



WOJEWODA OPOLSKI

PS.III 9514.2.2026.WK

Opole, 12 maja 2026 r.

**Pan
Marek Scelina
Brzeskie Centrum Handlowe "Marko"
Zakład Pracy Chronionej
Scelina Marek i Spółka - Sp. j.
ul. Trzech Kotwic 11
49-300 Brzeg**

WYSTĄPIENIA POKONTROLNE

I Podstawowe informacje formalno-prawne dotyczące kontroli:

- 1) nazwa i adres jednostki kontrolowanej: Brzeskie Centrum Handlowe "Marko" Zakład Pracy Chronionej Scelina Marek i Spółka - Sp. j. ul. Trzech Kotwic 11, 49-300 Brzeg;
- 2) podstawa prawna podjęcia kontroli:
art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (DZ. U. z 2025 r. poz. 913).
- 3) zakres kontroli:
 - a) przedmiot kontroli:
Status zakładu pracy chronionej spełnianie warunków i obowiązków ustawowych.
 - b) okres objęty kontrolą: od 1 października 2025 r. do dnia kontroli, tj.: 10 kwietnia 2026 r.;
- 4) rodzaj kontroli: problemowa;
- 5) tryb kontroli: zwykły;
- 6) termin kontroli: 10 kwietnia 2026 r.;
- 7) imię, nazwisko i stanowisko służbowe kontrolerów:
W K, kierownik Oddziału Pracy w Wydziale Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu, kierownik zespołu kontrolnego,
M O, starszy inspektor w Oddziale Pracy Wydziału Polityki Społecznej Opolskiego Urzędu Wojewódzkiego w Opolu;

8) kierownik jednostki kontrolowanej: Marek Scelina, właściciel Brzeskiego Centrum Handlowego "Marko" Zakład Pracy Chronionej Scelina Marek i Spółka - Sp. j., ul. Trzech Kotwic 11, 49-300 Brzeg;

9) kontrolę wpisano do książki kontroli prowadzonej w jednostce kontrolowanej pod poz. nr 14.

II Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta:

Pozytywnie oceniono działalność Brzeskiego Centrum Handlowe "Marko" Zakład Pracy Chronionej Scelina Marek i Spółka - Sp. j. ul. Trzech Kotwic 11 w Brzegu, w kontrolowanym zakresie.

Ustalenia kontroli.

Ustaleń kontroli dokonano poprzez analizę sporządzonych na potrzeby kontroli zestawień i wyjaśnień oraz wytypowanej dokumentacji.

Według stanu na dzień kontroli, tj. 10 kwietnia 2026 r. w Brzeskim Centrum Handlowym "Marko" Zakład Pracy Chronionej Scelina Marek i Spółka - Sp. j. ul. Trzech Kotwic 11 w Brzegu było zatrudnionych 28 pracowników, w tym 26 osób z niepełnosprawnościami, z tego 3 osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności 22 osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności i 1 osoba z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Kontrolą objęto orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz umowy o pracę wszystkich pracowników z niepełnosprawnościami (26 osób), a także dokumentację dotyczącą struktury zatrudnienia w jednostce w okres od 1 października 2025 r. do 10 kwietnia 2026 r., oraz dokumentację dotyczącą zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne dla zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami, a także zgodność złożonych informacji INF o stanie zatrudnienia osób niepełnosprawnych w ZPCH, w II półroczu 2025 r. ze stanem faktycznym.

W wyniku kontroli stwierdzono:

1) aktualność orzeczeń o stopniu niepełnosprawności oraz umów o pracę wszystkich zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.

Wykaz pracowników stanowi zał. nr 1.

2) stan zatrudnienia, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na osoby w okresie ostatnich 6 miesięcy, (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na dzień kontroli, tj.:10 kwietnia 2026 r.):

- październik 2025 r. - 27 osób, w tym 27 (100%), osób z niepełnosprawnościami z tego 3 osoby (11,11%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności 24 (88,88%) osób

- z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności;
- listopad 2025 r. - 28 osób, w tym 28 (100%), osób z niepełnosprawnościami z tego 3 osoby (19,71%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności, 25 (89,28%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności;
 - grudzień 2025 r. - 28 osób, w tym 28 (100%), osób z niepełnosprawnościami z tego 3 osoby (10,71%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności 25 (89,28%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności;
 - styczeń 2026 r. - 28 osób, w tym 27 (96,42%), osób z niepełnosprawnościami z tego 3 osoby (10,71%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności 24 osoby (85,71%) z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności;
 - luty 2026 r. - 30 osób, w tym 29 (96,66%), osób z niepełnosprawnościami z tego 3 osoby (10%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności 26 (86,66%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności;
 - marzec 2026 r. - 28 osób, w tym 27 (96,426%), osób z niepełnosprawnościami z tego 3 osoby (10,71%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności 23 (82,14%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 osoba (3,57%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
 - 10 kwietnia 2026 r. - 28 osób, w tym 26 (92,85%), osób z niepełnosprawnościami, z tego 3 osoby (10,71%) ze znacznym stopniem niepełnosprawności 22 (78,57%) osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności oraz 1 osoba (3,57%) z lekkim stopniem niepełnosprawności;
- 3) zatrudnienie, wskaźnik zatrudnienia w przeliczeniu na etaty w okresie ostatnich 6 miesięcy, (według stanu na ostatni dzień miesiąca oraz na dzień kontroli, tj.: 10 kwietnia 2026 r.):
- październik 2025 r.: łączna liczba etatów 25,500, w tym 25,500 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 100%) z tego 3,000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 11,76%) oraz 22,500 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 88,23%);
 - listopad 2025 r.: łączna liczba etatów 26,500, w tym 26,500 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 100%) z tego 3.000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 11,32%) oraz 23,500 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 88,67%);
 - grudzień 2025 r.: łączna liczba etatów 26,500, w tym 26,500 etatów dla osób

