



PS-III.9514.9.2025

PROTOKÓŁ KONTROLI

przeprowadzonej w jednostce **Agencja Handlowo-Produkcyjna „MAGRA” Marian Żyźniewski**, z siedzibą przy ul. Zbożowej 1, 11-400 Kętrzyn, reprezentowanej przez Pana Mariana Żyźniewskiego - Właściciela.

Kontrolę przeprowadzono w zakresie:

- spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1- 3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm).

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz.44 ze zm.),
- rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz.2283).

Termin działań kontrolnych wyznaczono w dniach **28.02.2025 r. – 28.03.2025 r** . Działania kontrolne rozpoczęto w dniu 28.02.2025 r. trybie zdalnym, wynikającym z zarządzenia nr 428 Wojewody Warmińsko-Mazurskiego z dnia 31 grudnia 2024 r. w sprawie organizacji kontroli zewnętrznych wykonywanych w imieniu Wojewody Warmińsko – Mazurskiego tj. bez osobistej obecności kontrolerów, z wykorzystaniem narzędzi informatycznych do zgromadzenia materiału dowodowego w celu ustalenia stanu faktycznego, a następnie dokonania oceny działalności jednostki kontrolowanej, a także sformułowanie ewentualnych zaleceń pokontrolnych, za zgodą kontrolowanego w związku z § 8 ust. 2 pkt 5 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, za zgodą kontrolowanego.

Działania kontrolne zakończono w dniu 18.03.2025 r.

Informacji i wyjaśnień udzielała Pani Katarzyna Żyźniewska – Dyrektor personalny.

Kontrolą objęto okres od dnia 1.07.2024 r. - 28.02.2025 r.

O terminie rozpoczęcia kontroli podmiot kontrolowany został powiadomiony pismem z dnia 20.02.2025 r.

Marian Żyźniewski

Katarzyna Żyźniewska

Kontrolę przeprowadził zespół pracowników Wydziału Polityki Społecznej Warmińsko- Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, w składzie:

1. Pani Ewa Osenkowska, inspektor wojewódzki, legitymacja służbowa 27/2021, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, przewodniczący zespołu kontrolnego,
2. Pani Anna Tomczak– inspektor wojewódzki w Wydziale Polityki Społecznej Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, legitymacja służbowa nr 5/2025, wydana przez Dyrektora Generalnego Warmińsko – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie, członek zespołu kontrolnego,
na podstawie upoważnienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego nr WK-0030.153.2025 z dnia 21 lutego 2025 r.

W toku kontroli ustalono, że Zakład działa w oparciu o:

- przepisy ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 44 ze zm.)
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 poz. 2283 ze zm.)
- decyzję Nr D/00626 z dnia 19.03.1993 r. Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych, przyznającą status zakładu pracy chronionej na czas nieokreślony, decyzję Nr Z/0359/98 z dnia 17.06.1998 r. Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych zmieniającą dot. zmiany siedziby Przedsiębiorstwa, (akta kontroli str. 75, 70-71)
- NIP 7420004617, (akta kontroli str. 3)
- Regon 004441942, (akta kontroli str. 4)

Wg Polskiej Klasyfikacji Działalności, rodzajem przeważającej działalności Agencji Handlowo-Produkcyjnej MAGRA jest sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych (47.11.Z). (akta kontroli str. 4)

USTALENIA SZCZEGÓŁOWE DOTYCZĄ SPEŁNIANIA:

1) Warunków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy, tj. zatrudniania „nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy” oraz osiągnięcia określonych ustawą wskaźników zatrudnienia osób niepełnosprawnych, na poziomie:

a) co najmniej 50%, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, albo

b) co najmniej 30% niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.”

Na podstawie przeanalizowanej dokumentacji, oraz tabel ilustrujących stan i wskaźniki zatrudnienia (w rozbiciu na poszczególne miesiące) przygotowanych przez jednostkę kontrolowaną

Monika Izrael

Anna Tomczak

ustalono, że w okresie poddanym kontroli pracodawca **spełniał warunki zatrudnienia**, określone w art. 28 ust. 1 a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy i osiągnął wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50 % (wskaźnik 1 w tabeli), w tym co najmniej 20 % ogółu zatrudnionych stanowią osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności (wskaźnik 2 w tabeli), gdzie:

- wskaźnik (1) - stanowi iloraz liczby etatów osób niepełnosprawnych oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem,
- wskaźnik (2) - stanowi iloraz sumy liczby etatów osób zaliczonych do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnienia ogółem.
- wskaźnik (3) – stanowi iloraz sumy liczby etatów zatrudnionych osób niewidomych lub psychicznie chorych, albo upośledzonych umysłowo zaliczonych do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz liczby etatów zatrudnionych ogółem.

Zatrudnienie w okresie objętym kontrolą przedstawiają poniższe zestawienia, zilustrowane przez kontrolowaną jednostkę:

Tabela 1.

Stan zatrudnienie w II półroczu 2024 r. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnienie ogółem	w tym niepełno-sprawni	stopień niepełnosprawności					
			znacznym	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	Wskaźnik II	wskaźnik III
lipiec	25,99	19,87	0	11,87	8,00	76,00	46,00	38,00
sierpień	25,12	19,00	0	11,00	8,00	76,00	44,00	40,00
wrzesień	25,12	19,00	0	11,00	8,00	76,00	44,00	40,00
październik	25,12	19,00	0	11,00	8,00	76,00	44,00	40,00
listopad	25,25	18,66	0	11,00	7,66	75,00	44,00	40,00
grudzień	25,12	18,00	0	11,00	7,00	72,00	44,00	40,00

(akta kontroli str. 5)

Monika Lipińska

Jerzy Tomala

Tabela 2.

Stan zatrudnienie w okresie od 01.01.2025 r.- 28.02.2025 r.

Miesiąc	Przeciętny wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	Przeciętne zatrudnieni e ogółem	w tym niepełnosprawni	stopień niepełnosprawności					
			znaczny	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
01.01.2025-31.01.2025	25,03	17,25	0	10,25	7,00	69,00	41,00	37,00
01.02.2025-28.02.2025	25,00	17,00	0	10,00	7,00	68,00	40,00	36,00

(akta kontroli str. 6)

Tabela 3.

Stan zatrudnienia w dniu 28.02.2025. w przeliczeniu na pełne etaty

Miesiąc/ okres	wymiar czasu pracy (etaty)					Udział niepełnosprawnych w przeciętnym zatrudnieniu ogółem w przeliczeniu na etaty		
	zatrudnienie ogółem	w tym niepełnospra wni	stopień niepełnosprawności					
			znaczny	umiarkowany	lekki	wskaźnik I	wskaźnik II	wskaźnik III
28.02.2025	25,00	17,00	0	10,00	7,00	68,00	40,00	36,00

(akta kontroli str. 7)

Tabela 4.

Stan zatrudnienia pracowników ogółem (w osobach)

Stan zatrudnienia pracowników ogółem w osobach w dniu 28.02.2025 r.	
Liczba wszystkich pracowników zatrudnionych w zakładzie	25,00
Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładzie	17,00

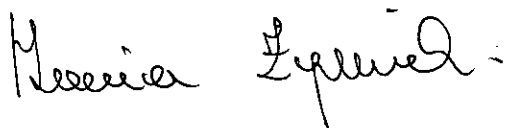
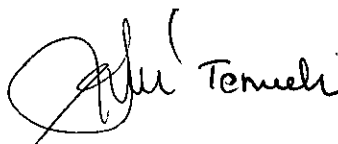
(akta kontroli str. 8)

Z dokumentów uzyskanych w toku kontroli wynika, że wśród 17 osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Zakładzie, 10 osób posiadało umiarkowany stopień niepełnosprawności, 7 osób lekki stopień niepełnosprawności. Nie zatrudniano osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności.

