

## **BADANIE PRACODAWCY – OPIS PRZEDMIOTU ZAMÓWIENIA (OPZ)**

### **ZAKRES I FORMA, TERMIN BADAŃ**

1) Zakres badań:

- a) Tematyka badań dotyczy m.in. znajomości oferty działań prewencyjnej PIP, zakresu posiadanej przez respondentów wiedzy dotyczącej prawa pracy i bezpieczeństwa i higieny pracy, kwestii bezpieczeństwa w zakładach pracy, potencjalnego zaangażowania firm w programy prewencyjnych PIP, oceny działań prewencyjno-informacyjnych oraz kontrolnych PIP, korzystania z materiałów adresowanych do pracodawców.
- b) Próba badawcza N=400. Badanie realizowane wśród osób odpowiedzialnych za podejmowanie kluczowych decyzji dla funkcjonowania firmy z następujących sektorów PKD:
  - Sekcja C - Przetwórstwo przemysłowe – 25% próby;
  - Sekcja F – Budownictwo – 15% próby;
  - Sekcja G - Handel hurtowy i detaliczny – 15% próby;
  - Sekcja H - Transport i gospodarka magazynowa – 15% próby;
  - Sekcja I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi – 10% próby;
  - Sekcja O - Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 10% próby;
  - Sekcja R - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna – 10% próby;
- c) Zmienne kontrolowane w próbie: województwo, wielkość zatrudnienia (50% respondentów z firm o wielkości zatrudnienia 1-9 pracowników; 20% respondentów z firm o wielkości zatrudnienia 10-50 pracowników, 20% respondentów z firm o wielkości zatrudnienia 51-100 pracowników, 10% respondentów z firm o wielkości zatrudnienia powyżej 100 pracowników). Z wyłączeniem jednoosobowych działalności gospodarczych.

2) Forma badań i termin:

- a) CAPI (badanie realizowane techniką ankierskich wywiadów osobistych ze wspomaganie komputerowym)
- b) Termin realizacji badania – 70 dni roboczych od dnia zawarcia umowy, w tym:

- termin przygotowania kwestionariusza badawczego i opisu próby badawczej: 10 dni roboczych od daty podpisania umowy
  - termin rozpoczęcia realizacji badania w terenie: 7 dni roboczych od akceptacji kwestionariusza i próby badawczej.
- c) Maksymalny termin zakończenia badania (zaakceptowanie przez Zamawiającego dostarczonego przez Wykonawcę raportu z badań): do 15 grudnia 2025 r.

### **WYMAGANIA DOTYCZĄCE KWESTIONARIUSZA**

1. Badanie zrealizowane zostanie przy użyciu kwestionariusza badawczego przygotowanego przez wykonawcę we współpracy z zamawiającym.
2. Kwestionariusz będzie zawierał:
  - a) **Część rekrutacyjna:** firma działająca w sektorze przetwórstwa przemysłowego/ handlu hurtowego i detalicznego/ napraw pojazdów samochodowych i motocykli/ transport i gospodarka magazynowa/ działalność związana z zakwaterowaniem/ usługi gastronomiczne/ działalność w zakresie usług administrowania/ opieka zdrowotna i pomoc społeczna/ pozostała działalność usługowa (tak/nie); wielkość zatrudnienia kontrolowana w próbie (1-9 pracowników, 10-50 pracowników, 51-100 pracowników, powyżej 100 pracowników; osoba odpowiedzialna za podejmowanie kluczowych decyzji dla funkcjonowania firmy (właściciel/ prezes/ członek zarządu/ dyrektor zarządzający/ inna osoba odpowiedzialna w firmie za kluczowe decyzje); zatrudnienie na stanowisku pracownika służby bhp (tak/nie)
  - b) **Część merytoryczna:** ok. 35 pytań.
  - c) **Metryczka:** płeć respondenta, wiek respondenta, funkcja/stanowisko w firmie, wykształcenie, województwo (rozkład w poszczególnych województwach kontrolowany w próbie), wielkość zatrudnienia w firmie, czas funkcjonowania firmy na rynku.

