

PS-III.9514.17.2026

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w Zakładzie Aktywności Zawodowej w Elblągu, ul. Rawska 3, 82-300 Elbląg, utworzonym i prowadzonym przez Związek Stowarzyszeń Elbląską Radę Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych (NR KRS 0000014250). [akta kontroli str. 4-10]

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład aktywności zawodowej warunków i obowiązków określonych w art. 29, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025, poz. 913 ze zm.) i rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 203)

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283),
- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 203).

Kontrolę rozpoczęto w dniu 26.05.2026 r. w trybie zdalnym, wynikającym z zarządzenia nr 124 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 1 kwietnia 2025 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego, tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Działania kontrolne zakończono w dniu 23 czerwca 2026 r.

Kontrolą objęto okres od dnia 01.07.2025 do 31.12.2025 r.

Informacji i wyjaśnień udzielała Pani Anna Sałacka – Kierownik Zakładu. [akta kontroli str. 9]

Anna Tomasz

1 *AB*

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem, z dnia 14.05.2026 r.

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska - inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 12/2026, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego,
2. Pani Anna Tomczak – inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,
na podstawie upoważnień Wojewody Warmińsko-Mazurskiego: nr WK-I.0030.511.2026 i nr WK-I.0030.513.2026 z dnia 21.05.2026 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 ze zm.),
- rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 17 lipca 2012 r. w sprawie zakładów aktywności zawodowej (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 203),
- Uchwałę nr 8/2004 Zwyczajnego Walnego Zebrania Członków Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych z dnia 5.10.2004 r. w sprawie powołania i przyjęcia Statutu Zakładu Aktywności Zawodowej ERKON, [akta kontroli str.117]
- decyzję Nr D/9020/1/ZA/2004 z dnia 23.11.2004 r. wydaną przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego, przyznającą status zakładu aktywności zawodowej na czas nieokreślony, decyzję Wojewody Warmińsko-Mazurskiego znak: PS-III.9510.2.2019 z dnia 1.08.2019 r. dotyczącą zmiany adresu siedziby zakładu zmieniającą,
[akta kontroli str.114-116]
- NIP 5782862651 [akta kontroli str.2],
- Regon 170187848-00044 [akta kontroli str.3],

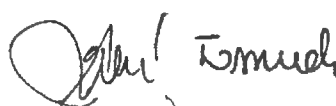
Wg Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), rodzajem przeważającej działalności w ww. Zakładzie Aktywności Zawodowej w Elblągu jest pozostała usługowa działalność gastronomiczna (56,29,Z).

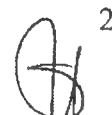
[akta kontroli str.3]

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄ SPEŁNIANIA:

Ustalenia szczegółowe dotyczą spełniania:

- 1) warunków określonych w art. 29 ust. 1 pkt 1 i ust. 1 a ww. ustawy, dotyczących osiągania określonych ustawą wskaźników zatrudniania osób niepełnosprawnych ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności w wysokości co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem

 Tomczak

 2

niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, nie wyższy niż 35 % ogółu osób zatrudnionych;

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunek zatrudnienia** określony w art. 29 ust. 1 pkt 1 lit a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. **co najmniej 70 % ogółu osób zatrudnionych (wskaźnik 4 w tabeli)** w tej jednostce stanowiły osoby niepełnosprawne, w szczególności skierowane do pracy przez powiatowe urzędy pracy:

a) zaliczone do znacznego stopnia niepełnosprawności,

b) zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, w tym osób, w stosunku do których rada programowa, o której mowa w art. 10 a ust. 4 ww. ustawy, zajęła stanowisko uzasadniające podjęcie zatrudnienia i kontynuowanie rehabilitacji zawodowej w warunkach pracy chronionej.

