

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
za rok 2025**

**dla działów administracji rządowej: praca, rodzina, zabezpieczenie społeczne**

**Część A. Realizacja najważniejszych celów w roku 2025**

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Systemowe wsparcie rodzin w funkcji socjalnej, wychowawczej, opiekuńczej i edukacyjnej oraz promocja rodziny	1. Zasięg ubóstwa relatywnego wśród dzieci 0-17 (w %). 2. Dostępność miejsc opieki dla dzieci w wieku 12-35 miesięcy (w %). 3. Liczba dzieci skierowanych przez Sądy do pieczy zastępczej (w tys.). 4. Odsetek dzieci umieszczonych w rodzinnych formach pieczy zastępczej w ogólnej liczbie dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej (w %). 5. Liczba zrealizowanych/ przeprowadzonych	1. 14,3 2. 51,9 3. 14 4. 80 5. 3	1. 14,2 2. 48,7 <sup>1</sup> 3. 13,5 4. 77,5 <sup>2</sup> 5. 0 <sup>3</sup>	1. Zapewnienie finansowego wsparcia skierowanego do rodzin z dziećmi zgodnie z potrzebami poszczególnych grup wiekowych dzieci: a. świadczenia powszechne adresowane do wszystkich dzieci (świadczenie wychowawcze – dzieci w wieku do 18 r.ż., „Dobry start” – dzieci w wieku szkolnym); b. świadczenia „Aktywny rodzic” – adresowane do dzieci w wieku 12-35 miesięcy; c. świadczenia uzupełniające adresowane do dzieci z rodzin o najniższych dochodach (świadczenia rodzinne, świadczenia z funduszu alimentacyjnego).	1. Monitorowanie funkcjonowania systemów wsparcia finansowego rodzin z dziećmi, tj.: a. świadczenia wychowawczego i świadczenia „Dobry start”; b. świadczeń „Aktywny rodzic”; c. świadczeń rodzinnych i świadczenia z funduszu alimentacyjnego oraz podwyższenie kwoty świadczenia pielęgnacyjnego o wskaźnik odpowiadający wzrostowi minimalnego wynagrodzenia za pracę, a także nadzór merytoryczny nad ZUS w zakresie realizacji świadczenia wychowawczego, świadczeń „Aktywny rodzic” i świadczenia „Dobry start”. 2. Zwiększenie dostępności miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz podwyższenie jakości standardów w opiece poprzez realizację programów: a. „Aktywny Maluch 2022-2029”;

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		działań promocyjnych mających na celu promocję rodziny.			<p>2. Zapewnienie dostępności miejsc w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3:</p> <p>a. adresowanie programów do tzw. białych plam (gmin, na terenie których nie funkcjonuje żadna instytucja opieki);</p> <p>b. wprowadzenie standardów jakości w opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;</p> <p>c. utworzenie „Akademii Wsparcia – krajowego systemu wspierania rozwoju opieki wczesnodziecięcej w Polsce 2024-2026”;</p> <p>d. realizacja programu „Aktywny Maluch 2022-2029”.</p> <p>3. Reforma systemu pieczy zastępczej pod kątem ograniczenia napływu dzieci do pieczy.</p> <p>4. Monitorowanie realizacji systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej.</p> <p>5. Program promujący rodzicielstwo, kampania społeczna wspierająca rodzicielstwo, kampania społeczna wspierająca rozwój rodzinnej formy pieczy zastępczej.</p>	<p>b. „Aktywny dzienny opiekun w gminie” edycja 2025;</p> <p>c. „Akademia Wsparcia – krajowego systemu wspierania rozwoju opieki wczesnodziecięcej w Polsce 2024-2026”;</p> <p>d. „Aktywne Place Zabaw” edycja 2025;</p> <p>e. „Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027”.</p> <p>3. Reforma systemu pieczy zastępczej pod kątem ograniczania napływu dzieci do pieczy: przeprowadzenie prekonsultacji nowelizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej –czerwiec 2025; wpisanie nowelizacji do wykazu prac legislacyjnych i programowych RM.</p> <p>4. Monitorowanie realizacji przez samorządy zadań w ramach systemu wspierania rodziny i pieczy zastępczej. Przedstawienie Radzie Ministrów „Informacji o realizacji w roku 2024 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej”.</p> <p>5. Podejmowanie działań mających na celu promocję rodziny:</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
						<ul style="list-style-type: none"> <li>a. w ramach realizowanych konferencji i pikników: warszawskie Dni Rodziny oraz Dzień Dziecka w KPRM;</li> <li>b. realizacja zadania publicznego polegającego na pozyskiwaniu partnerów Karty Dużej Rodziny w tym współpraca z organizacją pozarządową celem rozwoju inicjatywy KDR;</li> <li>c. realizacja „Rządowego programu wspierania rodziny „Asystent rodziny w 2025 r.”;</li> <li>d. realizacja „Rządowego programu wsparcia powiatu w organizacji i tworzeniu rodzinnych form pieczy zastępczej w 2025 r”.</li> <li>e. realizacja rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń rodzin zastępczych zawodowych i prowadzących rodzinne domy dziecka na lata 2024-2027”;</li> <li>f. realizacja rządowego programu „Dofinansowanie wynagrodzeń pracowników jednostek wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej na lata 2024-2027”.</li> </ul>
2.	Wspieranie zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób wymagających wsparcia w funkcjonowaniu na rynku pracy	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Wskaźnik zatrudnienia osób w wieku produkcyjnym (18-59/64 lata).</li> <li>2. Odsetek wydatków Funduszu Pracy na programy na rzecz promocji zatrudnienia,</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 79,3</li> <li>2. 32,77</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 79,3</li> <li>2. 31,44</li> </ul>	1. Koordynacja i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy, migracji zarobkowych w szczególności poprzez tworzenie rozwiązań prawnych, doskonalenie	1. Koordynacja i wsparcie publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań z obszaru aktywizacji zawodowej, usług rynku pracy, migracji zarobkowych przebiegała na poziomie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy oraz MRPiPS.