Przykładowe pytania do zamieszczenia w kwestionariuszu:

- 1) **W jakiej branży Pana(i) firma prowadzi główną działalność?** (zamknięte rekrutacyjne);
  1. Przetwórstwo przemysłowe,
  2. Budownictwo,
  3. Handel hurtowy i detaliczny
  4. Transport i gospodarka magazynowa,
  5. Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi,
  6. Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca,
  7. Opieka zdrowotna i pomoc społeczna,
- 2) **Ilu pracowników zatrudnia Pana(i) firma?** (zamknięte rekrutacyjne);
  1. Jednoosobowa działalność gospodarcza - **koniec wywiadu**
  2. 1-9 pracowników,

3. 10-50 pracowników,
  4. 51-100 pracowników,
  5. ponad 100 pracowników,
- 3) **Czy jest Pan(i) osobą odpowiedzialną z podejmowanie kluczowych decyzji związanych z funkcjonowaniem firmy?** (zamknięte rekrutacyjne – filtr);
1. tak – właściciel/ prezes/ członek zarządu,
  2. tak – dyrektor zarządzający,
  3. tak – inna osoba odpowiedzialna w firmie za kluczowe decyzje.
  4. nie – **koniec wywiadu**
- 4) **Czy jest Pan(i) osobą zatrudnioną w firmie na stanowisku pracownika służby bhp?** (zamknięte rekrutacyjne – filtr);
1. tak – **koniec wywiadu**
  2. nie
- 5) **Jakie problemy dotyczące prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia na polskim rynku pracy aktualnie Pan(i) dostrzega?** (otwarte)
- .....
- 6) **Proszę określić jak ocenia Pan(i) aktualny poziom przestrzegania przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia w Polsce. Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom przestrzegania przepisów, a 10=wysoki poziom przestrzegania przepisów**
1. 1 – niski poziom przestrzegania przepisów
  2. 2 –
  3. 3 –
  4. 4 –
  5. 5 –
  6. 6 –
  7. 7 –
  8. 8 –
  9. 9 –
  10. 10 – wysoki poziom przestrzegania przepisów
  11. Odmowa odpowiedzi
- 7) **Jak ocenił(a)by Pan(i) swój poziom wiedzy z zakresu prawa pracy i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia? Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom wiedzy, a 10=wysoki poziom wiedzy** (zamknięte);
1. 1 – niski poziom wiedzy
  2. 2 –
  3. 3 –
  4. 4 –
  5. 5 –
  6. 6 –
  7. 7 –
  8. 8 –
  9. 9 –
  10. 10 – wysoki poziom wiedzy
  11. Odmowa odpowiedzi
- 8) **Proszę powiedzieć, jakie instytucje zajmujące się w Polsce nadzorem i kontrolą nad przestrzeganiem prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia zna Pan(i) choćby tylko z nazwy?** (otwarte, prekodowane)
1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
  2. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
  3. Państwowa Inspekcja Pracy

4. Państwowa Inspekcja Sanitarna
5. Ministerstwo Rozwoju i Technologii
6. Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
7. Urzędy Pracy
8. Główny Urząd Nadzoru Budowlanego
9. Centralny Instytut Ochrony Pracy Państwowy Instytut Badawczy
10. Urząd Dozoru Technicznego
11. Główny Urząd Górniczy
12. Instytut Medycyny Pracy
13. Państwowa Agencja Atomistyki
14. Inspekcja Transportu Drogowego
15. Państwowa Inspekcja Ochrony Środowiska
16. Inne, jakie? .....
17. Nie wiem/ trudno powiedzieć/ nie znam żadnej
18. Odmowa odpowiedzi

9) **A teraz proszę spojrzeć na listę instytucji i wskazać, te które zajmują się w Polsce nadzorem i kontrolą nad przestrzeganiem prawa pracy, w tym bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia?** (rotacja stwierdzeń)

1. Zakład Ubezpieczeń Społecznych
2. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej
3. Państwowa Inspekcja Pracy
4. Państwowa Inspekcja Sanitarna
5. Ministerstwo Rozwoju i Technologii
6. Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego
7. Urzędy Pracy
8. Główny Urząd Nadzoru Budowlanego
9. Centralny Instytut Ochrony Pracy Państwowy Instytut Badawczy
10. Urząd Dozoru Technicznego
11. Główny Urząd Górniczy
12. Instytut Medycyny Pracy
13. Państwowa Agencja Atomistyki
14. Inspekcja Transportu Drogowego
15. Państwowa Inspekcja Ochrony Środowiska
16. Nie wiem/ trudno powiedzieć/ nie znam żadnej
17. Odmowa odpowiedzi

