

WZPS-2.9514.1.2025.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej Wojewódzka Usługowa Spółdzielnia Inwalidów, ul. Ku Słońcu 32, 71-080 Szczecin.

W dniach 20–22 stycznia 2025 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:

- Klaudia Szałach - inspektor wojewódzki, numer legitymacji służbowej 2/2023 - osoba kierująca zespołem;
- Arleta Wawrzyniak - główny specjalista, numer legitymacji służbowej 3/2023, na podstawie upoważnienia nr 1/2025 z dnia 9 stycznia 2025 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego przez Dyrektora Wydziału Zdrowia i Polityki Społecznej.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r., poz. 44 z późn. zm.) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Kontrolą objęto okres od 1 stycznia 2024 r. do 20 stycznia 2025 r. (tj. dzień kontroli) natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za miesiące: kwiecień 2024 r., wrzesień 2024 r. oraz na dzień kontroli, tj. 20 stycznia 2025 r.

Ustalenia kontroli:

Wojewódzka Usługowa Spółdzielnia Inwalidów z siedzibą w Szczecinie, ul. Ku Słońcu 32 prowadzi działalność na podstawie wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym. Kontrolującym okazano wydruk z KRS stan na dzień 20 stycznia 2025 r. /zał. nr 1/.

Kierownikiem zakładu od 16 lutego 2015 r. do chwili obecnej jest Pan Władysław Łabuz Prezes Zarządu Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów w Szczecinie /zał. nr 2/.

W czasie kontroli wyjaśnień udzielali:

- Pani (...) główna księgowa,
- Pan (...) Dyrektor Zakładu Kompleksowej Obsługi Klienta, do udzielania wyjaśnień, składania oświadczeń na piśmie oraz podpisywania dokumentów w trakcie kontroli na podstawie upoważnienia z dnia 20 stycznia 2025 r. /zał. nr 3/.

Wojewódzka Usługowa Spółdzielnia Inwalidów z siedzibą w Szczecinie, ul. Ku Słońcu 32 na mocy decyzji Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Nr C/00183 z dnia 29 czerwca 1992 r., zmienionej decyzjami Wojewody Zachodniopomorskiego Nr Z/8/2013 z dnia 3 września 2013 r., Nr Z/1/2014 z dnia 13 stycznia 2014 r., Nr Z/4/2015 z dnia 4 lutego 2015 r., Nr Z/9/2015 z dnia 11 września 2015 r., Nr Z/2/2023 z dnia 15 marca 2023 r. spełnia warunki uprawniające do posiadania statusu zakładu pracy chronionej /zał. nr 4/.

Przedmiotem działalności spółdzielni jest: działalność ochroniarska, działalność usługowa wspomagająca transport drogowy dotyczący prowadzenia parkingów oraz działalność poligraficzna dotycząca drukowania na zlecenie /zał. 5/.

Kontrolującym okazano wykazy miejsc pracy pracowników Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów oraz ich godziny pracy. Z ww. wykazów wynika, że w okresie objętym kontrolą działalność prowadzona była w następujących miejscach: (...).

We wszystkich miejscach prowadzonej działalności zatrudnione są osoby niepełnosprawne /zał. nr 5/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie i miejscu działalności zakładu, tj. w Szczecinie, ul. Ku Słońcu 32.

Na potrzeby kontroli przedłożono m.in.: orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, zaświadczenia lekarskie o dopuszczalności osób niepełnosprawnych do pracy na zajmowanym stanowisku, umowy o pracę, dokumenty dotyczące użytkowanych przez zakład obiektów, zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz zapewnienia opieki medycznej.

Kontrolą objęto:

1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej powinien zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnąć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowić powinny osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 stycznia 2024 r. do dnia kontroli, tj. 20 stycznia 2025 r. ustalono, że w zakładzie są zachowane wymagane przepisami prawa, zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 6/.

