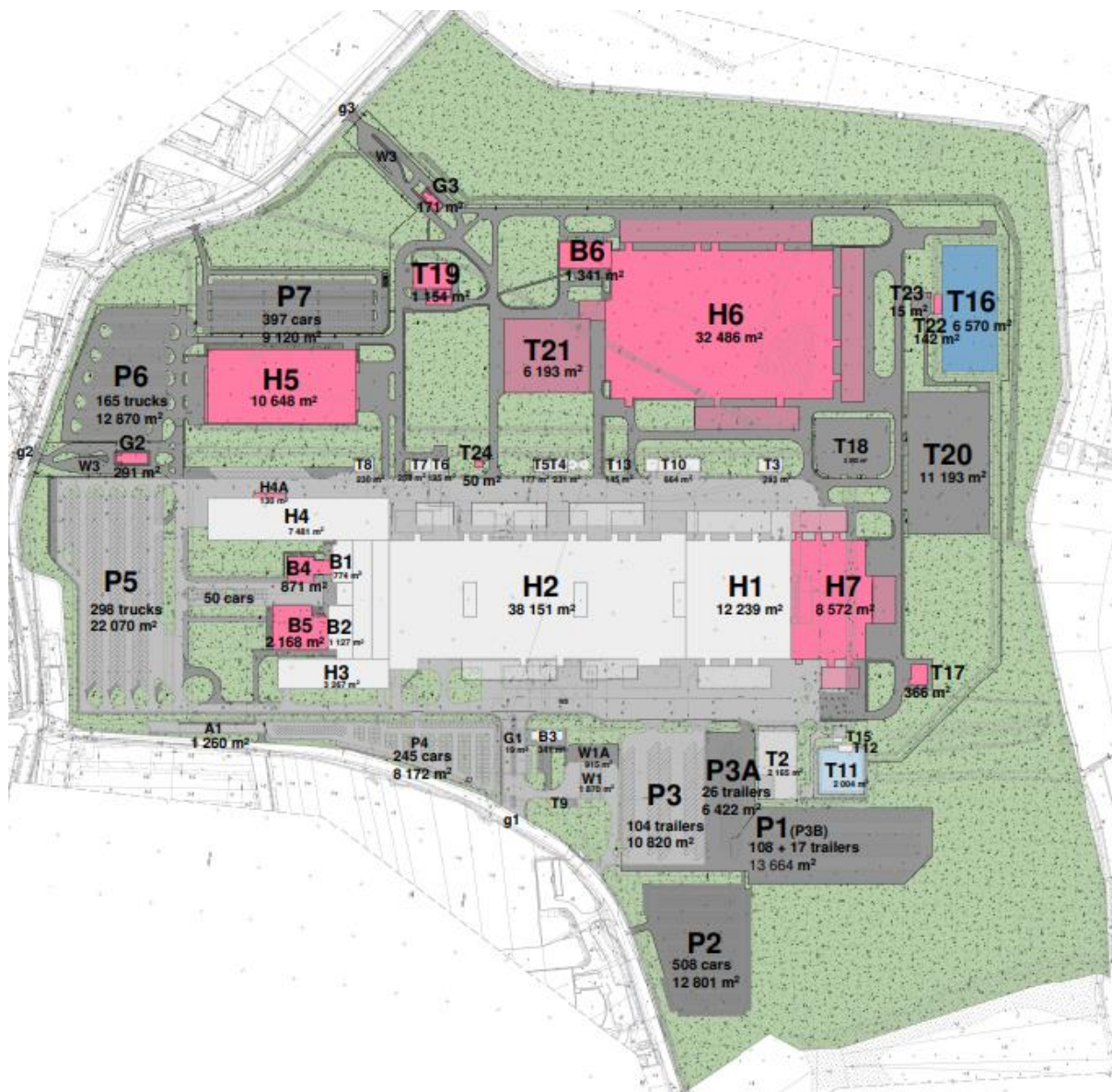
innymi zakładami Grupy MAN Truck & Bus SE, MAN Kraków dysponuje dużym, niezabudowanym terenem z przewagą terenów zielonych. Rozpoczęto prace projektowe nad rozwojem zakładu w latach 2021-2023.

Rozbudowa zakładu

Powiększenie zakładu MAN rozpoczęło się w roku 2021. Niniejszy projekt stanowi rozbudowę zakładu montażu samochodów ciężarowych w Niepołomicach, wraz z towarzyszącą infrastrukturą techniczną. Obejmuje on:

1. Rozbudowę istniejącego budynku przemysłowego (H1/H2/H3/H4/B1/B2) o część magazynową H7 z dokami i wiatami; część biurową B4; część socjalną B5 (wraz z kantyną pracowniczą); część H4A- zaplecze techniczno-socjalne przy H4;
2. Przebudowę istniejącego budynku przemysłowego (H1/H2/H3/H4/B1/B2) w części biurowo-socjalnej B1 i B2 oraz w części hali H4 i H1 ;
3. Przebudowę istniejących budynków kotłowni (T7) i pompowni tryskaczy (T4);
4. Rozbudowę zakładu poprzez budowę nowych budynków:
 - a) hali modyfikacji i napraw H5 z częścią socjalno-biurową ;
 - b) hali montażowej H6 z magazynem i częścią socjalno- biurową (B6) wraz z dokami i wiatami, w tym wiatą nad placem składowym T21;
 - c) ciepłowni (T19) w tym kotłowni na biomasę i kotłowni gazowej i budynek rozładunku pelletu;
 - d) budynków bramnych-portierni z częścią biurową (G2,G3),
 - e) budynków energetycznych: stacji transformatorowej T23, rozdzielni SN T24;
5. Budowę nowych parkingów:
 - a) dla samochodów osobowych (P7);
 - b) dla samochodów ciężarowych (w tym ciągników siodłowych - P6)
6. Rozbudowę istniejącego parkingu naczep P3 o część P3A, parkingu ciągników siodłowych P5;
7. Przebudowę części istniejącego parkingu P4 na przystanek autobusowy A1;
8. Budowę placów składowych otwartych T18, T20;
9. Budowę rowu melioracyjnego z rozbiórką istniejących odcinków;
10. Budowę oczyszczalni ścieków (T17);
11. Budowę zbiornika retencyjnego (T16) wraz z przepompownią (T22) i rurociągiem w nasypie ziemnym łączącym zbiornik T16 z istniejącym zbiornikiem T11.

Plan rozmieszczenia budynków po rozbudowie zakładu przedstawiono na kolejnej grafice.



Zagospodarowanie nowego terenu w MAN Kraków

Powierzchnia łączna zakładu MAN Kraków wynosi 1.161.240 m². Ogrodzona płotem powierzchnia zakładu liczyć będzie po rozbudowie 520.367 m². Udział powierzchni zadaszanej wynosił będzie 137.072,03 m², udział powierzchni zabudowanych - 124.229,25 m², a udział powierzchni zielonych - 259.065,72 m². 640.873 m² to obszar niezagospodarowany przemysłowo przez zakład. Na obszarze zlokalizowane są łąki, pola uprawne i nieużytki rolne.

W ramach ustanowionego i wdrożonego systemu zarządzania środowiskiem zgodnego z wymaganiami Rozporządzenia UE EMAS, w tym normy ISO 14001, ustanowiono istotne dla zakładu wskaźniki, które na bieżąco są monitorowane pod kątem wpływu na środowisko. Są one także regularnie analizowane podczas przeglądów systemu zarządzania z kierownictwem zakładu. Największe znaczenie dla naszego wpływu na środowisko naturalne mają w przypadku bezpośrednich aspektów: zużywanie energii i materiałów, wytwarzanie odpadów, zanieczyszczenie ścieków odprowadzanych do miejskiej sieci kanalizacyjnej, emisja do powietrza (zarówno z procesów spalania, jak i z lakierowania). Analizie podlegają także pośrednie aspekty środowiskowe, to jest te, nad którymi nadzór dzielimy z partnerami zewnętrznymi. Dotyczy to głównie działalności zewnętrznych przedsiębiorstw, które współpracują z MAN Kraków.

