Egzemplarz nr 2

ZPRP-2.9514.7.2026.KSz

PROTOKÓŁ

kontroli okresowej przeprowadzonej w zakładzie pracy chronionej – Chemiczna Spółdzielnia Inwalidów ARA, ul. Batalionów Chłopskich 120c, 70-760 Szczecin.

W dniach 11-13 sierpnia 2026 r. kontrolę przeprowadził zespół kontrolny Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy Zachodniopomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Szczecinie w składzie:
– Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki, nr legitymacji służbowej 10/2026 – kierujący zespołem kontrolnym;
– Żaneta Bogdańska-Pakuła – kierownik oddziału, nr legitymacji służbowej 6/2026.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie upoważnienia nr 48/2026 z dnia 3 sierpnia 2026 r. wydanego z upoważnienia Wojewody Zachodniopomorskiego wz. Dyrektora Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy.

Kontrolę przeprowadzono na podstawie art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2026 r. poz. 884) oraz § 3 ust. 1 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 2283).

Kontrolę przeprowadzono w zakresie spełniania przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3 i art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Kontrolą objęto okres od 1 lipca 2025 r. do 11 sierpnia 2026 r., tj. dzień kontroli, natomiast szczegółową kontrolą objęto stan zatrudnienia za miesiące: wrzesień 2025 r., kwiecień 2026 r. oraz według stanu na dzień 11 sierpnia 2026 r.

Ustalenia kontroli:

Chemiczna Spółdzielnia Inwalidów ARA z siedzibą w Szczecinie, ul. Batalionów Chłopskich 120c prowadzi działalność na podstawie wpisu w Krajowym Rejestrze Sądowym – Rejestrze Przedsiębiorców prowadzonym przez Sąd Rejonowy XI Wydział Gospodarczy w Szczecinie pod numerem KRS: 0000064389. Organem uprawnionym do reprezentowania podmiotu jest Zarząd. Numer identyfikacji podatkowej: 8520600733, REGON: 000455522 /zał. nr 1/.

W Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA do 31 marca 2026 r. funkcję Prezesa Zarządu – Kierownika Spółdzielni pełnił Pan Janusz Zając. 31 marca 2026 r. zakończył on zatrudnienie w Spółdzielni w związku z przejściem na emeryturę. Od 1 kwietnia 2026 r. stanowisko Kierownika Spółdzielni pozostaje nieobsadzone. Od tego dnia działalnością Spółdzielni kieruje Zarząd w składzie: Mariusz Kud oraz Karol Wolański.
Kontrolę przeprowadzono w obecności Pana Mariusza Kuda na podstawie udzielonego

pełnomocnictwa do jednoosobowej reprezentacji Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA w trakcie kontroli, w szczególności do udziału w czynnościach kontrolnych, udzielania wyjaśnień oraz składania oświadczeń w imieniu Spółdzielni.
Pani (...) – pracownik Spółki w czasie kontroli udzielała wyjaśnień i składała oświadczenia na piśmie na podstawie upoważnienia z dnia 7 sierpnia 2026 r. /zał. nr 2/.

Chemiczna Spółdzielnia Inwalidów ARA z siedzibą w Szczecinie, ul. Batalionów Chłopskich 120c na mocy decyzji Pełnomocnika do Spraw Osób Niepełnosprawnych w Ministerstwie Pracy i Polityki Socjalnej Nr C/00028 z dnia 29 czerwca 1992 r., zmienionej decyzją Wojewody Zachodniopomorskiego Nr Z/6/2003 z dnia 3 kwietnia 2003 r. spełnia warunki uprawniające do posiadania statusu zakładu pracy chronionej /zał. nr 3/.

Spółdzielnia prowadzi działalność w zakresie produkcji wyrobów chemii gospodarczej. Miejscem działalności jest Szczecin, ul. Batalionów Chłopskich 120c, budynki mieszczące się pod wskazanym adresem są własnością spółdzielni /zał. nr 4/.

