

PETYCJA

Komitetu Protestacyjno-Strajkowego Grupy Kapitałowej ENEA do Ministra Aktywów Państwowych jako właściciela Grupy Kapitałowej ENEA

Warszawa, 14.10.2025 r.

Dotyczy: żądania cofnięcia decyzji destabilizujących funkcjonowanie GK ENEA oraz naruszających prawa pracownicze

Szanowny Panie Ministrze,

Działając w imieniu pracowników Grupy Kapitałowej ENEA, reprezentowanych przez organizacje związkowe zrzeszone w Komitecie Protestacyjno-Strajkowym GK ENEA, kierujemy do Pana Ministra niniejszą petycją – jako przedstawiciela właściciela Grupy – z prośbą o natychmiastową reakcję na działania Zarządu ENEA S.A. oraz innych spółek Grupy, które naruszają stabilność zatrudnienia, bezpieczeństwo energetyczne kraju i podstawowe prawa pracownicze.

I. Obrona Układów Zbiorowych Pracy

Nasze stanowisko jest jednoznaczne: stanowczo sprzeciwiamy się wypowiedzeniu Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w ENEA S.A. oraz odstąpieniu od stosowania Ponadzakładowego Układu Zbiorowego Pracy (PUZP) w spółkach Grupy.

Podkreślamy, że PUZP był przez lata fundamentem ładu społecznego w GK ENEA, gwarantując wspólne, przejrzyste standardy zatrudnienia. W spółkach takich jak ENEA Operator, ENEA Wytwarzanie i Elektrociepłownia Białystok jego stosowanie było dodatkowo zapisane w wewnętrznych przepisach prawa pracy. Odstąpienie od PUZP jest decyzją szkodliwą społecznie, naruszającą obowiązujące gwarancje pracownicze oraz podważającą zaufanie załogi do pracodawcy i właściciela.

Układy zbiorowe pracy są filarem:

- stabilności zatrudnienia i bezpieczeństwa socjalnego,
- ochrony praw pracowniczych,
- dialogu i kompromisu wypracowanego przez lata pomiędzy stroną społeczną a zarządami spółek.

II. Ograniczanie udziału pracowników w organach spółek

Kolejnym przejawem łamania zasad dialogu społecznego jest ograniczanie udziału przedstawicieli pracowników w organach spółek Grupy Kapitałowej ENEA.

Z pogwałceniem obowiązującego porozumienia zbiorowego z dnia 29 czerwca 2007 r., zawartego w trybie art. 26¹ ustawy o związkach zawodowych pomiędzy ENEA Operator Sp. z o.o., ENEA S.A. jako właścicielem oraz stroną społeczną, zlikwidowano rozwiązanie gwarantujące udział przedstawicieli załogi w organach spółki.

Był to jeden z filarów partnerskiego modelu zarządzania przedsiębiorstwem. Jego jednostronne unieważnienie to jawne złamanie wewnątrzzakładowego prawa pracy, podważające zaufanie i rujnujące dotychczasowy ład społeczny.

W pozostałych spółkach GK ENEA obecność przedstawicieli załogi w radach nadzorczych przez lata była standardem i elementem odpowiedzialnego współuczestnictwa pracowników w funkcjonowaniu firmy. Dzisiejsze próby eliminowania tej partycypacji to symboliczne odrzucenie partnerstwa i pozbawienie pracowników głosu w sprawach bezpośrednio dotyczących ich przyszłości.

III. Sprzeciw wobec restrukturyzacji i degradacji struktur bezpieczeństwa

Wyrażamy zdecydowany sprzeciw wobec decyzji restrukturyzacyjnych, które pogłębiają chaos organizacyjny i zagrażają bezpieczeństwu funkcjonowania Grupy, w szczególności:

- wydzielenia Departamentu Sprzedaży,
- likwidacji Biura Bezpieczeństwa Teleinformatycznego.

Działania te są nieuzasadnione, szkodliwe i obniżają jakość zarządzania oraz bezpieczeństwo teleinformatyczne, narażając ciągłość usług świadczonych dla milionów odbiorców energii elektrycznej.

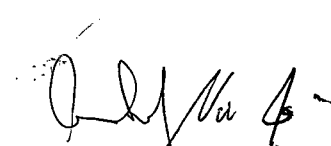
IV. Nasze żądania i oczekiwania

Domagamy się:

1. Natychmiastowego wycofania wypowiedzenia Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy w ENEA S.A.
2. Cofnięcia decyzji o odstąpieniu od stosowania PUZP w spółkach Grupy, w szczególności w ENEA Operator, ENEA Wytwarzanie i Elektrociepłowni Białystok.
3. Wycofania decyzji o wydzieleniu Departamentu Sprzedaży.
4. Wycofania decyzji o likwidacji Biura Bezpieczeństwa Teleinformatycznego.
5. Przywrócenia udziału przedstawicieli pracowników w organach spółek GK ENEA,
6. Przywrócenia rzeczywistego dialogu społecznego i negocjacji prowadzonych w dobrej wierze.
7. Gwarancji poszanowania praw pracowniczych i stabilności zatrudnienia we wszystkich spółkach GK ENEA.
8. Objęcia spółki Lubelski Węgiel Bogdanka S.A. przepisami Ustawy o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego.

Oczekujemy:

- Zapewnienia, że w przyszłości żadne decyzje właścicielskie lub korporacyjne nie będą podejmowane bez konsultacji z reprezentacją strony społecznej.
- Odbudowy zaufania i partnerskiego dialogu między stroną społeczną, zarządami spółek a właścicielem – Skarbem Państwa.

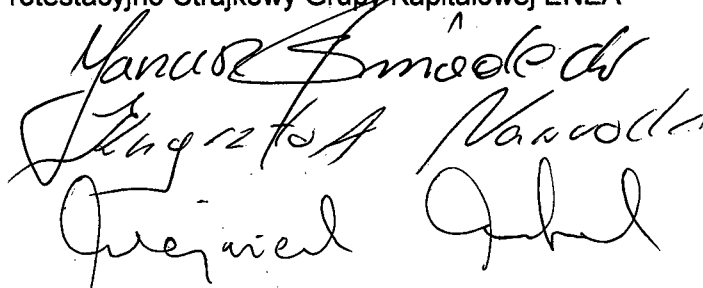


V. Odpowiedzialność i konsekwencje

Brak reakcji ze strony właściciela i pozostawienie obecnej sytuacji bez zmian będzie oznaczał eskalację sporu zbiorowego oraz rozwinięcie działań protestacyjnych – łącznie z możliwością akcji strajkowej w całej Grupie Kapitałowej ENEA.

Z poważaniem,

Komitet Protestacyjno-Strajkowy Grupy Kapitałowej ENEA



.....
Podpisy przedstawicieli Komitetu Protestacyjno-Strajkowego