Ponadto, pracodawca **spełniał warunek** wynikający z art. 29 ust. 1 a tejże ustawy, tj. : stan zatrudnienia osób niepełnosprawnych, w tym osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, u których stwierdzono autyzm, upośledzenie umysłowe lub chorobę psychiczną, **nie był wyższy niż 35% ogółu zatrudnionych (wskaźnik 5 w tabeli).**

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienie, zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2025 r. w przeliczeniu na pełne etaty

	Liczba pracowników w ogółem	W tym pracownicy:				Iloraz osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z autyzmem, upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, w tym będących przed podjęciem zatrudnienia uczestnikami warsztatów terapii zajęciowej, oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 5)	Iloraz liczby osób niepełnosprawnych oraz liczby osób zatrudnionych ogółem (wskaźnik 4)
		zaliczani do znacznego stopnia niepełnospr	Zaliczani do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności z autyzmem, upośl. umysł. lub chorobą psychiczną	Zaliczani do umiarkowanego stopnia-pozostali	Zaliczani do lekkiego stopnia		
lipiec	39,90	15,00	9,90	3,00	1,00	32,33	72,43
sierpień	40,00	15,00	10,00	3,00	1,00	32,50	72,50
wrzesień	40,00	14,00	11,00	3,00	1,00	35,00	72,50
październik	40,00	14,00	11,00	3,00	1,00	35,00	72,50

Andrzej Tomasz

Ad

listopad	40,00	14,00	11,00	3,00	1,00	35,00	72,50
grudzień	39,75	13,75	11,00	3,00	1,00	35,22	72,33

[akta kontroli str.154]

W celu potwierdzenia przez Zakład stanu zatrudniania w okresie poddanym kontroli, przedstawiono imienne zestawienia zatrudnionych osób niepełnosprawnych i pełnosprawnych obejmujące miesiące lipiec - grudzień 2025 r. Zestawienia zawierały informacje dotyczące rodzaju umowy, wymiaru etatu, okresu zatrudnienia, a w przypadku osób niepełnosprawnych dodatkowo stopnia oraz symbolu niepełnosprawności. [akta kontroli str. 155-158, 157-166, 188-193]

Ponadto w toku kontroli zweryfikowano kopie orzeczeń o niepełnosprawności zatrudnionych osób niepełnosprawnych z ostatniego miesiąca poprzedzającego kontrolę, tj. na podstawie zestawienia za grudzień 2025 r. Zgodnie z zestawieniem, w grudniu 2025 r. zatrudnionych było 28,75 osób niepełnosprawnych. Tym samym, kontrolą objęto 22,85 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczeń o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, włącznie z pozycją 1-wszą), tj. 8 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Wszystkie sprawdzone orzeczenia były aktualne. [akta kontroli str. 11-14, 143-148, 183]

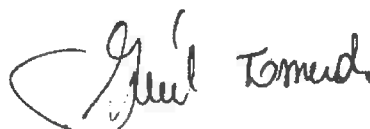
2) warunków wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym:
„obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.”

Potwierdzeniem przystosowania obiektów i pomieszczeń dla potrzeb zatrudnianych osób niepełnosprawnych użytkowanych przez Zakład zgodnie z zasadami i przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniania potrzeb osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania i dostępności stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych, jest protokół kontroli wydany przez Państwową Inspekcję Pracy z dnia 09.05.2025 r. Nr rej.: 100191-53-K014-Pt/2025 potwierdzający, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej przy ul. Rawskiej 3, 82-300 Elbląg, oraz Winnej 9, 82-300 Elbląg odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy. Ciągi komunikacyjne spełniają wymagania dostępności do nich. [akta kontroli str. 97-110]

Zgodnie z ww. protokołem PIP, w okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem: ul. Winna 9, 82-300 Elbląg (prowadzona jest działalność gastronomiczna) i ul. Rawska 3, 82-300 Elbląg (prowadzona jest pracownia reklamowo – poligraficzna), gdzie znajduje się także główna siedziba Zakładu. [akta kontroli str.98]

 Tomasz

4


Dodatkowo Pracodawca załączył oświadczenia dotyczące użytkowanych przez Zakład Aktywności Zawodowej oraz zestawienie pomieszczeń. [akta kontroli str. 111-113]

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji można stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład Aktywności Zawodowej w Elblągu, ul. Rawska 3, 82-300 Elbląg odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

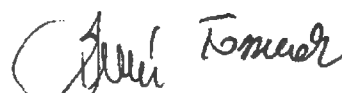
3) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej „jest zapewniona doraźna¹ i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”.

