

PROTOKÓŁ KONTROLI

Nazwa podmiotu kontrolowanego:	Przedsiębiorstwo „SAMRES ERG” Sp. z o.o.
Decyzja w sprawie przyznania statusu zakładu pracy chronionej:	Decyzja Wojewody Podkarpackiego z dnia 22.12.2003 r., nr D/017/2003, znak: S.IV.9020/51/65/2003, ze zm.
Siedziba lub adres podmiotu kontrolowanego:	ul. Łukasiewicza 17, 38-100 Strzyżów
Imię i nazwisko osoby kierującej podmiotem kontrolowanym oraz data powołania:	Pani Elżbieta Przygoda – Prezes Zarządu od 15.04.1996 r. Pani Marzena Furtak – Wiceprezes Zarządu od 21.02.2023 r.
Imiona i nazwiska osób kierujących kontrolowanymi komórkami organizacyjnymi oraz osób udzielających wyjaśnień w trakcie trwania kontroli:	XXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXX – XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX
Data rozpoczęcia kontroli:	25.07.2025 r.
Data zakończenia kontroli:	25.07.2025 r.
Przerwy w kontroli:	Nie wystąpiły
Podstawa prawna kontroli:	Art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025 r. poz. 913, z późn. zm.) oraz § 4 ust. 1 rozporządzenia

Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283).

**Imiona i nazwiska
kontrolujących:**

Krzysztof Zieliński – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie – kierownik zespołu kontrolnego,

Magdalena Skóra – starszy specjalista w Oddziale Rynku Pracy i Ekonomii Społecznej Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie

- upoważnienie do kontroli z dnia 24.07.2025 r. nr 592/593 wydane z upoważnienia Wojewody Podkarpackiego przez Zastępcę Dyrektora Wydziału Polityki Społecznej PUW w Rzeszowie

Miejsce kontroli:

ul. Łukasiewicza 17, 38-100 Strzyżów

Szczegółowy zakres kontroli:

1. Analiza stanu zatrudnienia w spółce, w tym w szczególności w zakresie spełniania wymogu dotyczącego wskaźników zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, a także przestrzegania praw i obowiązków zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami.
2. Sprawdzenie orzeczeń o stopniu niepełnosprawności pracowników zgłoszonych przez pracodawcę jako osoby z niepełnosprawnościami.
3. Stwierdzenie spełniania wymogów dotyczących obiektów i pomieszczeń użytkowanych przez zakład pracy m.in. na podstawie okazanych przez

pracodawcę decyzji Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokołów kontroli przeprowadzonych przez Inspekcję.

4. Sprawdzenie realizacji obowiązku zapewnienia przez pracodawcę doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej oraz poradnictwa i usług rehabilitacyjnych dla osób z niepełnosprawnościami – m.in. na podstawie okazanych przez pracodawcę dokumentów (umowy o pracę oraz dokumenty potwierdzające kwalifikacje personelu medycznego, umowy na świadczenie usług medycznych przez uprawnione podmioty, dokumenty księgowe potwierdzające wykonywanie zapisów zawartych w umowie).
5. Sprawdzenie obowiązku wydzielenia zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych – na podstawie okazanej umowy rachunku oraz dokumentów księgowych poświadczających jego funkcjonowanie.

Okres objęty kontrolą:

Od 01.07.2023 r. do 25.07.2025 r.

Opis załączników stanowiących część składową protokołu:

1. Imienny wykaz wszystkich pracowników zatrudnionych w spółce od 01.07.2025 r. do 25.07.2025 r.
2. Stan zatrudnienia w Spółce wszystkich pracowników oraz wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w poddanych kontroli miesiącach: sierpień 2023 r., listopad 2023 r., marzec 2024 r., wrzesień 2024 r., styczeń 2025 r.
3. Informacja o stanie zatrudnienia w lipcu 2025 r.
4. Lista pracowników z niepełnosprawnościami zatrudnionych w Spółce – stan na 25.07.2025 r.
5. Oświadczenie Spółki z dnia 25.07.2025 r.

o zakresie i miejscach prowadzenia działalności oraz dniach i godzinach pracy osób z niepełnosprawnościami.

6. Oświadczenie z dnia 25.07.2025 r. o sposobach zapewnienia doraźnej opieki zdrowotnej dla pracowników z niepełnosprawnościami.
7. Uwierzytelniona kopia umowy o pracę zawarta w dniu 30.07.2018 r. z pielęgniarką XXXXXXXXXXXXXXXX.
8. Uwierzytelniona kopia decyzji PIP nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXX z dnia 05.05.2008 r.
9. Uwierzytelniona kopia postanowienia PIP nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXX z dnia 03.11.2000 r.
10. Zaświadczenie z Banku XXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXX o posiadaniu przez Spółkę subkonta.
11. Wyjaśnienie z dnia 26.08.2025 r. dotyczące zapewnienia doraźnej opieki medycznej dla osób z niepełnosprawnościami przez XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX.