Działania	Aspekty	Wpływ na środowisko
Montaż, produkcja, zakupy.	Wytwarzanie odpadów, przeznaczanie odpadów do recyklingu i utylizacji	Wykorzystanie powierzchni do celów magazynowania odpadów.
Obróbka powierzchni, lakierowanie.	Emisje gazów odlotowych, zawierających rozpuszczalniki; emisja pyłu; Produkcja ścieków.	Przyczynianie się do wysokiego stężenia ozonu przy powierzchni ziemi (smog letni); odprowadzanie substancji szkodliwych (np. metali) do gleby i wód za pośrednictwem powietrza i ścieków.
Produkcja mechaniczna, stacje paliw, magazyn.	Składowanie i stosowanie substancji zanieczyszczających wodę; Produkcja ścieków.	Potencjalne zagrożenia dla gleby i wód gruntowych w wyniku awarii związanych z odprowadzeniem substancji niebezpiecznych do wód. Odprowadzanie substancji szkodliwych (np. węglowodorów, biogenów) do wód za pośrednictwem ścieków.
Montaż, produkcja, obróbka powierzchni, wytwarzanie energii, logistyka, wysyłka	Spalanie paliw kopalnych, wykorzystywanie ograniczonych zasobów; emisja hałasu; emisja gazów i pyłów do powietrza	Przyczynianie się do powstawania wysokich stężeń ozonu w pobliżu powierzchni ziemi (smog letni) z NOx. Obciążenie środowiska hałasem. Przyczynianie się do zmian klimatu poprzez emisję gazów cieplarnianych (np.: CO ₂). Przyczynianie się do eutrofizacji wód poprzez spaliny z zawartością azotu (NOx). Przyczynianie się do zakwaszenia wód i gleb poprzez spaliny zawierające siarkę (SOx).
Zabudowa powierzchni.	Zmniejszanie naturalnej retencji powierzchni ziemi. Zmniejszanie i ocieplanie naturalnej powierzchni Ziemi. Wpływ na różnorodność biologiczną.	Wpływ na gospodarkę wodną oraz lokalną temperaturę, zniszczenie przestrzeni życiowej flory i fauny.

Identyfikacja i ocena aspektów środowiskowych

Proces oceny aspektów środowiskowych ogólnozakładowych jest utrzymywany na bieżąco przez dział ochrony środowiska. Dodatkowo 2 razy w roku ocena jest analizowana z kadrą kierowniczą w ramach przeglądu zarządzania. Na poziomie obszarów administracyjno-produkcyjnych ocena aspektów jest przeprowadzana przez kierowników obszarów w uzgodnieniu z działem ochrony środowiska. Do kryteriów oceny znaczenia aspektów środowiskowych zaliczają się: prawo (obecność wymagań prawnych i ich przestrzeganie), szkodliwość (stopień uciążliwości dla środowiska) oraz ilość (częstość występowania zdarzeń). Dodatkowo przy ocenie uwzględniane są specyficzne dla danego aspektu zagadnienia. Takie podejście niesie ze sobą wiele korzyści, ponieważ każdy aspekt środowiskowy jest analizowany z różnych perspektyw.

Aspekt	Dodatkowe kryteria oceny
Zużycie energii	■ Udział „zielonego prądu” (jego poziom wynosi od 2019 r. 100% całego prądu, tzn. dostawcy energii elektrycznej zapewniają, że 100% zużytego prądu pochodzi ze źródeł odnawialnych) ■ Możliwości techniczne i ekonomiczne uzyskania istotnych oszczędności (energia elektryczna, gaz itd.) ■ Stan budynków, sieć zasilająca (izolacja, emisja)
Zużycie wody	■ Ilość ■ Rodzaj wody: woda pitna / wody gruntowe / woda opadowa/woda powierzchniowa ■ Możliwości techniczne i ekonomiczne uzyskania istotnych oszczędności
Emisje z procesów spalania / lakierowania	■ Możliwości techniczne i ekonomiczne uzyskania istotnych oszczędności ■ Rodzaj i ilość emisji ■ Położenie lokalizacji (np. specjalny obszar chroniony środowisk przyrodniczych)
Zastosowanie substancji zagrażających wodzie	■ Rodzaj i ilość instalacji ■ Położenie lokalizacji (np. specjalny obszar chroniony środowisk przyrodniczych) ■ Organizacja / cechy charakterystyczne wewnętrznych procesów (np. napełnianie zbiorników) ■ Świadomość pracowników / szkolenie / edukacja
Obciążenie ściekami	■ Jakość ścieków i ich stan (kanalizacja, osadniki, ścieki komunalne) ■ Położenie lokalizacji (np. specjalny obszar chroniony środowisk przyrodniczych)
Wytwarzanie odpadów	■ Stopień recyklingu ■ Udział odpadów niebezpiecznych ■ Ilość odpadów / zapobieganie powstawaniu odpadów
Transport	■ Liczba samochodów ciężarowych ■ Zarządzanie mobilnością ■ Obciążenie dróg publicznych
Bioróżnorodność	■ Przestrzeganie strategii zrównoważonego rozwoju ■ Uwzględnianie nadzoru nad znaczącymi aspektami środowiskowymi

Oddział Kraków

Aspekty środowiskowe lokalizacji

Sposób postępowania w przypadku zewnętrznych przedsiębiorstw

- Kryteria środowiskowe i BHP wykorzystywane przy procedurze wyboru
- Przestrzeganie zasad ochrony środowiska

System zarządzania w MAN Kraków

Zakład w Krakowie wyznacza wysokie standardy również w zakresie ochrony środowiska naturalnego. W celu potwierdzenia skuteczności realizacji działań w tym obszarze podjęto decyzję o wprowadzeniu systemu zarządzania środowiskowego zgodnie z wymaganiami Rozporządzenie UE EMAS, w tym normy ISO 14001:2015, a także o rejestracji w dobrowolnym europejskim Systemie Ekozarządzania i Audytu EMAS. W zakładzie wdrożono też normy ISO 9001:2015, ISO 45001:2018 oraz ISO 50001:2018. W ramach tego systemu centralny dział ds. środowiska opracował politykę środowiskową, która obowiązuje również w MAN Kraków oraz wszelkie niezbędne elementy SZŚ.

Polityka przedsiębiorstwa w zakresie energii, ochrony klimatu i środowiska



Ochrona klimatu i środowiska, zmiany demograficzne, cyfryzacja, globalizacja oraz urbanizacja, pojazdy autonomiczne i elektryfikacja to wyznaczniki rozwoju ogólnego, które wywierają wielki wpływ na działalność naszej firmy. Dzięki odpowiedzialnemu gospodarowaniu w zmieniającym się świecie przyczyniamy się do zrównoważonego rozwoju spółki i środowiska.

Firma MAN Truck & Bus opowiada się za powszechnie uznawanymi zasadami inicjatywy UN Global Compact w zakresie praw człowieka, ustawowych i urzędowych wymogów, wytycznych i norm BHP, ochrony klimatu i środowiska oraz przeciwdziałania korupcji. Zasady te zostały zawarte w naszym kodeksie postępowania MAN Code of Conduct jako wewnętrzne zasady przedsiębiorstwa, do których stosowania się zobowiązujemy. Nasza strategia zrównoważonego rozwoju jest oparta na Celach Zrównoważonego Rozwoju (Sustainable Development Goals) Organizacji Narodów Zjednoczonych. Opracowana dla tych celów polityka firmy obowiązuje we wszystkich obszarach przedsiębiorstwa w skali międzynarodowej i odnosi się do wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych grup interesów i grup docelowych. Wraz z naszymi dostawcami definiujemy i stosujemy wspólne wartości, aby realizować strategię zrównoważonego rozwoju w całym łańcuchu wartości. Ponadto wychodzimy naprzeciw oczekiwaniom naszych klientów, oferując im portfolio wydajnych produktów i usług.

Jako zarząd i przedstawiciele pracowników mamy świadomość tego, iż musimy spełniać w ramach realizacji odpowiedzialności korporacyjnej rolę pozytywnego wzoru. Wierzymy, że nasi pracownicy wprowadzają w życie założenia polityki przedsiębiorstwa w miejscu pracy, uwzględniając wartości firmy i dostarczając niezbędne zasoby.

