

Piski Zakład Aktywności Zawodowej „WIEŻA”

12 - 200 Pisz, ul. Gdańska 11

tel. 516-765-400 – biuro 516-827-401 – Bistro Wieża

e-mail: zazwieza@pisz.home.pl; pzaz.wieza@wp.pl



Pisz, 25.07.2025

Piski Zakład Aktywności Zawodowej

„Wieża”

12-200 Pisz, ul. Gdańska 11
tel. 516 765 400
NIP 8491588106 REGON 363175132

Warmińsko – Mazurski Urząd Wojewódzki

Wydział Polityki Społecznej

Al. Marszałka Józefa Piłsudskiego 7/9, 10-575 Olsztyn

PZAZ.73.2025

W odpowiedzi na pismo znak PS-III.9514.21.2025 z dnia 23.07.2025, w związku z przeprowadzoną kontrolą okresową ZAZ, Piski Zakład Aktywności Zawodowej „Wieża” w załączeniu do niniejszego pisma przesyła podpisany egzemplarz protokołu kontroli.

Z poważaniem

DYREKTOR
Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej

„Wieża”
Katarzyna Leszczyńska

PS-III.9514.21.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce kontrolowanej **Piski Zakład Aktywności Zawodowej „WIEŻA”** z siedzibą przy ul. Gdańskiej 11, 12-200 Pisz, kierowanej przez Panią Katarzynę Leszczyńską – Dyrektor Zakładu.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024, poz. 44 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1934).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz.203)
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzano w trybie zdalnym, wynikającym z zarządzenia nr 428 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 grudnia 2024 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Termin przeprowadzenia kontroli zgodnie z upoważnieniem do kontroli: 03.07.2025 r. - 31.07.2025 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 26.06.2025 r. Formalnie kontrola rozpoczęła się w dniu 03.07.2025 r., jednak czynności kontrolne w trybie zdalnym rozpoczęto w dniu 07.07.2025 r., po wcześniejszym uzgodnieniu tego terminu z jednostką kontrolowaną.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.01.2025 r. - 03.07.2025 r.

Działania kontrolne zakończono w dniu 23.07.2025 r.

Informacji udzielała Pani Katarzyna Leszczyńska – Dyrektor Zakładu.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

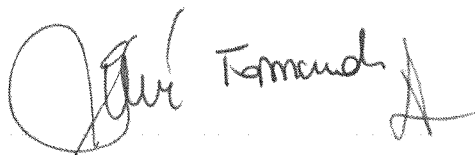
1. Pani Ewa Osenkowska, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodnicząca zespołu kontrolnego,
2. Pani Anna Tomczak, Inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,

na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego NR WK-I.0030.603.2025 z dnia 30 czerwca 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (Dz. U. z 2025 r. poz.203)
- uchwałę nr XVI/151/15 Rady Miejskiej w Piszcu z dnia 15 października 2015 r. w sprawie utworzenia Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej „Wieża” z siedzibą w Piszcu i nadania Statutu (uchwała dotycząca zmiany Statutu ww. ZAZ została załączona do akt kontroli), (akta kontroli str. 5-8)
- decyzję Wojewody Warmińsko-Mazurskiego PS-III.9510.4.2015 z dnia 22 grudnia 2015 r. przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony (akta kontroli str. 3-4)
- NIP 8491499696 (akta kontroli str. 13)
- Regon 363175132 (akta kontroli str. 11)

Przedmiotem przeważającej działalności wg PKD są restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne (5610A). (akta kontroli str. 11)



Natomiast, zgodnie z załączoną przez kontrolowany Zakład Uchwałą Nr XV/154/20 Rady Miejskiej w Piszcu z dnia 30 stycznia 2020 r. w sprawie zmiany Statutu Piskiego Zakładu Aktywności Zawodowej „Wieża” z siedzibą w Piszcu, Zakład prowadzi następujące rodzaje działalności: usługi cateringowe, usługi gastronomiczne, usługi pralnicze, usługi krawieckie, usługi sprzątania i pielęgnacji terenów zielonych, produkcję rękodzieła artystycznego, wynajem pomieszczeń wraz z wyposażeniem z przeznaczeniem na działalność edukacyjną, kulturalną i sportową.

(akta kontroli str. 9-10)

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

1) **warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;** Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. **co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych (wskaźnik 4 w tabeli)** w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

- a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,
- b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Ponadto, pracodawca **spełniał warunek** wynikający z art. 29 ust. 1 a tejże ustawy, tj. : stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, **nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych** (wskaźnik 5 w tabeli).

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają: informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajdująca się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.51.2025, oraz poniższe zestawienia zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:



Tabela 1.

