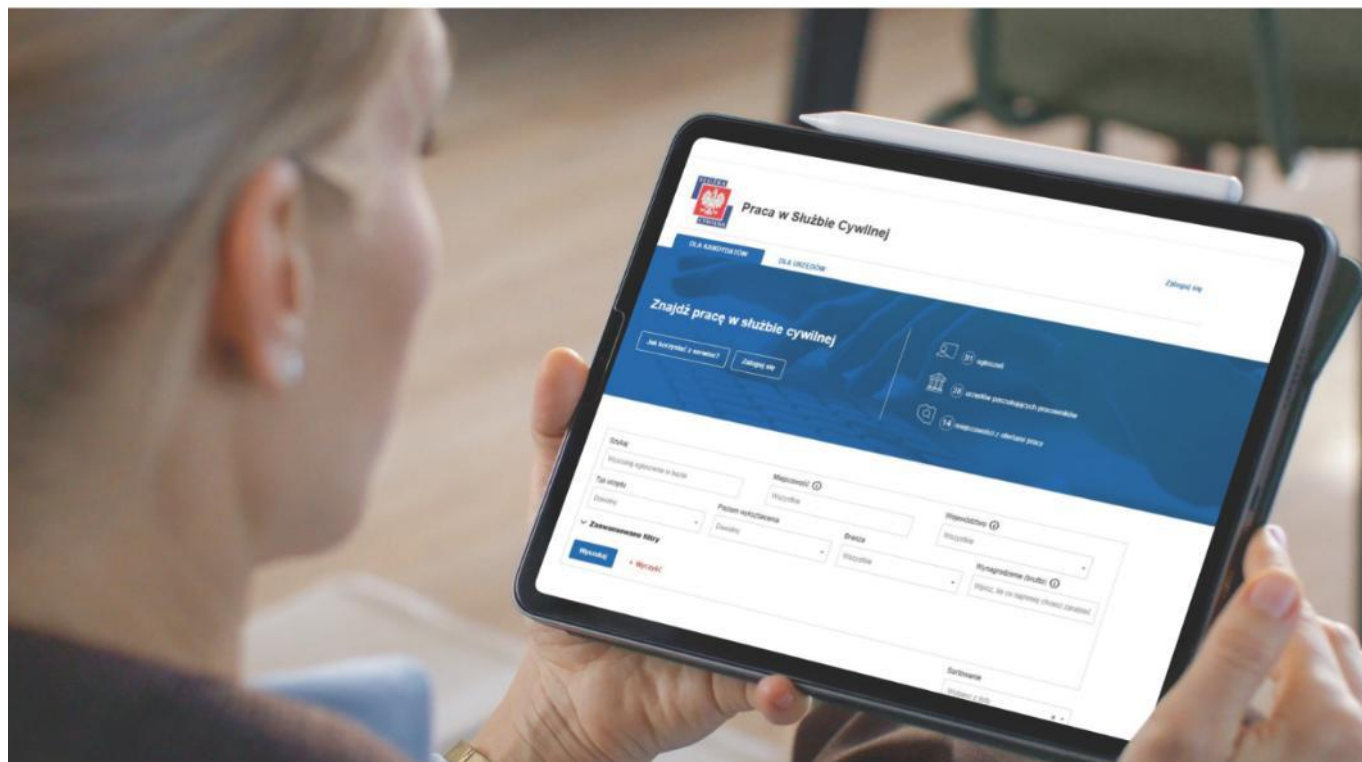




Newsletter dla urzędów służby cywilnej na temat wdrożenia nowego systemu naborowego „eRekrutacje”

Szanowni Państwo,
Członkinie i Członkowie korpusu służby cywilnej,

kierujemy do Państwa trzeci newsletter, który dotyczy systemu eRekrutacje. W tym wydaniu przypominamy m.in. jak ważne jest, aby wszystkie urzędy dołączyły do nowego systemu naborowego. Podsumowujemy pierwszy etap testów oraz piszemy o dalszych planach.