Nasze wytyczne

Aby wywierać jak najmniejszy wpływ na środowisko i klimat, stale dążymy do redukcji wpływu naszych produktów i naszych zakładów na środowisko naturalne w całym łańcuchu wartości i cyklu życia produktu – od pozyskania surowców do końca eksploatacji. W oparciu o wpływ na środowisko, wymogi porozumienia paryskiego w sprawie ochrony klimatu i naszą strategię zrównoważonego rozwoju wyznaczyliśmy dla lokalizacji cel w zakresie redukcji oddziaływania na środowisko i emisji CO₂ oraz ciągłego zwiększania efektywności wykorzystania energii. Także w zakresie rozwoju produktów definiujemy cele, które przyczyniają się do zmniejszenia wpływu na środowisko i emisji CO₂. Naszym celem jest uwzględnianie ochrony klimatu i środowiska oraz efektywności energetycznej we wszystkich istotnych procesach i decyzjach przedsiębiorstwa. Obowiązując w tym zakresie przepisy

prawa, decyzje urzędowe, wytyczne i normy oraz dobrowolne zobowiązania traktujemy przy tym jako wymagania minimalne.

Liczy się każdy

Zaangażowanie każdego pracownika jest bardzo ważne. Korzystając z energii i zasobów naturalnych w sposób świadomy, każdy pracownik przyczynia się do poprawy standardów ochrony środowiska w planowaniu i wytwarzaniu produktów. Budujemy świadomość wszystkich pracowników w zakresie odnośnych wytycznych poprzez edukację i szkolenia oraz regularne przekazywanie informacji. Dzięki temu zapewniamy naszej firmie i naszym produktom zdolność do utrzymania się na rynku, dbając jednocześnie o zrównoważony rozwój naszej spółki.

Stan na: 10/2021

Polityka przedsiębiorstwa w zakresie energii, ochrony klimatu i środowiska



Zasady działania w zakresie efektywności energetycznej

- Efektywność energetyczna

Zwiększanie efektywności energetycznej poprzez podejmowanie takich działań jak ulepszenie izolacji budynków, wdrażanie innowacyjnych koncepcji oświetlenia i rozwiązań logistycznych, zastosowanie energooszczędnych systemów klimatyzacji pomieszczeń i dystrybucji ciepła oraz odzysku ciepła z procesów produkcyjnych. Ponadto nabywane są możliwości najbardziej energooszczędne produkty i usługi.

- Energia ze źródeł odnawialnych

Rozsądne wykorzystanie odnawialnych źródeł energii, takich jak wiatr, energia słoneczna, biomasa, fotowoltaika lub geotermia oraz uwzględnianie możliwości ich wykorzystania na poziomie procesów decyzyjnych.

- Wytwarzanie energii we własnym zakresie

Eksploatacja urządzeń do wytwarzania energii na własne potrzeby w miarę możliwości z wykorzystaniem odnawialnych źródeł energii, takich jak biogaz czy biomasa. Zapewnia ona zwiększenie niezależności od rosnących cen energii, redukcję obciążenia infrastruktury publicznej oraz efektywne i ekologiczne dostawy energii.

Zintegrowany system zarządzania umożliwia wyznaczanie konkretnych celów. Ich wdrożenie i efekty wprowadzanych środków są weryfikowane i regularnie zgłaszane wewnętrznym i zewnętrznym grupom interesów. Zapewnia to ciągłą poprawę naszych działań w zakresie ochrony środowiska i wydajnego wykorzystania energii.

Zatwierdzone przez zarząd MAN Truck & Bus SE i przedstawicielstwa pracowników w Monachium w listopadzie 2021 r.

Stan na: 10/2021

Odpowiedzialne gospodarowanie w zmieniającym się świecie przyczynia się do zrównoważonego rozwoju spółki i środowiska. Firma MAN Truck & Bus opowiedziała się za powszechnie uznawanymi zasadami inicjatywy UN Global Compact. W naszym kodeksie postępowania MAN Code of Conduct jako wewnętrzne zasady przedsiębiorstwa zostały zawarte zasady dotyczące praw człowieka, norm pracy, ochrona środowiska oraz walka z korupcją. Integralnymi częściami naszej strategii firmy jest na-

Oddział Kraków

Organizacja – system zarządzania

szą odpowiedzialność korporacyjną (Corporate Responsibility – CR) i strategia klimatyczna. Opracowana dla tych celów polityka obowiązuje we wszystkich obszarach przedsiębiorstwa w skali międzynarodowej i odnosi się do wszystkich wewnętrznych i zewnętrznych grup interesantów oraz grup docelowych. Jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za zmianę klimatu. Za cel postawiliśmy sobie zaoptymizowanie w energię przy możliwie najniższym poziomie emisji CO₂ oraz zasilanie wszystkich zakładów wyłącznie energią odnawialną. Naszym celem jest również uwzględnianie zarówno ochrony klimatu i środowiska, jak i efektywności energetycznej we wszystkich istotnych procesach i decyzjach przedsiębiorstwa. Potrzebne jest zaangażowanie każdego pracownika do realizacji celu polegającego na zapewnieniu najwyższych standardów środowiskowych w procesie produkcji oraz w odniesieniu do naszych produktów. Każdy z osobna może przyczynić się do zwiększenia efektywności energetycznej w miejscu pracy, a tym samym do ochrony zasobów i ograniczenia emisji CO₂ – zarówno w swoim miejscu pracy, jak i w codziennym życiu prywatnym.

Ustaliliśmy plan redukcji emisji CO₂, wyznaczający kierunek naszych działań zmierzających do obniżenia naszego wpływu na zmiany klimatu. W MAN Kraków plan ten opiera się na czterech filarach.

1) Efektywność energetyczna:

Analizie i realizacji podlegają: ulepszanie izolacji budynków, innowacyjne koncepcje oświetlenia, inteligentne koncepcje logistyczne, energooszczędne systemy klimatyzacji pomieszczeń i systemy dystrybucji ciepła oraz odzysk ciepła z procesów produkcyjnych.

2) Energia z odnawialnych źródeł:

Od roku 2018 zakład MAN Trucks jest zasilany energią elektryczną w 100 % pochodzącą z odnawialnych źródeł energii. Od września 2022 planowane jest zasilanie w ciepło dla całego zakładu z kotłowni opalanej pelulem drzewnym. Zastosowane rozwiązanie pokrywać będzie ponad 90 % rocznego zapotrzebowania na ciepło do ogrzewania budynków, jak również ciepło technologiczne.

3) System zarządzania energią:

Zakład w Krakowie w roku 2021 wdrożył i certyfikował system zarządzania energią ISO 50001:2018. W ramach systemu monitorowane jest zużycie energii ze szczególnym uwzględnieniem obszarów znaczącego zużycia energii. Cel redukcji zużycia energii w roku 2021 to 1200 MWh. Cel ten został osiągnięty. Na rok 2022 cel został ustalony na poziomie 1467 MWh.

4) Ochrona zasobów naturalnych:

Już podczas planowania procesów uwzględniana jest kwestia unikania obciążenia wody, powietrza, gleby i bioróżnorodności, a także utrzymania zużycia energii na możliwie najniższym poziomie. Naszym celem jest stworzenie zamkniętego obiegu materiałów. Powstające odpady są kierowane do ponownego wykorzystania. Konsekwentnie podejmujemy środki mające na celu rejestrację zużycia wody w całym łańcuchu wartości dodanej, jeszcze większe obniżenie jej zużycia oraz wprowadzenie zużytej wody po jej oczyszczeniu z powrotem do obiegu. Ponadto nadal staramy się zmniejszać zużycie rozpuszczalników oraz emisję szkodliwych substancji w procesach produkcji.

System zarządzania środowiskowego w MAN Kraków umożliwia:

- obniżenie poziomu oddziaływań środowiskowych,
- ewidencję prawnych wymogów środowiskowych w odniesieniu do działalności przedsiębiorstwa,
- regularną weryfikację zgodności z przepisami prawa,
- realizację procesów produkcyjnych z uwzględnieniem aspektów środowiskowych,
- przeprowadzenie wewnętrznych szkoleń w celu zwiększenia świadomości środowiskowej pracowników,
- planowanie i przeprowadzenie wewnętrznych audytów środowiskowych,
- określanie i ocenę aspektów środowiskowych,
- odpowiednią reakcję na ewentualne incydenty środowiskowe.

