

Porozumienie o współpracy

Zawarte w dniu 16 kwietnia 2026 r. w Warszawie, pomiędzy:

Porozumieniem dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, organizacją pracodawców, adres: ul. Świętokrzyska 14, 00-050 Warszawa, nr KRS 0000864350, NIP 9512509148, zwanym dalej PBB, reprezentowanym przez Małgorzatę Winiarek-Gajewską - Prezydenta Porozumienia,

a
Organizacją Współpracującą - Głównym Urzędem Nadzoru Budowlanego, adres: ul. Krucza 38/42, 00-926 Warszawa, NIP 5261055132, zwanym dalej GUNB, reprezentowanym przez Filipa Prusika-Serbinowskiego – Zastępcę Głównego Inspektora Nadzoru Budowlanego.

zwanymi dalej łącznie na potrzeby niniejszej Umowy Stronami

na podstawie § 18 Statutu Porozumienia, o następującej treści:

§ 1 Przedmiot Porozumienia

1. Niniejsza umowa określa ogólne zasady współpracy oraz prawa i obowiązki Porozumienia oraz GUNB, w ramach określonej przez Statut misji Porozumienia.
2. Strony zobowiązują się do współpracy w zakresie propagowania dobrych praktyk i standardów bezpieczeństwa na wszelkich polach i obszarach dotyczących branży budowlanej, gdzie możliwe jest spowodowanie pozytywnej zmiany w poziomie kultury bezpieczeństwa pracy.

§ 2 Cele Współpracy

Współpraca ma na celu trwałą zmianę prowadzącą do tworzenia bezpiecznego środowiska pracy dla wszystkich pracowników branży budowlanej, niezależnie od wielkości, rodzaju działalności czy liczby zatrudnionych pracowników przedsiębiorstwa.

1. Główne cele współpracy:

- 1.1. oddziaływanie na rynek budowlany poprzez promowanie rozwoju kultury bezpieczeństwa pracy,
- 1.2. wspieranie przedsiębiorstw budowlanych w podnoszeniu standardów bezpieczeństwa pracy,
- 1.3. budowanie świadomości i odpowiedzialności za bezpieczeństwo pracy w całej branży budowlanej,
- 1.4. tworzenie trwałych zmian systemowych w zakresie zarządzania bezpieczeństwem pracy.

2. Długofalowy efekt współpracy:

- 2.1. zmniejszenie liczby wypadków przy pracy na budowach,

- 2.2. wzmocnienie pozycji bezpieczeństwa pracy jako priorytetu w zarządzaniu projektami budowlanymi.
- 2.3. tworzenie partnerstw w branży budowlanej dla skuteczniejszej realizacji wspólnych celów.

§ 3 Uprawnienia Organizacji Współpracującej

Z uwzględnieniem praw Organizacji Współpracującej wynikających z § 18 Statutu PBB, GUNB jest uprawniony do:

1. korzystania z publikacji i opracowań PBB bez ograniczeń pod warunkiem zachowania ich treści oraz wskazania źródła.
2. przekazywania materiałów i opracowań PBB swoim interesariuszom, w tym podwykonawcom, dostawcom, klientom i innym partnerom, w celu promowania wysokich standardów bezpieczeństwa pracy,
3. posługiwania się znakiem towarowym PBB w swoich materiałach promocyjnych, dokumentacji i działaniach, zgodnie z zasadami określonymi przez PBB.
4. zgłaszania uwag, sugestii oraz inicjatyw, które mogą przyczynić się do realizacji misji PBB i doskonalenia jego działań.
5. udziału w wydarzeniach, szkoleniach i projektach organizowanych przez PBB.
6. udzielania wsparcia w realizacji konkretnych zadań lub projektów PBB, przy czym każda taka inicjatywa będzie ustalana indywidualnie między Stronami.