10) **Jak ocenił(a)by Pan(i) swój poziom wiedzy z zakresu bhp (bezpieczeństwa i higieny pracy)? Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom wiedzy, a 10=wysoki poziom wiedzy** (zamknięte)

1. 1 – niski poziom wiedzy
2. 2 –
3. 3 –
4. 4 –
5. 5 –
6. 6 –
7. 7 –
8. 8 –
9. 9 –
10. 10 – wysoki poziom wiedzy
11. Odmowa odpowiedzi

11) **Porozmawiajmy teraz o Państwowej Inspekcji Pracy. Jakie Pana(i) zdaniem zadania pełni ta instytucja?** (pytanie otwarte)

.....

12) **Proszę powiedzieć, jakie odczucia ma Pan(i) wobec Państwowej Inspekcji Pracy. Do oceny każdego stwierdzenia proszę użyć skali od 1 do 5, gdzie 1 oznacza stwierdzenie „zdecydowanie nie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy”, a 5 – stwierdzenie „zdecydowanie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy”** (Pytanie itemowe, rotacja stwierdzeń)

1. Nowoczesna instytucja
2. Zatrudnia kompetentnych specjalistów
3. Skutecznie pomaga pracownikom w egzekwowaniu praw pracowniczych
4. Zaspokaja potrzeby w zakresie uzyskania bezpłatnych porad prawnych
5. Pomaga pracodawcom w tworzeniu bezpiecznych i zgodnych z prawem warunków pracy
6. Jest zbiurokratyzowana
7. Skutecznie zapewnia nadzór i kontrolę nad warunkami pracy pracowników
8. Wzbudza szacunek i zaufanie
9. Nadużywa swoich uprawnień
10. Przyczynia się do ograniczenia wypadków przy pracy
11. Zapewnia pracownikom rzetelne informacje na temat ich praw i obowiązków
12. Dobrze informuje o swoich zadaniach i kompetencjach
13. Ciężko uzyskać pomoc od tej instytucji
14. Wspiera zarówno pracowników jak i pracodawców
15. Prowadzi kampanie społeczne na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy i poszanowania praw pracowniczych

SKALA:

1. stwierdzenie zdecydowanie nie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
2. stwierdzenie raczej pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
3. stwierdzenie jest neutralne wobec Państwowej Inspekcji Pracy
4. stwierdzenie raczej pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
5. stwierdzenie zdecydowanie pasuje do Państwowej Inspekcji Pracy
6. nie wiem/ trudno powiedzieć
7. odmowa odpowiedzi

13) **A teraz proszę spojrzeć na poniższą listę zadań i wskazać, te które Pana(i) zdaniem należą do Państwowej Inspekcji Pracy** (zamknięte, rotacja stwierdzeń)

1. nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy
2. nadzór i kontrola przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy
3. kontrola legalności zatrudnienia
4. kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców
5. badanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy
6. analizowanie przyczyn chorób zawodowych
7. udzielanie porad służących ograniczaniu zagrożeń dla życia i zdrowia pracowników
8. udzielanie porad w zakresie przestrzegania prawa pracy
9. podejmowanie działań prewencyjnych i promocyjnych zmierzających do zapewnienia przestrzegania prawa pracy
10. prowadzenie szkoleń dla pracodawców
11. prowadzenie szkoleń dla pracowników
12. organizowanie kampanii społecznych o tematyce związanej z prawem pracy, w tym bezpieczeństwem pracy i legalnością zatrudnienia
13. kontrola wypłacania minimalnej stawki godzinowej
14. przekształcanie umów cywilnoprawnych w umowy o pracę, w sytuacji gdy umowy takie są zawierane w sposób niewłaściwy lub pozorny
15. kontrola przestrzegania przepisów o ograniczeniu handlu w niedziele i święta
16. udzielanie informacji osobom bezrobotnym
17. udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy
18. organizowanie i finansowanie szkoleń osobom bezrobotnym i poszukującym pracy
19. żadne z powyższych
20. nie wiem/ trudno powiedzieć
21. odmowa odpowiedzi

