



Wschowa, dn. 2025-02-21
Data: 2025-02-21

Nadawcy petycji:

Adresat petycji:

Prezes Rady Ministrów, Premier Donald Tusk

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów,

Al. Ujazdowskie 1/3, 00-583 Warszawa

PETYCJA

Szanowny Panie Premierze,

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870) składam petycję dotyczącą zlikwidowania zbędnych świadczeń socjalnych, w tym:

świadczenie wychowawcze 800+, program dobry start 300+, program aktywny rodzic, matczyna emerytura, trzynasta emerytura, czternasta emerytura, renta wdowia, 500 plus dla małżeństw.

Ponadto w załączniku 1. „Memoriał w sprawie aktualnych zagrożeń w społeczeństwie oraz postulaty petycji” wyrażamy swoje zaniepokojenie i strach odnosząc się do obecnego stanu kraju i przyszłości Polski.

Oświadczam, że nie wyrażam zgody na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycje lub urzędu go obsługującego danych osobowych osób wnoszących petycję oraz podmiotu wnoszącego petycję.

Podpisy nadawców petycji:

Załączniki:

1. Memoriał w sprawie aktualnych zagrożeń w społeczeństwie oraz postulaty petycji
2. Zgoda na złożenie petycji

Memoriał w sprawie aktualnych zagrożeń w społeczeństwie oraz postulaty petycji

postulują likwidację świadczeń socjalnych. Z tego względu pozwoliliśmy sobie przybliżyć naszą historię i początki firmy :

W dalszej kolejności zostały opisane argumenty popierające nasz główny postulat zawarty w treści petycji. W firmie pracują dwie osoby (założyciel firmy) oraz

Jesteśmy małżeństwem, które ma za sobą trudny życiowy los. Jesteśmy także Polakami i bardzo chcemy prowadzić firmę w Polsce, jednak obecny stan gospodarki nam nie sprzyja.

od dzieciństwa wychowywał się we wsi Stare Strącze (województwo lubuskie), a jego życiową pasją jest informatyka, komputery i projektowanie gier wideo.

wychowywał się w wielodzietnej rodzinie (z trojgiem rodzeństwa) lecz pomimo trudności losu ukończył technikum informatyczne, po zdobyciu doświadczenia

zawodowego założył swoją firmę (firma posiada zarejestrowany znak towarowy). Działalność gospodarcza została założona 02.12.2022 r, a poprzez determinację - pasjonata informatyki i gier wideo firma funkcjonuje do dzisiaj.

od dzieciństwa wychowywała się w Lesznie (województwo wielkopolskie) także w rodzinie wielodzietnej - ja oraz dwoje rodzeństwa. Ukończyłam technikum samochodowe i studia inżynierskie oraz zdobyłam doświadczenie w dużych firmach produkcyjnych z branży przemysłowej, w tym firmie dostarczającej wyroby do Wojska Polskiego. Obecnie pracuję w wraz ze swoim mężem.

Nasza firma zajmuje się projektowaniem wnętrz, tworzeniem wizualizacji, projektowaniem środowisk gier, kreowaniem obrazów 2D oraz 3D przy zastosowaniu nowoczesnych silników sztucznej inteligencji. W planach mamy także pomysły na tworzenie własnych gier oraz opracowanie algorytmów sztucznej inteligencji, które pomogą realizować projekty w branży kreatywnej. Właściciel firmy, na co dzień poświęca się zagłębianiu wiedzy w najnowocześniejsze rozwiązania AI (Artificial intelligence, pol. sztuczna inteligencja) natomiast jego marzeniem jest realizować pomysły, które zyskają uznanie wielu fanów gier komputerowych. Dostarczamy swoje prace na całym świecie i chcielibyśmy dumnie pracować jako Polska firma. Jednak dzisiaj ponosimy zbyt duże ryzyko biznesowe, a z naszego doświadczenia wynika, że spełnienie długookresowego scenariusza rozwoju firmy wymaga sprawnie funkcjonującej gospodarki. Na podstawie ponad dwuletniego okresu działania