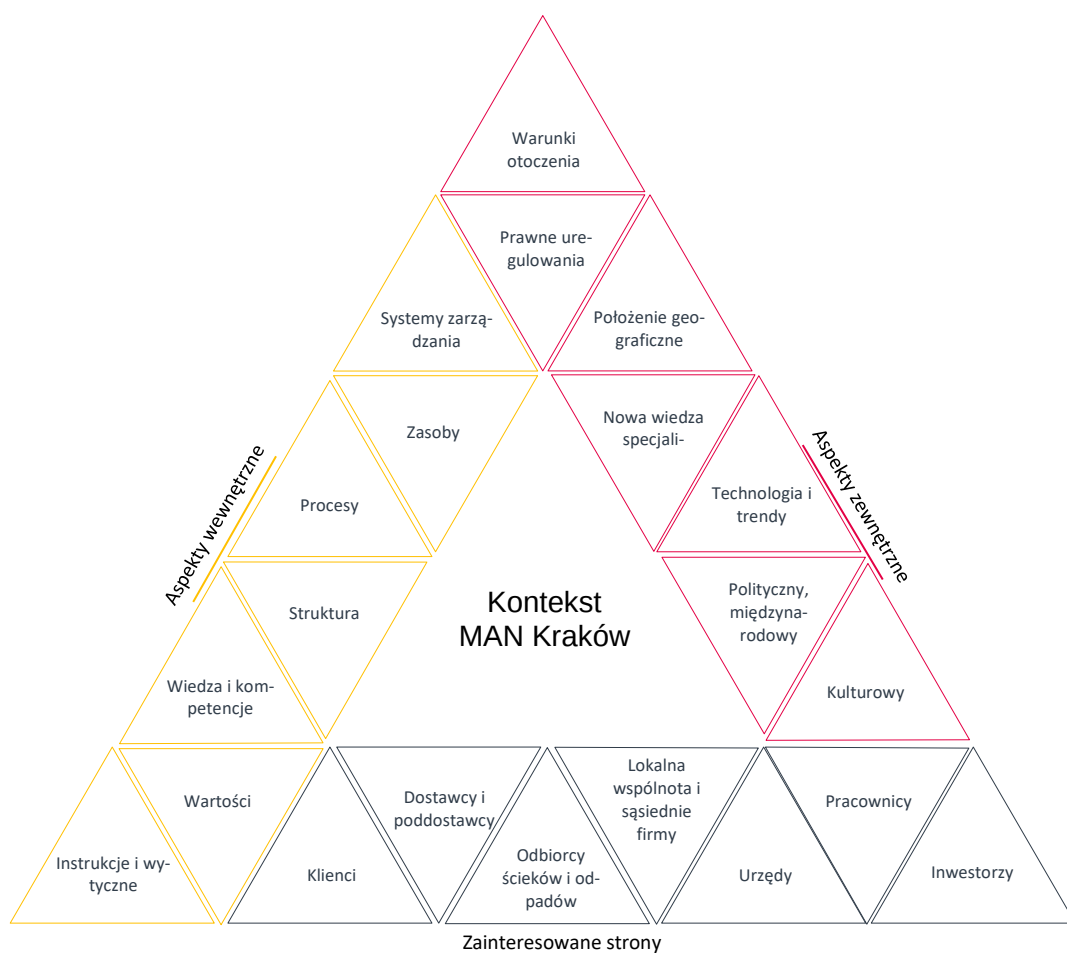
Wszystkie prace w związku z realizacją celów i ciągłym doskonaleniem systemu zarządzania środowiskowego w MAN Kraków są koordynowane przez pełnomocnika ds. zarządzania środowiskowego i EMAS. Do jego zadań należy koordynacja, monitorowanie i kontrola działań z zakresu zarządzania środowiskowego. W ramach wsparcia i poprawy działania systemu zarządzania środowiskowego wyznaczono też opiekunów ds. ISO 14001:2015, którzy pomagają pracownikom danego obszaru w spełnianiu wszystkich wymogów środowiskowych w ich codziennej pracy.

Oddział Kraków

Organizacja – system zarządzania

Kontekst MAN Kraków

W zakładzie MAN w Krakowie również analizowane są zagadnienia środowiskowe, na podstawie których opracowywane są wewnętrzne i zewnętrzne wymagania. W tym kontekście uwaga skupia się m.in. na istotnych potrzebach i oczekiwaniach zainteresowanych stron, także analizie związanymi z nimi szansami i zagrożeniami (ryzykami) dla zakładu (np. wymogi prawne, jak i wymagania własnych pracowników). Poniższy wykres przedstawia w sposób schematyczny wewnętrzne i zewnętrzne aspekty środowiskowe oraz zainteresowane strony.



Komunikacja w zakładzie MAN Kraków

Otwartość, rzetelność, dynamika i innowacyjność jako wartości, cenione w zakładzie MAN Kraków, dają rezultaty w postaci efektywnych procesów komunikacyjnych. Dialog jest podstawową formą komunikacji w naszym zakładzie. Wszystkie ważne sprawy omawiane są w czasie różnorodnych cyklicznych i tematycznych spotkań. W spotkaniach tych, które są organizowane zwykle w określonych odstępach czasu, uczestniczą różne grupy pracowników, stosownie do ustalonych kręgów tematycznych. Dialog ma również formę codziennych zebrań, takich jak poranne spotkania, w czasie których:

- omawiane są wskaźniki jakościowe i produkcyjne,
- wizualizowany jest stan kluczowych wskaźników,
- omawiany jest system szybkiej reakcji na problemy,
- ma miejsce komunikacja między wszystkimi poziomami zarządzania.

Przegląd zarządzania jest organizowany co pół roku. Komunikacja wewnątrzzakładowa odbywa się też w formie pisemnej, są to standardowe informacje i meldunki (od prezesa, działu HR, działu komunikacji wewnętrznej), gazetka zakładowa „MAN People Zakład Niepołomice” oraz gazeta korporacyjna „MAN People”. O ważnych wydarzeniach w zakładzie pracownicy są informowani mailowo oraz za pośrednictwem intranetu. Ogłoszenia wywieszane są na tematycznych tablicach informacyjnych.

Zewnętrzna komunikacja

Będąc przedsiębiorstwem zaangażowanym społecznie jesteśmy świadomi naszej odpowiedzialności za środowisko i lokalną społeczność. Dlatego angażujemy się w różne lokalne projekty i inicjatywy. Firma MAN Kraków jest między innymi partnerem corocznych targów pracy, podczas których prezentuje ciekawy program dla uczniów. W roku 2021 nie przeprowadzono zewnętrznych kontroli urzędowych, badających przestrzeganie przepisów prawnych. Zakład spełnia wymogi prawne w zakresie dopuszczalnych wartości granicznych z pozwoleń. Wszystkie wymagane prawem raporty są przekazywane właściwym organom kontrolnym. W roku 2021 nie odnotowaliśmy żadnego przypadku przekroczenia w odniesieniu do zakładanych wartości.

Kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników

Doskonalenie zawodowe pracowników MAN Kraków obejmuje podjęcie wszystkich koniecznych działań, za sprawą których pracownicy mogą podnieść swoje kwalifikacje i kompetencje. Jest to możliwe przede wszystkim dzięki szkoleniom, które aktywnie realizowane są w naszym przedsiębiorstwie. Odbywają się one w zakładzie jako szkolenia matrycowe, szkolenia ad hoc czy szkolenia na wniosek pracownika. Z poziomu organizacji cenne są zarówno szkolenia poprawiające kompetencje pracowników bezpośrednio związane ze stanowiskiem pracy, jak i szkolenia jakościowe oraz środowiskowe, które są związane z normami wspólnotowymi obowiązującymi bezpośrednio nasz zakład. Warto wspomnieć, że już przy wdrażaniu nowych pracowników przeprowadzane są szkolenia z zakresu ochrony środowiska i zarządzania energią. Idea doskonalenia zawodowego pracowników została włączona również do programu rozwoju osób, wykazujących duży potencjał.

Wskaźniki za rok 2021 – wartości wejścia i wyjścia

(Wartości bezwzględne)

Wskaźniki za rok 2021

W niniejszej deklaracji środowiskowej łączymy wyniki produkcyjne zakładu z wskaźnikami, które odzwierciedlają osiągnięcia w zakresie ochrony środowiska. Zmiany, które miały miejsce w latach 2019 - 2021 zaprezentowaliśmy w niniejszej deklaracji środowiskowej. Na zmiany w wartościach bezwzględnych i KPI miały wpływ ograniczenia związane z pandemią COVID-19 (problemy z dostępnością materiałów, nieobecności z powodu choroby, przerwy w produkcji itp.), co z kolei wpłynęło na płynność produkcji.

W porównaniu do lat poprzednich, w niniejszym dokumencie stosujemy wskaźniki na jednostkę produkcyjną (LKW), a nie jak dotychczas na mln EUR wartości dodanej brutto. Wartości z lat 2019 i 2020 zostały odpowiednio przeliczone.