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		<p>łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p> <p>3. Liczba stworzonych miejsc pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia/ wyposażenia stanowisk pracy (w tys.).</p> <p>4. Liczba powstałych firm w ramach dofinansowań podejmowania działalności gospodarczej (w tys.).</p> <p>5. Kwota środków rezerwy Funduszu Pracy przekazana na realizację programów skierowanych do osób wymagających wsparcia na rynku pracy (w mln).</p> <p>6. Liczba osób, które otrzymały zatrudnienie za pośrednictwem OHP (w tys.).</p> <p>7. Liczba młodocianych pracowników ogółem we wszystkich podpisanych umowach o refundację (w tys.).</p>	<p>3. 15</p> <p>4. 33</p> <p>5. 100</p> <p>6. 22</p> <p>7. 120</p>	<p>3. 10,9<sup>4</sup></p> <p>4. 31,1<sup>5</sup></p> <p>5. 345,2<sup>6</sup></p> <p>6. 21,2<sup>7</sup></p> <p>7. 138,28<sup>8</sup></p>	<p>i rozwijanie usług/instrumentów rynku pracy, współpraca międzynarodowa.</p> <p>2. Wspieranie aktywizacji zawodowej bezrobotnych wymagających szczególnego wsparcia i zagrożonych zwolnieniami grupowymi.</p> <p>3. Zapewnienie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.</p> <p>4. Znaleźnienie dla młodych osób zatrudnienia:</p> <p>a. w ramach przygotowania zawodowego uczestników OHP,</p> <p>b. krótkoterminowego, stałego,</p> <p>c. w tym w ramach gwarancji zatrudnienia dla absolwentów OHP.</p> <p>5. Refundacja wynagrodzeń i składek ZUS młodocianych pracowników na podstawie umów zawartych z pracodawcami.</p> <p>6. Przeciwdziałanie bezrobociu poprzez upowszechnianie informacji nt. rynku pracy.</p> <p>7. Dostarczanie młodzieży usług z zakresu poradnictwa</p>	<p>Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia weszła w życie 1 czerwca 2025 r. .</p> <p>2. Wspieranie aktywizacji zawodowej bezrobotnych środkami Funduszu Pracy.</p> <p>3. Zapewnianie środków Funduszu Pracy na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej</p> <p>4. Pozyskiwanie od pracodawców ofert pracy dla młodzieży OHP i klientów zewnętrznych. Analiza danych w zakresie pozyskiwania miejsc pracy, pod kątem ich adekwatności do potrzeb i kwalifikacji klienta OHP. Organizowano targi pracy i giełdy pracy, organizowano wizyty studyjne u pracodawców umożliwiające młodzieży OHP poznanie możliwości pracy w branży, w której się kształcą, możliwych stanowisk, warsztatów pracy oraz specyfiki zakładu pracy oraz przyjrzenie się środowisku w jakim wykonuje się pracę.</p> <p>5. Udzielanie wsparcia (informacyjnego i doradczego) pracodawcom w zakresie zasad refundacji, kompletowania dokumentacji oraz wypełniania wniosków. Oceniano pod</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		8. Liczba obsłużonych spraw Centrum Informacyjno-Konsultacyjnego Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” (w tys.). 9. Liczba osób w wieku 15-25 lat objętych formami wsparcia w ramach rozwoju zawodowego oferowanymi przez OHP (w tys.).	8. 183  9. 60	8. 192 <sup>9</sup>  9. 85 <sup>10</sup>	zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń zawodowych.	względem formalno - finansowym składane wnioski o zawarcie umowy o refundację i zwrot kosztów pod kątem sprawnej realizacji refundacji. 6. Wspieranie obsługi spraw użytkowników serwisu praca.gov.pl. Poszerzano wiedzę z zakresu przepisów prawa w związku z nową ustawą o rynku pracy i służbach zatrudnienia. 7. Zapewniano młodzieży dostęp do usług w zakresie poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy oraz szkoleń zawodowych, adekwatnych do aktualnych potrzeb rynku pracy oraz wspierających ich aktywizację zawodową.
3.	Zwiększanie aktywności społeczno-zawodowej osób niepełnosprawnych	1. Współczynnik aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych w wieku produkcyjnym (w %). 2. Liczba uczestników warsztatów terapii zajęciowej (w tys.). 3. Liczba osób niepełnosprawnych zatrudnionych w zakładach aktywności zawodowej (w tys.).	1. 34,3  2. 29,1  3. 7,1	1. 36,2 <sup>11</sup>  2. 29,7  3. 7,7 tys. <sup>12</sup>	1. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST. 2. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych. 3. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji.	1. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych, koordynacja i wspieranie rehabilitacji zawodowej realizowanej na rzecz osób niepełnosprawnych przez JST. 2. Realizacja programów resortowych i rządowych służących poprawie sytuacji życiowej osób niepełnosprawnych. 3. Wypłata świadczenia uzupełniającego dla osób niezdolnych do samodzielnej egzystencji. 4. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		4. Liczba osób niepełnosprawnych korzystających z podstawowych form wspierających proces aktywizacji i integracji społecznej (w tys.).	4. 380	4. 468,8 <sup>13</sup>	4. Koordynacja na poziomie rządowym prac Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. 5. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. 6. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach. 7. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych.	postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych. 5. Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. 6. Upowszechnianie informacji o prawach osób niepełnosprawnych i dobrych praktykach. 7. Monitoring sytuacji społeczno-demograficznej osób niepełnosprawnych.
4.	Zapewnianie bezpieczeństwa socjalnego osobom potrzebującym	1. Stosunek liczby osób korzystających z pomocy niepieniężnej do ogólnej liczby osób korzystających z pomocy społecznej (w %). 2. Liczba podmiotów otrzymujących wsparcie finansowe. 3. Liczba osób objętych pomocą w ramach wieloletniego rządowego programu „Posiłek w szkole i w domu” na lata 2024-2028 (w mln). 4. 1,3	1. 48 2. 78 3. 0,8	1. 48 2. 108 <sup>14</sup> 3. 0,7 <sup>15</sup> 4. 1 <sup>16</sup>	1. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 2. Realizacja programów resortowych w zakresie pomocy i integracji społecznej, tj. programów: "Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym" i "Od zależności ku samodzielności". 3. Realizacja wieloletniego rządowego programu "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2024-2028. 4. Realizacja Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027, współfinansowanego ze środków	1. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 2. Realizacja programów resortowych w zakresie pomocy i integracji społecznej, tj. programów: "Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym" i "Od zależności ku samodzielności". 3. Realizacja wieloletniego rządowego programu "Posiłek w szkole i w domu" na lata 2024-2028. 4. Realizacja Programu Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027, współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego plus (EFS+).