(akta kontroli str. 9)

Kontrolą objęto 23,52 % losowo wybranych akt osobowych (orzeczenia o niepełnosprawności co 5-tego pracownika z przekazanego zestawienia, włącznie z pozycją 1-wszą), tj. 4 pracowników zaliczonych do grupy osób niepełnosprawnych. Wszystkie sprawdzone orzeczenia są aktualne.

(akta kontroli str. 9-15, 77-78)

2) warunków wynikających z art. 28 ust.1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), zgodnie z którym: **„obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy:**

a) odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy,

b) uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.”

Zgodnie z oświadczeniem Pracodawcy, w okresie objętym kontrolą Zakład użytkował obiekty i pomieszczenia zlokalizowane pod adresem ul. Sikorskiego 62 a, 11-400 Kętrzyn i ul. Zbożowa 1, 11-400 Kętrzyn, gdzie znajduje się główna siedziba Zakładu. (akta kontroli str. 73)

W celu potwierdzenia spełnienia warunków i okoliczności, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), Państwowa Inspekcja Pracy w protokole kontroli przeprowadzonej w dniach 11,12.02.2025 r., Nr rej.: 100060-53-K005-Pt/2025 z dnia 18.02.2025 r. dla obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez Pracodawcę, znajdujących się pod adresem ul. Zbożowa 1 i ul. Sikorskiego 62 a, 11-400 Kętrzyn potwierdza, że pomieszczenia te **odpowiadają** przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich. (akta kontroli str. 95-101)

Dodatkowo Pracodawca załączył na potrzeby kontroli oświadczenie, z którego wynika, że Zakład nie użytkuje innych obiektów i pomieszczeń niż te, dla których Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadziła kontrolę w powyższym terminie. Oświadczone ponadto, że zawarty w protokole kontroli PIP wykaz pomieszczeń jest aktualny na dzień rozpoczęcia kontroli, tj. 28.02.2025 r. (akta kontroli str. 74)

Ponadto Pracodawca dołączył wykaz obiektów zajętych na prowadzenie Zakładu.

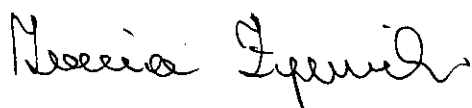
(akta kontroli str. 72)

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji można stwierdzić, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Agencję Handlowo-Produkcyjną „MAGRA” Marian Żyźniewski, z siedzibą przy ul. Zbożowej 1 i ul. Sikorskiego 62 a, 11-400 Kętrzyn, odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy i **uwzględniają** potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higienicznosanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz **spełniają** wymagania dostępności do nich.

3) warunków wynikających z art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy, zgodnie z którym w zakładzie pracy chronionej **„jest zapewniona doraźna i specjalistyczna opieka medyczna, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne”.**

W toku kontroli ustalono, że Pracodawca zawarł następujące umowy medyczne:

- umowa zawarta w dniu 26.01.2000 r. na czas nieokreślony z lekarzem medycyny pracy E. Dołęgowską dot. świadczenia usług medycznych, w tym medycyny pracy, wraz z aneksem z dnia 01.01.2005 r. rozszerzającym zakres obowiązków o sprawowanie doraźnej i specjalistycznej opieki



medycznej nad osobami niepełnosprawnymi w zakładzie pracy chronionej.
(akta kontroli str. 57-59)

- umowa zawarta w dniu 30.09.2019 r. na czas nieokreślony z H. Kozłowską, Prywatnym Gabinetem Lekarskim, dot. badań lekarskich profilaktycznych: wstępnych, okresowych, kontrolnych oraz do celów sanitarno-epidemiologicznych. (akta kontroli str. 60)

- umowa zawarta w dniu 04.12.2024 r. z Alicja Nałysnyk- Gacioch prowadzącą specjalistyczną Praktykę Lekarską w Kętrzynie, zawarta na czas określony (12 m-cy od dnia podpisania umowy) dot. badań wstępnych, okresowych, kontrolnych i dotyczących zmiany stanowiska pracy.

