



STOWARZYSZENIE POLSKI INSTYTUT PRAW GŁUCHYCH

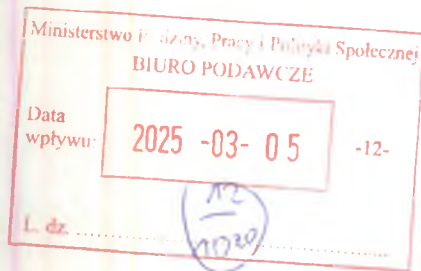
UL. A. GAJKOWICZA 5/85 , 03-562 WARSZAWA

REGON : 369501740

NIP : 5242852956

E-MAIL : biuro.spipg@wp.pl

Warszawa, dn. 5.03.2025 r.



Szanowna Pani

Agnieszka Dziemianowicz-Bąk

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Biuro Ministra

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa

Przedmiot petycji – zmiany w prawie w postaci nowelizacji ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych poprzez zwiększenie dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego – głuchego, w celu zapewnienia równości szans zawodowych, przeciwdziałaniu wykluczeniu zawodowemu i zminimalizowania bariery w zatrudnieniu.

PETYCJA

Szanowna Pani Ministra,

Na podstawie art. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 roku o petycjach zwracamy się w interesie publicznym z petycją o nowelizację ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych poprzez zwiększenie dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego – głuchego, w celu zapewnienia równości szans zawodowych, przeciwdziałaniu wykluczeniu zawodowemu i zminimalizowania bariery w zatrudnieniu.

W związku z ograniczonymi możliwościami osób głuchych na wolnym rynku pracy ze względu na głęboki ubytek słuchu i barierę w komunikowaniu się (Polski Język Migowy – PJM) oraz mając na uwadze zapewnienie równości szans zawodowych, przeciwdziałaniu wykluczeniu zawodowemu i zminimalizowania bariery w zatrudnieniu osób głuchych, Stowarzyszenie Polski Instytut Praw Głuchych w Warszawie składa petycję o podjęcie prac legislacyjnych nad nowelizacją ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r. poz. 44, z późn. zm.) w celu rozszerzenia listy osób uprawnionych do zwiększonego dofinansowania do wynagrodzenia o osoby głuche.

W ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych odnośnie art. 26a ust. 1b, osoby z orzeczoną chorobą psychiczną, upośledzeniem umysłowym, całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją, a także osoby niewidome, otrzymują wsparcie w postaci zwiększonego dofinansowania do wynagrodzenia.

Osoby głuche, pomimo, iż stanowią grupę osób z niepełnosprawnością sensoryczną, do której zalicza się osoby z zaburzeniami neurologicznymi, psychicznymi, ze spektrum autyzmu, niewidome czy głuchoniewidome - nie są uwzględnione w przedmiotowym katalogu, co w naszej opinii stanowi naruszenie zasady równego traktowania w porównaniu do innych osób z niepełnosprawnościami, jak i dyskryminacji tej części osób.

Uzasadnienie:

Pomimo częściowej lub całkowitej niezdolności do pracy osoby niepełnosprawne z zaburzeniem głosu, mowy i chorobą słuchu (symbol orzecznictwa 03-L) także spotykają się z trudnościami w znalezieniu zatrudnienia, utrzymaniu stanowiska pracy i brakiem odpowiedniego dostosowania miejsca pracy czy efektywnym funkcjonowaniu w środowisku zawodowym.

Napotykać na liczne trudności związane z barierami komunikacyjnymi, które ograniczają ich pełną integrację na rynku pracy a konieczność komunikacji fonicznej zupełnie wyklucza ich ze stanowisk wymagających kontaktów zewnętrznych.

Warto podkreślić, że zatrudnienie osoby głuchej wiąże się z dodatkowymi kosztami i wyzwaniem, takimi jak konieczność zapewnienia tłumacza języka migowego, dostosowania stanowiska pracy czy szkolenia dla współpracowników.

Choć borykają się z podobnymi wyzwaniami w zakresie dostępu do rynku pracy jak pozostałe grupy osób niepełnosprawnych - obecny system nie zapewnia należytego wsparcia, takiego jak osobom z wymienionymi wyżej rodzajami niepełnosprawności.

Regulacje prawne związane z obowiązkowymi miesięcznymi wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) przez pracodawców, którzy osiągają zatrudnienie 25 etatów, ale nie mają wymaganego poziomu zatrudnienia osób niepełnosprawnych nie przyczyniają się do polepszenia sytuacji zawodowej osób głuchych. Firmy posiadające status zakładów pracy chronionej jak i podmioty gospodarcze działające na otwartym rynku pracy ze względu na osiągnięty wskaźnik zatrudnienia nie są zbyt zainteresowane pracownikami z takim rodzajem niepełnosprawności ze względu na utrudnienia w komunikowaniu się, dostosowania do przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy i ponoszeniu dodatkowych nakładów w dostosowaniu i utrzymaniu stanowisk pracy.

Jesteśmy przekonani, że dodanie osób głuchych do grupy beneficjentów w postaci zwiększenia dofinansowania do wynagrodzenia będzie miało pozytywny wpływ na poprawę ich sytuacji zawodowej i życiowej umożliwiając im lepszy dostęp do rynku pracy a dla pracodawców będzie istotnym wsparciem finansowym refundującym poniesione koszty oraz bodźcem do zatrudniania na różnych stanowiskach i branżach. Znacząco wpłynęłoby to na zmniejszenie poziomu bezrobocia wśród osób z dysfunkcją słuchu.

Uważamy, że osoby głuche, mają pełne prawo do godnego zatrudnienia i równego traktowania na rynku pracy a wprowadzenie takich zmian mogłoby stanowić istotny krok ku inkluzyjnej polityce zatrudniania, która będzie wspierała wszystkie osoby z niepełnosprawnościami.

W związku z powyższym, prosimy o możliwość dokonania zmian w art. 26a ust. 1b ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, w celu uwzględnienia osób głuchych wśród podmiotów uprawnionych do grona osób ujętych w w/w artykule ustawy tj. zwiększeniem kwot dofinansowania do wynagrodzeń, analogicznie jak dla osób z innymi rodzajami niepełnosprawności, które zostały już objęte tymi regulacjami.

Do niniejszej petycji załączamy projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Reasumując, uprzejmie prosimy o pozytywne rozpatrzenie niniejszej petycji.

Zgodność z prawem Unii Europejskiej

Projektodawca oświadcza, iż przyjęcie proponowanych zmian nie spowoduje stanu niezgodności prawa krajowego z prawem wspólnotowym.

Wyrażamy zgodę na ujawnienie na stronie internetowej podmiotu rozpatrującego petycję lub urzędu go obsługującego danych osobowych podmiotu wnoszącego petycję.

Z wyrazami szacunku,


Stanisław Porowski
Prezes Zarządu


mgr inż. Mariusz Nowak
Sekretarz Zarządu


mgr Daniel Kowalski
Dyrektor Zarządzający

Załączniki :

- projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

USTAWA

z dnia 2025 r.

o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób
niepełnosprawnych

Art. 1. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024r. poz. 44, z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany :

1. W art. 26a ust. 1b otrzymuje brzmienie :

„Kwoty, o których mowa w ust. 1, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych i głuchych, zwiększa się o :

- 1) 1380 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności;
- 2) 1035 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności;
- 3) 690 zł w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.”.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia.