

Centrum Projektów Polska Cyfrowa jest wyspecjalizowaną jednostką od wielu lat wspierającą przemiany w obszarze Cyfryzacji. Naszym celem i wizją jest nowoczesna, cyfrowa Polska – przyjazna wszystkim obywatelom. CPPC umożliwia organizacjom, instytucjom i firmom pozyskiwanie środków z funduszy Unii Europejskiej na realizację projektów, które przenoszą Polskę z ery papierowej do ery cyfrowej. CPPC finansuje budowę infrastruktury, dzięki której każdy z nas, w każdym miejscu naszego kraju będzie miał dostęp do szybkiego internetu, walczy z biurokracją i wspiera rozwój e-usług w administracji oraz edukuje Polaków z zakresu najnowszych technologii.

Centrum Projektów Polska Cyfrowa poszukuje pracownika na stanowisko

Specjalista / Starszy Specjalista / Główny Specjalista ds. Projektów w obszarze cyberbezpieczeństwa [\(8\)](#)

w Wydziale Realizacji Projektów 3 Biuro Sektora TCB – Telekomunikacja i Cyberbezpieczeństwo w Departamencie Koordynacji Realizacji Projektów

Wymiar etatu: umowa o pracę w wymiarze pełnego etatu

Nazwa pracodawcy: Centrum Projektów Polska Cyfrowa www.cppc.gov.pl

Miejsce wykonywania pracy: Warszawa, ul. Spokojna 13A

Kogo szukamy:

Obecnie do naszego Biura zajmującego się wdrażaniem projektów w obszarze Cyberbezpieczeństwa poszukujemy osoby wspierającej procesy w obszarze;

- wdrażania i rozliczania projektów związanych z podnoszeniem poziomu cyberbezpieczeństwa i telekomunikacji,
- wsparcia i obsługi beneficjentów realizujących projekty,
- przygotowywania lub aktualizacji dokumentów i procedur związanych z realizacją zadań biura w zakresie cyberbezpieczeństwa i telekomunikacji,
- monitorowania bieżących trendów i zagrożeń z obszaru cyberbezpieczeństwa,
- przygotowywania danych i informacji do sprawozdań, raportów i analiz

W ramach wykonywanych, będziesz odpowiedzialny/odpowiedzialna także za współpracę z innymi instytucjami zaangażowanymi we wdrażanie Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa, REACT-EU, w tym nowej perspektywy finansowej UE 2021-2027 (FERC) oraz Krajowego Planu Odbudowy i innych instrumentów finansowych a także z ekspertami zewnętrznymi w zakresie cyberbezpieczeństwa

Wymagane niezbędne kwalifikacje:

Jeśli pasjonują Cię zagadnienia z obszaru Cyberbezpieczeństwa a telekomunikacja nie jest Ci obca, lubisz wyzwania oraz pracę w młodym dynamicznym zespole. Pracę z ciekawymi strategicznymi projektami z obszaru cyberbezpieczeństwa postrzegasz jako wyzwanie i szansę na poszerzenie swoich horyzontów a także doświadczeń a do tego:

- masz wykształcenie wyższe
- min. 12 miesięczne na stanowisku Specjalisty, lub innym samodzielnym stanowisku w tym co najmniej 3 miesięczne doświadczenie w pracy związanej z głównymi obowiązkami zawartymi w ogłoszeniu
- min. 24 miesięczne na stanowisku Starszego Specjalisty, lub innym adekwatnym samodzielnym stanowisku, w tym co najmniej 6 miesięczne potwierdzone doświadczeniem zawodowym w pracy związanej z głównymi obowiązkami zawartymi w ogłoszeniu
- min. 36 miesięczne na stanowisku Głównego Specjalisty, w tym co najmniej 12 miesięczne potwierdzone doświadczeniem zawodowym w pracy związanej z głównymi obowiązkami zawartymi w ogłoszeniu
- posiadasz znajomość rozwiązań z obszaru bezpieczeństwa teleinformatycznego
- lub podstawowa znajomość procesów zarządzania cyberbezpieczeństwem
- lub znajomość technologii, urządzeń i protokołów używanych w sieciach telekomunikacyjnych i teleinformatycznych
- biegła, zaawansowana znajomość narzędzi Office 365, w szczególności Excel i Word
- znajomość systemów Windows lub Linux

to właśnie na Ciebie czekamy!

Dodatkowo mile widziane będzie jeśli posiadasz:

- dobrą znajomość języka angielskiego (poziom minimum B2)
- znajomość programów realizowanych w ramach rozwoju regionalnego współfinansowanych ze środków Funduszy strukturalnych UE (z zakresu e-administracji lub cyberbezpieczeństwa i IT),
- znajomość zagadnień związanych z funkcjonowaniem administracji publicznej
- zdolności komunikacyjne, nastawienie na współpracę, relacyjność
- umiejętność optymalizacji procesów, kreatywność i innowacyjność w działaniu
- wiedza o nowoczesnych technologiach
- doświadczenie związane z realizacją projektów inwestycyjnych
- umiejętność wyszukiwania informacji
- dobrą organizację pracy oraz umiejętność pracy w zespole

Oferujemy:

- zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę,
- dużą samodzielność i możliwość rozwoju zawodowego,
- miłą atmosferę pracy w młodym i dynamicznym zespole,

- elastyczny czas pracy pozwalający na łączenie pracy z życiem osobistym, oraz pracę zdalną w systemie hybrydowym,
- nowoczesne i ergonomiczne biuro w dogodnej lokalizacji,
- bogaty pakiet świadczeń socjalnych m.in:
- atrakcyjne składniki wynagrodzenia, 13 pensja,
 - możliwość kształcenia, gdyż wiemy jak ważne jest poszerzanie wiedzy,
 - dofinansowanie do pakietu rekreacyjno-sportowego,
 - dofinansowanie do wczasów.