WARTOŚCI WEJŚCIA		Jednostka	2019	2020	2021
Materiał do obróbki powierzchni					
-	Lakiery zawierające rozpuszczalniki >25%	Tona	1,13	0,79	1,29
-	Lakiery na bazie wody	Tona	129,74	101,36	151,41
-	Rozcieńczalniki	Tona	10,05	8,30	12,22
-	Utwardzacze	Tona	37,90	26,33	38,91
-	Środki koagulacyjne	Tona	28,4	29,7	33,3
Energia					
	Energia elektryczna	MWh	12 184	11 062	13 925
-	Udział odnawialnych źródeł energii**	%	100%	100%	100%
	Gaz ziemny	MWh	12 597	11 385	16 064
Paliwa					
-	Diesel zużywany w zakładzie	MWh	1151	909,57	2029*****
-	Benzyna	MWh	0	0	1,84
-	Pozostałe paliwa (CNG, LPG itd.)	MWh	0	0	0
Woda					
-	Woda pitna z zewnętrznych źródeł	m³	15 501	11 244	16 088
-	Woda pitna z własnej produkcji	m³	0	0	0
WARTOŚCI WYJŚCIA		Jednostka	2019	2020	2021
Produkty					
-	Liczba wyprodukowanych pojazdów	Sztuka	19 402	15 750	25 084
Emisje*					
-	SO ₂	Tona	0,018	0,016	0,024
-	NO _x	Tona	3,13	2,66	4,66
-	CO ₂ ***	Tona	2 595	2 311	3458

Oddział Kraków

Wskaźniki za rok 2021 – wartości wejścia i wyjścia (Wartości bezwzględne)

- Pył	Tona	0,025	0,022	0,034
- LZO****	Tona	32,44****	19,26****	24,20****
- Ekwiwalent CO ₂ *****	Tona	-	111,75	114,76

* wskaźniki emisji pochodzą z centrali MAN z raportu VDA 2019

WARTOŚCI WYJŚCIOWE	Jednostka	2019	2020	2021
Odpady				
Odpady niebezpieczne:	Tona	305,65	402,60	439,43
- do utylizacji	Tona	179,08	199,64	200,11
- do odzysku	Tona	126,57	202,96	239,32
Odpady inne niż niebezpieczne:	Tona	792,73	779,53	1538,88
- do utylizacji	Tona	0,0	0,0	0,0
- do odzysku	Tona	699,55	599,52	1284,22
Złom	Tona	93,18	180,01	254,66
Ścieki				
- Do kanalizacji	m3	10 875	7 174	9 977

* Do obliczeń emisji jest brane wartość 10% ilości z całości zakupionego Diesla.

** Uwzględniana jest tylko energia odnawialna, która nie jest produkowana bezpośrednio w zakładzie.

*** CO₂ – bezpośrednia emisja CO₂ obliczona na podstawie miejscowego zużycia gazu oraz szacunkowego zużycia oleju napędowego na miejscu (ok. 10%).

**** LZO – obliczone jako węgiel organiczny, w tym LZO w odpadach.

*****ekwiwalent CO₂ będący wynikiem wycieku czynnika chłodniczego z urządzeń klimatyzacyjnych; wartości ekwiwalentu CO₂ z wycieków czynników chłodniczych zostały przeliczone, ponieważ wartości w deklaracji z roku 2021 zostały policzone w oparciu o błędne mnożniki.

***** całkowite zużycie oleju napędowego w roku 2021 wyniosło 2 009 511 litrów

Należy podkreślić, że w procesie lakierowania w lakierni głównej stosowane są przede wszystkim wodorozpuszczalne materiały o niskiej emisji LZO w porównaniu z konwencjonalnymi farbami.

Wydajność materiałowa

Zakład w Krakowie jest głównie zakładem montażowym, który stosuje przy produkcji gotowe komponenty/podzespoły dostarczane przez dostawców. Konsekwencją są nieznaczne straty materiału.

Przestrzeganie wymogów prawnych i innych

Przestrzeganie wymogów prawnych jest co roku audytowane przez firmę zewnętrzną, dzięki temu jesteśmy w stanie być na bieżąco z nowymi wymaganiami oraz spełniać zobowiązania. W roku 2021

Wskaźniki za rok 2021 – wartości wejścia i wyjścia (Wartości bezwzględne)

przeprowadzono audyt przestrzegania przepisów prawa i w jego ramach nie stwierdzono żadnych istotnych niezgodności.

Wymagania SDR

Przy ustalaniu środków i celów uwzględniono sektorowy dokument referencyjny EMAS dla przemysłu automotive (decyzja Komisji 2019/62). Wskaźniki, najlepsze praktyki zarządzania środowiskowego i kryteria doskonałości z dokumentu zostały przeanalizowane pod względem możliwości zastosowania w MAN Kraków (wyniki analizy dostępne w zakładzie), a niektóre punkty z dokumentu referencyjnego zostały już wdrożone, jak np. instalacja oświetlenia LED w halach produkcyjnych, wykorzystanie wody na lakierni w obiegu zamkniętym i zmniejszenie ilości opakowań na rynku wtórnym.

Inne punkty dokumentu, jak np. przetwarzanie pojazdów wycofanych z eksploatacji, w zakładzie MAN nie mają zastosowania. Niektóre punkty zostały wykorzystane do określenia celów, które mają zostać zrealizowane w ciągu najbliższych kilku lat, takich jak aspekty zrównoważonego rozwoju z wykorzystaniem oceny cyklu życia oraz praktyki dotyczące regeneracji, poprawa wskaźników środowiskowych (CO₂, zużycie energii, zanieczyszczenia).



Od czasu wprowadzenia systemu zarządzania środowiskowego według wymagań normy ISO 14001:2015 zarządzanie energią jest jego integralnym elementem. Już od 2009 r. podjęto działania w celu redukcji zużycia mediów. Kulminację tych działań odnotowano w 2012 r., gdy projekt redukcji emisji CO₂ został publicznie ogłoszony i utworzona została projektowa grupa robocza, w skład której weszli specjaliści z różnych obszarów. Organizacja spełniła obowiązek ustawowy wynikający z Ustawy o efektywności energetycznej (dziennik urzędowy z 20 maja 2016 r.), a także wdrożyła kompleksowy audyt energetyczny w obszarach infrastruktury budynków w zakresie oświetlenia, procesów produkcyjnych i stosowanych środków transportu. Szczegółowe dane ujęto w raporcie, przygotowanym przez OTTO Engineering Polska Sp. z o.o. Ponowny audyt energetyczny organizacji został wykonany w 2020 roku przez firmę EcoMS sp. z o.o. W maju 2021 organizacja wdrożyła i certyfikowała system zarządzania energią według normy ISO 50001:2018. W ramach systemu organizacja raz w roku przeprowadza przegląd energetyczny, który wyczerpuje znamiona audytu energetycznego w myśl Ustawy o efektywności energetycznej.

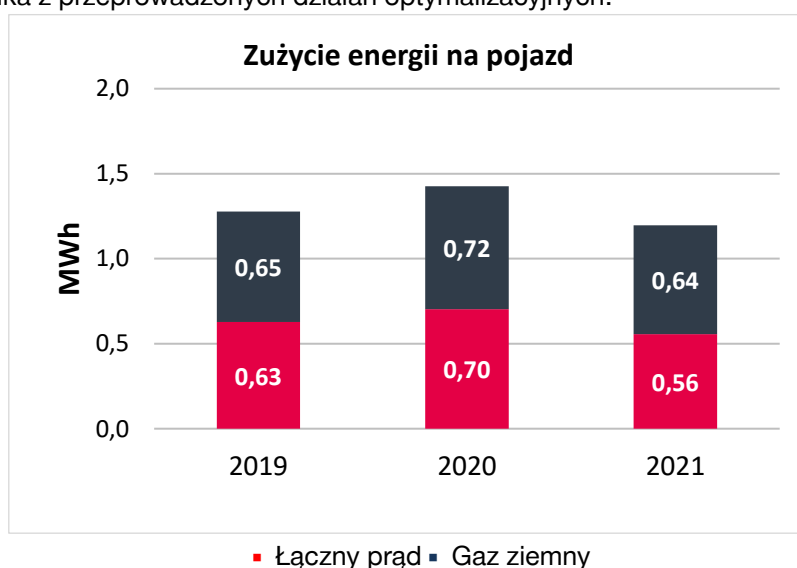
Działania na rzecz zarządzania energią

W porównaniu z rokiem odniesienia 2008 udało się wprowadzić istotną optymalizację w zakresie zużycia gazu. Zużycie gazu spadło z ok. 17.384 MWh w roku 2008 do ok. 16.064 MWh w roku 2021.