firmy wyciągnęliśmy wnioski, że popyt na nasze projekty i pracę istnieje, jednak by ulepszyć ich sprzedaż koniecznie potrzebujemy pomocy ze strony Państwa oraz dobrej polityki. Musimy pokonywać wiele trudności w życiu, stąd jesteśmy przekonani, że obserwacja rynków zbytu, cierpliwość i absorbcja azjatyckich filozofii pracy wiele razy pomogły nam w biznesie. Jesteśmy żywym przykładem na to, że może być lepiej, lecz trzeba stworzyć odpowiednie warunki. Dzięki naszej gorliwości utrzymujemy firmę do dziś, lecz sprostanie wyzwaniom współczesnego świata jest trudne. Oboje chcemy skupić się na pracy, rozwoju umiejętności własnych, takich które rozwiną nasze skrzydła w branży kreatywnej i pozwolą stworzyć twórcze, ciekawe, sprzyjające klientom i społeczeństwu projekty. Usunięcie świadczeń socjalnych to możliwość przetrwania trudnych gospodarczo czasów i nadzieja na dalszy rozwój nie tylko dla nas ale także dla wielu podmiotów gospodarczych z różnych branż. Dlatego wierzymy, że argumenty opowiadające się za naszą petycją pozwolą Państwu na sprawne przyłączenie się do sprawy i podjęcie decyzji. Według nas obecnie zbędne świadczenia socjalne oraz te nad którymi toczą się dyskusje są zbyt dużym obciążeniem, którego nie jesteśmy w stanie udźwignąć. Stąd też prosząc o litość nad nami i całym uciemnionym Narodem przedstawiamy poniżej swoje wnioski w osiemnastu punktach.

1. niesprawiedliwe traktowanie wszystkich obywateli

W dzisiejszych czasach coraz częściej osoby pracujące czują się niesprawiedliwie traktowane przez rząd i społeczeństwo, poprzez co ich determinacja działania oraz skuteczność efektywnej pracy obniża się. Przyczynia się to do tego, że my, a także osoby, które podzielają nasze poglądy odczuwają mniejszą chęć rozwoju osobistego i zarabiania pieniędzy. W rezultacie przedsiębiorstwa hamują swój rozwój i powstrzymują ożywienie koniunktury. W związku z tym, naruszana jest Konstytucja RP, Rozdział II, Art. 32. 1. *Wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne.* [1]

Ponadto zasoby ludzkie w zakładach pracy są źle wykorzystywane, przez co popularyzowana jest nieefektywna praca i mobbing w stosunku do ludzi o odmiennych poglądach. Natomiast ludziom z określonymi cechami charakteru lub specyficznymi cechami wyglądu odbiera się pewność siebie, przez co tracą oni zdrowie psychiczne oraz nie mogą swobodnie się rozwijać i identyfikować z firmami.

2. Wzrasta hipokryzja społeczeństwa

Z naszych doświadczeń, obserwacji wynika, iż pieniądze ze świadczeń socjalnych nie są wydawane na cele i potrzeby dzieci oraz osób do których miały trafić, lecz są przeznaczane na indywidualne rozrywki dorosłych (tzn. używki, alkohol, papierosy, hazard itp.). Z kolei dzieci się nie rozwijają, miewają depresję, szczególnie dotyczy to młodych kobiet i osób LGBT, ponieważ często ich potrzeby mentalne i psychiczne są w Polsce ignorowane. Dyskryminuje się także ludzi LGBT, przytoczymy incydent z mszy w kościele w miejscowości Stare Strącze (województwo lubuskie, 2020 rok). Wówczas na mszy ksiądz nazwał ludzi homoseksualnych: „tęczową zarazą, tęczowymi rzygami”. To jest naruszenie Konstytucji RP Rozdział II, Art. 32., 2. *Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiejkolwiek przyczyny.* [1]

3. Marnotrawstwo wprowadza nastolatków w stan depresji

Dobrostan psychiczny młodych osób się pogarsza (np. wtedy, kiedy rodzice nie zabierają swoich dzieci na wakacje lub rodzice dbają bardziej o siebie niż o swoje dzieci). To skutkuje tym, że młodzi ludzie nie mają chęci do nauki, pracy i rozwoju osobistego, czyli pieniądze ze świadczeń, które mogły się przydać do polepszenia ich dobrostanu psychicznego są marnowane.