Stan zatrudnienia w I półroczu 2025 r. (akta kontroli str. 14)

	Liczba pracowników ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
styczeń	48,00	19,00	16,00	33,30	72,90
luty	48,00	19,00	16,00	33,30	72,90
marzec	48,71	19,00	16,00	32,80	71,90
kwiecień	48,47	19,00	16,00	33,00	72,20
maj	49,00	19,00	16,00	32,70	71,40
czerwiec	48,93	19,00	16,00	32,70	71,15

Tabela 2.

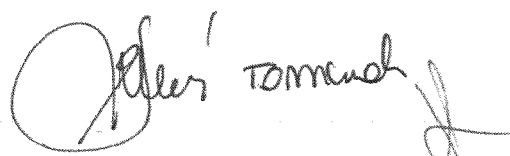
Stan zatrudnienia na dzień 03.07.2025 r. (akta kontroli str. 14)

	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy		% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do umiarkowanego stopnia niepełnospr. u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną do ogółu (wskaźnik 5)	% udział zatrudnienia osób niepełn. zaliczanych do znacznego i niektórych kategorii umiarkowanego stopnia niepełn. do ogółu zatrudnienia (wskaźnik 4)
		Zaliczani do znacznego stopnia niepełnosprawności	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną		
03.07.2025 r	48,00	19,00	16,00	33,30	72,90

Należy wyjaśnić, że:

- wskaźnik (4) - stanowi iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem,
- wskaźnik (5) - stanowi iloraz liczby osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem.

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że w dniu rozpoczęcia kontroli, wśród 48 osób zatrudnionych w Zakładzie, 35 osób posiadało stopień niepełnosprawności,



w tym 16 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, a 19 osób znaczny stopień niepełnosprawności. (akta kontroli str.15)

Kontrolą objęto 22,85% losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, począwszy od 1-wszego z listy), tj. 8 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Stwierdzono, że wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne.

(akta kontroli str.16-28, 195 -196)

2) warunku wynikającego z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy, dotyczącego dostosowania obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy do przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniania wymagania dostępności;

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, oraz wykazem pomieszczeń, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: 12-200 Pisz, ul. Gdańska 11, gdzie znajduje się również główna siedziba zakładu.

(akta kontroli str. 170-171,183)

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez zakład pracy zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych jest protokół kontroli wydany przez Państwową Inspekcję Pracy z dnia 06.03.2024 r. Nr rej.: 100120-53-K013-Pt/24 potwierdzający, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Pisz, działający pod ww. adresem, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno- sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

(akta kontroli str. 172-182)

Należy zatem stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Piski Zakład Aktywności Zawodowej „WIEŻA” w Pisz, **odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i uwzględniają potrzeby osób** niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej **terminowo** przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art.



28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 lipca za I półrocze (informacja półroczna INF-W za I półrocze 2025 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.51.2025).

4) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne;

W toku kontroli ustalono, że w celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych pracodawca zawarł następujące umowy na udzielanie świadczeń zdrowotnych:

- umowę dotyczącą obsługi psychologicznej zawartą w dniu 1 kwietnia 2018 r. na czas nieokreślony, z podmiotem Pomoc Psychologiczna Dzieci i Młodzieży (...), gdzie przedmiotem zlecenia będą: konsultacje psychologiczne, sporządzanie opinii psychologicznych, indywidualna praca z osobami niepełnosprawnymi,

(akta kontroli str. 159-163)

- umowę zawartą w dniu 4 czerwca 2020 r. na czas nieokreślony z podmiotem HabitaTecum (...), dotyczącą rehabilitacji psychosomatycznej.

(akta kontroli str.167-169)

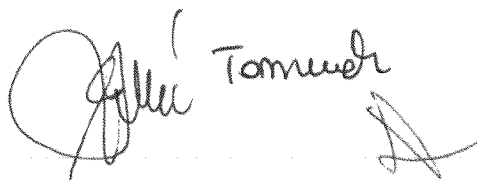
- umowa zawarta w dniu 01.05.2018 r. na czas określony, z pielęgniarką prowadzącą indywidualną praktykę pielęgniarską na świadczenia medyczne udzielane w ramach kompetencji pielęgniarki dla pracowników ZAZ, polegające na rozpoznaniu ich potrzeb zdrowotnych i udzieleniu stosownej pomocy, przy czym świadczenia mogą mieć również charakter pomocy doraźnej, zmienione Aneksami nr 1/2024 z dnia 31.12.2024 r. w zakresie czasu na jaki została zawarta umowa, tj. do dnia 31.12.2025 r.