W toku kontroli ustalono, że Pracodawca zawarł następujące umowy medyczne:

- umowa z dnia 1.08.2007 r., nr 02/2007, zawarta na czas nieokreślony, w zakresie świadczeń zdrowotnych w zakresie wykonywania usług rehabilitacyjnych z Wojewódzkim Szpitalem Zespolonym w Elblągu [akta kontroli str. 90, 153]
- umowa 2/2014/ZAZ zawarta w dniu 25.08.2014 r. na czas nieokreślony, w zakresie odpłatnego udzielania świadczeń zdrowotnych, tj. zabiegów rehabilitacyjnych na rzecz pracowników niepełnosprawnych przez Elbląski Szpital Specjalistyczny z Przychodnią (ESSzP) Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Elblągu, [akta kontroli str. 91-92]
- aneks NR 1/2019 z dnia 22.05.2019 r. sporządzony do umowy 1/14/M.S. z dnia 19.08.2014 r. zawartej na czas nieokreślony, z Fizjoterapeutą Arturem Walczakiem o odpłatne udzielanie świadczeń rehabilitacyjnych, [akta kontroli str. 93-95, 152]
- umowa nr 1/2024 zawartą w dniu 02.01.2024 r. na czas nieokreślony z Pracownią Usług Psychologicznych Marta Cydzik w Elblągu, w zakresie m.in. indywidualnego wsparcia psychologicznego i doradztwa zawodowego oraz pomocy psychologicznej w motywowaniu pracowników niepełnosprawnych do podjęcia pracy na otwartym rynku pracy, [akta kontroli str. 96, 151]
- umowa o objęciu profilaktyczną opieką zdrowotną, zawarta na czas nieokreślony dnia 11.10.2004 r. z „Centrum Medycyny Pracy” z siedzibą w Elblągu, obejmująca w szczególności świadczenia tj. wykonywanie badań wstępnych, okresowych i kontrolnych przewidzianych w Kodeksie Pracy. [akta kontroli str. 87-89]

Kierownik ZAZ w Elblągu przedstawił oświadczenie, w którym wskazał osoby wyznaczone w zakładzie do udzielenia pierwszej pomocy przed przybyciem lekarza lub pogotowia i dołączył

¹ Obowiązek zapewnienia doraźnej opieki medycznej weryfikowano zgodnie ze stanem prawnym obowiązującym w okresie objętym kontrolą, na podstawie przepisów i wytycznych, które były aktualne w czasie faktycznego wykonywania badanych zadań i stanowi on punkt odniesienia do oceny działalności jednostki.



zaświadczenia tych osób o ukończeniu szkolenia w zakresie udzielania pierwszej pomocy, a także Zarządzenie 03 / 05 z dnia 03.11.2025 r. [akta kontroli str.172-181, 184-187]

Na podstawie przedstawionej przez zakład dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca **wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych**, tj. w okresie poddanym kontroli **zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.**

4) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zaz, w związku z art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład aktywności zawodowej terminowo przedstawiał wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 i ust. 1a ustawy, tj. do 20 grudnia za II półrocze (Informacja półroczna INF-W za II półrocze 2025 roku znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.3.2026).