Przykłady zrealizowanych optymalizacji:

- wymiana oświetlenia głównego i w obszarach podmontażu na lampy LED,
- zlikwidowanie nieszczelności w instalacji sprężonego powietrza,
- wdrożenie harmonogramu włączania/wyłączania oświetlenia w obszarze doków magazynowych,
- zakup dodatkowych pomp do lakierni głównej (brak konieczności lakierowania w godzinach nadliczbowych).

Zużycie energii elektrycznej przez kompresory wynosi 0,139 kWh/m³ dostarczonego sprężonego powietrza. Redukcja względnych (z 0,141 do 0,139) oraz bezwzględnych (z 603 do 468 MWh/rok) wartości zużycia energii wynika z przeprowadzonych działań optymalizacyjnych.



Oddział Kraków

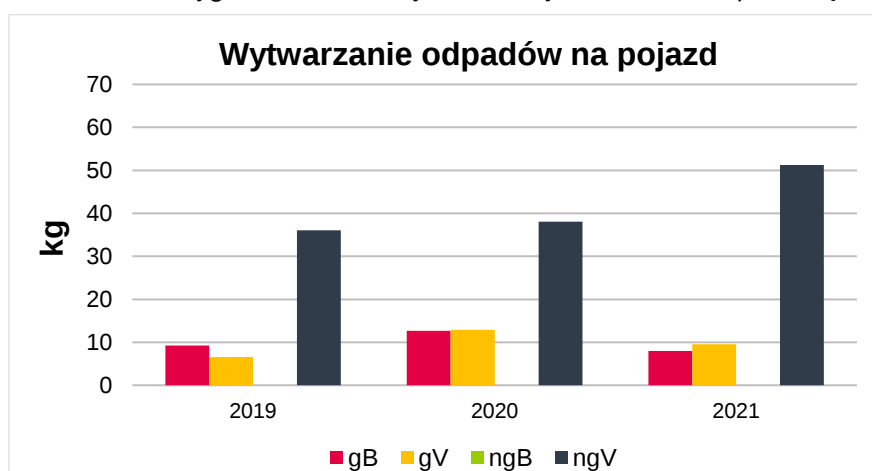
Analiza i wskaźniki

Odpady



W zakresie gospodarki odpadami pracujemy w MAN Kraków zgodnie z pozwoleniem nr OŚR.6220-1-2018. Na jego podstawie jesteśmy zobowiązani do realizacji działań wynikających z ustawy z dnia 14.12.2012 o odpadach. W ramach rozbudowy zakładu staramy się o nowe pozwolenie na wytwarzanie odpadów, uwzględniające zwiększoną produkcję, a co za tym idzie zwiększone ilości wytwarzanych odpadów.

Regulacje dotyczące procesu gospodarki odpadami w zakładzie MAN Kraków wprowadzono w 2009 r. i są one na bieżąco aktualizowane. Wszystkie odpady są przekazywane specjalistycznym firmom, posiadającym właściwe pozwolenia na transport i przetwarzanie odpadów niebezpiecznych oraz innych niż niebezpieczne. Prowadzona jest wymagana prawnie dokumentacja na potrzeby rejestracji odpadów oraz karta przekazania odpadów z przyporządkowanymi numerami identyfikacyjnymi dla każdej partii. Od 2019 r. karty przekazania odpadu są wystawiane w państwowym, elektronicznym systemie BDO oraz prowadzona jest elektroniczna ewidencja odpadów. Celem prowadzenia ewidencji w zakładzie MAN jest zwiększenie kontroli nad gospodarką odpadami, składanie corocznych sprawozdań z zakresu gospodarki odpadami, produktami i opakowaniami, aktualizacja danych oraz ograniczenie nieprawidłowości w sektorze gospodarki odpadami. Wyznaczono i oznaczono miejsca magazynowania zgodnie z pozwoleniem na wytwarzanie odpadów. Krytyczne obszary, w których istnieje ryzyko dla środowiska, wyposażono w środki do usuwania zanieczyszczeń. Drobniejsze optymalizacje w zakresie gospodarki odpadami, np. ponowne użycie niektórych rodzajów odpadów innych niż niebezpieczne (papier, folia, opakowania stalowe itd.) są propozycjami wychodzącymi od pracowników w formie wniosków KAIZEN. Zaangażowanie wszystkich pracowników jest ważnym elementem w ich świadomości ekologicznej. W roku 2019 zrezygnowano z tworzyw sztucznych w stołówce przedsiębiorstwa.



Legenda:

- niebezpieczne do utylizacji (gB)
- niebezpieczne do odzysku (gV)
- inne niż niebezpieczne do utylizacji (ngB)
- inne niż niebezpieczne do odzysku (ngV)

Wzrost ilości odpadów niebezpiecznych do recyklingu w roku 2021 wynika ze wzrostu wolumenu produkcyjnego oraz zmiany trybu pracy na model 3-zmianowy.

Oddział Kraków

Analiza i wskaźniki

Odpady

W latach 2019 - 2021 w MAN Kraków wytworzono następujące ilości odpadów z poszczególnych grup.

Kod odpadu	Nazwa odpadu	Jednostka	2019	2020	2021	
07 03 04 *	Inne rozpuszczalniki organiczne, roztwory z przemysłu i ciecze macierzyste	Mg/rok	41,54	27,52	34,67	do odzysku gV
08 01 13 *	Szlamy z usuwania farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	Mg/rok	154,68	172,74	159,63	do utylizacji gB
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	Mg/rok	223,22	164,62	319,94	do odzysku ngV
08 01 99	Inne niewymienione odpady (zalakierowany papier i folia)	Mg/rok	17,36	13,38	19,26	do odzysku ngV
15 01 10 *	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych lub nimi zanieczyszczone	Mg/rok	11,22	10,78	20,42	do utylizacji gB

Można zauważyć, że ilość odpadów z każdym rokiem rośnie. Przyczyn takiego stanu rzeczy należy szukać głównie w rosnącej wielkości produkcji – w roku 2021 produkcja była o 59% wyższa niż w 2020 roku oraz o 29% wyższa niż w 2019. Spadek wytworzonego odpadu szlamu w stosunku do 2020 ma związek z modernizacją dekantera, co powoduje lepsze odwodnienie szlamu i jego niższą masę.



Emisja dwutlenku węgla

Emisja CO₂ w zakładzie MAN Trucks związana jest głównie ze spalaniem paliw kopalnych (gaz ziemny) oraz oleju napędowego w produkowanych pojazdach (jazdy testowe). Ekwiwalenty CO₂ obliczane są również dla czynników chłodniczych, zarówno sprzedawanych razem z pojazdami, jak i używanymi w zakładzie (np. wycieki z instalacji klimatyzacyjnych).

Emisja lotnych związków organicznych

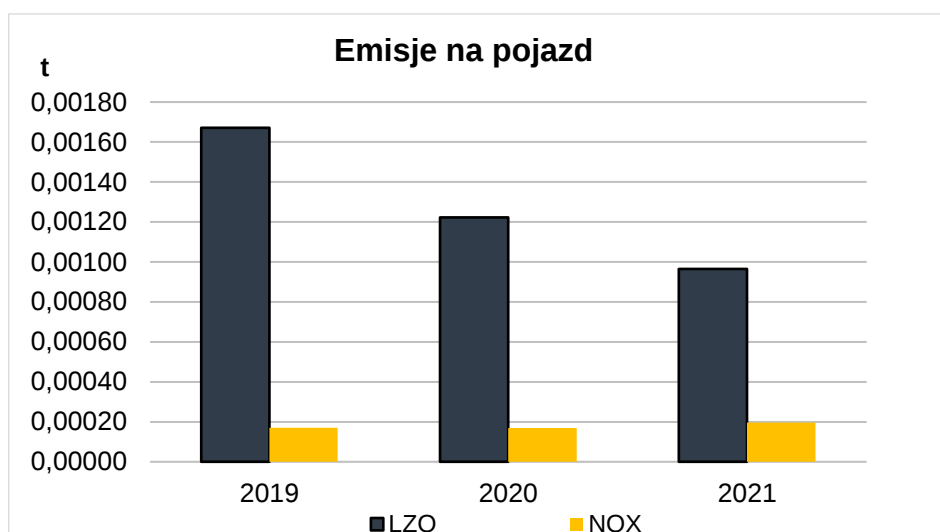
Z procesami lakierowania związane są emisje lotnych związków organicznych. Postępowanie z nimi reguluje pozwolenie na emisję gazów i pyłów do powietrza.