14) **Czy Pana(i), zdaniem kampanie informacyjne popularyzujące wiedzę dotyczącą prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia, adresowane do pracodawców są:**  
(zamknięte - filtr)

1. zdecydowanie niepotrzebne
2. raczej niepotrzebne
3. raczej potrzebne
4. zdecydowanie potrzebne
5. nie wiem/ trudno powiedzieć
6. odmowa odpowiedzi

15) **Gdzie, Pana(i) zdaniem, powinny być prowadzone tego typu kampanie informacyjne? Proszę o podanie 3 najważniejszych.** (Pytanie półotwarte wielokrotnego wyboru. Maksymalnie 3 opcje do wyboru)

1. telewizja
2. radio
3. prasa ogólnopolska
4. prasa lokalna
5. ogólnopolskie portale informacyjne (np. Onet.pl, wp.pl)
6. portale internetowe zajmujące się pośrednictwem pracy
7. specjalistyczne strony internetowe adresowane do pracowników poszczególnych branż
8. Facebook
9. Instagram
10. YouTube
11. X (dawny Twitter)
12. Tik Tok
13. LinkedIn
14. inne serwisy społecznościowe
15. ekrany reklamowe w komunikacji miejskiej, pociągach
16. billboardy reklamowe
17. nośniki reklamowe w centach handlowych, sklepach wielkopowierzchniowych
18. spotkania organizowane przez związki zawodowe
19. spotkania organizowane przez organizacje pracodawców
20. spotkania organizowane przez stowarzyszenia, organizacje pozarządowe
21. targi pracy, targi branżowe, dni kariery dla pracowników
22. wydarzenia publiczne np. na festynach, koncertach, itp.
23. inne, jakie?...
24. nie wiem/ trudno powiedzieć
25. odmowa odpowiedzi

16) **Jakie są Pana(i) zdaniem najczęstsze problemy związane z bezpieczeństwem pracowników?**  
(półotwarte);

1. lekceważenie zagrożeń,
2. brawura/ ryzykanctwo,
3. błąd ludzki,
4. presja czasu,
5. brak dobrej organizacji pracy,
6. brak nadzoru ze strony przełożonych,
7. przestarzałe, niebezpieczne maszyny,
8. nieudostępnianie pracownikom środków ochrony indywidualnej przez pracodawcę (np. kask ochronny, rękawice, okulary ochronne),
9. niekorzystanie przez pracowników ze środków ochrony indywidualnej udostępnionych przez pracodawcę,
10. brak lub niski poziom prowadzonych szkoleń bhp,
11. spożywanie alkoholu w miejscu pracy,
12. niezajomość przepisów i zasad bhp przez osoby kierujące pracownikami,
13. ogólne przyzwolenie na wykonywanie pracy z pominięciem zasad bezpieczeństwa,

14. brak w zakładzie pracy informacji dla pracowników o bezpiecznych metodach pracy,
15. brak środków finansowych na inwestycje w bezpieczeństwo,
16. inne, jakie?
17. nie wiem/ trudno powiedzieć
18. Odmowa odpowiedzi

**17) Co Pana(i) zdaniem powinno się zrobić, aby poprawić bezpieczeństwo pracy w polskich firmach? (półotwarte);**

1. zwiększyć nadzór ze strony bezpośrednich przełożonych,
2. zwiększyć liczbę przeprowadzanych szkoleń dla pracowników;
3. zwiększyć liczbę przeprowadzanych szkoleń dla pracodawców;
4. karać za niebezpieczne zachowania w pracy,
5. unowocześnić park maszynowy,
6. stosować środki ochrony zbiorowej
7. przekazywać pracownikom właściwe środki ochrony indywidualnej,
8. nagradzać za bezwypadkową pracę,
9. uniemożliwić osobom pod wpływem alkoholu wstęp na teren zakładu pracy,
10. informować o zagrożeniach w miejscu pracy,
11. prowadzić rzetelną ocenę ryzyka zawodowego,
12. promować dobre praktyki,
13. inne działania (jakie?),
14. nie trzeba nic robić, gdyż poziom bezpieczeństwa jest zadowalający,
15. nie wiem/trudno powiedzieć,
16. odmowa odpowiedzi