§ 4 Obowiązki Organizacji Współpracującej

Na mocy niniejszej umowy GUNB zobowiązuje się do:

1. wspierania PBB w realizacji jego działań statutowych, w szczególności aktywnej współpracy w rozwijaniu inicjatyw zmierzających do poprawy bezpieczeństwa pracy w branży budowlanej,
2. dzielenia się wiedzą, doświadczeniem oraz dobrymi praktykami w zakresie bezpieczeństwa pracy,
3. promowania idei PBB.

§ 5 Obowiązki PBB

Na mocy niniejszej umowy Porozumienie zobowiązuje się wobec GUNB do:

1. udostępniania publikacji, opracowań i materiałów edukacyjnych.
2. promowania GUNB jako podmiotu wspierającego realizację misji Porozumienia, w tym na prośbę, do umieszczenia logo GUNB na stronie internetowej Porozumienia.

§ 6 Wspólne Działania

Strony zobowiązują się do współorganizacji działań, takich jak:

1. kampanie edukacyjne i promocyjne propagujące kulturę bezpieczeństwa pracy w branży budowlanej,
2. wsparcie przedsiębiorstw budowlanych w implementacji Standardów BHP.

3. realizacja projektów mających na celu systemowe zmiany w zarządzaniu bezpieczeństwem pracy,
4. śledzenie i analizowanie trendów w obszarze bezpieczeństwa pracy oraz rozwijanie innowacyjnych rozwiązań i dobrych praktyk, które przyczynią się do poprawy kultury bezpieczeństwa pracy w branży budowlanej,
5. GUNB może wspierać realizację konkretnych projektów PBB na zasadach ustalonych indywidualnie dla każdego projektu.

§ 7 Poufność

1. Każda ze Stron zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy wszelkich niejawnych publicznie informacji dotyczących działalności PBB oraz drugiej Strony, jakie uzyskała w związku z realizacją niniejszej Umowy, jak również wszelkich materiałów sporządzanych w trakcie i w związku z realizacją Umowy („Informacje”) oraz zabezpieczyć Informacje przed ich publicznym ujawnieniem zgodnie z Umową. Ujawnienie Informacji objętych tajemnicą może nastąpić tylko za pisemną zgodą drugiej Strony. Informacje te mogą być wykorzystywane tylko w celu realizacji działań będących przedmiotem Umowy.
2. Informacje nie mogą być ujawniane osobom trzecim, wykorzystywane ani powielane - w całości lub w części - w jakimkolwiek celu innym niż realizacja niniejszej Umowy. W celu zachowania w poufności materiałów i informacji Strony zobowiązują się dochować, co najmniej takich aktów staranności, jakich dochowują w stosunku do własnych informacji poufnych i tajemnic.
3. Zastrzeżenia powyższe nie mają zastosowania w przypadku ciążącego na Stronie obowiązku ujawnienia informacji wynikającego z obowiązujących przepisów prawa.

§ 8 Czas trwania umowy i tryb jej rozwiązania

1. Umowa wchodzi w życie z dniem 16 kwietnia 2026 r. i zostaje zawarta na czas nieokreślony.
2. Każda ze stron może rozwiązać niniejszą umowę za pisemnym wypowiedzeniem, z miesięcznym okresem wypowiedzenia. Wypowiedzenie wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.
3. Umowa ulega rozwiązaniu w trybie natychmiastowym w przypadku zaistnienia którejkolwiek z poniższych okoliczności:
 - 3.1. rozwiązania PBB,
 - 3.2. złożenia przez PBB lub GUNB oświadczenia o rozwiązaniu niniejszej Umowy w trybie natychmiastowym w związku z:
 - a) podejmowaniem przez jedną ze Stron działań na szkodę drugiej,
 - b) prowadzeniem przez jedną ze Stron działalności sprzecznej z zasadami etyki lub dobrymi obyczajami przyjętymi w branży budowlanej.

§ 9 Przepisy końcowe

1. W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie odpowiednie przepisy kodeksu cywilnego i inne odpowiednie przepisy prawa.
2. Sądem właściwym do rozpatrywania sporów jest Sąd powszechny właściwy dla siedziby PBB.
3. Wszelkie zmiany i uzupełnienia niniejszej umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
4. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej

