

INSTYTUCJA: Narodowe Centrum Badań Jądrowych

MIASTO: Otwock / Świerk

STANOWISKO: **Elektrochemik (elektrochemiczka)/ Specjalista (specjalistka) ds. korozji** (adiunkt lub specjalista badawczo-techniczny)

DYSCYPLINA NAUKOWA: chemia, nauka o materiałach, korozja

DATA OGŁOSZENIA: 14.07.2023

TERMIN SKŁADANIA OFERT: 14.08.2023

LINK DO STRONY: <https://www.ncbj.gov.pl/praca/elektrochemik-elektrochemiczka-specjalista-specjalistka-ds-korozji-mab-nomaten>

SŁOWA KLUCZOWE: chemia, nauka o materiałach, korozja

Centrum Doskonałości NOMATEN zostało stworzone w ramach współpracy pomiędzy NCBJ (Polska), CEA (Francja) i VTT (Finlandia). Źródłem finansowania są połączone fundusze Fundacji na rzecz Nauki Polskiej (FNP) oraz Komisji Europejskiej. Obecnie składa się z 5 grup badawczych. Dyrektorem Centrum Doskonałości jest prof. Mikko Alava. NOMATEN koncentruje się na badaniach i rozwoju nowatorskich materiałów wielofunkcyjnych do zastosowań przemysłowych i medycznych, w tym także na badaniach i rozwoju nowych radiofarmaceutyków.

Więcej informacji o rozwoju Centrum Doskonałości NOMATEN znajdziesz na stronie: <http://nomaten.ncbj.gov.pl>

Obecnie prowadzona jest rekrutacja do MAB NOMATEN na stanowisko:

Elektrochemik (elektrochemiczka)/ Specjalista (specjalistka) ds. korozji

(adiunkt lub specjalista badawczo-techniczny)

Nasza międzynarodowa grupa badawcza posiada doskonale wyposażone laboratorium. Szukamy osoby innowacyjnej i rzetelnej, która potrafi doprowadzić projekt badawczy z fazy koncepcyjnej do opublikowania wyników prac.

Lokalizacja: Świerk koło Otwocka (zapewniamy dojazdy autobusami pracowniczymi z Warszawy, Otwocka i Garwolina).

Zatrudniona osoba będzie odpowiedzialna za:

- Realizacja projektu badawczego za zakresu wpływu magnetyzmu na procesy elektrochemiczne takie jak korozja lub inżynieria powierzchni (anodowanie, elektrosadzanie).
- Współpraca w projektach badawczych związanych z tematyką dyfuzji i retencji wodoru w materiałach metalowych.
- Planowanie i wykonywanie pomiarów elektrochemicznych
- Interpretacja wyników i przygotowywanie raportów,
- Przygotowywanie publikacji naukowych, reprezentowanie osiągnięć grupy na krajowych i międzynarodowych spotkaniach.

Wymagania:

- Magister/doktorant lub osobę z stopniem naukowym doktora
- Doświadczenie w pomiarach elektrochemicznych: EIS, voltamperometria, pomiar szumów elektrochemicznych, wirująca elektroda dyskowa, etc. (znajomość przynajmniej dwóch metod - obowiązkowo).
- Znajomość obsługi skaningowego mikroskopu elektrochemicznego (mile widziana).
- Wiedza teoretyczna z elektrochemii, inżynierii powierzchni metodami elektrochemicznymi lub chemicznymi i korozji (obowiązkowo).
- Znajomość metody ALD (Atomic Layer Deposition) – mile widziana
- Wiedza z zakresu syntezy materiałów dla katalizy elektrochemicznej (mile widziana)
- Znajomość języka angielskiego umożliwiającą swobodne komunikowanie się z pozostałymi członkami grupy oraz pisanie raportów i publikacji naukowych (obowiązkowe).

Kryteria oceny:

- Praktyczna wiedza kandydata z zakresu elektrochemii i korozji materiałów metalowych
- Praktyczna wiedza kandydata z zakresu metod badania powierzchni materiałów
- Innowacyjność i samodzielność w badaniach naukowych
- Dotychczasowe osiągnięcia naukowe (adekwatne do etapu kariery)
- Inne osiągnięcia (stypendia naukowe, nagrody, granty)