(akta kontroli str. 164-166)

5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i art. 29 ust 4 ustawy o rehabilitacji (...) i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu aktywności **gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane** zgodnie z § 14 ust. 1 i 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) ZAZ przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności.

(akta kontroli str. 29-38)

 Tomasz

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności w Zakładzie określa, zgodnie z § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, Regulamin Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej w Piskim Zakładzie Aktywności Zawodowej „Wieża” w Pisku, zmieniony Zarządzeniem NR 15/2023 Dyrektora PZAZ „Wieża” z dnia 29 grudnia 2023 r. w sprawie zmiany Regulaminu Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej, oraz Zarządzeniem NR 11/2024 Dyrektora PZAZ „Wieża” z dnia 9 grudnia 2024 r. w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie Zakładowego Funduszu Aktywności Zawodowej. (akta kontroli str. 40-56, 185)

Zapisy Regulaminu określają źródła z jakich tworzony jest fundusz, zgodnie z art. 31 ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...), oraz wskazują zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA - zgodnie z § 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. W toku kontroli sprawdzono wnioski o pomoc finansową niepełnosprawnych pracowników. Przyznana pomoc ww. osobom udzielona została m.in. na zakup leków, zakup biletów MPK niezbędnych w dojeździe do pracy (środkiem komunikacji miejskiej), sfinansowanie imprezy integracyjno - rekreacyjnej dla pracowników, a także w formie nieoprocenowanej pożyczki. (akta kontroli str. 57-95)

6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

Dyrektor PZAZ „Wieża” powołał Zarządzeniem Nr 8 z dnia 18.01.2016 r. Zespół Programowy. Przedstawił Protokoły z posiedzeń ww. Zespołu z dnia: 15.01.2025 r., 17.02.2025 r., 05.05.2025 r., podczas których dokonano oceny efektów rehabilitacji sprawności zawodowej i społecznej niektórych pracowników niepełnosprawnych. Z informacji pisemnej Dyrektora jednostki kontrolowanej wynika, iż ocena efektów dokonywana jest rotacyjnie z podziałem na poszczególne miesiące w roku, co umożliwia indywidualne podejście do każdego pracownika z niepełnosprawnością i zapewnia odpowiedni czas na przygotowanie dokumentacji.

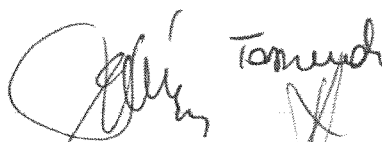
(akta kontroli str. 153-156, 100)

Z załączonej przez Dyrektora ZAZ pisemnej informacji wynika, iż na dzień przeprowadzania kontroli utworzonych jest 35 indywidualnych programów rehabilitacji zawodowej i społecznej dla każdego zatrudnionego niepełnosprawnego pracownika i aktualizowane są raz do roku.

(akta kontroli str. 153)

Kontrolujący zweryfikowali 8 losowo wybranych indywidualnych programów pracowników z niepełnosprawnością. Wszystkie programy służyły osiągnięciu optymalnego poziomu uczestnictwa tych osób w życiu społecznym i zawodowym. (akta kontroli str. 100-151, 186-194)

Dyrektor zakładu poinformował dodatkowo, że nie jest w stanie podać informacji dotyczącej realizacji planów zatrudnienia osób niepełnosprawnych u innego pracodawcy, gdyż na dzień

Handwritten signature and a circular stamp with the name "Tommy" inside.

kontroli żaden z pracowników nie osiągnął wystarczającego poziomu sprawności społecznej i zawodowej. (akta kontroli str. 153)

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFAZ, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, dokumentów potwierdzających działalność zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej doraźnej, specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne oraz wyjaśnień udzielonych przez Dyrektora Zakładu Aktywizacji Zawodowej w Pisz.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

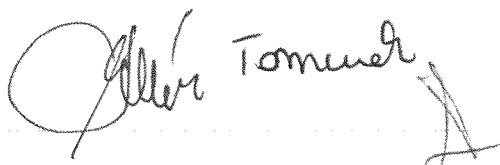
W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Piski Zakład Aktywności Zawodowej „WIEŻA” z siedzibą przy ul. Gdańskiej 11, 12-200 Pisz, spełnianie przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29 ust. 1 i 1a, art. 29, art. 28 ust. 1 pkt 2 i 3, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej, oceniono pozytywnie.

Na podstawie § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r.



o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).

3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 23 lipca 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Pin 25.07.2025
(miejscowość data i podpis)

(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
Ewa Dębkowska
(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
Anna Tomczak

(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a