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	7
		4. Liczba osób objętych pomocą żywnościową w ramach programu „Fundusze Europejskie na Pomoc Żywnościową 2021-2027” (w mln).			Europejskiego Funduszu Społecznego plus (EFS+).	

### Część C. Realizacja innych celów w roku 2025

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
1.	Wzmacnianie sektora ekonomii społecznej w reintegracji społecznej i zawodowej oraz świadczeniu usług społecznych, a także współpraca z organizacjami pozarządowymi	<p>1. Liczba podmiotów, które uzyskały status przedsiębiorstwa społecznego na podstawie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej.</p> <p>2. Liczba umów o wsparcie finansowe dla podmiotów ekonomii społecznej (PES) w ramach programów resortowych Ministra,</p>	<p>1. 1 400</p> <p>2. 2 300</p>	<p>1. 1 705<sup>17</sup></p> <p>2. 2 184<sup>18</sup></p>	<p>1. Wdrażanie przepisów ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej oraz monitorowanie ww. ustawy.</p> <p>2. Prowadzenie wykazu przedsiębiorstw społecznych.</p> <p>3. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie przyznawania akredytacji Ośrodkom Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES).</p> <p>4. Prowadzenie wykazu akredytowanych OWES.</p>	<p>1. Wdrażanie ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej. W tym zakresie m.in. realizowano współpracę z podmiotami ekonomii społecznej (PES), w tym przedsiębiorstwami społecznymi (PS), Wojewodami, a także instytucjami zaangażowanymi w działania ukierunkowane na rozwój ekonomii społecznej w Polsce m.in. Ośrodkami Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES) i Regionalnymi Ośrodkami Polityki Społecznej (ROPS). Udzielano także informacji i odpowiedzi na</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
		<p>realizowanych przez DES.</p> <p>3. Liczba Centrów i Klubów Integracji Społecznej.</p> <p>4. Liczba fundacji, wobec których Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zastosował środki nadzorcze.</p> <p>5. Liczba programów współpracy z organizacjami pozarządowymi.</p> <p>6. Liczba zamówień dla PES, na realizację których przyznano premię społeczną.</p>	<p>3. 550</p> <p>4. 6 400</p> <p>5. 1</p> <p>6. 220 (wartość docelowa do osiągnięcia do końca 2026 – 250)</p>	<p>3. 547</p> <p>4. 6 301</p> <p>5. 1</p> <p>6. 198<sup>19</sup></p>	<p>5. Funkcjonowanie Krajowego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej (KKRES).</p> <p>6. Monitorowanie sektora ekonomii społecznej.</p> <p>7. Realizacja działań zapisanych w dokumencie strategicznym pn. Krajowy Program Rozwoju Ekonomii Społecznej do 2030 r. Ekonomia Solidarności Społecznej (KPRES).</p> <p>8. Realizacja projektów w ramach programu FERS 2021-2027 (Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społeczności).</p> <p>9. Realizacja programu resortowego pn. „Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej” na lata 2022-2025 finansowana w ramach inwestycji uwzględnionej w Krajowym Planie Odbudowy (KPO).</p> <p>10. Realizacja programu resortowego pn. „Warto być Przedsiębiorstwem Społecznym!” (dawniej: „Przedsiębiorstwo Społeczne +”) na lata 2023-2025.</p> <p>11. Wzmocnienie potencjału podmiotów ekonomii społecznej, w tym organizacji pozarządowych, w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób</p>	<p>indywidualne zapytania obywateli oraz wdrażano resortowe programy wspierania ekonomii społecznej, o których mowa w art. 31 ustawy o ekonomii społecznej.</p> <p>2. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025. Edycja 2025.</p> <p>3. Funkcjonowanie Rady Zatrudnienia Socjalnego.</p> <p>4. Realizacja programu resortowego „Odporność oraz rozwój ekonomii społecznej i przedsiębiorczości społecznej” na lata 2022-2025 finansowanego w ramach inwestycji uwzględnionej w KPO.</p> <p>5. Realizacja Programu resortowego „Warto być Przedsiębiorstwem Społecznym!” na lata 2023-2025, skierowany do PS.</p> <p>6. Realizacja projektów w ramach programu FERS 2021-2027 (Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społeczności).</p> <p>7. Wdrażanie działań ujętych w dokumencie strategicznym pn. KPRES, w którym przedstawiono i scharakteryzowano plany i działania realizowane przez administrację rządową na szczeblu krajowym oraz kompleksową strukturę systemu</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