Dziękujemy za Państwa zaangażowanie i zapraszamy do śledzenia kolejnych newsletterów dotyczących wdrożenia systemu!

Zespół Departamentu Służby Cywilnej KPRM

Zanim całościowo wdrożymy nowy system, chcemy pozostać z Państwem w regularnym kontakcie, żebyśmy wspólnie mogli przygotować się zarówno formalnie, jak i praktycznie do jego uruchomienia i codziennego użytkowania.

W aktualnym newsletterze poruszymy następujące kwestie:

1. [Dlaczego urzędy powinny dołączyć do systemu?](#)
2. [Pierwsza tura pilotażu z urzędami?](#)
3. [Jakie działania przed nami?](#)

1. Dlaczego urzędy powinny dołączyć do systemu?

System eRekrutacje uruchomimy równocześnie z wejściem w życie przepisów [nowelizacji ustawy o służbie cywilnej](#)¹. Zastąpi on dotychczasową bazę ogłoszeń (www.nabory.kprm.gov.pl) i docelowo będzie jedynym narzędziem do prowadzenia rekrutacji w służbie cywilnej.

Dlatego tak ważne jest, aby wszystkie urzędy były przygotowane na wdrożenie systemu i zaangażowały się we współpracę w tym zakresie. Tylko dzięki temu będzie możliwe sprawne przejście na nowe rozwiązanie.

Aby uzyskać dostęp do systemu, trzeba będzie:

- 1) wystąpić do DSC KPRM o nadanie uprawnień w systemie
- 2) podpisać umowę powierzenia przetwarzania danych.

Podpisując umowę, każdy urząd powierzy do przetwarzania Szefowi Służby Cywilnej dane osobowe dotyczące kandydatów, które znajdują się w nowym systemie.

Przygotowaliśmy i skonsultowaliśmy z próbą urzędów wzór takiej umowy. Dzięki temu nie będzie potrzeby, aby każdorazowo uzgadniać jej treść. Zapewni to jednolite podejście do powierzenia danych osobowych w skali całego kraju.

Dołączenie do eRekrutacji to obowiązek urzędów, ale przede wszystkim jednocześnie szansa, żeby usprawnić i ujednolicić procesy naborowe w całej służbie cywilnej. To też dobry sposób, aby wzmacniać markę urzędów i służby cywilnej jako profesjonalnych pracodawców.

2. Pierwsza tura pilotażu z urzędami

- Rozpoczęliśmy pilotaż systemu. W pierwszej turze bierze udział 35 urzędów, które reprezentują różne obszary działalności państwa i poziomy administracji rządowej. Dzięki temu wspólnie udało się nam zidentyfikować pierwsze zagadnienia, dotyczące przede wszystkim konfiguracji systemu, które wymagają korekty.
- Po wprowadzeniu niezbędnych zmian będziemy kontynuować pilotaż, a także uruchomimy drugą turę – z urzędami, które zgłosiły się po rozpoczęciu pierwszej części pilotażu.

¹ Ustawa z dnia 14 kwietnia 2023 r. o zmianie ustawy o służbie cywilnej oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1195).

3. Jakie działania przed nami?

Przed nami rozstrzygnięcie przetargu i podpisanie umowy z wykonawcą. To kluczowy etap, który otworzy drogę do pełnego wdrożenia nowego rozwiązania.

Czeka nas również okres przejściowy, który pozwoli płynnie przejść urzędom do korzystania z nowego narzędzia. Będzie on polegał na tym, że:

- **będziemy stopniowo wygaszać obecną bazę ogłoszeń** www.nabory.kprm.gov.pl – ogłoszenia opublikowane przed datą uruchomienia eRekrutacji będą nadal dostępne w tej bazie, a nabór tam ogłoszony będzie się odbywać na dotychczasowych zasadach; również wyniki takich naborów trzeba będzie wprowadzić do dotychczasowej bazy,
- **od dnia wdrożenia eRekrutacji nowe ogłoszenia będą publikowane wyłącznie w tym systemie**, a nabory będzie trzeba prowadzić w oparciu o znowelizowane przepisy.