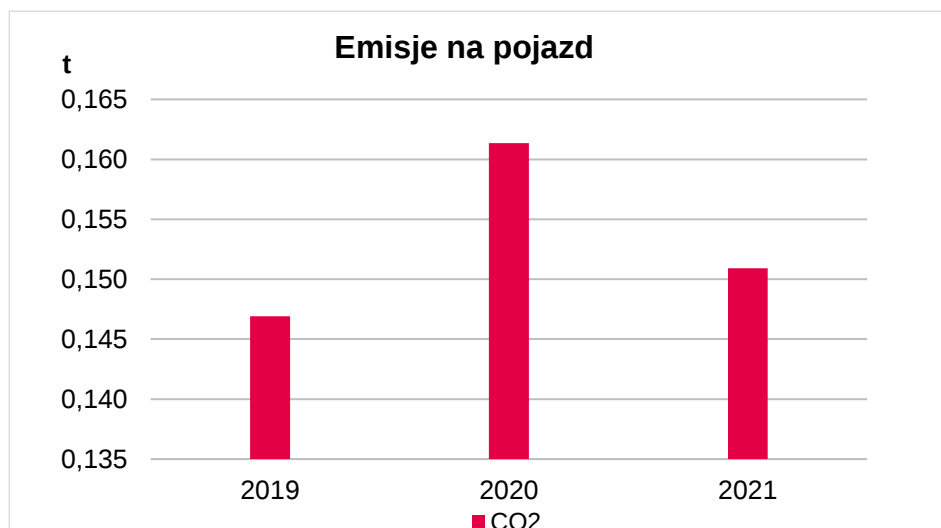
Pozwolenie określa limity ilości lotnych związków organicznych, które zakład może wprowadzać do atmosfery w związku z procesami lakierowania. Wysokość emisji jest określana przy użyciu dwóch różnych metod:

- obowiązkowe pomiary raz w roku
- obliczenia na podstawie zużycia substancji, które zawierają lotne związki organiczne.

Zarówno w pierwszym, jak i w drugim przypadku produkcja w zakładzie w Krakowie mieści się w ustalonych wartościach granicznych emisji.

Ponadto zgodnie z decyzją opracowywane są bilanse lotnych związków organicznych na okres roku. Wszystkie wartości i obowiązki, którym podlega przedsiębiorstwo, zawiera pozwolenie nr OŚR.6224.4.2021, do którego zakład się stosuje. W związku z rozbudową zakład stara się o nowe pozwolenie. Należy zaznaczyć, że w procesie malowania w głównej lakierni stosowane są głównie materiały rozpuszczalne w wodzie o niższej emisji LZO niż farby konwencjonalne. Ilość emisji lotnych związków organicznych nie zależy tylko od zakładu MAN Kraków, lecz również od jakości dostarczanych do niego części. Mimo, że dostarczone komponenty są lakierowane, bardzo często proces lakierowania trzeba powtórzyć. Prowadzi to do dodatkowego zużycia lakierów (w tym na bazie rozpuszczalników).





W 2021 roku ilość czynnika chłodniczego R407c wyemitowanego do atmosfery wynosiła 64,7 kg. Jest to wartość równa 114,76 ton ekwiwalentu CO₂. Informacje zostały zaraportowane w systemie CRO. Ilość czynnika chłodniczego (R134a) wprowadzonego do instalacji klimatyzacyjnych samochodów ciężarowych w 2021 roku wyniosła 16813,7 kg, odpowiada to 24044 t ekwiwalentu CO₂.

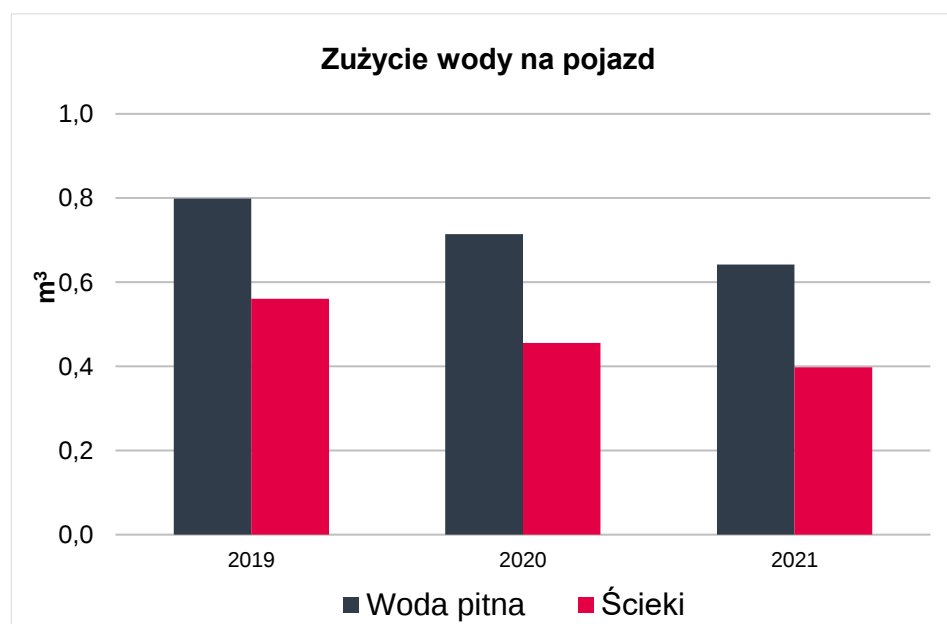


Gospodarka wodna

Miejskie wodociągi dostarczają do zakładu w Krakowie wodę potrzebną do produkcji. Jest ona wykorzystywana głównie jako woda technologiczna w celu uzupełnienia jej w procesie lakierowania oraz przy pracach porządkowych. Działy produkcyjne wykorzystują wodę do mycia pojazdów oraz rozcieńczania chłodziwa i lakierów. Ponadto woda jest wykorzystywana w działach administracyjnych, w pomieszczeniach sanitarnych oraz w stołówce zakładowej. Wyraźna różnica między wodą świeżą, a ilością ścieków wynika z tego, że część wody świeżej „zostaje” w procesie, czyli po prostu wyparowuje podczas procesu lakierowania.

Gospodarka ściekami

Pozwolenie KR.ZUZ.2.4210.893.2021.GW reguluje, w jaki sposób można odprowadzać do miejskiej sieci kanalizacyjnej ścieki przemysłowe. Ilości poszczególnych zanieczyszczeń podlegają regularnym kontrolom. W roku 2021 nie stwierdzono przekroczeń wartości granicznych w ściekach. W celu spełnienia zapisów pozwolenia podjęto następujące działania: oczyszczono kanalizację, a preparaty biologiczne do uzdatniania wody zastąpiono bezfosforanowymi środkami czyszczącymi. W ramach rozbudowy zakładu powstanie biologiczna oczyszczalnia ścieków służąca do wstępnej redukcji ładunku zanieczyszczeń w ściekach. Woda deszczowa jest odprowadzana z terenu firmy do rowu melioracyjnego poprzez zamontowane w studzienkach filtry absorpcyjne, które wyłapują produkty naftowe z ulic i placów. Jakość odprowadzanej wody deszczowej jest monitorowana przez niezależne, certyfikowane laboratorium pod kątem zgodności z wymogami prawnymi. Wymagania te są usankcjonowane pozwoleniem KR.ZUZ.2.421.594.2019. Na terenie zakładu zlokalizowane są 4 separatory olejowe i jeden separator tłuszczu.



Widoczna na wykresie redukcja zużycia wody wiąże się ze zmianą modeli produkowanych w zakładzie na pojazdy o normie emisji spalin Euro 6, które mają mniejsze zapotrzebowanie na wodę do układu chłodniczego.

Program środowiskowy zakładu w Krakowie 2020 do 2025

W ramach projektu „Zrównoważony rozwój” na lata 2020 do 2025 powstał nowy program środowiskowy. Program został zaakceptowany przez najwyższe kierownictwo. Realizacja celów w nim zawartych opiera się na znaczących aspektach środowiskowych.