4. Zasoby potrzebne do życia mogą się kiedyś skończyć

Nie wszystkie zasoby naturalne są odnawialne, należy przyjąć tezę, że nawet dbając o ekologię surowce dostępne na Ziemi kiedyś się wyczerpią. Obecna rzeczywistość rani młode pokolenia, które będą musiały poradzić sobie z niedoborami złóż i intensywnie zmieniającą się gospodarką światową. Każdy człowiek powinien starać się i dążyć do zmniejszania negatywnego wpływu na środowisko.

5. Wzrasta szara strefa, ponieważ obywatele nie są zdeterminowani do poszanowania prawa i dobra wspólnego

Poprzez brak odprowadzonego podatku wzrasta: chaos, napięcia społeczne i niepokój w Polsce. Osoby, które uczestniczą w szarej strefie często wykorzystują tak zwany marketing szeptany oraz okłamują kontrahentów

(zatajając prawdę o funkcjonowaniu swoich firm lub szerząc bardzo negatywne pomówienia na temat podmiotów konkurencyjnych). Część społeczeństwa jest po prostu leniwa, a przepracowani ludzie nie mają sił walczyć o swoje prawa więc powoli umierają duchowo i emocjonalnie. Zaś niektórzy dostając „darmowe pieniądze” są niezdyscyplinowani (wpadają w nałogi, wzrasta drobna przestępczość np. oszustwa i wyłudzenia), nie są także zmotywowani do zmiany stylu życia, poprawy swojej sytuacji życiowej i finansowej, co negatywnie wpływa na otoczenie zewnętrzne (firmy, instytucje, środowisko). Natomiast pracownicy nie zgłaszają problemów jakie miewają z pracodawcami. Jest to źródło i przyczyna ogólnej patologii w korelacji między pracodawcami a pracownikami. Stąd też jesteśmy przekonani, że szara strefa jest obecnie synonimem łamania praw człowieka.

6. Ekstremalnie negatywne skutki ekonomiczne

Inflacja wzrasta, jako kraj i przedsiębiorcy jesteśmy mniej konkurencyjni. Stąd też poza tą petycją, w przyszłości proponujemy zniesienie najniższego krajowego wynagrodzenia, które nie uściśla współpracy między pracodawcami i pracownikami. Taki system płacy (bez minimalnej krajowej pensji) jest zastosowany w Danii, czyli w kraju, w którym mieszkańcy są zadowoleni z życia. Najbardziej skutki inflacji odczuwają pracownicy, których pensja została syntetycznie zawyżona (poprzez wzrost najniższej pensji krajowej), a sami muszą psychicznie poradzić sobie z pretensjami pracodawców. Taka polityka krzywdzi najbardziej rzetelnych pracowników.

Szacujemy, że w Polsce sytuacja na rynku pracy obecnie i w długookresowej perspektywie dąży do obniżenia popytu na pracę.