**Dokonano wpisu do
książki kontroli:**

Tak

Ustalenia kontroli:

1. Przedmiot działalności zakładu pracy chronionej oraz numery w rejestrach.

Głównym zakresem działalności Przedsiębiorstwa „SAMRES ERG” Sp. z o.o. w Strzyżowie jest prowadzenie handlu detalicznego (*załącznik nr 5*). Wskazany przedmiot działalności jest wpisany do Rejestru Przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego.

KRS: 0000250814

REGON: 690384629

NIP: 8191014803

2. Miejsce prowadzenia działalności przez zakład pracy chronionej oraz miejsca wykonywania pracy przez zatrudnione osoby z niepełnosprawnościami.

Siedziba Spółki z o.o. mieści się w Strzyżowie przy ul. Łukasiewicza 17. Wskazane miejsce działalności zakładu pracy chronionej i zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, oraz pozostałe miejsca prowadzenia działalności pod adresami: 38-100 Strzyżów, ul. Polna 4, Grodzisko 110, zostały ujęte w sentencji decyzji Wojewody Podkarpackiego z dnia 22.12.2003 r., nr D/017/2003, znak: S.IV.9020/51/65/2003 przyznającej pracodawcy status ZPCh, ostatnio zmienionej decyzją Wojewody Podkarpackiego z dnia 29.05.2023 r., nr Z/6/2023, znak: S-V.9510.6.2023.NZ.

3. Wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

Pracodawca przedłożył tabele przedstawiające stan zatrudnienia wszystkich pracowników za miesiące losowo wybrane przez kontrolujących, a przypadające w okresie poddanym kontroli, tj. za: sierpień 2023 r., listopad 2023 r., marzec 2024 r., wrzesień 2024 r., styczeń 2025 r., (*załącznik nr 2*). W tych miesiącach wskaźniki zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami kształtowały się następująco:

L.p.	Miesiąc	Rok	Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a		Wskaźnik zatrudnienia art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b
			co najmniej 50% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby z niepełnosprawnościami	co najmniej 20% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności	co najmniej 30% ogółu zatrudnionych mają stanowić osoby niewidome lub psychicznie chore, albo upośledzone umysłowo zaliczone do znacznego albo umiarkowanego stopnia niepełnosprawności
1.	sierpień	2023	84,85%	41,08%	37,71%
2.	listopad	2023	85,12%	42,51%	39,02%
3.	marzec	2024	87,80%	45,44%	41,95%
4.	wrzesień	2024	87,80%	45,99%	42,51%
5.	styczeń	2025	87,36%	44,04%	40,43%

Pracodawca osiągnął w powyższych miesiącach wskaźniki zatrudnienia, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...), niezbędne do posiadania statusu zakładu pracy chronionej. W powyższych miesiącach

pracodawca osiągał także wskaźnik zatrudnienia określony w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b przywołanej ustawy.

Jednostka kontrolowana przedłożyła imienną listę wszystkich pracowników zatrudnionych w Spółce z o.o. w okresie od 01.07.2025 r. do 25.07.2025 r. (*załącznik nr 1*), wykaz zatrudnionych pracowników z niepełnosprawnościami w dniu 25.07.2025 (*załącznik nr 4*) oraz tabelę ze strukturą zatrudnienia za okres od 01.07.2025 r. do 25.07.2025 r. (*załącznik nr 3*). Na podstawie tych dokumentów ustalono, że w dniu kontroli w zakładzie zatrudnionych było 29 osób, w tym 23 osoby z niepełnosprawnościami. W przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy ogół zatrudnienia wyniósł 27,70 etatów, natomiast w przypadku osób z niepełnosprawnościami 22,20 etatów (w tym 12,20 etatów osób zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności).

Skontrolowano dokumentację dotyczącą losowo wybranych 6 pracowników jednostki kontrolowanej, w tym 5 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Zweryfikowano treść orzeczeń o stopniu niepełnosprawności lub innych dokumentów równoważnych, potwierdzających zaliczenie do jednego ze stopni niepełnosprawności. Uchybień w tym zakresie nie stwierdzono.

4. Obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej.

Przedsiębiorstwo „SAMRES ERG” Sp. z o.o. przedłożyło protokół Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie: nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXX kontroli przeprowadzonej w dniach: 10, 17, 24.10; 8.11.2024 r., w trakcie której sprawdzono realizację uprzednich decyzji i wystąpień organów PIP oraz wniosków, zaleceń i decyzji organów kontroli i nadzoru nad warunkami pracy. Kontrolę przeprowadzono w celu oceny przestrzegania przez pracodawcę przepisów ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...), w szczególności przepisów prawa pracy oraz przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy dotyczących zatrudniania osób niepełnosprawnych, przestrzegania przepisów w zakresie przestrzegania przez pracodawcę przepisów prawa pracy w placówkach handlowych, bezpieczeństwa i higieny pracy, przestrzegania przez pracodawcę przepisów o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz niektóre inne dni. Wydano 19 decyzji ustnych, wszystkie zrealizowano w trakcie kontroli. Udzielono 11 porad z zakresu BHP i 7 z zakresu prawnej ochrony pracy.

Jednostka kontrolowana przedłożyła także Postanowienie PIP z dnia 03.11.2000 r., nr rej. XXXXXXXXXXXXXXXX (*załącznik nr 9*), w którym stwierdzono, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej zlokalizowane w Strzyżowie:

Przeprowadzona kontrola wykazała, iż Przedsiębiorstwo „SAMRES ERG” spełnia wymagający z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...) wymóg legitymowania się statusem zakładu pracy chronionej.

Zgodnie z oświadczeniem Przedsiębiorstwa z dnia 25.07.2025 r. (załącznik nr 5),
pracownicy z niepełnosprawnościami wykonują pracę w następujących godzinach:

- Stosownie do przekazanego przez pracodawcę oświadczenia z dnia 25.07.2025 r. (*załącznik nr 6*), oraz pisma z dnia 26.08.2025 r. (*załącznik nr 11*), doraźna opieka zdrowotna dla zatrudnionych osób z niepełnosprawnościami zapewniona jest przez:

- Spółka posiada własny gabinet pielęgniarski znajdujący się na terenie zakładu. Zakład posiada umowę z pielęgniarką XXXXXXXXXXXXXXXX, zam. XXXXXXXXXXXX, XXXXXXXXXXXXXXXX, zawartą w dniu 30.07.2018 r., od dnia 01.08.2018 r. na czas nieokreślony. W treści umowy wskazano rodzaj umówionej pracy: „pielęgniarka ZPChr”, miejsce wykonywania pracy ul. Łukasiewicza 17, Strzyżów. Umowa nie określa dokładnego

zakresu obowiązków zatrudnionej pielęgniarki. Wymiar czasu pracy wynosi ½ etatu. Zaznaczono, że dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar wynosi 75 godzin. XXXXXXXXXXXXXXXX posiada prawo wykonywania zawodu pielęgniarki Nr XXXXXX, oraz zaświadczenie z dnia XXXXXXXX o ukończeniu kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie ochrony zdrowia pracujących dla pielęgniarek, wydane przez Ośrodek Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych Sp. z o.o. w XXXXXXXX.

W okresie poddanym kontroli Przedsiębiorstwo SAMRES ERG Sp. z o.o. posiadało umowę zawartą w dniu 01.02.2002 r. w Strzyżowie z XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, która zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną, poradnictwo i usługi rehabilitacyjne. Zgodnie z umową podmiot świadczy specjalistyczne usługi medyczne i rehabilitacyjne na rzecz zatrudnionych w zakładzie osób z niepełnosprawnościami oraz zobowiązuje się do zapewnienia specjalistycznej opieki lekarskiej, wykonywania badań lekarskich, porad, prowadzenia profilaktyki i leczenia, prowadzenia związanej z tym dokumentacji lekarskiej, wystawienia wymaganych do świadczeń z ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego zaświadczeń i dokumentów oraz wniosków w sprawach orzecznictwa i niepełnosprawności. Świadczenie usług wykonywane będzie w XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, w dniach i godzinach pracy XXXX. W aneksie nr 1 z dnia 01.02.2003 r. dodano zapis, iż przedmiotem umowy jest świadczenie doraźnych usług pielęgniarskich. Terminy usług będą uzgadniane telefonicznie. Umowa ostatnio była aneksowana w dniu 02.02.2009 r., w zakresie cennika przeprowadzanych badań. Do umowy przedłożono wydruk ze strony internetowej wskazujący na godziny otwarcia XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, tj. od poniedziałku do piątku w godz. od 8⁰⁰ do 18⁰⁰.

Szczegółowa analiza powyższych umów wykazała, że warunek określony w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej (...) jest częściowo spełniony, ponieważ doraźna opieka medyczna nie jest zapewniona we wszystkich godzinach i dniach pracy pracowników z niepełnosprawnościami zatrudnionych w zakładzie.