Pracownicy zakładu pracują na jedną zmianę w godzinach od 7:00 do 15:00 – osoby pełnosprawne oraz osoby niepełnosprawne w stopniu lekkim, natomiast osoby ze stopniem umiarkowanym pracują w godzinach od 7:00 do 14:00. W przypadku palaczy, tj. trzech osób, w tym jednej osoby niepełnosprawnej w stopniu lekkim, posiadającej zgodę lekarza na taki tryb pracy, praca odbywa się w ruchu ciągłym, na dwie zmiany: od 6:00 do 18:00 oraz od 18:00 do 6:00 /zał. nr 5/.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone w siedzibie i miejscu działalności zakładu, tj. w Szczecinie, ul. Batalionów Chłopskich 120c.

Kontrolą objęto:

1. Stan zatrudnienia i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych w zakładzie.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej powinien zatrudniać nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz osiągnąć wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych co najmniej 50%, a w tym co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowić powinny osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

Na podstawie tabel przedstawiających stan zatrudnienia w rozbiciu na poszczególne dni miesiąca za okres od 1 lipca 2025 r. do dnia kontroli, tj. 11 sierpnia 2026 r. sprawdzono czy w zakładzie zachowane były wymagane przepisami prawa zarówno stan zatrudnienia jak i wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych /zał. nr 6/.

Szczegółową kontrolą objęto miesiące: wrzesień 2025 r., kwiecień 2026 r. oraz stan na dzień kontroli, tj. 11 sierpnia 2026 r.

W wyniku analizy przedłożonych do kontroli dokumentów ustalono, że zatrudnienie w zakładzie przedstawiało się następująco:
– we wrześniu 2025 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 40,53 osoby, co stanowiło 40,53 etatu, w tym 23,53 etatu stanowiły osoby niepełnosprawne,

tj.: ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 0 etatu, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 15,53 etatu, z lekkim stopniem niepełnosprawności – 8 etatów.

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych we wrześniu 2025 r. wyniósł 58,06%, w tym 38,32% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 6,7/,

– w kwietniu 2026 r. przeciętne miesięczne zatrudnienie wynosiło 37,33 osoby, co stanowiło 37,33 etatu, w tym 20,23 etatu stanowiły osoby niepełnosprawne, tj.: ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 0 etatu, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 13,23 etatu, z lekkim stopniem niepełnosprawności – 7 etatów. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kwietniu 2026 r. wyniósł 54,20%, w tym 35,45% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego i umiarkowanego stopnia niepełnosprawności /zał. nr 6,7/.

Na dzień kontroli, tj. 11 sierpnia 2026 r. zatrudnionych było 34 osoby, co stanowiło 34 etaty, w tym 19 etatów stanowiły osoby niepełnosprawne, tj.: ze znacznym stopniem niepełnosprawności – 0 etatu, z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – 13 etatów, z lekkim stopniem niepełnosprawności – 6 etatów /zał. nr 6/.

Analiza przedłożonej dokumentacji wykazała, że w okresie objętym kontrolą w zakładzie zachowane są wymagane przepisami prawa wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Powyższy stan zatrudnienia oraz wskaźniki zatrudnienia osób niepełnosprawnych za miesiące wrzesień 2025 r. i kwiecień 2026 r. były zgodne z danymi podanymi w informacjach INF-W za II półrocze 2025 r. oraz I półrocze 2026 r. /zał. nr 7/.

Informacje INF-W dotyczące spełniania przez pracodawcę prowadzącego zakład pracy chronionej warunków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, o których mowa w art. 30 ust. 4 pkt 2 ww. ustawy, za II półrocze 2025 r. oraz I półrocze 2026 r., zostały nadane po upływie ustawowych terminów. Informacja za II półrocze 2025 r. została nadana w dniu 21 stycznia 2026 r., tj. 1 dzień po upływie ustawowego terminu, natomiast informacja za I półrocze 2026 r. została nadana w dniu 23 lipca 2026 r., tj. 3 dni po upływie ustawowego terminu /zał. nr 7/.

W związku z powyższym pouczono pracodawcę o obowiązku terminowego przekazywania Wojewodzie półrocznych informacji dotyczących spełniania warunków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy, zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 2 ww. ustawy.

Pracodawca oświadczył, że do stanu zatrudnienia nie wliczano osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych /zał. nr 8/.