7. Nadszarpnięte standardy jakości produktów i usług

Obywatele jako klienci i konsumenci często nieświadomie korzystają z tańszych ofert, które nie zawsze są równoznaczne z tym, że kupowany produkt spełnia wszystkie standardy jakości (np. międzynarodowych norm ISO¹). Ponadto klienci nie zawsze są odpowiednio traktowani przez sprzedawców, usługodawców. Inflacja przyczynia się do marnotrawstwa rozwoju intelektualnego firm, które przeznaczyły pieniądze i czas na odpowiednie

¹ Normy ISO określają wymagania dotyczące jakości produktów, świadczenia usług, a także systemów zarządzania i związanych z nimi procesów, m.in. w dziedzinie technologii, produkcji, środowiska, bezpieczeństwa i higieny pracy, medycyny, zgodności z przepisami oraz bezpieczeństwa żywności. Ich stosowanie ma wpływ na praktycznie każdą firmę i gospodarstwo domowe. [2]

dostosowanie swoich ofert do międzynarodowych standardów i klientów. Należy zaznaczyć, że negatywny wpływ na sposób myślenia i poglądy niektórych grup społecznych mają utopijne ideologie polityczne. Skutkiem tego są niereformowalne zachowania takie jak brak przestrzegania procedur, standardów i norm. Oznacza to, że jeśli firmy nie będą mogły spełniać określonych procedur i warunków (np. międzynarodowych norm ISO) istnieje zagrożenie utraty kontraktów z kontrahentami, dotyczy to wielu firm z różnych branż.

Ponadto jeżeli nie zostaną zachowane odpowiednie standardy jakości istnieje ryzyko niespełnienia wymagań niezbędnych przy realizacji dostaw dla wojska. Dlatego prowadzenie, doskonalenie skutecznego i ekonomicznego systemu zarządzania jakością ISO jest konieczne aby spełnić wymagania systemu AQAP (Allied Quality Assurance Publication). Tym samym system AQAP jest wymaganiem NATO dotyczącym zapewnienia jakości dla dostawców sił zbrojnych. Normy AQAP mają zastosowanie w różnych obszarach np. projektowanie, produkcja itd. Stąd też przestrzeganie procedur w przedsiębiorstwach jest ważne dla zachowania jakości, standaryzacji pracy i ponoszonej przez każdego pracownika odpowiedzialności społecznej.

8. Udrożnienie drogi dla inwestorów w Polsce

Świadczenia socjalne to zbyt duże bariery dla inwestorów, ponieważ pracownik który korzysta ze świadczeń socjalnych nie może być wydajniejszy dla firmy (ze względu na określoną i skończoną zdolność człowieka do wykonywania pracy). Nie chcemy marnować dotychczasowego postępu oraz dostępnych na polskim rynku pracy zasobów ludzkich. Procesy, systemy i procedury stosowane w firmach nie implementują świadczeń socjalnych niektórych pracowników, stąd też właściwe normy i standardy jakości pracy nie są wypracowywane.

Występuje niebezpieczeństwo wyeliminowania wielu stanowisk pracy ze względu na brak opłacalności produkcji i opłacalności świadczenia pracy w Polsce (dotyczy to przedsiębiorstw produkcyjnych, przemysłowych, kreatywnych). Należy podkreślić, że sporo firm w Polsce, na co dzień korzysta rozwoju intelektualnego Polskich pracowników oraz ich znakomitego doświadczenia.

Efektywność produkcji to obecnie najbardziej uszkodzony element algorytmu pracy w firmach, cierpią przy tym najubożsi pracujący. Niestety zyskuje przy tym między innymi azjatycki rynek pracy, ponieważ tam są kierowane zlecenia produkcyjne i otwierają się kolejne przedsiębiorstwa. Możemy temu przeciwdziałać stawiając na zasoby ludzkie, kompetencje, które wraz z doświadczeniem pracowników będą stanowić podwaliny dobrej jakości

i pozytywnej filozofii życia. Dodatnim skutkiem tego będą wysokojakościowe a zarazem opłacalne produkty lub usługi. Aktualnie wykształcone w polskich szkołach i na uczelniach osoby nie znajdują pracy lub nie są odpowiednio implementowane w algorytmy zakładów pracy. Z naszego punktu widzenia wynika, że niektóre firmy wolą reklamować się wśród klientów jako nieefektywne niż zatrudnić wykszoloną kadrę, być innowacyjne i rentowne. To jest absurd, który rodzi kolejne pytania czy owe firmy potrafią przestrzegać procedur i instrukcji działania, które same sobie narzuciły wobec czego czy sprostają wyzwaniom jakie stawia przed nimi konkurencja.