(akta kontroli str. 61-62)

Na potwierdzenie realizowania ww. umów z H. Kozłowską, Prywatnym Gabinetem Lekarskim i lekarzem medycyny pracy E. Dołęgowską, dołączono faktury potwierdzające opłatę za usługi świadczone dla Zakładu przez ww. specjalistów. (akta kontroli str. 84, 85, 87)

Ponadto należy zaznaczyć, że zgodnie z treścią oświadczenia złożonego przez pracodawcę: „pomoc rehabilitacyjna realizowana jest ze środków ZFRON, na prośbę pracowników”, tj. na wniosek pracownika o udzielenie pomocy indywidualnej. Dla potwierdzenia powyższego dołączono wniosek pracownika o udzielenie pomocy indywidualnej oraz fakturę. (akta kontroli str. 76, 88-90)

Na podstawie przedstawionej przez zakład dokumentacji zespół kontrolny stwierdził, że pracodawca **wypełnia obowiązki określone w art. 28 ust. 1 pkt 3** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, tj. w okresie poddanym kontroli zapewniał doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne.

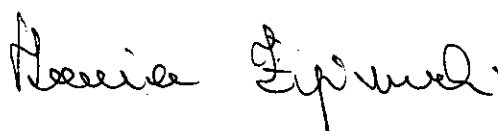
4) obowiązku informowania wojewody o zmianach dotyczących spełniania warunków i realizacji obowiązków zpch - art. 30 ust. 4 ustawy o rehabilitacji (...);

Prowadzący zakład pracy chronionej **terminowo przedstawiał** wojewodzie informacje dotyczące spełniania warunków i realizacji obowiązków, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 ustawy tj. do 20 stycznia za II półrocze (informacja półroczna INF-W za II półrocze 2024 roku została terminowo przekazana do WMUW w Olsztynie i znajduje się w dokumentacji Wydziału Polityki Społecznej pod znakiem sprawy PS-III.9512.36.2025).

5) warunków wynikających z art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2 ustawy o rehabilitacji (...);

Zespół kontrolny zbadał dokumenty dotyczące Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Z przedstawionych dokumentów wynika, że pracodawca:

- 1) **utworzył** Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (ZFRON), **wypełniając tym samym obowiązek** określony w art. 33 ust.1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, prowadzi odrębny rozliczeniowy rachunek bankowy środków dla tego Funduszu, (akta kontroli str. 16)
- 2) **posiada** Regulamin dla Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych





obowiązujący od dnia 01.01.2015 r.

(akta kontroli str. 21-28)

- 3) **prowadzi** ewidencję środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. (akta kontroli str. 18-20)

Na podstawie przekazanej przez zakład dokumentacji, tj. ewidencji środków – wydruków z systemu informatycznego, wniosków dot. udzielenia pomocy finansowej, faktur wynika, że środki ZFRON (zgodnie z zapisami Regulaminu dostępnego dla pracowników) przeznaczane były na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników, tj.: zakup okularów, sfinansowanie rehabilitacji, oraz zakup, modernizację i remont maszyn użytkowanych przez pracowników z niepełnosprawnością np. kolektora, akumulatora, inwentaryzatora.

(akta kontroli str.79-83, 88-94)

Analizując formy wsparcia finansowane ze środków ZFRON, kontrolujący stwierdzili, że dokonywane **wydatki są zgodne** z katalogiem określonym w Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2023 poz. 2283 ze zm.).