Szczegółową kontrolą objęto miesiące: kwiecień 2024 r., wrzesień 2024 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 20 stycznia 2025 r.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że w zakładzie zatrudnienie przedstawiało się w następujący sposób:

- w kwietniu 2024 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 31 osób, co stanowiło 30,5 et., w tym 29,5 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności 6 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 23,5 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kwietniu 2024 r. wyniósł 96,72 %, w tym 96,72 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 6,7/,

- we wrześniu 2024 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 30 osób, co stanowiło 29,5 et., w tym 28,5 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności 6 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 22,5 et.).

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu 2024 r. wyniósł 96,61 %, w tym 96,61 % ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 6,7/.

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że w okresie objętym kontrolą w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa, wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych. W toku kontroli ustalono, że informacje dotyczące stanu zatrudnienia za okres objęty kontrolą nie są zgodne z informacjami przekazanymi do Wojewody Zachodniopomorskiego na druku INF-W za I półrocze 2024 r. przez Wojewódzką

Usługową Spółdzielnię Inwalidów w Szczecinie. W dniu 20 stycznia 2025 r. została złożona korekta informacji INF-W za I półrocze 2024 r. wraz z wyjaśnieniem, że powodem złożenia korekty było dostarczenie w późniejszym terminie przez pracownika zakładu aktualnego orzeczenia o stopniu niepełnosprawności /zał. nr 6,7/.

Na dzień kontroli, tj. 20 styczeń 2025 r. zatrudnionych było 26 osób, co stanowiło 26 et., w tym 24 et. stanowiły osoby niepełnosprawne (ze znacznym stopniem niepełnosprawności 5 et., z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności 18 et., z lekkim stopniem niepełnosprawności 1 et.) /zał. nr 6/.

Informacje INF-W zwykłe za I półrocze 2024 r. i II półrocze 2024 r. dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakłady pracy chronionej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy zostały przesłane do Wojewody Zachodniopomorskiego z zachowaniem ustawowego terminu, tj. do dnia 20 lipca za pierwsze półrocze oraz do dnia 20 stycznia za drugie półrocze /zał. nr 7/.

Z przedstawionego przez pracodawcę wykazu pracowników przebywających na urloпах wynika, że w okresie od 1 stycznia 2024 r. do dnia kontroli, tj. 20 stycznia 2025 r. żaden z pracowników nie przebywał na urlopie: bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz na świadczeniu rehabilitacyjnym, a także nie było pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywających służbę wojskową albo służbę zastępczą, a także żaden pracownik nie był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy /zał. nr 8/. Pracodawca oświadczył, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 9/.

Podczas kontroli sprawdzono metodą doboru losowego dokumenty zatrudnionych w zakładzie 6 pracowników, w tym 5 osób niepełnosprawnych, 1 osoba pełnosprawna. W przypadku osoby pełnosprawnej zweryfikowano m.in. umowę o pracę, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę sprawdzono także orzeczenia o stopniu niepełnosprawności i zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku.

Stwierdzono, że sprawdzone metodą doboru losowego dokumenty osób niepełnosprawnych (oznaczonych na wykazach imiennych za miesiąc: kwiecień 2024 r., wrzesień 2024 r. i dzień kontroli, tj. 20 styczeń 2025 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu) potwierdzają, że osoby te zatrudnione są na podstawie umowy o pracę, posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku. Osoba pełnosprawna (oznaczona na ww. wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu) zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę /zał. nr 10/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników (oznaczonych na wykazach imiennych) za kontrolowane miesiące: kwiecień 2024 r. i wrzesień 2024 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi o należnych składkach i wypłaconych świadczeniach ZUS P RCA i imiennymi raportami miesięcznymi o wypłaconych świadczeniach i przerwach w opłacaniu składek ZUS P RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach /zał. nr 10, 11/.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają: przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich. Ww. warunki stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

W okresie objętym kontrolą zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane w Szczecinie i Stargardzie, dla których posiadał tytuł prawny. W pozostałych miejscach prowadzonej działalności pracownicy wykonywali pracę na obiektach należących do innych pracodawców /zał. nr 5, 12/.