9. Stworzenie perspektyw dla ludzi w Polsce

Poprzez zniesienie zbędnych programów socjalnych, Polska miałaby okazję stać się stabilnym i zachęcającym do inwestowania Państwem. W długookresowym scenariuszu rozwoju kraju musimy przyjąć tezę, że polskie firmy muszą upodabniać się do firm zachodnich. Nadal musimy spełniać określone normy i warunki uczestnictwa w Unii Europejskiej, a co za tym idzie likwidować nierówności społeczne, które są pogłębiane do teraz od lat PRL. Słabsze firmy w wyniku drożyzny mogą sobie z nie poradzić z udźwignięciem „ciężaru inflacji”. Realne spełnienie różnych wymagań i pokonywanie trudności może pomóc w reakcji na różne sytuacje i ryzyka ekonomiczne. Stworzy to lepsze szanse i perspektywy dla rozwoju dla wszystkich obywateli. Stąd też warto przytoczyć następującą konkluzję: *„Kreatywność i innowacyjność kapitału ludzkiego, oparte na wysokim zaangażowaniu, lojalności oraz współudziale, wyrażane w zachowaniach organizacyjnych zespołów pracowniczych, są głównymi składnikami działań o charakterze przedsiębiorczym.”* [3]

10. Psychiczna odporność ludności

Obywatele w końcu muszą zdawać sobie sprawę, że aby się utrzymać i dbać o porządek w Państwie należy zapewnić sobie miejsca pracy. Chaos tylko sprzyja niepotrzebnym politycznym pomówieniom. Likwidacja programów socjalnych ma być wsparciem psychologicznym dla tych, którzy ciężko pracują a Państwo powinno zapewnić im możliwość płynności działania, funkcjonowania i wzajemnej obywatelskiej współpracy. Chodzi nie tylko o pracowników umysłowych, fizycznych lecz także pracowników służby zdrowia. Wszyscy ludzie wraz z wiekiem wymagają coraz więcej regeneracji i odpoczynku. Dlatego szczególnie należy zadbać o ludzi od strony opieki zdrowotnej. Z własnego doświadczenia w rodzinach wiemy, że złe gospodarowanie pieniędzmi może przyczyniać się do pogłębiania bardzo

poważnych chorób psychicznych. Nie chcemy aby taki błąd powtarzał się w społeczeństwie, ekonomii i ekologii.

11. Odmienne poglądy w rodzinach wzmagają patologie i nerwice

Wzrastają sytuacje niebezpieczne, ponieważ niektóre osoby nas zastraszają, pomawiają, obrażają jako firmę i dwuosobową rodzinę (w mediach społecznościowych, poprzez sms, rozmowy telefoniczne). Nasze rodzeństwo próbuje wymusić na nas określone działanie lub zwyczajny haracz, a nasze matki sympatyzują z Rosją, wmawiając sobie i nam, że rusyfikacja jest dobra. Nasze poglądy są inne, chcemy przyczyniać się do pokoju na świecie, być empatycznymi ludźmi. Dodatkowo nie tylko my, ale inni ludzie mają już dość syzyfowej pracy w dosłownym znaczeniu tego słowa.

12. Są ofiary ostracyzmu społecznego

Osoby pracujące, jednocześnie niekorzystające ze świadczeń socjalnych spotykają się z ostracyzmem społecznym, szczególnie w miejscu pracy. Krytycznymi następstwami takiego rodzaju mobbingu są: brak chęci do pracy, wzrost depresji, myśli samobójczych, nerwicy a nawet samobójstw i nowotworów. To powoduje, że dużo osób musi przebywać na zwolnieniach lekarskich. Dlatego tak ważne jest stworzenie sprzyjającej gospodarki, wsparcie psychologiczne, ponieważ są to fundamenty dla osób, które borykają się z problemami życiowymi.

