

Uchwała nr 5
Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników spółki pod firmą:
Cegielnie Kutnowskie Sp. z o.o. w likwidacji
z siedzibą w Kaszewach Kościelnych

w sprawie: zasad kształtowania wynagrodzenia oraz ustalenia wysokości wynagrodzenia Likwidatora Spółki-----

Działając na podstawie art. 203¹ w związku z art. 280 Kodeksu spółek handlowych oraz art. 9 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* (Dz.U. z 2016 r. poz. 1202 ze zm.) w związku z art. 4 ust. 2 pkt 1 ww. ustawy Zwyczajne Zgromadzenie Wspólników uchwala, co następuje: -----

§ 1

1. Z Likwidatorem Spółki zawierana jest umowa o świadczenie usług zarządzania na czas pełnienia funkcji („Umowa”), z obowiązkiem świadczenia osobistego, bez względu na to, czy działa on w zakresie prowadzonej działalności gospodarczej. -----
2. Treść Umowy określa Zgromadzenie Wspólników przy uwzględnieniu warunków określonych w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. *o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* oraz zgodnie z postanowieniami niniejszej uchwały. -----

§ 2

1. Wynagrodzenie całkowite Likwidatora Spółki składa się wyłącznie z części stałej, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe (Wynagrodzenie Stałe). Z uwagi na dalece posunięty proces likwidacji, odstępuje się od przyznania Likwidatorowi premii likwidacyjnej. -----
2. Miesięczne Wynagrodzenie Stałe dla Likwidatora Spółki wynosi 2 200,00 zł brutto. Kwota ta obejmuje wszystkie składniki wynagrodzenia określone w przepisach prawa.-----
3. Wynagrodzenie ustalone w ust. 2 obowiązuje od dnia 1.04.2017 r. do wynikającego z aktualnego Harmonogramu Likwidacji terminu złożenia wniosku o wykreślenie Spółki z KRS.-----

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.