Z przedstawionego przez pracodawcę wykazu pracowników przebywających na urlopach wynika, że w okresie od 1 lipca 2025 r. do dnia kontroli, tj. 11 sierpnia 2026 r. żaden z pracowników nie przebywał na urlopie wychowawczym ani rodzicielskim. W zakładzie nie było również pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywających służbę wojskową albo służbę zastępczą,

a także pracowników będących uczestnikami Ochotniczych Hufców Pracy. Od 1 września 2025 r. do 26 września 2025 r. jedna osoba niepełnosprawna przebywała na świadczeniu rehabilitacyjnym, a następnie od 27 września 2025 r. do 30 września 2025 r. przebywała na urlopie bezpłatnym /zał. nr 8/.

Podczas kontroli, metodą doboru losowego, sprawdzono dokumentację dotyczącą 6 pracowników, w tym 4 osób niepełnosprawnych. W przypadku osób pełnosprawnych zweryfikowano m.in. umowę o pracę, natomiast w przypadku osób niepełnosprawnych oprócz umów o pracę, sprawdzono również orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności pracowników do pracy na zajmowanym stanowisku.

Stwierdzono, że sprawdzone metodą doboru losowego dokumenty osób niepełnosprawnych, oznaczonych na wykazach imiennych za miesiące wrzesień 2025 r., kwiecień 2026 r. oraz według stanu na dzień kontroli, tj. 11 sierpnia 2026 r. stanowiących załączniki do niniejszego protokołu, potwierdzają, że osoby te zatrudnione są na podstawie umów o pracę, posiadają orzeczenia o stopniu niepełnosprawności oraz zaświadczenia lekarskie o zdolności do pracy na zajmowanym stanowisku. Osoby pełnosprawne, oznaczone na ww. wykazach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu, zatrudnione są na podstawie umów o pracę /zał. nr 9/.

Wykazane przez pracodawcę zatrudnienie wybranych pracowników, oznaczonych na wykazach imiennych za kontrolowane miesiące: wrzesień 2025 r. i kwiecień 2026 r. zweryfikowano z przedłożonymi podczas kontroli imiennymi raportami miesięcznymi ZUS RCA oraz ZUS RSA. Stwierdzono, że osoby oznaczone na listach imiennych stanowiących załącznik do niniejszego protokołu widniały w przedstawionych raportach ZUS /zał. nr 9,10/.

Pracodawca przedłożył również dokument informacyjny dotyczący zasad wypłaty wynagrodzeń i ich rozliczania w dokumentach ubezpieczeniowych ZUS. Zgodnie z przedstawioną informacją wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na stanowiskach fizycznych wypłacane są do 10. dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który wynagrodzenie jest należne. W związku z przyjętym terminem wypłaty wynagrodzenie należne za poprzedni miesiąc, a wypłacone w miesiącu następnym, jest uwzględniane w dokumentach ubezpieczeniowych ZUS w miesiącu dokonania wypłaty /zał. nr 11/.

2. Użytkowanie obiektów i pomieszczeń przez jednostkę kontrolowaną.

Zgodnie z art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych obiekty i pomieszczenia użytkowane przez zakład pracy chronionej odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.
Spełnianie ww. warunków stwierdza na wniosek pracodawcy Państwowa Inspekcja Pracy.

Pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej Chemiczna Spółdzielnia Inwalidów ARA, prowadzi działalność w Szczecinie przy ul. Batalionów Chłopskich 120c /zał. nr 4/.

Obiekty i pomieszczenia użytkowane w okresie objętym kontrolą przez Chemiczną Spółdzielnię Inwalidów ARA, spełniają wymogi określone art. 28 ust. 1 pkt 2 ww. ustawy, co potwierdza postanowienie z dnia 24 czerwca 1992 r. Nr S-4/1285/92, w którym postanowiono, że Chemiczna Spółdzielnia Inwalidów spełnia wymogi zawarte w art. 19 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 9 maja 1991 r. o zatrudnianiu i rehabilitacji zawodowej osób niepełnosprawnych (Dz. U. nr 46, poz. 201) oraz, że stanowiska dla osób niepełnosprawnych spełniają wymogi bezpieczeństwa i higieny pracy /zał. nr 4,12/.