13. Inflacja szkodzi wszystkim Polakom, gospodarstwom i firmom

Według nas, oczekiwania większej części społeczeństwa to lepsza opieka zdrowotna i lepsze szanse do rozwoju. Stąd też zniesienie świadczeń socjalnych na pewno pomoże w spełnieniu tych oczekiwań. W związku z napiętą sytuacją gospodarczą i polityczną na całym świecie, zasadne jest uświadomienie ludzi, że dobra organizacja i systemowe podejście do pracy to droga w kierunku stabilizacji i lepszej koniunktury.

Dlatego też naszym zdaniem, należy skupić się na wsparciu ludzi poprzez możliwość obniżania cen przez firmy, a nie sztucznie wywołany popyt, który winduje ceny w górę. Większa inflacja to większy stres, więcej błędów ludzkich,

więcej systemowych absurdów i znowu narzekanie społeczeństwa. Tych czynników w obecnej polskiej gospodarce i kulturze jest tak sporo, że narzekania musimy się oduczyć, ponieważ nie nadążymy w rozwoju za zachodnimi krajami. Antidotum na recesję gospodarczą jest opłacalność produkcji seryjnej w Polsce. To właśnie podmioty gospodarcze z produkcją seryjną i stabilnymi warunkami są bardzo często ostoją dla zwykłych ludzi, którym należy ułatwiać życie.

14. Polska musi się uodpornić na gorsze czasy i złe zwiastuny ekonomiczne, gdyż jesteśmy zależni od innych gospodarek

Obecna polityka gromadzi niechęć ludzi do pracy, współpracy z krajowymi i zagranicznymi kontrahentami. Nie jesteśmy krajem dobrym dla inwestorów, ale szybko można to zmienić poprzez psychologiczne podejście do pracy i motywację oraz sprawdzanie własnych umiejętności. Ludzie będą popełniać błędy ludzkie, ale nie możemy doprowadzić do tego aby konkretne osoby czuły się wyeliminowane ze społeczeństwa, tak jak firma . Istotne jest przyszłościowe i perspektywiczne spojrzenie na świat. Dobra filozofia pracy z szacunkiem do człowieka usystematyzuje problemy, na które skarży się społeczeństwo oraz może być remedium na ich schorzenia. Jest to potwierdzone w naukach psychologicznych, w przypadku leczenia i profilaktyki różnych przypadłości. Wraz z pozytywnym nastawieniem, ludzie powinni urzeczywistniać swoją pracę w życiu, gdyż marazm wprowadza ich w depresję.

15. Obecnie pokonuje nas konkurencja zza granicy

Należy zwrócić uwagę na fakt, że wiele firm musi spełniać na bieżąco trudne wymagania jakościowe, ekologiczne, prawne itp. Niestety aktualnie w Polsce widmo bankructwa lub restrukturyzacji wielu firm jest zbyt wysokie, a konkurencja za granicą nas pokonuje, ponieważ efektywniej się rozwija. Jako firma i ludzie jesteśmy żywym dowodem na to, że historia istnieje oraz nie może być zakłamywana przez hipokryzję, gdyż logika rozumowania i aksjomaty matematyki kierują nas w stronę pracy oraz rozwoju osobistego.

16. Samokontrola emocjonalna ludzi wspiera równowagę rozwoju kraju

Dużo rodziców nie chce brać odpowiedzialności za swoje dzieci i ich czyny, ponieważ często zrzucają ich złe wychowanie na innych i firmy, z których usług

lub produktów korzystają. Jako firma, która należy także do branży gier, wiemy o tym z doświadczenia. Niestety przedsiębiorstwa prywatne nie są instytucjami publicznymi, które mają zasoby finansowe i czasowe do pomocy społecznej. Stąd też podmioty gospodarcze źle sobie radzą z udźwignięciem ciężaru odpowiedzialności społecznej. Ludzkie traktowanie firm spowoduje to, że one same chętniej będą brać udział w życiu społecznym (akcje obywatelskie, tworzenie dobrej polityki) oraz będą wpływać pozytywnie na rozwój innych osób i Polski. Ponadto przedsiębiorstwa ze względu na swoje doświadczenie mogą być dobrymi doradcami na życiowym szlaku wielu ludzi.