Cel	Działanie	Realizacja do	
Zmniejszenie do roku 2025 emisji CO₂ o 50% w odniesieniu do roku 2015¹	Działania w ramach strategii 2025 w pionie zrównoważonego rozwoju:		
	- Audyt energetyczny przedsiębiorstwa - Redukcja zużycia energii - Zastąpienie gazu ziemnego przez pellet do celów grzewczych i technologicznych - Wdrożenie systemu zarządzania energią - Opracowanie możliwości wykorzystania alternatywnych źródeł energii	2020/2025	●
Redukcja rocznego zużycia energii elektrycznej o 1200 MWh w działaniach	Realizacja działań opracowanych przez grupę energetyczną:		
	- Naprawa oświetlenia w obszarach podmontażu - Naprawa oświetlenia w obszarze magazynu - Eliminacja nieszczelności w układzie sprężonego powietrza - Dodatkowe pompy do ciemnego lakieru akrylowego - Wymiana oświetlenia głównego na LED - Wymiana oświetlenia na podmontażach na LED	01.2021 01.2021 01.2021 02.2021 08.2021 12.2021	● ● ● ● ● ●
Redukcja rocznego zużycia energii elektrycznej o 1467 MWh w działaniach	Realizacja działań opracowanych przez grupę energetyczną:		
	- Optymalizacja oświetlenia: H1 i doki - Modernizacja wentylatorów - Eliminacja nieszczelności w układzie sprężonego powietrza – ciągły nadzór - Instalacja dodatkowych pomp do ciemnego akrylu - Wymiana oświetlenia głównego na LED + inteligentne sterowanie - Przebudowa systemu grzewczego i odzyski ciepła	12.2022 09.2022 12.2022 08.2022 12.2022 09.2022	● ● ● ● ● ●
Wdrożenie systemu zarządzania energią wg ISO 50001	- Powołanie pełnomocnika ISO 50001 - Powołanie zespołu energetycznego - Szkolenie pracowników - Przygotowanie przeglądu energetycznego - Zdefiniowanie ZWE - Ustalenie energetycznej linii bazowej i wskaźników wyniku energetycznego - Integracja dokumentacji z istniejącymi systemami - Audyt wewnętrzny - Audyt certyfikujący	05.2021	●

¹ W odniesieniu do produkcji

Redukcja zużycia wody na pojazd o 3% do roku 2025 w stosunku do roku 2019	▪ Opracowanie analizy bieżącego usytuowania urządzeń opomiarowania zużycia wody	05.2021	●
	▪ Ocena możliwości wprowadzenia dodatkowego opomiarowania zużycia wody	06.2021	●
	▪ Weryfikacja możliwości redukcji zużycia wody w procesach produkcyjnych	12.2021	●
	▪ Zamknięty obieg wody w myjni pojazdów ciężarowych	08.2022	●
Redukcja emisji lotnych związków organicznych na pojazd o 30% do roku 2025 w stosunku do roku 2019	▪ Wdrożenie nowego procesu lakierowania ram	08.2022	●
	▪ Weryfikacja zużycia materiałów chemicznych w obszarach powiązanych z procesami lakierowania	10.2021	●
Redukcja/ograniczenie ilości odpadów niebezpiecznych na pojazd o 50% do roku 2025 w stosunku do roku 2019	▪ Redukcja ilości wytworzonych odpadów poprzez recykling rozpuszczalnika używanego w procesie lakierniczym min 80% w stosunku do roku 2020	11.2022	●
	▪ Weryfikacja procesu segregacji odpadów na segmentach zgodnie z harmonogramem	12.2022	●
	▪ Wdrożenie nowego procesu lakierowania ram odpady o kodzie 150202* redukcja o 2% w stosunku do roku 2020	08.2022	●
	▪ Zmiana procesu filtracji powietrza z kabiny lakierniczej; redukcja odpadu o kodzie 08 01 13* i 08 01 15* (całkowite zaprzestanie wytwarzania)	08.2022	●
Wzmocnienie świadomości ekologicznej pracowników	▪ Prezentacja z zakresu systemów zarządzania środowiskiem i energią na potrzeby szkoleń wdrożeniowych dla nowych pracowników	04.2022	●
	▪ Wdrożenie regularnych artykułów środowiskowych w prasie zakładowej	12.2022	●
	▪ Wdrożenie istotnych wskaźników środowiskowych – wizualizacja wyników na Active Cockpit	12.2022	●
	▪ Wdrożenie regularnych cyklicznych spotkań z kierownikami obszarów – zgodnie z harmonogramem	12.2022	●

Legenda do statusu realizacji celu:

- Osiągnięto cel, działanie zakończone powodzeniem.
- Nie można osiągnąć celu z określonych przyczyn. Działanie zakończono bez dostatecznego powodzenia.
- Działanie jest w trakcie realizacji.

Oddział Kraków

Oświadczenie weryfikatora środowiskowego

Podpisany niżej, Bernhard Schön, Weryfikator środowiskowy EMAS w imieniu TÜV SÜD Umweltgutachter GmbH o numerze rejestrowym DE-V-0321, akredytowany w zakresie 29.1 (kod NACE) potwierdza, że sprawdził, czy obiekt, jest zgodny z zaktualizowanym oświadczeniem środowiskowym organizacji:

MAN Trucks Sp. z o. o., ul. Rudolfa Diesla 1, 32-005 Niepołomice

o numerze rejestrowym PL 2.12-005-31, spełnia wszystkie wymogi rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z dnia 25 listopada 2009 r. oraz zaktualizowanego rozporządzeniem (UE) 2017/1505 i rozporządzeniem (UE) 2018/2026 w sprawie dobrowolnego udziału organizacji w systemie ekzarządzania i audytu we Wspólnocie (EMAS).

Podpisując niniejszą deklarację oświadcza się, że:

- weryfikacja i walidacja zostały przeprowadzone w pełnej zgodności z wymogami rozporządzenia (WE) nr 1221/2009, uaktualnionymi rozporządzeniem (UE) 2017/1505 i rozporządzeniem (UE) 2018/2026,
- wyniki weryfikacji i walidacji potwierdzają, że nie ma dowodów na brak zgodności z obowiązujących wymogami prawnymi dotyczącymi środowiska,
- dane i informacje zawarte w zaktualizowanej deklaracji środowiskowej dotyczące lokalizacji dają rzetelny, wiarygodny i prawdziwy obraz wszystkich działań prowadzonych przez zakład na obszarze określonym w deklaracji środowiskowej.

Niniejszy dokument nie jest równoznaczny z rejestracją w EMAS. Rejestracja EMAS może być dokonana wyłącznie przez właściwy organ zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 1221/2009, zaktualizowanym rozporządzeniem (UE) 2017/1505 i rozporządzeniem (UE) 2018/2026. Niniejszego dokumentu nie należy wykorzystywać jako oddzielnej informacji udostępnianej do wiadomości publicznej.

Monachium, dnia 26.09.22



Bernhard Schön
Weryfikator środowiskowy
TÜV SÜD Umweltgutachter GmbH

Oddział Kraków

Dialog

Za pomocą tej deklaracji środowiskowej informujemy naszych akcjonariuszy, pracowników, klientów, sąsiadów i kontrahentów, a także wszystkie władze, media i szerokie grono zainteresowanych stron o naszych działaniach na rzecz ochrony środowiska i zapraszamy ich do konstruktywnego dialogu.

W przypadku dalszych pytań, sugestii i krytyki na temat ochrony środowiska korporacyjnego prosimy o kontakt:

Osoby kontaktowe w MAN Truck & Bus SE

Lokalizacja Kraków



Dr. Richard Slovák

Kierownik zakładu
MAN Trucks Sp. z o. o. Niepołomice
PTM-C
ul. R. Diesla 1
PL-32-005 Niepołomice
☎ + 48 12 253 5333
Richard.Slovak@man.eu
www.mantruckandbus.pl



Tomasz Kus

Pełnomocnik ds. zarządzania środowiskowego
MAN Trucks Sp. z o. o. Niepołomice
PTQ-C
ul. R. Diesla 1
PL-32-005 Niepołomice
☎ + 48 12 253 5185
Tomasz.Kus@man.eu
www.mantruckandbus.pl



EMAS

Zweryfikowany system
zarządzania
środowiskowego

PL.2.12-005-31