Pracodawca okazał decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie z dnia 9 marca 2023 r. dotyczącą prowadzonej działalności w Szczecinie, a także z dnia 14 maja 2003 r. dotyczącą prowadzonej działalności w Szczecinie oraz Stargardzie. Z treści ww. decyzji wynika, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Wojewódzką Usługową Spółdzielnię Inwalidów z siedzibą w Szczecinie odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, a także uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich /zał. nr 12/.

W dniach 6, 14, 15 i 20 marca 2024 r. Inspektorzy Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie przeprowadzili kontrolę w Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów z siedzibą w Szczecinie, ul. Ku Słońcu 32. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140172-53-K009-Pt/24. Przedmiotem kontroli było sprawdzenie stopnia przestrzegania prawa pracy w tym przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób z niepełnosprawnością /zał. nr 12/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła wojewody, by obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy obiekty i pomieszczenia Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów w Szczecinie nie były przebudowywane ani rozbudowywane w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych /zał. nr 13/.

3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Z oświadczenia uzyskanego podczas kontroli wynika, że opiekę zapewniają: w Stargardzie:

- (...) Przychodnia na podstawie umowy o świadczenie usług medycznych zawartej na czas nieokreślony zapewnia doraźną pomoc medyczną,
- pielęgniarka zatrudniona na podstawie umowy zlecenie, okazano zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Radę Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych w godzinach od 18:00 do 08:00 w dni robocze oraz całodobowo

w soboty, niedziele i święta zapewnia doraźną opiekę dla pracowników niepełnosprawnych,

- (...) na podstawie umowy na świadczenie usług medycznych zawartej na czas nieokreślony zapewnia pracownikom niepełnosprawnym specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne, w Szczecinie:

- (...) na podstawie umowy o świadczenie doraźnej pomocy medycznej zawartej na czas nieokreślony w godzinach od 8:00 do 18:00 oraz od 18:00 do 8:00 i całodobowo w soboty, niedziele i święta – opiekę doraźną

- (...) na podstawie umowy na świadczenie usług medycznych zawartej na czas nieokreślony zapewnia pracownikom niepełnosprawnym ze Szczecina specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

Dodatkowo (...) na podstawie umowy na świadczenie usług medycznych zawartej na czas nieokreślony zapewnia opiekę stomatologiczną i okulistyczną dla wszystkich pracowników Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów zał. nr 14/.

Podczas kontroli okazano losowo wybraną fakturę dotyczącą zapewnienia opieki medycznej /zał. nr 15/.

Kontrolującym przedstawiono informację dotyczącą rodzaju schorzeń i dysfunkcji zatrudnionych osób niepełnosprawnych /zał. nr 16/.

4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji.

W toku kontroli okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych obowiązujący w Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów. Regulamin określa zasady wydatkowania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych. Regulamin został opracowany w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych /zał. 17/.

Pracodawca oświadczył, że każdy pracownik przy przyjęciu do pracy jest zapoznawany z regulaminem ZFRON, ponadto regulamin dostępny jest w siedzibie spółdzielni /zał. nr 18/.

W Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów w Szczecinie jest prowadzona ewidencja środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dla potrzeb Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracodawca prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy w banku Credit Agricole nr rachunku: (...) /zał. nr 18/. Kontrolującym okazano wyciąg bankowy z konta ZFRON za okres od 1 stycznia 2025 r. do 22 stycznia 2025 r. /zał. nr 19/.

Kontrolującym okazano dokumenty pn.:

- Obroty kont aktywnych za okres od 1 stycznia 2024 r. do 20 stycznia 2025 r. z uwzględnieniem bufora z bilansem otwarcia, wraz z wyciągami bankowymi konta rozliczeniowego prowadzonego na potrzeby obsługi Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,

- Zapisy na koncie: 137-008, 137-010, 137-012, 137-011, 137-009, 137-004, 137-003, 137-005 za okres objęty kontrolą /zał. nr 20/.