17. Socjalizm i jego pochodne zabijają przedsiębiorczość

Należy wspierać ludzi w wieku produkcyjnym, ponieważ oni zostali wychowani przez osoby ciężko pracujące, w trudnych latach 90. XX wieku i wcześniej. Nasze pokolenie ceni wiedzę, którą przekazano nam w szkołach lub na studiach. Dlatego jesteśmy drogą pomiędzy źle zarządzaną niegdyś gospodarką sterowaną centralnie (w czasach PRL) a gospodarką rynkową. Osoby urodzone w latach 90. XX wieku pokazują innym i cenią to, że mogą pracować dla siebie oraz kogoś jednocześnie przyczyniając się do wzrostu gospodarczego. Właśnie te pokolenie potrafi pokazać starszym i młodszym, że szacunek do innych ale i samego siebie może iść w parze z równością społeczną, pracą i szczęściem bez anarchii, nerwic, kłamstw a przede wszystkim utopii.

Jednak z drugiej strony, zauważyliśmy, że społeczeństwo wychowywane w sposób roszczeniowy ma sposobność do nadmiernego szukania błędów i wad u innych ludzi oraz brakuje im szacunku do zawodów o charakterze społecznym (m.in. pielęgniarka, lekarz, strażak, politycy itp.).

Kolejnym bardzo ważnym argumentem jest to, że obecna gospodarka nosi zbyt dużo znamion gospodarki sterowanej centralnie (czyli takiej jak w czasach PRL). Gospodarka sterowana centralnie charakteryzowała się małą efektywnością i innowacyjnością, brakiem korelacji między popytem a podażą, cofanie się w jej stronę jest niepoprawne. Podejrzewamy, że jest to spowodowane trudną historią Polski na przestrzeni lat, a poprzez propagandowe media, niektórzy ludzie stają się hipokrytami, którzy łamią Konstytucję. Często te osoby chcą mieć wpływ na autonomię dobrze prosperujących firm, tak jak w naszym przypadku i im nadmiernie przeszkadzają. Często przez nękanie wywołują u innych poczucie zagrożenia, poniżenia lub naruszenia prywatności, co nosi znamiona stalkingu. W naszym przypadku stalkingu dopuszcza się najbliższa rodzina.

18. Poprzez ideologię do społeczeństwa i gospodarki wkłada się
zło

Obserwując na co dzień polskie społeczeństwo, zauważyliśmy, że niektóre osoby żyją stanie „utopijnej śpiączki” i mogą bardzo źle oddziaływać na innych. To właśnie świadczenia socjalne mogą być obarczone błędnym algorytmem działań o charakterze utopijnym. Nie akceptujemy takiej ideologii, która ma komunistyczne korzenie, jest to dla nas niemoralne, szkodzące teraz i w dalszej perspektywie. Filozofie życia i pracy muszą mieć dobre fundamenty oraz logiczny algorytm działania. Chcemy aby inni ludzie identyfikowali się z nami jako prołudzkimi firmami.

Firma ma podpisaną umowę z firmą z Korei Południowej na dostarczanie obrazów 2D. Stąd też ideologia i polityka mają dla nas znaczenie, na pewno musimy podążać za człowieczeństwem oraz eliminowaniem utopijnych a zarazem szkodliwych poglądów. W obecnych czasach blisko naszego kontrahenta z Korei Południowej znajduje się totalitarne Państwo Korei Północnej, które wyznaje ideologie komunistyczne, ludzie tam są zamykani w obozach pracy i torturowani. Reasumując, jako Polska firma musimy wykazać się najwyższym stopniem świadomości politycznej, człowieczeństwa we współpracy z naszym kontrahentem.

To właśnie współpraca i znajdowanie rozwiązań są motorem napędowym w gospodarce rynkowej. Jednak chcąc uodpornić firmy na różne warunki i nieprzewidziane sytuacje ekonomiczne należy mieć na uwadze symbiozę natury człowieka z maszynami, komputerami, systemami produkcyjnymi i logistyką na całym świecie. Stawianie przez społeczeństwo hierarchii potrzeb na odwrót może szkodzić przedsiębiorstwom, które ciągle muszą doskonalić rozmaite procesy i systemy oraz chcą to czynić w sposób ludzki.

Wnioski końcowe

Pokonywanie trudności powinno być priorytetem, który stanowi solidny trzon rozwoju przedsiębiorczości. Szukanie i odnajdywanie prołudzkich rozwiązań może być znamienym i pozytywnym fragmentem w portfolio Polskich firm na arenie międzynarodowej. Jako Polska i Polacy powinniśmy być przykładem dla innych krajów w jaki sposób chronić własnej autonomii, języka ojczystego, szacunku do własnej historii. Polska musi być przygotowana na ewentualne kataklizmy naturalne, których nie da się wyeliminować ze względu na cechy matki natury. Większa ekonomia poprawia ekologię, a co za tym idzie poszanowanie środowiska.

Jako firmy i ludzie chcemy pracować, a więc odprowadzać podatki, lecz w zamian potrzebujemy dobrej opieki zdrowotnej, bezpiecznego i sprawiedliwego państwa. Dziś brakuje w polityce empatii, ponieważ do tej pory nie stworzono dobrego prawa podatkowego i odpowiednich warunków, które zachęcałyby pracujących i firmy do rozwoju. Dodatkowo rozwój wzmacnia stabilność firm w trudnych czasach, ponieważ są one bardziej elastyczne. W trakcie dobrej koniunktury przedsiębiorstwa mogą lepiej prognozować swoje dochody i ponosić większe ryzyko biznesowe a także odważniej inwestować. Właściwa operatywność Państwa Polskiego jako twórcy uwarunkowań administracyjnych, prawnych i infrastrukturalnych jest ważna w rozwoju podmiotów gospodarczych i zwiększaniu ich konkurencyjności.

Reasumując, w wielu dziedzinach nauki matematyka opisuje reguły teraźniejszego świata, od oddziaływań fizycznych w przyrodzie aż do dynamicznej ekonomii. Poniżej został przedstawiony wzór:

$$\frac{1}{\infty} = 0, \text{ gdzie:}$$

1 - oznaczenie podatków i danin odprowadzanych przez społeczeństwo do skarbu państwa, przyjęte jako liczba 1,

∞ - nieskończoność, przyjęta jako symbol wydatków państwa i zbędnych świadczeń socjalnych, nie stymulujących wzrostu gospodarczego oraz zaniżających wartość pieniądza.

Te równanie świadczy o tym, że w chwili obecnej Polska dąży do zera, a wszystkie tezy zawarte w petycji są prawdziwe i logiczne matematycznie. Z kolei prawa fizyki to potwierdzają, że perpetuum mobile nie istnieje, ponieważ nie ma takiej maszyny, której ruch jest możliwy w nieskończoność bez dostarczania paliwa.

Źródła:

[1] KONSTYTUCJA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ z dnia 2 kwietnia 1997 r., <https://www.sejm.gov.pl/prawo/konst/polski/kon1.htm>

[2] <https://www.dqsglobal.com/pl-pl/nauka/centrum-wiedzy-dqs/co-oznacza-iso-i-norma-iso>

[3] Kłak D., Mrozowicz K., (2014). Zachowania przedsiębiorcze kapitału ludzkiego organizacji (w świetle badań ról zespołowych). W: Oblicza przedsiębiorczości, A. Goryńska (red.). Warszawa: Wydawnictwo Naukowe Wydziału Zarządzania Uniwersytetu Warszawskiego.