6. Utworzenie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz prowadzenie ewidencji środków funduszu.

Kontrolującym okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Przedsiębiorstwa „SAMRES ERG” Spółka z o. o. Zakład Pracy Chronionej, który określa rodzaje wydatków, szczegółowe zasady wykorzystywania środków zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych, tryb wykorzystywania tych środków oraz wysokość i zasady udzielania pomocy niepracującym osobom

niepełnosprawnym, byłym pracownikom zakładu. Regulamin obowiązuje ze zmianami od dnia 18.12.2000 r. i został podpisany przez Prezesa Zarządu – Panią Elżbietę Przygodę. Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi tego funduszu.

Kontrolującym przedłożono pismo z XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX (załącznik nr 10), w którym zaświadczone, że Przedsiębiorstwo SAMRES ERG Sp. z o.o. posiada w strzyżowskim oddziale subkonto o numerze XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX, na którym gromadzone są środki pieniężne zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej (...).

Pracodawca okazał do wglądu wyciągi bankowe w losowo wybranych okresach potwierdzające funkcjonowanie ZFRON w okresie kontrolowanym.

Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach.

W trakcie kontroli stwierdzono wystąpienie nieprawidłowości, której powstanie leży po stronie osób kierujących zakładem pracy chronionej. Dokonane ustalenia stwierdzają, że nie została w pełni zapewniona doraźna opieka medyczna dla pracowników z niepełnosprawnościami, którą dla zakładu sprawuje pielęgniarka oraz XXXXXXXXXXXX XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX. Pielęgniarka przebywająca w siedzibie zakładu pracy chronionej świadczy opiekę medyczną jedynie w godzinach 9⁰⁰ do 13⁰⁰, od poniedziałku do piątku. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX zapewnia doraźną opiekę w godzinach od 8⁰⁰ do 18⁰⁰, od poniedziałku do piątku. Dla pracowników wykonujących pracę w dni robocze w godz. od 6³⁰ lub 7⁰⁰ do 8⁰⁰ i od 18⁰⁰ do 22⁰⁰ oraz w soboty i niedziele nie została zapewniona doraźna opieka. Sama umowa z pielęgniarką nie precyzuje zakresu sprawowanej opieki medycznej.

Nieprawidłowość może stanowić zagrożenie dla prawidłowej realizacji warunku, o którym mowa w przepisie art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji (...), a tym samym posiadania statusu zakładu pracy chronionej.

Wobec powyższego, należy przywołać treść § 16 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zgodnie z którym, w przypadku stwierdzenia w wyniku kontroli nieprawidłowości lub naruszeń prawa w zakresie przedmiotu kontroli organ upoważniony do kontroli,

niezwłocznie po podpisaniu protokołu kontroli, sporządza wystąpienie pokontrolne, które przekazuje kontrolowanemu.

Pouczenie

Stosownie do treści § 14 i § 15 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283), protokół kontroli podpisują kontrolujący i przekazują kontrolowanemu w celu podpisania w terminie 7 dni od dnia otrzymania. Każda strona protokołu kontroli jest parafowana przez kontrolujących i kontrolowanego. Kontrolowany może zgłosić, przed podpisaniem protokołu kontroli, umotywowane zastrzeżenia co do ustaleń zawartych w protokole. Zastrzeżenia zgłasza się w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli. W przypadku zgłoszenia zastrzeżeń kontrolujący dokonują ich analizy i, w miarę potrzeby, podejmują dodatkowe czynności kontrolne, a w przypadku stwierdzenia zasadności zastrzeżeń - zmieniają lub uzupełniają odpowiednią część protokołu kontroli. W przypadku nieuwzględnienia zastrzeżeń w całości lub w części kontrolujący przekazują na piśmie swoje stanowisko zgłaszającemu zastrzeżenia.

Kontrolowany może odmówić podpisania protokołu kontroli. O odmowie podpisania protokołu kontroli kontrolujący zamieszczają wzmiankę w protokole. Brak doręczenia organowi upoważnionemu do kontroli podpisanego protokołu kontroli albo niezgłoszenie zastrzeżeń do jego treści w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli uznaje się za odmowę podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu kontroli przez kontrolowanego nie stanowi przeszkody do realizacji ustaleń kontroli.

Kierownik jednostki kontrolowanej:

Prezes Zarządu
Elżbieta Przygoda

Wiceprezes
Marzena Furtak

Prowadzący kontrolę:

Krzysztof Zieliński
Magdalena Skóra

Miejscowość i data:
Rzeszów, 03.10.2025 r.