**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**

DPP-I.070.1.2024.EB

Warszawa, /elektroniczny znacznik czasu/

Pan

**Bartłomiej Chmielowiec**

Rzecznik Praw Pacjenta

Szanowny Panie Rzeczniku,

w odpowiedzi na wystąpienie z dnia 11 stycznia 2024 r. znak sprawy: RzPP-DWS-WPS.420.156.2023.KMa do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wyrażonego przez Pana Rzecznika poparcia dla zaproponowanych przez organizacje współtworzące Ogólnopolskie Porozumienie Razem dla Wcześniaków, zmian w sprawie udzielania matkom wcześniaków oraz noworodków wymagających hospitalizacji pełnopłatnego zwolnienia lekarskiego z tytułu opieki nad dzieckiem do czasu wypisu niemowlęcia do domu oraz rozważenia zmiany przepisów w zakresie możliwości wydłużenia urlopu macierzyńskiego matkom dzieci długotrwale hospitalizowanym o czas, jaki muszą one spędzić w szpitalu po urodzeniu, pragnę przekazać, co następuje.

Dziękuję za wyrażone poparcie oraz za przesłaną analizę możliwości rozwiązania problemu, z jakim mierzą się rodzice dzieci przedwcześnie urodzonych oraz dzieci hospitalizowanych od urodzenia.

Ze swej strony deklaruję pełną gotowość do rozpoczęcia prac nad przedstawionymi przez Przedstawicieli Ogólnopolskiego Porozumienia Razem dla Wcześniaków postulatami, które wymagają pogłębionej analizy, także w kontekście obowiązujących rozwiązań w prawie krajowym i międzynarodowym.

W tym miejscu podkreślić należy, że obowiązujące w Polsce regulacje w zakresie obligatoryjnego wykorzystania przez pracownicę – matkę urlopu macierzyńskiego po porodzie wynikają z konieczności zapewnienia zgodności polskich regulacji z aktami prawa unijnego i międzynarodowego, w szczególności konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP).

Jako podstawową należy wskazać dyrektywę Rady 92/85/EWG z dnia 19 października   
1992 r. w sprawie wprowadzenia środków służących wspieraniu poprawy w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia pracownic w ciąży, pracownic, które niedawno rodziły i pracownic karmiących piersią (dziesiąta dyrektywa szczegółowa w rozumieniu art. 16 ust. 1 dyrektywy 89/391/EWG). Jak sam tytuł wskazuje celem tej dyrektywy jest poprawa w miejscu pracy bezpieczeństwa i zdrowia ww. pracownic. Cel ten jest realizowany m.in. poprzez zapewnienie urlopu macierzyńskiego trwającego co najmniej 14 tygodni i obejmującego co najmniej 2-tygodniowy obowiązkowy urlop udzielany przed i/lub po porodzie.

Polska jest związana także konwencją MOP Nr 103 z 1952 r., zgodnie z którąokres urlopu macierzyńskiego powinien wynosić obowiązkowo 12 tygodni, z czego 6 tygodni powinno być wykorzystane po porodzie. Natomiast konwencja Nr 183, która w 2000 r. zrewidowała poprzednią konwencję, przewiduje wydłużenie okresu urlopu macierzyńskiego do co najmniej 14 tygodni oraz utrzymanie minimum 6 tygodniowego obowiązkowego urlopu po porodzie. Celem obowiązkowego urlopu po porodzie jest zapewnienie ochrony zdrowia matki i dziecka.

W myśl obowiązujących w Polsce regulacji rodzicom dzieci urodzonych przedwcześnie przysługują takie same uprawnienia rodzicielskie jak rodzicom dzieci urodzonych   
po 37 tygodniu ciąży tj.:

1. urlop macierzyński;
2. urlop ojcowski;
3. urlop rodzicielski;
4. urlop wychowawczy.

Jak już zostało zasygnalizowane, urlop macierzyński ma na celu ochronę zdrowia matki, regenerację sił po odbytym porodzie, a także ochronę zdrowia fizycznego i psychicznego dziecka poprzez umożliwienie bezpośredniego kontaktu matki z dzieckiem oraz sprawowanie nad nim osobistej opieki w pierwszym okresie jego życia.

Mając na względzie dobro dzieci urodzonych przedwcześnie i dzieci hospitalizowanych zaraz po urodzeniu oraz trudną sytuację, w której w tym czasie znajdują się pracownice –matki dziecka, zapewniam, iż Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej analizuje zgłaszane dotąd postulaty w celu wypracowania jak najlepszych rozwiązań dla rodziców i ich dzieci. Problematyka ta ma złożony charakter także z uwagi na powiązanie przepisów Kodeksu pracy z przepisami m.in. ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2023 r. poz. 2780) oraz z szeregiem pragmatyk służbowych. Z uwagi na fakt, że wszelkie proponowane zmiany przepisów powinny być szczegółowo przeanalizowane oraz poddane szerokim konsultacjom, w MRPiPS zostanie powołany zespół roboczy zajmujący się przedmiotową tematyką.

Raz jeszcze dziękuję za przedstawienie stanowiska w powyższej sprawie. Pragnę zapewnić, że jesteśmy otwarci na dialog i współpracę, a także, że żadne decyzje w tej sprawie nie zostaną podjęte bez pogłębionej dyskusji i konsultacji z zainteresowanym środowiskiem.

Z wyrazami szacunku

**Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**

**Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

/- kwalifikowany podpis elektroniczny-/