5) obowiązku wynikającego z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) oraz § 14 ust. 1 i 2, § 15 i § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczącego gospodarowania środkami Zakładowego Funduszu Aktywności;

Zespół kontrolny zweryfikował dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Aktywności. Z przedstawionych dokumentów wynika, że środki zakładowego funduszu aktywności **gromadzone są na wyodrębnionym rachunku bankowym i ewidencjonowane** zgodnie z § 14 ust. 1 i 2 ww. rozporządzenia. Zgodnie z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) zaz przeznacza uzyskane dochody na zakładowy fundusz aktywności. [akta kontroli str. 15-18, 24--36]

Zasady utworzenia i wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Aktywności w zakładzie **określa Regulamin** obowiązujący od dnia 01.12.2023 r. – zgodnie z § 16 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. [akta kontroli str. 19-23]

Zapisy Regulaminu **wskazują** zamknięty katalog wydatków, które mogą być finansowane ze środków ZFA - zgodnie z § 15 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej. W okresie objętym kontrolą środki z ZFA wydatkowane były m.in.: na zakup leków, wyrobu medycznego, schodolazu. [akta kontroli str. 37-52]

6) obowiązków wynikających z § 13 rozporządzenia w sprawie zakładów aktywności zawodowej, dotyczących tworzenia i działania zespołów programowych;

Kierownik ZAZ **powołał Zespół Programowy** Zarządzeniem nr 02/22 z dnia 3 stycznia 2022 r., składający się z 4 osób, w skład którego wchodzi: psycholog, doradca zawodowy i dwaj instruktorzy zawodu. [akta kontroli str. 60]

 Tomasz



Przedstawiono protokoły ze spotkań Zespołu Programowego Zakładu Aktywności Zawodowej w Elblągu, z których wynika, że w roku 2025 odbyło się więcej niż jedno spotkanie ww. Zespołu.

[akta kontroli str. 61-86]

Zgodnie z informacją złożoną przez Kierownika jednostki, w okresie od lipca do grudnia 2025 roku utworzono 31 IPR dla wszystkich pracowników, osób niepełnosprawnych zatrudnionych w tym okresie. Wg stanu na dzień 31.12.2025 r. 28 pracowników niepełnosprawnych miało przygotowane Indywidualne Programy Rehabilitacji Zawodowej i Społecznej. Jedna osoba niepełnosprawna, która wchodzi w skład personelu zakładu, posiada orzeczenie o lekkim stopniu niepełnosprawności i dla niej nie był przygotowywany IPR.

[akta kontroli str. 58, 149]

Zweryfikowano podczas kontroli 6 losowo wybranych Indywidualnych Programów co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia zatrudnionych osób niepełnosprawnych (włącznie z pozycją 1-wszą) z miesiąca grudnia 2025 r.

[akta kontroli str. 57, 119-142, 167-171]

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

Ustaień kontroli dokonano m.in. w oparciu o analizę dokumentów obejmujących: informację o ogólnej liczbie zatrudnionych, zestawieniu zatrudnionych osób niepełnosprawnych, weryfikacji orzeczeń o niepełnosprawności, wydruku z konta ZFA, regulaminu zakładowego funduszu aktywności, działalności zespołu programowego, weryfikacji indywidualnych programów rehabilitacji, umów na świadczenie dla pracowników opieki medycznej, doraźnej specjalistycznej i na usługi rehabilitacyjne, protokół kontroli pomieszczeń Państwowej Inspekcji Pracy. Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody, które nie zostały wymienione w dokumentacji, znajdują się w aktach kontroli.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Zakładu Aktywności Zawodowej w Elblągu, ul. Rawska 3, 82-300 Elbląg w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 29, art. 30 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oceniono pozytywnie.

Na podstawie § 13 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 grudnia 2012 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania

[Podpis]

[Podpis]

w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.

2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych; w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego.

3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.

4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 23 czerwca 2026 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Kierujący jednostką kontrolowaną:

Kontrolujący:

Elbląg 29.06.26 r.
(miejscowość data i podpis)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Ewa Osienkowska

(podpis kontrolującego)

K I E R O W N I K
Zakładu Aktywności Zawodowej
w Elblągu

Anna Szafracka

(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI

Tomczak
Anna Tomczak

(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a