					<p>zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenia usług społecznych oraz realizacji zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego.</p> <p>12. Tworzenie miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku.</p> <p>13. Realizacja Programu na rzecz zatrudnienia socjalnego na lata 2023-2025.</p> <p>14. Funkcjonowanie Rady Zatrudnienia Socjalnego.</p> <p>15. Nadzór Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nad fundacjami.</p> <p>16. Opracowanie, monitorowanie i sprawozdawczość z realizacji programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2024-2026.</p> <p>17. Współpraca merytoryczna przy projekcie Fundacji Fundusz Współpracy, realizowanym w ramach FERS, polegającym na udzielaniu premii społecznej pokrywającej część kosztów usług społecznych zleconych do realizacji PES (premia społeczna</p>	<p>wsparcia ekonomii społecznej na poziomie regionalnym.</p> <p>8. Prowadzenie postępowań administracyjnych w zakresie przyznawania akredytacji i statusu OWES, w tym dokonywanie oceny wniosków i wydawanie decyzje administracyjnych w przedmiocie przyznania akredytacji i statusu OWES.</p> <p>9. Prowadzenie bieżącego monitoringu rozwoju sektora ekonomii społecznej.</p> <p>10. Wspieranie tworzenia miejsc pracy dla grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ze środków publicznych (PFRON, FP) oraz w ramach usług wsparcia OWES (EFS+).</p> <p>11. Przeprowadzono konkurs o przyznanie certyfikatu Znak Jakości Ekonomii Społecznej 2025.</p> <p>12. Prowadzenie prac w ramach KKRES.</p> <p>13. Prowadzenie Bazy Przedsiębiorstw Społecznych. Po wejściu w życie ustawy o ekonomii społecznej wdrożono elektroniczny wykaz PS.</p> <p>14. Prowadzenie wykazu akredytowanych OWES.</p> <p>15. Prowadzenie nadzoru nad fundacjami poprzez m.in. wysłanie monitów do fundacji, w tym nowo powstałych</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
					to grant przyznany przez Wnioskodawcę Grantobiorcy, tj. lokalnej JST (gminie lub powiatowi) na pokrycie części kosztów realizacji usługi społecznej, którą Grantobiorca zlecił lub planuje zlecić PES).	<p>fundacji, wysyłanie pism do fundacji z tytułu analizy złożonego sprawozdania, pisma w sprawie wszczęcia postępowań przymuszających do sądów rejestrowych.</p> <p>16. Opracowano sprawozdanie z realizacji działań wdrażanych w 2024 r. wynikających z Programu współpracy Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami wymienionymi w art. 3 ust. 3 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na lata 2024-2026.</p> <p>17. Realizowanie działań w zakresie wzmocnienia potencjału podmiotów ekonomii społecznej w obszarze aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, świadczenie usług społecznych oraz realizacja zadań publicznych w zakresie rozwoju lokalnego.</p> <p>18. Realizacja projektu pt. Premia społeczna przez Fundację Fundusz Współpracy.</p>
2.	Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu	Liczba spraw prowadzonych na rzecz rozwoju dialogu społecznego.	81	103 <sup>20</sup>	1. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i zapewnienie prawidłowości	1. Prowadzenie prac legislacyjnych nad ustawą o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych, które weszła w życie 13 grudnia 2025 r..

