

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

**Załącznik do Kwestionariusza osobowego kandydata na Zastępcę Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A.
– Formularz samooceny Kandydata**

Instrukcja wypełniania Formularza Samooceny

1. Każdy kandydat do organu zarządczego wypełniający formularz we własnym zakresie, dokonując samooceny, określa, czy posiada daną kompetencję na podstawie wskazanych kryteriów i uzasadnia swoją decyzję na podstawie posiadanej wiedzy, umiejętności i doświadczenia zawodowego.
2. W formularzu przyjęto dwie możliwe odpowiedzi dot. spełnienia wymogu: TAK/NIE. Stopień posiadania danej kompetencji nie podlega różnicowaniu wg. poziomu posiadania danej kompetencji.
3. Zaznaczenie odpowiedzi „TAK” poprzez wstawienie znaku „x” w odpowiedniej kolumnie oznacza, że kandydat do organu zarządczego posiada przynajmniej jedno z kryteriów wskazanych w ramach danej kompetencji – nie ma konieczności posiadania wszystkich kryteriów w ramach danej kompetencji.
4. Wskazanie spełniania odpowiedniego kryterium kompetencji następuje poprzez wstawienie znaku „x” przy tym kryterium.
5. Uzasadnienie spełnianego wymogu powinno zawierać odniesienie posiadanego wykształcenia, odbytych szkoleń oraz zdobytego doświadczenia zawodowego do kryteriów wskazanych w danej kompetencji. Informacje wskazywane w uzasadnieniu powinny zawierać ew. dodatkowe informacje dot. wykształcenia, np. temat pracy doktorskiej oraz zwięzłą informację dotyczącą pełnionych obowiązków, potwierdzających spełnienie danego kryterium wskazanego jako spełnionego w ramach opisu kompetencji. Kolumnę „Uzasadnienie” wypełnia się wyłącznie dla kompetencji, w przypadku których wskazano odpowiedź „TAK” i dla kryteriów, które oznaczono znakiem „x”.
6. W przypadku, gdy w opisie kryterium w ramach danej kompetencji wymagane jest posiadanie doświadczenia oznacza to co najmniej 1 rok doświadczenia zawodowego w danym obszarze.
7. Dodanie dodatkowych kryteriów w ramach opisu poszczególnych kompetencji, a także dodatkowych kompetencji poza wskazanymi w Formularzu Samooceny, nie jest możliwe.
8. Spełnienie wymogu przez kandydata na członka organu zarządczego wskazywane jest w formie oświadczenia, przy czym, w miarę możliwości, dołączane są dokumenty w postaci kopii poświadczonych za zgodność z oryginałem przez tego członka, potwierdzające posiadanie danej kompetencji.

O Ś W I A D C Z E N I E

W związku z kandydowaniem do Zarządu w spółce Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. z siedzibą w Bogdance, oświadczam, że podane poniżej informacje są pełne i zgodne ze stanem faktycznym:

(podpis)

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce- na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
1.	Zarządzanie ogólne	☐	☐	☐ Znajomość systemu zarządzania, tj. procesu, metod i procedur zarządczych, w tym w zakresie zarządzania złożonymi organizacjami	
				☐ Znajomość systemów zarządzania wynikami organizacyjnymi oraz monitorowania efektywności operacyjnej i strategicznej spółki	
				☐ Doświadczenie w zarządzaniu, w szczególności podobnymi organizacjami i w odpowiednich modelach biznesowych	
				☐ Doświadczenie w kierowaniu pracami zarządu	
2.	Ryzyko/ Audyt wewnętrzny	☐	☐	☐ Znajomość ryzyk występujących w sektorze działalności, w którym działa spółka	
				☐ Znajomość procesu zarządzania ryzykiem – identyfikacja, pomiar i ocena, kontrola, monitorowanie, raportowanie i minimalizacja istotnych rodzajów ryzyka dotyczącego danej spółki, strategię ograniczania ryzyka	
				☐ Doświadczenie w zarządzaniu ryzykiem operacyjnym, regulacyjnym i strategicznym, projektowym, kredytowym, rynkowym, reputacyjnym, cybernetycznym itp.	
				☐ Wiedza w zakresie audytu wewnętrznego – rozumienie zasad i standardów funkcjonowania systemu audytu i kontroli wewnętrznej	