W dniach 5, 7, 11, 12, 13, 25 marca 2025 r. inspektorzy Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie przeprowadzili kontrolę w Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA w Szczecinie, ul. Batalionów Chłopskich 120c. Kontrolującym okazano protokół kontroli Nr rej. 140172-53-K012-Pt/2025. Przedmiotem kontroli było m.in. sprawdzenie przestrzegania przepisów prawa pracy oraz przepisów bhp, ze szczególnym uwzględnieniem zatrudniania osób niepełnosprawnych /zał. nr 12/.

Do czasu niniejszej kontroli Państwowa Inspekcja Pracy nie powiadomiła Wojewody, aby obiekty i pomieszczenia użytkowane przez ww. zakład nie odpowiadały wymogom określonym w art. 28 ust. 1 pkt 2 ustawy.

Zgodnie z oświadczeniem pracodawcy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy obiekty i pomieszczenia Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA w Szczecinie nie były przebudowywane ani rozbudowywane w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych /zał. nr 13/.

3. Zapewnienie doraźnej i specjalistycznej opieki medycznej, poradnictwa i usług rehabilitacyjnych.

Z informacji przekazanych przez pracodawcę wynika, że opieka medyczna dla pracowników zatrudnionych w Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA w Szczecinie zapewniana jest w następujący sposób:

1) **Doraźną opiekę medyczną** od poniedziałku do piątku w godzinach od 7:00 do 15:00 zapewnia pielęgniarka zatrudniona na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, w pełnym wymiarze czasu pracy. Okazano zaświadczenie o prawie wykonywania zawodu pielęgniarki nr (...) wydane przez Radę Szczecińskiej Izby Pielęgniarek i Położnych. Do 31 maja 2025 r. poza godzinami pracy pielęgniarki oraz w dni wolne od pracy, w związku z pracą palaczy w ruchu ciągłym, doraźną opiekę medyczną zapewnia (...) w Szczecinie na podstawie umowy z dnia 18 grudnia 2012 r., zawartej na czas nieokreślony. Przedmiotem ww. umowy jest świadczenie usług medycznych w zakresie pomocy doraźnej w czasie i miejscu pracy pracowników niepełnosprawnych zatrudnionych w Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA w Szczecinie, ul. Batalionów Chłopskich 120c;
2) **Specjalistyczną opiekę medyczną** zapewnia Niepubliczny Specjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej (...) w Szczecinie, na podstawie umowy z dnia 6 marca 2003 r. zawartej na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest zapewnienie ciągłej specjalistycznej opieki nad osobami niepełnosprawnymi zatrudnionymi w Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA w Szczecinie;
3) **Poradnictwo i usługi rehabilitacyjne** zapewnia Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej (...) w Szczecinie, na podstawie umowy z dnia 11 marca 2003 r. zawartej na czas nieokreślony. Przedmiotem umowy jest świadczenie poradnictwa

i usług rehabilitacyjnych na rzecz osób niepełnosprawnych zatrudnionych w Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA w Szczecinie /zał. nr 14/.

Kontrolującym przedstawiono informację dotyczącą rodzaju schorzeń i dysfunkcji zatrudnionych osób niepełnosprawnych /zał. nr 15/.

4. Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, prowadzenie ewidencji.

W toku kontroli okazano Regulamin Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA, który obowiązuje od dnia 8 marca 2006 r. wraz z aneksami. Regulamin określa zasady wykorzystania środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych /zał. nr 16/.

Pracodawca oświadczył, że każdy zatrudniony pracownik jest zapoznawany z regulaminem przy przyjęciu do pracy, a dokument dostępny jest u specjalisty ds. rehabilitacji /zał. nr 17/.

W Chemicznej Spółdzielni Inwalidów ARA jest prowadzona ewidencja środków Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Dla potrzeb Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych pracodawca prowadzi rozliczeniowy rachunek bankowy w banku Pekao S.A. nr rachunku: (...) /zał. nr 18/.

Kontrolującym okazano dokumenty pn.:
- wyciągi bankowe konta rozliczeniowego prowadzonego na potrzeby obsługi Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
- Zapisy na koncie: 134, 868 za okres objęty kontrolą,
- Plan kont / zał. nr 19/.