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
	i partnerstwa społecznego na forum krajowym i międzynarodowym				<p>funkcjonowania instytucji dialogu społecznego.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Realizacja reformy w ramach KPO – w zakresie potencjału układów zbiorowych pracy.</li> <li>3. Wzmocnienie dialogu autonomicznego przy rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zawieraniu ponadzakładowych układów zbiorowych pracy.</li> <li>4. Procedowanie projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych.</li> <li>5. Procedowanie projektu ustawy o wykonywaniu zawodu psychologa i samorządzie zawodowym psychologów.</li> <li>6. Prowadzenie dialogu trójstronnego w zakresie międzynarodowych standardów pracy.</li> <li>7. Monitoring dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej.</li> <li>8. Udział w pracach organów Międzynarodowej Organizacji Pracy (Rada Administracyjna, Międzynarodowa Konferencja Pracy), w tym merytoryczne i organizacyjne przygotowanie udziału trójstronnej delegacji w 113 sesji MKP.</li> <li>9. Wykonywanie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP (w tym składanie sprawozdań z konwencji ratyfikowanych i</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>2. Realizacja KM A54G KPO – wejście w życie przepisów uwzględniających wyniki konsultacji na temat porozumień zbiorowych oraz badania dotyczącego jednolitej umowy o pracę w Polsce. Realizacja kamienia milowego została zakończona w grudniu 2025 r., a wniosek o płatność został skierowany do KE.</li> <li>3. Realizacja wniosków o wyznaczenie przez ministra właściwego do spraw pracy mediatora do prowadzenia postępowań mediacyjnych w sporach zbiorowych pracy oraz wniosków o rejestrację ponadzakładowych układów zbiorowych pracy oraz protokołów dodatkowych do tych układów (od dnia wejścia w życie ustawy o uzp przyjmowanie zgłaszanych do elektronicznej ewidencji informacji o zawartych układach zbiorowych pracy – zakładowych i ponadzakładowych, protokołach dodatkowych do tych układów, porozumieniach zbiorowych oraz innych czynnościach dotyczących układów zbiorowych pracy.</li> <li>4. Udzielanie wyjaśnień z zakresu zbiorowego prawa pracy, przepisów dotyczących dialogu społecznego oraz funkcjonowania instytucji dialogu społecznego.</li> </ol>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
					<p>nieratyfikowanych oraz przekładanie właściwej władzy nowo przyjętych konwencji i zaleceń).</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>5. Opracowanie projektu ustawy o zawodzie psychologa oraz samorządzie zawodowym psychologów, który został przyjęty przez Radę Ministrów w dniu 27 maja 2025 r. i skierowany do Sejmu. Według stanu na dzień 31 grudnia 2025 r. był procedowany przez Sejm. Ustawa o zawodzie psychologa oraz samorządzie zawodowym psychologów w dniu 12 lutego 2026 r. została podpisana przez Prezydenta.</li> <li>6. Prowadzenie prac nad projektem ustawy o zmianie ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego w celu urealnienia kryteriów reprezentatywności organizacji pracodawców oraz stworzenie nowej formuły ustalania składu.</li> <li>7. Zapewnienie udziału trójstronnej delegacji polskiej w 113 sesji Międzynarodowej Konferencji Pracy oraz strony rządowej w 353 i 355 sesji RA MBP.</li> <li>8. Prowadzenie prac nad projektem ustawy o związkach zawodowych oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji w celu usprawnienia komunikacji między zakładową organizacją związkową a pracodawcą</li> </ol>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
						<p>oraz między pracodawcą a radą pracowników.</p> <p>9. Wypełnianie obowiązków wynikających z Konstytucji MOP – przygotowanie sprawozdań z Konwencji ratyfikowanych nr 87, 98, 122, 140, 142, 144, 159 i 181 oraz sprawozdań z nieratyfikowanych aktów prawnych MOP (Zalecenie nr 205 oraz Konwencji nr 158 i Zalecenie nr 166); procedowanie wniosku o ratyfikację Poprawek z 2022 r. do Konwencji o pracy na morzu z 2006 r.</p> <p>10. Przeprowadzenie procedury wyboru kandydatów do EKES na lata 2025-2030.</p> <p>11. Współpraca z partnerami społecznymi, jednostkami samorządu terytorialnego oraz koordynacja zadań strony rządowej na rzecz właściwego funkcjonowania instytucji dialogu społecznego (Rady Dialogu Społecznego, Trójstronne Zespoły Branżowe, WRDS).</p> <p>12. Ustalenie po konsultacji z partnerami społecznymi krajowego Planu działania na rzecz wspierania rokowañ zbiorowych.</p> <p>13. Wykonywanie zadań związanych ze sprawowaniem przez Polskę Prezydencji w Radzie UE (w tym organizacja spotkania rad gospodarczo - społecznych i EKES,</p>