Z informacji pracodawcy wynika, że w okresie objętym kontrolą pracownicy niepełnosprawni korzystali ze środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. W tym okresie w ramach pomocy indywidualnej rozpatrzono 99 wniosków dotyczących dofinansowania do leków, 11 wniosków dotyczących badań

specjalistycznych i dofinansowania do sprzętu rehabilitacyjnego, 8 wniosków dotyczących rehabilitacji leczniczej oraz dojazdu do pracy i turnusy. W okresie objętym kontrolą Indywidualnym Programem Rehabilitacji nie objęto żadnego pracownika /zał. nr 21/.

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kontrola prawidłowości realizacji przepisów ust. 1-4a wykonywana jest przez właściwego miejscowo dyrektora izby administracji skarbowej na zasadach określonych w dziale V w rozdziale 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 615 z późn. zm.).

Wnioski końcowe

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że Wojewódzka Usługowa Spółdzielnia Inwalidów z siedzibą w Szczecinie, ul. Ku Słońcu 32 w kontrolowanym okresie spełnia warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3, art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości. Wobec powyższego kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie¹. Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 44.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych). Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli.

Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Wojewódzka Usługowa Spółdzielnia Inwalidów z siedzibą w Szczecinie, ul. Ku Słońcu 32 - Egz. nr 1,
2. a/a - Egz. nr 2.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana:
(podpis i pieczęć)

Władysław Łabuz – Prezes Zarządu
Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni
Inwalidów w Szczecinie

Szczecin, 12 marca 2025 r.

Kontrolujący:
(podpis i pieczęć)

Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki
w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej
Arleta Wawrzyniak – główny specjalista
w Wydziale Zdrowia i Polityki Społecznej

Szczecin, 4 marca 2025 r.

¹ Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 21:

1. Odpis aktualny z KRS – Rejestru Przedsiębiorców, Numer 0000122789 – stan na dzień 20.01.2025 r.
2. Informacja dot. kierownika zakładu.
3. Upoważnienie do reprezentowania Wojewódzkiej Usługowej Spółdzielni Inwalidów podczas kontroli przeprowadzonej przez ZUW.
4. Decyzje przyznające status zakładu pracy chronionej wraz z decyzjami zmieniającymi.
5. Informacja o prowadzonej działalności i miejscach prowadzenia działalności oraz informacja o systemie czasu pracy pracowników Zakładu.
6. Tabele – informacja o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kontrolowanym zakładzie za okres od 1 stycznia 2024 r. do 20 stycznia 2025 r.
7. Informacje INF-W za I półrocze 2024 r. oraz II półrocze 2024 r. przesłane do wojewody (kserokopia).
8. Informacja dotycząca pracowników przebywających lub nieprzebywających na urlopie m. in.: bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym, a także czy pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywał służbę wojskową albo służbę zastępczą, był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy.
9. Oświadczenie o niewliczaniu osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) do stanu zatrudnienia.
10. Wykaz imienny pracowników za następujące miesiące: kwiecień 2024 r., wrzesień 2024 r. oraz na dzień kontroli tj. 20 stycznia 2025 r.
11. Zestawienia ZUS P DRA, ZUS P RCA i ZUS RSA: kwiecień 2024 r., wrzesień 2024 r.
12. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy Inspektora Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie oraz protokół ostatniej kontroli.
13. Oświadczenie czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
14. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej oraz umowy zawarte w tym zakresie. Informacja z jakim rodzajem schorzenia lub dysfunkcji zatrudnione są osoby niepełnosprawne.
15. Faktura za wykonanie usługi medycznej.
16. Informacja z jakim rodzajem schorzenia lub dysfunkcji są zatrudnione osoby niepełnosprawne.
17. Regulamin ZFRON.
18. Oświadczenie o rozliczeniowym rachunku bankowym.
19. Wyciąg bankowy,
20. Obroty konta.
21. Oświadczenie o wydatkach z ZFRON za okres kontrolny.

Wzmianka dotycząca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajęтым wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji

A. **Zakres wyłączenia:** informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.

B. **Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania:** art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE

C. **Osoba, która dokonała wyłączenia:** Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy

D. **Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności:** art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).