**18) Gdzie zazwyczaj szuka Pan(i) informacji dotyczących przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia? (zamknięte);**

1. Kodeks pracy
2. inne akty prawne dotyczące przepisów prawa pracy
3. strona internetowa Państwowej Inspekcji Pracy
4. strona internetowa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
5. inne strony internetowe, jakie?...
6. oficjalna infolinia (prowadzona np. przez Państwową Inspekcję Pracy)
7. osobista porada prawna (np. w siedzibie Państwowej Inspekcji Pracy)
8. radcy prawni/prawnicy/korzystam z usług kancelarii prawnych
9. związki zawodowe
10. organizacje pracodawców/organizacje branżowe
11. książki
12. prasa specjalistyczna
13. rodzina/ znajomi
14. społeczny inspektor pracy
15. służba bhp
16. korzystam z porad podczas kontroli inspektora pracy,
17. inne źródła, jakie?...
18. nie szukam takich informacji
19. nie wiem/ trudno powiedzieć
20. odmowa odpowiedzi

**19) Jak ocenił(a)by Pan(i) poziom bezpieczeństwa pracy w Pana(i) firmie? Przy ocenie proszę posłużyć się skalą od 1-10, gdzie 1=niski poziom bezpieczeństwa pracy, a 10=wysoki poziom bezpieczeństwa pracy (zamknięte);**

1. 1 – niski poziom bezpieczeństwa
2. 2 –
3. 3 –
4. 4 –
5. 5 –
6. 6 –
7. 7 –

8. 8 –
9. 9 –
10. 10 – wysoki poziom bezpieczeństwa
11. Odmowa odpowiedzi

20) **Czy w Pana/i zakładzie w ciągu ostatnich 3 lat miały miejsce wypadki przy pracy?** (zamknięte);

1. tak
2. nie
3. nie wiem
4. odmowa odpowiedzi

21) **Jeśli tak, to proszę zaznaczyć jakie to były wypadki?**

1. śmiertelne,
2. ciężkie,
3. lekkie (powodujące czasową niezdolność do pracy),
4. nie wiem,
5. odmowa odpowiedzi

22) **Czy osoby nadzorujące pracę w Pana(i) firmie upominają pracowników, aby wykonywali pracę w sposób bezpieczny?** (zamknięte);

1. bardzo często,
2. często,
3. rzadko,
4. bardzo rzadko,
5. nigdy,
6. nie wiem/trudno powiedzieć
7. odmowa odpowiedzi

23) **Czy w okresie ostatnich 3 lat w Pana(i) zakładzie pracy była prowadzona kontrola przez inspektora Państwowej Inspekcji Pracy?** (zamknięte);

1. tak
2. nie
3. nie wiem
4. odmowa odpowiedzi

24) **Misją Państwowej Inspekcji Pracy jest skuteczne egzekwowanie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, poprzez efektywne i ukierunkowane kontrole. Jak ocenia Pan(i) działalność kontrolną Państwowej Inspekcji Pracy?** (Pytanie zamknięte)

1. zdecydowanie negatywnie
2. raczej negatywnie
3. raczej pozytywnie
4. zdecydowanie pozytywnie
5. nie wiem/ trudno powiedzieć
6. odmowa odpowiedzi

25) **Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi również działalność prewencyjną, informacyjną i edukacyjną (m.in. kampanie społeczne z obszaru prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia, programy prewencyjne dla pracodawców, działalność wydawnicza, a także bezpłatne poradnictwo i szkolenia). Jak ocenia Pan(i) ten rodzaj działalności inspekcji pracy?** (Pytanie zamknięte)

1. zdecydowanie negatywnie
2. raczej negatywnie
3. raczej pozytywnie
4. zdecydowanie pozytywnie
5. nie wiem/ trudno powiedzieć
6. odmowa odpowiedzi

26) **Proszę spojrzeć na poniższą listę i wskazać te działania Państwowej Inspekcji Pracy, które zna Pan(i) choćby tylko z nazwy.** (Pytanie zamknięte wielokrotnego wyboru. Rotacja stwierdzeń)