* rozumiane jako wiedza, doświadczenie i umiejętności

** wstawić znak „x” w odpowiedniej kolumnie

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji*	Samooce- na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
				☐ Doświadczenie w audycie wewnętrznym	
				☐ Znajomość obowiązujących standardów i zasad audytu wewnętrznego (w tym Globalnych Standardów Audytu Wewnętrznego)	
3	Finanse/ Rachunkowość	☐	☐	☐ Znajomość zasad księgowości, standardów rachunkowości finansowej i zarządczej oraz innych obowiązków sprawozdawczych	
				☐ Doświadczenie w zakresie wykonywania/ nadzorowania/ przeprowadzania transakcji finansowych, mających na celu wzrost wydajności i efektywności usług, analiz rentowności przedsiębiorstw	
				☐ Umiejętność/doświadczenie w interpretacji danych finansowych i rachunkowych oraz przeprowadzenia analizy na podstawie przedstawionych danych i wyciągania wniosków niezbędnych do wykonywania funkcji zarządczych w podmiocie, z jednoczesnym uwzględnieniem sytuacji rynkowej	
				☐ Wiedza w zakresie analizy makroekonomicznej (polityki monetarnej i fiskalnej, inflacji, stóp procentowych i wskaźników ekonomicznych) i umiejętność wykorzystywania tej wiedzy w celu planowania finansowego	
				☐ Doświadczenie jako sporządzający sprawozdania spółki publicznej	
				☐ Znajomość rynków finansowych i instrumentów finansowania	
				☐ Wiedza i umiejętność w zakresie audytu finansowego – rozumienie zasad i standardów funkcjonowania systemu audytu finansowego, w tym poprzez doświadczenie w działalności firm audytorskich, doświadczenie akademickie w zakresie audytu finansowego	
				☐ Doświadczenie/wiedza z zakresu zagadnień podatkowych potwierdzone posiadaniem tytułu biegłego rewidenta, doradcy podatkowego lub analogicznym uznanym certyfikatem międzynarodowym, tytułem naukowym z dziedziny prawa podatkowego, rachunkowości lub rewizji finansowej	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
				☐ Doświadczenie jako dyrektor finansowy	
4.	Znajomość branży	☐	☐	☐ Znajomość rynku (np. finansowy/energetyczny, itp.) ze szczególnym uwzględnieniem sektora, w którym działa podmiot oraz ze szczególnym uwzględnieniem znajomości rynku polskiego, w tym poprzez praktyczne umiejętności w działalności w podmiotach funkcjonujących na rynku lub w branżach właściwych dla spółki	
				☐ Znajomość obszarów działalności spółki	
				☐ Doświadczenie w branży jako przedsiębiorca (różnicowanie ze względu na sektor działalności)	
				☐ Doświadczenie w wielu regionach geograficznych (krajowe/globalne), z wieloma interesariuszami (polskimi i międzynarodowymi)	
				☐ Doświadczenie w pracach zarządu spółki z branży	
5.	Fuzje i przejęcia/ restrukturyzacja	☐	☐	☐ Znajomość/doświadczenie w transakcjach fuzji i przejęć, w tym wyceny przedsiębiorstwa	
				☐ Znajomość procesów restrukturyzacji, zasad realizacji programów naprawczych	
				☐ Znajomość zasad w zakresie strukturyzacji i doświadczenie w negocjacji długoterminowego finansowania	
				☐ Wiedza/doświadczenie w budowaniu relacji z instytucjami finansowymi i z inwestorami, budowanie zaufania do wyników i strategii banku	
				☐ Wiedza na temat struktury kapitału oraz zarządzania długiem	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce- na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
				☐ Doświadczenie w podejmowaniu decyzji dotyczących strategicznych fuzji, przejęć i sprzedaży	
				☐ Doświadczenie w zarządzaniu procesem <i>due diligence</i> (finansowym, prawnym, operacyjnym) oraz identyfikacja i ocena ryzyk transakcyjnych	
6.	Środowisko prawne i regulacyjne	☐	☐	☐ Znajomość przepisów prawa, rekomendacji organów nadzoru i kodeksów dobrych praktyk regulujących działalność w sektorze właściwym dla spółki	
				☐ Znajomość przepisów z zakresu prawa gospodarczego, w szczególności prawa spółek, prawa rynku kapitałowego	
				☐ Znajomość przepisów ładu korporacyjnego, przepisów z zakresu prawa pracy, w tym bhp	
				☐ Umiejętność analizy regulacji krajowych oraz międzynarodowych w sektorze, w którym funkcjonuje spółka i ocenie ich wpływu na bieżącą i planowaną działalność spółki	
				☐ Znajomość ustawy – Kodeks spółek handlowych	
				☐ Znajomość przepisów dotyczących obowiązków informacyjnych spółek	
				☐ Znajomość zagadnień z zakresu specyfiki wymagań ochrony środowiska dla inwestycji mogących znacząco oddziaływać na środowisko	
				☐ Wiedza z zakresu przeciwdziałania konfliktom interesu	
				☐ Znajomość zagadnień związanych z przeciwdziałaniem nieprawidłowościom oraz ochroną sygnalistów	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
7.	Marketing/ Sprzedaż	☐	☐	☐ Doświadczenie w zarządzaniu systemem zarządzania zgodnością (compliance), w tym w zakresie ryzyk prawnych, etycznych, regulacyjnych i zapewnianiu zgodności z wymogami regulacyjnymi	
				☐ Znajomość przepisów z zakresu zarządzania mieniem państwowym oraz zasad wynagradzania członków organów spółek z udziałem Skarbu Państwa	
				☐ Wiedza/doświadczenie w zakresie zasad marketingu i kształtowania wizerunku pracodawcy/marki	
				☐ Wiedza w zakresie tworzenia strategii sprzedażowych oraz pozyskiwania, obsługi, utrzymania i lojalności klientów	
8.	Planowanie strategiczne i realizacja inwestycji	☐	☐	☐ Doświadczenie w działach sprzedaży, w tym nadzorze nad sprzedażą	
				☐ Wiedza/doświadczenie w zakresie otoczenia prawnego regulującego sprzedaż i wytwarzanie energii elektrycznej	
				☐ Doświadczenie w zarządzaniu inwestycjami, w tym np. realizacja skomplikowanych projektów inwestycyjnych	
				☐ Znajomość procesu zarządzania strategicznego oraz doświadczenie w planowaniu strategicznym: rozumienie strategii działalności instytucji, umiejętność jej realizacji oraz monitorowania, pozycjonowanie konkurencyjne	
				☐ Umiejętność dostrzegania potrzeb biznesowych spółki, w tym możliwości innowacji biznesowych, takich jak rozwój nowych produktów;	
				☐ Doświadczenie w pracach Komitetów np. ds. Strategii i Rozwoju, doświadczenie w działach strategii i/lub rozwoju spółek kapitałowych	
				☐ Umiejętność finansowej i biznesowej analizy projektów inwestycyjnych	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
9.	Cyfryzacja	☐	☐	☐ Wiedza w zakresie zagadnień dotyczących technologii informacyjnej, metod, środków i działań (informatyka, telekomunikacja) związanych z przetwarzaniem informacji oraz innowacji platformowych/ technologicznych, takich jak AI, FinTech, potrzeb cyfryzacji organizacji/ transformacji IT	
				☐ Doświadczenie w dziedzinie technologii i cyfryzacji, w tym w zarządzaniu transformacją architektury IT	
				☐ Znajomość zasad zarządzania danymi (<i>data governance</i>), w tym jakości, dostępności i zgodności z regulacjami	
10.	Bezpieczeństwo/ Cyberbezpieczeństwo	☐	☐	☐ Wiedza/doświadczenie w zakresie zarządzania bezpieczeństwem informacji, bezpieczeństwem fizycznym i teleinformatycznym	
				☐ Umiejętność planowania, wdrażania i monitorowania systemów bezpieczeństwa	
				☐ Znajomość zasad cyberbezpieczeństwa, tj. wiedza w zakresie technologii, metod, środków i działań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa przetwarzanych informacji	
11.	Badania i rozwój	☐	☐	☐ Znajomość aktualnie stosowanych technologii oraz wiedza o wschodzących technologiach w tej branży	
				☐ Wiedza/doświadczenie w zakresie zasad rozwoju oraz wdrażania innowacyjnych produktów/usług/modeli biznesowych lub innowacji technologicznych	
				☐ Znajomość zasad finansowania B+R oraz doświadczenie w pozyskiwaniu i rozliczaniu finansowania zewnętrznego na projekty B+R, w tym ze środków publicznych	
				☐ Umiejętność nadzoru nad portfelem projektów B+R, w tym oceny ich zgodności ze strategią spółki oraz efektywności alokacji zasobów	
				☐ Doświadczenie w zarządzaniu procesami komercjalizacji wyników badań, ochroną własności intelektualnej i wdrażaniem innowacji do działalności operacyjnej	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
12.	Zrównoważony rozwój	☐	☐	☐ Wiedza fachowa i umiejętności w kwestiach związanych ze zrównoważonym rozwojem, które umożliwiają pogłębioną ocenę istotnych wpływów, ryzyk i szans w odniesieniu do poszczególnych kwestii, takich jak: obszar środowiska naturalnego, obszar kwestii społecznych, obszar postępowania w biznesie	
				☐ Wiedza i doświadczenie w zakresie dostosowania strategii biznesowej, produktów i operacji do zasad ESG (<i>Environmental, Social and Governance</i> – środowisko naturalne, społeczeństwo i ład korporacyjny), w celu zapewnienia zrównoważonego rozwoju	
				☐ Znajomość obowiązków sprawozdawczych, w tym raportowania zrównoważonego rozwoju, w tym: <i>Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju (tzw. CSRD: Corporate Sustainability Reporting Directive) oraz Europejskich Standardów Sprawozdawczości Zrównoważonego Rozwoju (tzw. ESRS: European Sustainability Reporting Standards)</i>	
13.	Zasoby ludzkie	☐	☐	☐ Umiejętność kształtowania kultury organizacyjnej zgodnie z celami biznesowymi	
				☐ Kompetencje/doświadczenie w zakresie podejmowania działań niezbędnych do efektywnego zarządzania pracownikami, w tym w zakresie związanym z identyfikowaniem, rozwojem talentów, zasadami kształtowania wynagrodzeń, planowaniem sukcesji, rozwoju kompetencji, delegowaniem zadań, oceną ich kompetencji, ich pozyskiwaniem, rozwojem i utrzymaniem w zatrudnieniu	
				☐ Znajomość przepisów prawa pracy, relacji pracowniczych i ryzyk związanych z zatrudnieniem	
14.	Produkcja/ Łańcuch dostaw	☐	☐	☐ Wiedza/doświadczenie w zakresie technologii i procesu produkcji, zapewniania bezpieczeństwa i zarządzania łańcuchem dostaw	
				☐ Znajomość procesów zakupowych i strategii zaopatrzenia, w tym polityki zakupowej, negocjacji kontraktów, oceny dostawców oraz nadzoru nad optymalizacją kosztów zakupów	
				☐ Znajomość zasad i regulacji dotyczących zamówień publicznych	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
				☐ Kompetencja w zarządzaniu obszarem logistyki, w tym transport, magazynowanie, zarządzanie zapasami	
15.	Nadzór właścicielski	☐	☐	☐ Doświadczenie w zarządzie spółki dominującej w ramach grupy kapitałowej	
				☐ Doświadczenie zawodowe w zakresie nadzoru właścicielskiego w ramach grup kapitałowych lub nadzoru nad spółkami z udziałem Skarbu Państwa	
				☐ Doświadczenie w sprawowaniu funkcji z zakresu nadzoru regulacyjnego, właścicielskiego lub biznesowego	
				☐ Znajomość zasad nadzoru właścicielskiego w spółkach z udziałem Skarbu Państwa, w tym w odniesieniu do zasad ładu korporacyjnego	
16.	Rynek węgla kamiennego	☐	☐	☐ Doświadczenie w budowaniu i realizacji strategii handlowych na hurtowym i detalicznym rynku węgla kamiennego, w tym w optymalizacji portfela sprzedaży	
				☐ Wiedza i doświadczenie w zarządzaniu polityką sprzedażową węgla kamiennego (krótko-, średnio- i długoterminową) z uwzględnieniem zmienności cen oraz ryzyk rynkowych	
				☐ Znajomość relacji występujących pomiędzy producentami węgla kamiennego a jednostkami sektora energetyki zawodowej	
				☐ Znajomość mechanizmów rynkowych występujących na rynku węgla kamiennego oraz ich wpływu na wyniki finansowe organizacji	
				☐ Doświadczenie w budowaniu relacji z kluczowymi uczestnikami rynku oraz aktywny udział w kształtowaniu regulacji sektora	
17.	Transformacja energetyczna	☐	☐	☐ Doświadczenie w budowaniu i realizacji strategii transformacji energetycznej spółki, w szczególności w obszarze dekarbonizacji portfela wytwórczego	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce- na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
				☐ Wiedza z zakresu integracji odnawialnych źródeł energii z działalnością handlową, w tym rozwój modeli sprzedaży energii z OZE (PPA, cPPA, produkty zielone)	
				☐ Doświadczenie w rozwoju nowych modeli biznesowych związanych z transformacją energetyczną (magazyny energii, usługi elastyczności, agregacja źródeł, wirtualna elektrownia)	
				☐ Wiedza na temat wpływu polityki klimatycznej (EU ETS, Fit for 55) na strategię handlową i rentowność przedsiębiorstwa	
				☐ Doświadczenie w budowaniu partnerstw strategicznych w obszarze zielonej energii i nowych technologii	
18.	Współpraca i dialog społeczny	☐	☐	☐ Doświadczenie w zakresie współpracy ze związkami zawodowymi	
				☐ Umiejętność prowadzenia negocjacji ze stroną społeczną	
				☐ Znajomość przepisów zbiorowego prawa pracy oraz otoczenia prawnego działania samorządów	
				☐ Doświadczenie we współpracy z samorządami i organizacjami branżowymi	
19.	Rynek paliw	☐	☐	☐ Wiedza i doświadczenie w zakresie budowania strategii zakupowej paliw (węgiel kamienny, biomasa, gaz ziemny), z uwzględnieniem bezpieczeństwa dostaw i optymalizacji kosztowej	
				☐ Wiedza z zakresu globalnych i regionalnych trendów na rynkach paliw oraz ich wpływu na działalność spółki	
				☐ Doświadczenie w integracji strategii zakupu paliw z celami dekarbonizacyjnymi i transformacyjnymi organizacji	

Załącznik do ogłoszenia w sprawie postępowania kwalifikacyjnego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomiczno-Finansowych w Zarządzie Spółki Lubelski Węgiel „Bogdanka” S.A. wszczętego w dniu 10.04.2026 r.

Lp.	Nazwa kompetencji	Samooce na**		Kryteria kompetencji	Uzasadnienie nabycia i posiadania kompetencji
		TAK	NIE		
20.	Controlling zarządczy	☐	☐	☐ Znajomość zagadnień związanych z paliwami alternatywnymi (wodór, paliwa syntetyczne) oraz ich wykorzystaniem w miksie energetycznym	
				☐ Doświadczenie w nadzorowaniu ryzyka cenowego i logistycznego w obszarze dostaw paliw	
				☐ Doświadczenie w zakresie zarządzania strategicznego i operacyjnego, realizacji strategii finansowej i budowaniu wartości przedsiębiorstwa	
				☐ Umiejętność stworzenia i zarządzania procesem budżetowania oraz prognozowania w perspektywie krótko i długo terminowej, doświadczenie w przygotowywaniu wielowymiarowych scenariuszy	
				☐ Znajomość procesu analizy wyników, danych i kluczowych wskaźników efektywności (KPI) przy wykorzystaniu dostępnych i rozwijanych narzędzi ERP, BI, CPM etc.	
				☐ Doświadczenie w budowie modelu controllingowego dużego przedsiębiorstwa (tworzenie zasad alokacji kosztów, standardy, procesy, kalendarz/harmonogram raportowania etc.)	