Oferujemy

- Wynagrodzenie 7 000 – 23 000 PLN miesięczne brutto (wynagrodzenie zależne od posiadanych kompetencji i doświadczenia, składające się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku stażowego oraz premii projektowej);
- Zatrudnienie na pełny etat. Stanowisko jest przewidziane początkowo na okres dwóch lat z możliwością przedłużenia po pozytywnej ocenie.
- Współpracę w ramach sieci międzynarodowych instytucji badawczych oraz firm komercyjnych. Możliwość korzystania z potencjału badawczego trzech partnerów konsorcjum NOMATEN: NCBJ (Polska), CEA (Francja) and VTT (Finlandia).
- Dla uczestników wspólnych badań naukowych z partnerami NOMATEN CEA (Francja) i VTT (Finlandia) program wizyt w instytucji współpracującej.
- Możliwość uczestniczenia w konferencjach i międzynarodowej współpracy, atrakcyjne warunki pracy, pracę zespołową, możliwość łączenia życia zawodowego i prywatnego poprzez elastyczne godziny pracy.
- Wsparcie w procesie przeniesienia do Polskich i rozpoczęcia pracy w polskiej instytucji naukowej zapewnione przez zespół specjalistów z zakresu polskich przepisów prawa pracy, legalizacji pobytu oraz rozliczeń finansowych.
- Bezpłatny transport do/z NCBJ (<https://bus.swierk.pl/rozklad-jazdy/>),
- Opiekę medyczną (przyszkolową przychodnię).

Wymagane dokumenty:

- ✓ List motywacyjny zawierający informację o spełnianiu wymagań wraz z uzasadnieniem (max. 1 strona)
- ✓ CV wraz z wykazem publikacji
- ✓ Opis najważniejszych osiągnięć naukowych (max. 2 strony)
- ✓ Listę zawierającą dane kontaktowe dwóch osób mogących przedstawić rekomendacje (adres e-mail)

Kontakt: Magda Jędrkiewicz (magdalena.jedrkwicz@ncbj.gov.p)

Data zbierania aplikacji: 14 sierpnia 2023

Aplikacje proszę przysyłać na adres e-mail: magdalena.jedrkwicz@ncbj.gov.pl.

W ostatnim punkcie aplikacji prosimy umieścić oświadczenia następującej treści:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji.

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH:

1. Administratorami danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji są:
 - 1) Narodowe Centrum Badań Jądrowych z siedzibą w Otwocku (05-400) przy ul. Sołtana 7,
 - 2) Fundacja na rzecz Nauki Polskiej w Warszawie (02-611), przy ul. I. Krasickiego 20/22.
2. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy pod adresem
 - 1) Inspektor Ochrony Danych Osobowych, Narodowe Centrum Badań Jądrowych, ul. Sołtana 7, 05-400 Otwock
 - 2) iod@ncbj.gov.pl
3. Podanie danych zawartych w dokumentach rekrutacyjnych jest warunkiem umożliwiającym ubieganie się o przyjęcie kandydata do pracy w NCBJ.
4. Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy wymienione w tym ogłoszeniu oraz w celu przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego w kolejnych naborach kandydatów na pracowników NCBJ na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Przysługuje Pani / Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
5. Zebrane w procesie rekrutacyjnym dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom danych.
6. Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowej.
7. W trakcie przetwarzania danych na potrzeby rekrutacji prowadzonych przez NCBJ nie dochodzi do wyłącznie zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani do profilowania, o których mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO. Oznacza to, że żadne decyzje dotyczące przyjęcia kandydata do pracy nie zapadają wyłącznie automatycznie oraz że nie buduje się żadnych profili kandydatów.
8. W przypadku niezatrudnienia na stanowisko pracy wymienione w tym ogłoszeniu i niewyrażenia przez Panią / Pana zgody na umieszczenie danych w bazie rekrutacyjnej NCBJ, pozyskane od Pani / Pana dane będą usunięte nie później niż po upływie 12 lat (tj. nie dłużej niż do zakończeniu okresu trwałości projektu) od momentu zakończenia rekrutacji na powyższe stanowisko, co znajduje uzasadnienie w przepisach regulujących finansowanie projektu.
9. Przysługuje Pani / Panu prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia. Wniesienie żądania usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją z udziału w procesie rekrutacji prowadzonym przez NCBJ. Ponadto przysługuje Pani / Panu prawo do żądania ograniczenia przetwarzania w przypadkach określonych w art. 18 RODO.
10. Przysługuje Pani / Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych na niezgodne z prawem przetwarzanie jej danych osobowych, z tym, że prawo wniesienia skargi dotyczy wyłącznie zgodności z prawem przetwarzania danych osobowych, nie dotyczy zaś przebiegu procesu rekrutacji.



Narodowe Centrum Badań Jądrowych posiada znak "HR Excellence in Research". Rekrutacja prowadzona jest zgodnie z zasadami OTM-R (Open, Transparent and Merit-based recruitment practices in Research Performing Organisations)