Wynagrodzenie na proponowanym stanowisku:

W zależności od Twoich kompetencji i stażu pracy możesz zarabiać **łącznie do 8000 brutto** miesięcznie (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premia regulaminowa, wysługa lat).

Uprzejmie informujemy, iż skontaktujemy się tylko z wybranymi kandydatami.

Wymagane dokumenty:

Życiorys zawierający informacje, o których mowa w art. 22(1) § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 917 ze zm., dalej jako kodeks pracy), tj. imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez kandydata, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Jeżeli w życiorysie zawarł/a Pan/Pani większy zakres danych niż wynika to z przywołanego powyżej 22(1) § 1 kodeksu pracy, a zwłaszcza dane osobowe szczególnych kategorii, np. informacje o niepełnosprawności, to w dokumentach aplikacyjnych proszę o zawarcie wyraźnej zgody na przetwarzanie danych osobowych dla celów rekrutacji.

Może ona zostać wyrażona poprzez złożenie oświadczenia w życiorysie o poniższej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej aplikacji przez Centrum Projektów Polska Cyfrowa na potrzeby przeprowadzenia procesu rekrutacji”

W przypadku przekazania danych wykraczających poza wymagane w/w przepisami prawa, ale nie należących do szczególnych kategorii (więcej informacji na ich temat znajdzie Pan/Pani w poniższej klauzuli informacyjnej), sam fakt przesłania oznacza zgodę na ich przetwarzanie i nie wymaga składania oświadczenia zgody.

Jeśli wyraża Pan/Pani również zgodę na przetwarzanie danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacyjnego na potrzeby przyszłych rekrutacji, proszę o zawarcie stosownej zgody w dokumentach aplikacyjnych. Może ona zostać wyrażona poprzez złożenie oświadczenia w życiorysie o następującej treści:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej aplikacji przez Centrum Projektów Polska Cyfrowa na potrzeby przyszłych procesów rekrutacji, w tym również na inne stanowiska przez okres 6 miesięcy.”

Inne dokumenty i oświadczenia: – oświadczenie o niepełnosprawności – w przypadku kandydatów, którzy zamierzają skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu w przypadku, gdy znajdą się w gronie najlepszych kandydatów.

Miejsce składania dokumentów:

drogą elektroniczną za pośrednictwem strony www.pracuj.pl

Administratorem Danych Osobowych jest Centrum Projektów Polska Cyfrowa z siedzibą w Warszawie (kontakt: ul. Spokojna 13a, 01-044 Warszawa, tel. 0-22 315 23 40). Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pan/Pani skontaktować się listownie na adres wskazany powyżej lub za pośrednictwem poczty elektronicznej na adres e-mail: bezpieczenstwo@cppc.gov.pl.

Dane osobowe będą przetwarzane dla celów przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego na stanowisko wskazane w ogłoszeniu oraz dla celów przeprowadzenia przyszłych rekrutacji jeżeli wyrazi Pan/Pani stosowną zgodę.

Dane osobowe w zakresie wynikającym z obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze, określonego w art. 22(1) § 1 kodeksu pracy przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych; dalej zwane: RODO) oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, jako że jest to niezbędne do podjęcia działań na Pani/Pana żądanie przed zawarciem ewentualnej umowy o pracę.

W przypadku gdy w dokumentach aplikacyjnych zawarte będą informacje wykraczające poza zakres wynikający z art. 22(1) § 1 kodeksu pracy jak również w przypadku gdy wyrazi Pan/Pani zgodę na przetwarzanie Pani/Pana danych na potrzeby przyszłych rekrutacji, podstawą prawną przetwarzania Pani/Pana danych będzie stanowił art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a dla szczególnych kategorii danych (o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) art. 9 ust. 2 lit. a RODO, tj. zgoda osoby, której dane dotyczą.

Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do treści swoich danych osobowych i otrzymania ich kopii, prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich dalszego przetwarzania. Przysługuje Pani/Panu również prawo wniesienia skargi na przetwarzanie danych do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych przysługuje Panu/Pani prawo do jej cofnięcia dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

Dane osobowe będą przetwarzane do momentu zakończenia prowadzenia rekrutacji, ale nie dłużej niż przez okres 6 miesięcy.

W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych kandydata w kolejnych rekrutacjach, dane osobowe będą przetwarzane przez okres 6 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego objętego niniejszym ogłoszeniem.

Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być wyłącznie osoby zatrudnione przez Administratora lub agencje rekrutacyjne współpracujące z Administratorem przy przeprowadzeniu procesu rekrutacji oraz podmioty prowadzące portale rekrutacyjne, za pośrednictwem których można złożyć dokumenty aplikacyjne, na podstawie zawartych stosownych umów powierzenia przetwarzania danych.

Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22(1) § 1 kodeksu pracy tj. imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Panią/Pana, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia jest dobrowolne, lecz konieczne do przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego. Konsekwencją niepodania danych osobowych w tym w/w zakresie będzie brak możliwości udziału Pani/Pana w prowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym.



**Rzeczpospolita
Polska**



CENTRUM
PROJEKTÓW
POLSKA
CYFROWA

Unia Europejska
Europejski Fundusz
Rozwoju Regionalnego



Podanie danych wykraczających poza zakres wskazany w art. 22(1) § 1 kodeksu pracy jest dobrowolne i odmowa ich podania nie będzie miała negatywnego wpływu na Pani/Pana udział w prowadzonym postępowaniu rekrutacyjnym.

W związku z przetwarzaniem danych wobec Pani/Pana nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.