Ponadto pracodawca przedłożył oświadczenia, że od 1 lipca 2025 r. do dnia kontroli, tj. 11 sierpnia 2026 r. z pomocy indywidualnej z Zakładowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych skorzystało 25 niepełnosprawnych pracowników.
Pomoc ta była przeznaczona na: zakup leków; ryczałt za dojazdy do pracy samochodem oraz ubezpieczenia OC samochodu dla osób zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności oraz dla osób zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności z uszkodzeniem narządu ruchu; zakup sprzętu rehabilitacyjnego, wyrobów medycznych, urządzeń technicznych niezbędnych w rehabilitacji oraz ułatwiających wykonywanie czynności życiowych; usługi stomatologiczne; turnusy rehabilitacyjne; wczasy lub wypoczynek zorganizowany w innej formie.
Żaden z pracowników Spółdzielni w ww. okresie nie korzystał z IPR-ów /zał. nr 20/.

Pracodawca poinformował, że środki ZFRON przeznacza na pomoc indywidualną dla niepełnosprawnych pracowników; na wypłatę wynagrodzenia dla pielęgniarki zapewniającej doraźną pomoc medyczną. Natomiast środki przeznaczone na IPR są zwracane na koniec roku do PFRON w związku z niewykorzystywaniem ich przez Spółdzielnię /zał. nr 21/.

Zgodnie z art. 33 ust. 6 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych kontrola prawidłowości realizacji przepisów ust. 1–4a wykonywana jest przez właściwego miejscowo dyrektora izby administracji skarbowej

na zasadach określonych w dziale V w rozdziale 2 ustawy z dnia 16 listopada 2016 r. o Krajowej Administracji Skarbowej (Dz. U. z 2025 r. poz. 1131).
W związku z powyższym czynności kontrolne w zakresie prawidłowości gospodarowania środkami ZFRON przez pracodawcę nie obejmowały kontroli, do której właściwy jest organ wskazany w art. 33 ust. 6 ww. ustawy.

Wnioski końcowe

Z przeprowadzonej kontroli wynika, że Chemiczna Spółdzielnia Inwalidów ARA, ul. Batalionów Chłopskich 120c, 70-760 Szczecin, w kontrolowanym okresie spełniała warunki określone w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a, pkt 2-3, art. 33 ust. 1 i 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Pracodawcę pouczono o obowiązku terminowego przekazywania Wojewodzie półrocznych informacji dotyczących spełniania warunków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i 3 ustawy, zgodnie z art. 30 ust. 4 pkt 2 ww. ustawy.
W pozostałym zakresie nie stwierdzono nieprawidłowości.

W związku z powyższym kontrolowana jednostka została oceniona pozytywnie[1].
Na tym kontrolę zakończono i odnotowano w książce kontroli pod pozycją 36.

POUCZENIE

Przed podpisaniem protokołu kontroli, kierownik podmiotu kontrolowanego może zgłosić umotywowane zastrzeżenia na piśmie, co do ustaleń zawartych w protokole w terminie 7 dni od dnia otrzymania protokołu kontroli (§ 14 ust. 3 rozporządzenia w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych).
Kierownik podmiotu kontrolowanego może odmówić podpisania protokołu kontroli. Odmowa podpisania protokołu nie stanowi przeszkody do podpisania protokołu przez kontrolujących i realizacji ustaleń kontroli (§ 15 ust. 1 i 4 ww. rozporządzenia).
Protokół sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, które otrzymują:

1. Chemiczna Spółdzielnia Inwalidów ARA,
   ul. Batalionów Chłopskich 120c
   70-760 Szczecin – Egz. nr 1,
2. a/a – Egz. nr 2.

[1] Do oceny kontrolowanego podmiotu stosuje się 4-stopniową skalę ocen: pozytywna, pozytywna z uchybieniami, pozytywna z nieprawidłowościami i negatywna.

Po przeczytaniu niniejszy protokół podpisano parafując każdą stronę.

Jednostka kontrolowana: (podpis i pieczątka)	Kontrolujący: (podpis i pieczątka)
Mariusz Kud – zastępca Prezesa Zarządu Karol Wolański – zastępca Prezesa Zarządu	Klaudia Szałach – inspektor wojewódzki w Wydziale Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy Żaneta Bogdańska-Pakuła – Kierownik oddziału w Wydziale Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy
Szczecin, 2 listopada 2026 r.	Szczecin, 2 października 2026 r.