1. Kampania „Budowa. STOP wypadkom!”
2. Kampania „Włącz tryb bezpieczny”
3. Kampania „Legitna praca”
4. Kampania „Szanuj życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym”
5. Kampania „Nie prowadź bez przerwy”
6. Kampania „Rodzice w pracy”
7. Kampania „Cudzoziemcy w granicach prawa pracy”
8. Konkurs „Pracodawca - Organizator Pracy Bezpiecznej”
9. Konkurs „Buduj bezpiecznie”
10. Konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”
11. Konkurs „Poznaj swoje prawa w pracy”
12. Konkurs „Bezpiecznie od startu” dla młodocianych zatrudnionych w rzemiośle
13. Program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”
14. Program prewencyjny „Zdobądź Dyplom PIP”
15. Program prewencyjny „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym”
16. Program prewencyjny „Prewencja wypadkowa”
17. Program „Ekspozycja pracowników na niebezpieczne i szkodliwe dla zdrowia czynniki chemiczne w środowisku pracy”
18. Program „Prewencja zagrożeń psychospołecznych w środowisku pracy”
19. nie znam żadnego działania
20. nie wiem/ trudno powiedzieć
21. odmowa odpowiedzi

**27) W jakich działaniach prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy brał(a) udział Pan(i) firma w przeszłości? (półotwarte)**

1. dotychczas w żadnych,
2. w szkoleniach organizowanych przez PIP,
3. w konkursach prowadzonych przez PIP,
4. w programach prewencyjnych dla pracodawców,
5. w dniach/ tygodniach bezpieczeństwa organizowanych przez PIP wspólnie z pracodawcami,
6. w konferencjach/ seminariach dotyczących tematyki bhp,
7. w innych, jakich?
8. odmowa odpowiedzi

**28) Ile godzin w ciągu całego miesiąca mógł(a)by Pan(i) lub Pana(i) pracownicy poświęcić na działania na rzecz poprawy bezpieczeństwa w Pana(i) firmie, gdyby po ich zakończeniu miał(a) Pan(i) gwarancję, że firma została dostosowana do obowiązujących przepisów prawa? (półotwarte);**

1. .... godzin
2. w ogóle nie poświęcił(a)by czasu na takie działania,
3. odmowa odpowiedzi

**29) Czy był(a)by Pan(i) zainteresowany(a) udziałem Pan(i) firmy w programie prewencyjnym Państwowej Inspekcji Pracy „Zdobądź Dyplom PIP” ułatwiającym dostosowanie firmy do przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy? Program ten polega m.in. na eksperckiej pomocy inspektora pracy, dostarczeniu materiałów wspomagających pracodawców w dostosowaniu firmy do przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy, a także idei samokontroli prowadzonej przez pracodawcę? (zamknięte - filtr);**

1. zdecydowanie nie,
2. raczej nie,
3. raczej tak,
4. zdecydowanie tak,
5. nie wiem/ trudno powiedzieć
6. odmowa odpowiedzi

**30) Dlaczego nie jest Pan(i) zainteresowany(a) udziałem Pana(i) firmy w tego typu programie prewencyjnym? Jakie są bariery przystąpienia do programu? (otwarte – po filtrze)**

.....

31) **Czy był(a)by Pan(i) zainteresowany(a) udziałem Pan(i) firmy w programie „Prewencja wypadkowa”, którego głównym celem jest dostarczenie wiedzy dotyczącej prawidłowego określania przyczyn i okoliczności wypadków przy pracy, a także sporządzania prawidłowej oceny ryzyka zawodowego jako kluczowego elementu zarządzania bezpieczeństwem i prewencji wypadkowej?** Program daje możliwość: udziału w bezpłatnym szkoleniu, dostępu do tematycznych materiałów instruktażowych i poradników, wsparcia inspektora pracy przy eliminacji zagrożeń, audytu warunków pracy (zamknięte – filtr)

1. zdecydowanie nie,
2. raczej nie,
3. raczej tak,
4. zdecydowanie tak,
5. nie wiem/ trudno powiedzieć
6. Odmowa odpowiedzi

32) **Dlaczego nie jest Pan(i) zainteresowany(a) udziałem Pana(i) firmy w tego typu programie prewencyjnym? Jakie są bariery przystąpienia to programu?** (otwarte – po filtrze)

.....