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6	7
						reprezentowanie państw UE w pracach organów MOP).
3.	Oszczędne i efektywne gospodarowanie środkami publicznymi dla wspierania osób niepełnosprawnych	Koszt alokacji każdego 1000 zł przez PFRON: Koszty działalności PFRON stanowiące wydatek bieżący / łączna kwota wydatków ponoszonych przez PFRON w danym roku budżetowym * 1000.	W przedziale: od 22,23 zł/tys. do 34,23 zł/tys.	22,56 zł/tys.	1. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków. 3. Obsługa działalności bieżącej PFRON.	1. Zapewnienie stabilności finansowej PFRON. 2. Monitorowanie i kontrola wydatków. 3. Obsługa działalności bieżącej PFRON.
4.	Budowanie kompetencji zawodowych u młodzieży zagrożonej marginalizacją	1. Odsetek uczestników OHP kończących przygotowanie zawodowe, którzy uzyskali świadectwo potwierdzające zdobycie kwalifikacji w zawodzie. (w %) 2. Odsetek uczestników projektów współpracy międzynarodowej (ERASMUS+, PNWM i inne) o profilu zawodowym (praktyki, staże, inne formy nabywania kompetencji). (w %)	1.88  2.50	1. 91,7 <sup>21</sup>  2. 56,45 <sup>22</sup>	1. Umożliwienie zdobycia kwalifikacji zawodowych. 2. Zapewnienie udziału młodzieży zagrożonej wykluczeniem w formach kształcenia i przygotowania zawodowego współfinansowanych ze środków UE i funduszy utworzonych na mocy umów bilateralnych.	1. Monitorowanie przebiegu przygotowania zawodowego młodzieży. Współpracowano z pracodawcami, szkołami, izbami rzemieślniczymi, promowano kształcenie zawodowe pod kątem angażowania się pracodawców w ten proces. Udzielano informacji młodzieży i rodzicom w zakresie wyboru ścieżki kształcenia zawodowego. 2. Jednostki organizacyjne OHP zrealizowały 54 projekty o profilu zawodowym, w których wzięło udział 2 123 uczestników – dotyczyły one następujących programów/ funduszy: Erasmus+, Europejski Korpus Solidarności i Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży.