Integralną część niniejszego protokołu stanowią następujące załączniki ponumerowane od 1 do 21:

1. Odpis aktualny z KRS – Rejestru Przedsiębiorców – stan na dzień 13.08.2026 r.
2. Informacja dot. Kierownika zakładu wraz z upoważnieniem. Upoważnienie do reprezentowania spółki podczas kontroli przeprowadzonej przez ZUW.
3. Decyzje przyznające status zakładu pracy chronionej wraz z decyzjami zmieniającymi.
4. Informacja o prowadzonej działalności i miejscu prowadzenia działalności. + umowa o oddanie w użytkowanie wieczyste i odpłatne przeniesienie prawa własności budynków.
5. Informacja o systemie czasu pracy pracowników zakładu.
6. Tabele – informacja o stanie zatrudnienia i wskaźnikach zatrudnienia osób niepełnosprawnych w kontrolowanym zakładzie za okres od 1 lipca 2025 r. do 11 sierpnia 2026 r.
7. Informacje INF-W za II półrocze 2025 r. oraz I półrocze 2026 r. przesłane do wojewody (kserokopia).
8. Informacja dotycząca pracowników przebywających na urlopach m.in.: bezpłatnym, wychowawczym, rodzicielskim oraz świadczeniu rehabilitacyjnym, a także czy pracownik był zatrudniony na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, odbywał służbę wojskową albo służbę zastępczą, był uczestnikiem Ochotniczych Hufców Pracy wraz z oświadczeniem o niewliczaniu osób, o których mowa w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji (...) do stanu zatrudnienia.
9. Wykaz imienny pracowników za następujące miesiące: wrzesień 2025 r., kwiecień 2026 r. oraz na dzień kontroli tj. 11 sierpnia 2026 r.
10. Zestawienia ZUS: wrzesień 2025 r., kwiecień 2026 r.
11. Informacja – dot. zasad wypłaty wynagrodzeń oraz ich rozliczania w dokumentach ubezpieczeniowych ZUS.
12. Decyzje Państwowej Inspekcji Pracy oraz protokół z ostatniej kontroli.

13. Oświadczenie, czy od ostatniej kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zakresie ustawy o rehabilitacji (...) dokonano ewentualnej przebudowy lub rozbudowy obiektów i pomieszczeń zakładu.
14. Informacja o sposobie zapewnienia opieki medycznej oraz umowy zawarte w tym zakresie.
15. Informacja z jakim rodzajem schorzenia lub dysfunkcji zatrudnione są osoby niepełnosprawne.
16. Regulamin ZFRON wraz z aneksami.
17. Informacja gdzie znajduje się Regulamin ZFRON.
18. Informacja - nr rachunku bankowego.
19. Ewidencja środków ZFRON.
20. Oświadczenie - Wydatki Z ZFRON za okres kontrolny. Liczba pracowników korzystających z indywidualnej pomocy ZFRON.
21. Oświadczenie – wykorzystanie środków ZFRON.

Wzmianka dotyczaca odmowy podpisania protokołu kontroli:

Nie dotyczy

Wzmianka o zgłoszeniu zastrzeżeń oraz o stanowisku zajętym wobec nich przez osobę przeprowadzającą kontrolę:

Nie dotyczy

Omówienie dokonanych w protokole kontroli poprawek, skreśleń i uzupełnień:

Nie dotyczy

Klauzula anonimizacji
Zakres wyłączenia: informacje pozwalające bezpośrednio lub w kontekście na identyfikację osoby fizycznej, w szczególności: imię, nazwisko, adres zamieszkania, zameldowania itp. oraz wyłączenia ze względu na tajemnicę przedsiębiorcy.
Podstawa prawna wyłączenia i przetwarzania: art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r. poz. 902), art. 5 ust.1. lit. B oraz art.6 ust.1 lit. C Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych, oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE.
Osoba, która dokonała wyłączenia: Dyrektor Wydziału Zdrowia Publicznego i Rynku Pracy.
Podmiot w interesie którego dokonano wyłączenia z jawności: art. 8 ust.5 w związku z art. 5 ust.2 ustawy z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej: (osoba fizyczna, przedsiębiorca).