- z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 100%) z tego 3,000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 11,32%) oraz 23,500 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 88,67%);
- styczeń 2026 r.: łączna liczba etatów 26,500, w tym 25,500 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 96,22%) z tego 3,000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 11,32%) oraz 22,500 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 84,90%);
 - luty 2026 r.: łączna liczba etatów 27,500, w tym 27,000 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 98,18%) z tego 3,000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 10,90%) oraz 24,000 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 87,27%);
 - marzec 2026 r.: łączna liczba etatów 26,000, w tym 25,500 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 98,07%) z tego 3,000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 11,53%) oraz 21,500 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 82,69%), a także 1,000 etatu dla osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 3,84%);
 - 10 kwietnia 2026 r.: łączna liczba etatów 25,000, w tym 24,000 etatów dla osób z niepełnosprawnościami (wskaźnik: 96,00%) z tego 3,000 etatów dla osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 12,00%) oraz 20,000 etatów dla osób z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 80,00%), a także 1,000 etatu dla osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności (wskaźnik: 4,00%).

Rozliczenie stanu zatrudnienia stanowi zał. nr 2.

4) zgodność informacji półrocznej INF-W złożonej przez jednostkę kontrolowaną.

W wyniku kontroli stwierdzono zgodność ze stanem faktycznym danych zawartych w sprawozdaniu INF-W - informacji półrocznej dotyczącej spełniania warunków określonych w art 28 i art. 33 ust 1 i 3 ustawy, w II półroczu 2025 r., t. j. w okresie objętym kontrolą (październik - grudzień 2025 r.), przekazanych Wojewodzie Opolskiemu przez jednostkę kontrolowaną 15 stycznia 2026 r. (zał. nr 3).

5) zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwo i usług rehabilitacyjnych dla zatrudnionych pracowników (art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy).

W celu zapewnienia doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa

i usług rehabilitacyjnych jednostka kontrolowana zawarła 1 sierpnia 2025 r. na czas nieokreślony umowę z Niepublicznym Zakładem Opieki Zdrowotnej „AKS-MEDICA” Sp. z o. o., 49-300 Brzeg ul. Mossora 6 (zał. nr 4).

- 6) dostosowanie stanowisk pracy i pomieszczeń higieniczno-sanitarnych oraz ciągów komunikacyjnych do potrzeb osób niepełnosprawnych (art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy).

W okresie objętym kontrolą, tj.: 1 października 2025 r. – 10 kwietnia 2026 r. w Brzeskim Centrum Handlowym ”Marko” Zakład Pracy Chronionej Scelina Marek i Spółka - Sp. j. ul. Trzech Kotwic 11 w Brzegu Państwowa Inspekcję Pracy w Opolu nie prowadziła kontroli (oświadczenie - zał. nr 5).

PODSUMOWANIE

Celem prowadzonej kontroli była ocena spełnianie warunków i obowiązków ustawowych umożliwiających utrzymanie statusu zakładu pracy chronionej.

W Wyniku kontroli stwierdzono, że Brzeskie Centrum Handlowe ”Marko” Zakład Pracy Chronionej Scelina Marek i Spółka - Sp. j. ul. Trzech Kotwic 11, 49-300 Brzeg spełnia warunki i obowiązki ustawowe umożliwiające posiadanie statusu zakładu pracy chronionej.

Jednostka osiąga wskaźniki określone w art. art. 28 ust. 1 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (DZ. U. z 2025 r. poz. 913).

W granicach 80 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, a ok. 10% to osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności

Jednostka zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

W okresie objętym kontrolą, tj.; 1 października 2025 r. – 10 kwietnia 2026 r. Państwowa Inspekcja Pracy nie prowadziła kontroli w z zakresie dostosowania użytkowanych przez jednostkę obiektów i pomieszczenia do potrzeb osób niepełnosprawnych.

- III** Informacja o zastrzeżeniach zgłoszonych do projektu wystąpienia pokontrolnego i wyniku ich rozpatrzenia lub o niezgłoszeniu zastrzeżeń.

Jednostka kontrolowana nie wniosła zastrzeżeń do projektu wystąpienia Pokontrolnego (pismo z 4 maja 2026 r.).

- IV** Zalecenia lub wnioski dotyczące usunięcia nieprawidłowości lub usprawnienia funkcjonowania jednostki kontrolowanej.

W związku z pozytywną oceną działalności w kontrolowanym zakresie odstąpiono od wydania zaleceń pokontrolnych.

V Zgodnie z art. 40 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej (Dz. U. z 2026 r. poz. 15 t. j.), od wystąpienia pokontrolnego nie przysługują środki odwoławcze.

Z up. Wojewody Opolskiego

Małgorzata Krajewska
Zastępca Dyrektora Wydziału
Polityki Społecznej