Część D. Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2025

1. Na podstawie dostępnych danych, odnoszących się do informacji za I półrocze 2025 r., miernik osiągnął wartość niższą niż zakładano. Pełne dane roczne nie są jeszcze dostępne. Mając na uwadze informacje sygnałne GUS o liczbie urodzeń w poszczególnych miesiącach II półrocza 2025 r., należy założyć, że liczba dzieci w wieku 12-35 miesięcy zmieni się, co w konsekwencji wpłynie na wzrost wartości miernika wg stanu na koniec 2025 r., która wg szacunków własnych MRPiPS osiągnie ok. 51%. Osiągnięcie niższej niż planowano wartości miernika wynika także z rezygnacji przez ostatecznych odbiorców z przyznanego z programu „Aktywny Maluch 2022-2029” dofinansowania na tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 i ich funkcjonowanie oraz przesunięcia podpisywania części umów na 2026 r.
2. Osiągnięcie niższej niż planowano wartości miernika wynika z ogólnego wzrostu liczby dzieci umieszczanych w pieczy zastępczej, przy jednoczesnym braku wolnych miejsc w rodzinnych formach pieczy zastępczej.
3. Planowana liczba działań promocyjnych mających na celu promocję rodziny nie została osiągnięta w zakładanym pierwotnie okresie z uwagi na konieczność dokonania pogłębionych analiz założeń promocji rodzicielstwa, uwzględniających obecne trendy demograficzne, w oparciu o wyniki badań. Realizacja zadania jest kontynuowana w 2026 r.
4. Osiągnięcie niższej niż planowano wartości miernika wynika z konieczności dostosowania procedur wdrożeniowych dla instrumentów rynku pracy do nowego porządku prawnego, wynikającego z wejścia w życie z dniem 1 czerwca 2025 r. ustawy z 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
5. Jw.
6. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z faktu, iż w 2025 r. nacisk położono na finansowanie działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy dla grup bezrobotnych, wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy (w tym m.in. osób zwalnianych z pracy, zamieszkujących w regionach wysokiego bezrobocia oraz poniżej 30 r.ż.). Przyznano na ten cel środki rezerwy Funduszu Pracy w kwocie 345 194,6 tys. zł.
7. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z następujących czynników:
  - a. problemów z pozyskaniem od pracodawców potwierdzeń zatrudniania skierowanej do nich osoby;
  - b. częstego oczekiwania przez młodzież wyższego wynagrodzenia od tego, które oferują jej pracodawcy;
  - c. gwarancji zatrudnienia – mimo wcześniejszych deklaracji w momencie zatrudnienia pracodawcy zmieniają warunki umowy, np. na pracę krótkoterminową.
8. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z tego, iż większa liczba uczniów wybierała szkoły branżowe niż szacowano przy planowaniu. To z kolei przełożyło się na większą liczbę młodocianych pracowników objętych umowami o refundację.
9. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika głównie z większej niż przewidywana, liczby połączeń i zapytań z Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia”, w związku z wejściem w życie nowych przepisów ustaw o rynku pracy i służbach zatrudnienia, w szczególności regulacji dotyczących zatrudniania cudzoziemców.
10. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z faktu, że działania OHP w zakresie usług rozwoju zawodowego są stale dostosowywane do aktualnych potrzeb młodzieży, co wpływa na zwiększone nimi zainteresowanie.
11. Na podstawie dostępnych danych, odnoszących się do informacji za III kwartał 2025 r., miernik osiągnął wyższą wartość niż zakładano. Pełne dane roczne nie są jeszcze dostępne. Dane za IV kw. będą dostępne pod koniec kwietnia 2026 r. Po tym terminie będzie możliwe wystąpienie do GUS o pełne dane roczne za 2025 r. Analizując niepełne dane za dany okres sprawozdawczy, należy mieć na względzie sezonowość danych i zwyczajowe wzrosty wartości mierników w IV kwartale. Nietypowy wzrost wartości miernika w III kwartale można powiązać ze zwiększeniem w 2025 r. kwot dofinansowania do wynagrodzeń pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności, co było impulsem dla pracodawców do wcześniejszego zatrudniania pracowników.

Dodatkowo niski poziom stopy bezrobocia osób w wieku produkcyjnym w 2025 r. (3,2% - III kw.) miał przełożenie na otwarcie pracodawców na możliwości zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami.