33) **Czy odwiedził(a) Pan(i) kiedykolwiek stronę internetową Państwowej Inspekcji Pracy [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)?** (zamknięte);

1. tak
2. nie
3. nie dotyczy, nie korzystam z Internetu
4. odmowa odpowiedzi

34) **Jakich informacji poszukiwał(a) Pan(i) na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy?** (otwarte – po filtrze)

.....

35) **Jakie treści/ informacje na stronie internetowej Państwowej Inspekcji Pracy byłyby Pana(i) zdaniem najbardziej przydatne dla pracodawców? Proszę wskazać trzy najważniejsze** (półotwarte);

1. listy kontrolne służące do przeglądu firmy pod kątem bezpieczeństwa pracy,
2. Kodeks Pracy,
3. interpretacje przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy,
4. informacje dotyczące zapobiegania wypadkom przy pracy/ wspomagające pracodawców w prowadzeniu postępowania powypadkowego,
5. materiały dotyczące oceny ryzyka zawodowego,
6. informacje gdzie można uzyskać bezpłatne porady prawne i techniczne udzielane przez specjalistów z PIP
7. informacje/ wydawnictwa dotyczące prawa pracy,
8. informacje/ wydawnictwa dotyczące bezpieczeństwa pracy,
9. informacje/ wydawnictwa dotyczące legalności zatrudnienia, w tym zatrudniania cudzoziemców,
10. webinaria dotyczące najważniejszych kwestii związanych z prawem i bezpieczeństwem pracy,
11. porady prawne w formie video
12. materiały wspomagające pracodawców w prowadzeniu szkoleń z zakresu prawa i bezpieczeństwa pracy (np. prezentacje szkoleniowe),
13. filmy instruktażowe dotyczące różnych zawodów i branż
14. materiały na temat przeciwdziałania stresowi w miejscu pracy,
15. e-formularze pozwalające na załatwienie sprawy online,
16. informacje o kampaniach, programach prewencyjnych, konkursach adresowanych do pracodawców prowadzonych przez PIP,
17. informacje o zasadach i procedurach kontroli prowadzonych przez inspektorów pracy PIP,
18. możliwość potwierdzenia tożsamości inspektora pracy rozpoczynającego kontrolę w firmie,
19. inne, jakie?

20. Odmowa odpowiedzi

36) **Czy korzystał(a) Pan(i) z wydawnictw Państwowej Inspekcji Pracy dotyczących przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia?** (zamknięte);

1. tak, w formie papierowej
2. tak, w formie elektronicznej
3. nie
4. nie wiem/ trudno powiedzieć
5. odmowa odpowiedzi

37) **Z jakiej formy wydawnictw nt. prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia wydawanych przez Państwową Inspekcję Pracy chciał(a)by Pan(i) najbardziej korzystać?** (zamknięte).

1. wydawanych na papierze
2. w formie elektronicznej do pobrania ze strony internetowej
3. w formie elektronicznej do pobrania na urządzenia mobilne (tablet, smartfon)
4. z żadnej
5. nie wiem/ trudno powiedzieć
6. odmowa odpowiedzi

38) **Proszę powiedzieć, jaką Pana(i) zdaniem rolę powinna pełnić Państwowa Inspekcja Pracy?** (Pytanie zamknięte wielokrotnego wyboru. Rotacja stwierdzeń)

1. powinna prowadzić kontrole i nadzór nad przestrzeganiem przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności
2. powinna karać pracodawców za nieprzestrzeganie przepisów
3. powinna karać pracowników za nieprzestrzeganie przepisów
4. powinna doradzać pracodawcom, jak stworzyć bezpieczne warunki pracy dla pracowników
5. powinna doradzać pracownikom, jak bezpiecznie pracować i unikać wypadków
6. powinna prowadzić kampanie informacyjno-edukacyjne dotyczące prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia
7. powinna angażować się w szkolenia dla pracodawców
8. powinna angażować się w szkolenia dla pracowników
9. powinna prowadzić programy prewencyjne ułatwiające pracodawcom dostosowanie firmy do obowiązujących przepisów
10. powinna rozpatrywać skargi pracowników
11. powinna reprezentować pracowników w sądach
12. powinna przekształcać umowy cywilnoprawne w umowy o pracę, w sytuacji gdy umowy takie są zawierane w sposób niewłaściwy lub pozorny
13. powinna prowadzić w szkołach ponadgimnazjalnych zajęcia/ szkolenia z zakresu prawa pracy, legalności zatrudnienia i bezpieczeństwa pracy
14. powinna prowadzić na wyższych uczelniach zajęcia/ szkolenia z zakresu prawa pracy i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia
15. powinna organizować konferencje/ seminaria online dotyczące prawa i bezpieczeństwa pracy
16. powinna publikować webinaria i podcasty na temat prawa i bezpieczeństwa pracy
17. powinna zaangażować się w stworzenie systemu egzaminowania i certyfikowania pracowników wykwalifikowanych
18. powinna rozstrzygać w sprawach mobbingu i dyskryminacji
19. powinna reagować w przypadku stwierdzenia nieuzasadnionych nierówności płacowych między kobietami i mężczyznami
20. inne zadania, jakie?...
21. nie wiem/ trudno powiedzieć
22. odmowa odpowiedzi

39) **Proszę spojrzeć na poniższą listę i wskazać, które działania Państwowej Inspekcji Pracy mogłyby się w przyszłości przyczynić do poprawy przestrzegania przepisów prawa i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia?**

1. prowadzenie kontroli w trybie zdalnym

2. stosowanie wyższych kar za wykroczenia związane z nieprzestrzeganiem prawa i bezpieczeństwa pracy
3. stosowanie wyższych kar za nielegalne zatrudnianie pracowników
4. stosowanie niefinansowych kar za uporczywe łamanie przepisów prawa pracy (np. zakaz prowadzenia działalności określonego rodzaju)
5. realizowanie wspólnych kompleksowych kontroli z innymi instytucjami państwowymi
6. stosowanie nowoczesnych środków technicznych w kontrolach dotyczących przestrzegania prawa i bezpieczeństwa pracy (np. kontrole w firmach z wykorzystaniem dronów, korzystanie ze sztucznej inteligencji przy typowaniu firm do kontroli oraz analizowania danych)
7. prowadzenie audytów bezsankcyjnych dla podmiotów rozpoczynających działalność gospodarczą lub krótko działających na rynku
8. żadne z powyższych działań nie wpłyną na poprawę przestrzegania praw i bezpieczeństwa pracy oraz legalności zatrudnienia
9. nie widzę potrzeby rozszerzania katalogu działań Państwowej Inspekcji Pracy

Ostateczna treść i forma pytań, w tym kafeterie odpowiedzi w pytaniach zamkniętych i półotwartych zostaną ustalone pomiędzy Wykonawcą a Zamawiającym podczas przygotowania kwestionariusza badawczego.

## **WYMAGANIA DOTYCZĄCE RAPORTU Z BADANIA**

1. Wykonawca zobowiązany będzie do przygotowania i przekazania Zamawiającemu raportu z badań w wersji elektronicznej na adresy e-mail wskazane w umowie, na elektronicznym nośniku danych (pendrive) oraz w formie kolorowego wydruku raportu z realizacji badania - 1 egzemplarz.
2. Raport powinien obejmować:
  - a) opis celów, założeń i zakresu badania,
  - b) informacje dotyczące grupy docelowej badania,
  - c) informacje na temat firmy/ ośrodka badawczego realizującego badanie,
  - d) opis metodologii badania (narzędzi badawczych, struktury i doboru próby badawczej, procedur i kontroli realizacji badania i postępowania w przypadku stwierdzenia błędów w realizacji badania),
  - e) prezentację wyników badania odpowiedzi na wszystkie pytania kwestionariusza badawczego w formie graficznej wraz z komentarzem,
  - f) wnioski z badania,
  - g) informację na temat kontroli realizacji badania,
  - h) prezentację wyników w formie tabelarycznej (procentowanie wierszowe i kolumnowe) w programie MS Excel,
  - i) prezentację wyników badania w formie graficznej wraz z komentarzem (w programie MS Power Point)
  - j) kwestionariusz badawczy,

3. Termin przekazania raportu: 50 dni roboczych od dnia rozpoczęcia realizacji badania, ale nie później niż do 15 grudnia 2025 r. W ww. terminie musi nastąpić ostateczny odbiór całości przedmiotu zamówienia - bez żadnych uwag, przez przedstawicieli Zamawiającego.