Wobec powyższego zespół kontrolny ustalił, że pracodawca **wypełnia obowiązki określony w art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 i 2** ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

W trakcie kontroli sprawdzono następujące dokumenty:

zestawienia danych dot. stanu zatrudnienia pracowników ogółem oraz w przeliczeniu na pełne etaty, a także wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w okresie objętym kontrolą wraz z oświadczeniem, kopia regulaminu ZFRON, przykłady dysponowania funduszem ZFRON - ewidencja, przykłady pomocy indywidualnej pracownikom niepełnosprawnym, akta osobowe pracowników - orzeczenia o niepełnosprawności, potwierdzenia przelewów pieniężnych dot. pomocy indywidualnej na rachunek bankowy środków z ZFRON, umowy świadczące o zapewnianiu opieki medycznej oraz specjalistycznej opieki medycznej, oświadczenie dot. zapewnienia rehabilitacji, protokół kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, oświadczenie wskazujące siedzibę Zakładu, decyzję Pełnomocnika ds. Osób Niepełnosprawnych przyznającą status zakładu pracy chronionej i decyzję ją zmieniającą, zaświadczenie o numerze identyfikacyjnym regon, NIP.

Dokumentacja prowadzona jest bez zastrzeżeń.

Pomoc indywidualna dla pracowników niepełnosprawnych realizowana jest bez zastrzeżeń.

Zgromadzone w toku kontroli pozostałe dowody – które nie zostały wymienione w dokumentacji – znajdują się w aktach kontroli.

Na podstawie przedstawionej w toku kontroli dokumentacji, odzwierciedlającej funkcjonowanie Zakładu Pracy Chronionej Agencja Handlowo-Produkcyjna „MAGRA” Marian Żyżniewski, z siedzibą przy ul. Zbożowej 1, 11-400 Kętrzyn, w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1- 3, art. 30 ust. 3 i 4 oraz w art.

Marian Żyżniewski

Tomel

33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, oceniono pozytywnie.

W wyniku kontroli nie stwierdzono nieprawidłowości lub naruszeń prawa. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Na tym ustalenia zakończono.

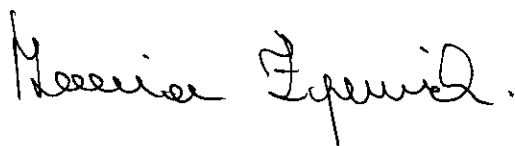
Na podstawie § 13 rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r., poz. 2283), odstępuje się od sporządzenia wystąpienia pokontrolnego. W związku z powyższym niniejszy protokół kończy postępowanie kontrolne.

Pouczenie

1. Protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania **w terminie 7 dni** od dnia otrzymania. Jeżeli protokół kontroli jest sporządzony w postaci papierowej, każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. W przypadku zmiany składu zespołu, o którym mowa w § 4 ust. 1 albo ust. 2 rozporządzenia, i wydania nowego upoważnienia do kontroli, protokół kontroli podpisują kontrolujący wskazani w tym upoważnieniu.
2. Protokół kontroli może być dostarczony kontrolowanemu za pośrednictwem operatora pocztowego w rozumieniu ustawy z dnia 23 listopada 2012 r. – Prawo pocztowe (Dz.U. z 2023 r., poz. 1640) lub w sposób przewidziany w art. 4 ustawy z dnia 18 listopada 2020 r. o doręczeniach elektronicznych (Dz. U. z 2023 r. poz. 285); w przypadku dostarczania protokołu za pośrednictwem operatora pocztowego stosuje się odpowiednio art. 44 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775 i 803).
3. Kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia, co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli.
4. Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Protokół niniejszy sporządzono dnia 18 marca 2025 r. w 2 jednobrzmiących egzemplarzach, z których jeden otrzymuje jednostka kontrolowana.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.



Kierujący jednostką kontrolowaną:

Ketyn 20.03.2025
(miejscowość data i podpis)

Robert Ziemieliński
(podpis kierownika podmiotu kontrolowanego)

Kontrolujący:

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
Ewa Osienkowska
(podpis kontrolującego)

INSPEKTOR WOJEWÓDZKI
Anna Tomczak
(podpis kontrolującego)

Protokół otrzymują :

1. Kontrolowany.
2. a/a