12. Osiągnięcie wyższej wartości miernika można powiązać z nowelizacją ustawy z dnia 7 listopada 2025 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, która wprowadziła zmiany dotyczące struktury zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Zakładach Aktywności Zawodowej (ZAZ), poprzez zmniejszenie wymaganego udziału osób ze znacznym stopniem niepełnosprawności, co wpłynęło na wzrost zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami w ZAZ.
13. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wiązało się z możliwościami finansowymi PFRON na przekazanie wyższych niż w 2024 r. środków dla samorządów (przelewy redystrybucyjne) na realizację zadań ustawowych z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. W 2025 r. zaktualizowane zostało rozporządzenie dotyczące kwot dofinansowań do przedmiotów ortopedycznych i środków pomocniczych – podniesiono limity cenowe na wiele specjalistycznych wyrobów co przełożyło się na wzrost liczby wniosków (dofinansowanie wkładu własnego). Dodatkowo rozwój Systemu Obsługi Wsparcia (SOW) zwiększył możliwość udzielenia wsparcia i uprościł ścieżkę dostępu do świadczeń.
14. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z faktu, że w 2025 r. ogłoszone były dwa konkursy w ramach programu „Pokonać bezdomność. Program pomocy osobom bezdomnym Edycja 2025”. Wartość miernika natomiast planowana była na podstawie danych za 2023 r., w którym przeprowadzony był tylko jeden konkurs.
15. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika ze spadku liczby osób korzystających z pomocy w ramach programu „Posiłek w szkole i domu”, na co miał wpływ m.in. wzrost zamożności mieszkańców.
16. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z faktu relatywnie niskiego stopnia dotarcia z pomocą do odbiorców końcowych, ze względu na niedostatecznie rozwiniętą sieć dystrybucji w niektórych województwach, a także bariery logistyczno-komunikacyjne, w przypadku gmin szczególnie oddalonych.
17. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z trudności w oszacowaniu prognozowanej dynamiki wzrostu liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw społecznych (PS). Rejestr PS jest prowadzony w oparciu o zapisy ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej, a więc jest to rejestr stosunkowo nowy. MRPiPS monitoruje dynamikę wzrostu liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw społecznych, jednak uzyskanie możliwości dokładniejszego określania prawdopodobnej zmiany liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw społecznych, w ujęciu rok do roku, wymaga dłuższego okresu czasu. Odnotowanie wyższej niż zakładana liczby zarejestrowanych przedsiębiorstw społecznych wynika z realizacji w 2025 r. w ramach MRPiPS resortowych programów ukierunkowanych na wspieranie działalności podmiotów ekonomii społecznej, w tym przede wszystkim programu skierowanego wyłącznie do przedsiębiorstw społecznych.
18. Osiągnięcie niższej niż zakładano wartości miernika wynika z liczby zawartych umów, co uzależnione jest m.in. od wysokości środków finansowych dostępnych dla PES w ramach programów resortowych, ale także wartości dofinansowanych ofert, z których wynika ostateczna liczba umów, które mogą być zawarte w ramach dostępnych środków.
19. Osiągnięcie niższej wartości miernika wynika z faktu, iż wartość miernika planowana była przed wprowadzeniem do projektu „Premia społeczna” zmiany polegającej na wydłużeniu okresu realizacji projektu do dnia 31.03.2027 r., co skutkuje możliwością realizacji miernika w dłuższym okresie czasu i ponownym oszacowaniu poziomu jego osiągnięcia. Ponadto wprowadzono zmiany merytoryczne w projekcie mające na celu usprawnienie realizacji projektu.
20. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z faktu, że liczba spraw będących przedmiotem współpracy w dużej mierze jest zależna od kondycji dialogu społecznego i zaangażowania partnerów społecznych. W 2025 r. była zwiększona aktywność partnerów społecznych. Dodatkowo wpływ na osiągnięcie

wartości miernika ma nakładanie na administrację obowiązków w kontekście wyzwań krajowych i międzynarodowych m.in. realizację zadań wynikających ze sprawowania przez Polskę Prezydencji w Radzie Unii Europejskiej.

21. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z tego, iż większa niż zakładano grupa uczestników OHP ukończyła naukę zawodu i uzyskała świadectwo posiadanych kwalifikacji. Było to związane z większym zainteresowaniem młodzieży zdobywaniem wykształcenia, a także był to efekt systematycznych działań motywujących prowadzonych wobec uczestników.
22. Osiągnięcie wyższej wartości miernika wynika z bardzo dużego zainteresowania młodzieży uczestnictwem w działaniach zagranicznych realizowanych przez OHP. Uczestnicy są coraz bardziej świadomi znaczenia kompetencji międzynarodowych na rynku pracy i aktywnie poszukują możliwości zdobywania doświadczeń poza granicami kraju.

*Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej*

*Agnieszka Dziemianowicz-Bąk*

*/- podpisano kwalifikowalnym podpisem elektronicznym/*

.....  
(podpis ministra/ kierownika jednostki)