

ZARZĄDZENIE
WOJEWODY MAZOWIECKIEGO

z dnia 29 lipca 2026 r.

**w sprawie ustalenia sposobu podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników
zatrudnionych w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej
w Nowym Dworze Mazowieckim**

Na podstawie art. 3a ust. 1 pkt 4 lit. b ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2022 r. poz. 2139) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawód medyczny, pracowników działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny w rozumieniu ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zwanej dalej „ustawą”, oraz pracowników niewykonujących zawodu medycznego, zatrudnionych w ramach stosunku pracy w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Nowym Dworze Mazowieckim, ustala się według zasad określonych w zarządzeniu.

2. Przez „najniższe wynagrodzenie zasadnicze” należy rozumieć wynagrodzenie ustalone jako iloczyn współczynnika pracy, określonego w załączniku do zarządzenia i kwoty 8903,56 zł (słownie: osiem tysięcy dziewięćset trzy złote 56/100).

§ 2. Zwiększeniem wynagrodzeń zasadniczych objęte zostają następujące grupy pracowników Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Nowym Dworze Mazowieckim:

- 1) pracownicy wykonujący zawód medyczny oraz pracownicy działalności podstawowej, o których mowa w art. 2 pkt 3 lit. b oraz pkt 4 ustawy;
- 2) pracownicy niewykonujący zawodu medycznego, o których mowa w art. 5 ustawy.

§ 3. 1. Dla pracowników, o których mowa w § 2 pkt 1:

1) od dnia 1 lipca 2026 r. wynagrodzenie zasadnicze podwyższa się do kwoty nie niższej niż przysługujące pracownikowi najniższe wynagrodzenie zasadnicze;

2) ustala się współczynniki pracy określone w załączniku do zarządzenia.

2. Pracownicy, o których mowa w § 2 pkt 1, którzy osiągnęli na dzień 1 lipca 2026 r. wynagrodzenie zasadnicze wyższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w sposób określony zarządzeniem, pozostają przy swoim aktualnym wynagrodzeniu zasadniczym.

§ 4. 1. Dla pracowników, o których mowa w § 2 pkt 2 od dnia 1 lipca 2026 r. wynagrodzenie zasadnicze podwyższa się w sposób, aby wynagrodzenie to:

1) odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganych przy jej wykonywaniu;

2) uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy;

3) uwzględniało wysokość wynagrodzenia odpowiadającą adekwatnemu średniemu wzrostowi wynagrodzenia w danym podmiocie w ustalonym okresie, i wynosiło odpowiednio:

a) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie wyższe – wzrost do 5,35% wynagrodzenia zasadniczego pracownika,

b) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie średnie – wzrost do 5,35% wynagrodzenia zasadniczego pracownika,

c) dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach, dla których wymagane jest wykształcenie niższe niż średnie – wzrost do 5,35% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.

2. Pracownicy, o których mowa w § 2 pkt 2, którzy osiągnęli na dzień 1 lipca 2026 r. wynagrodzenie zasadnicze wyższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustalonego w sposób określony zarządzeniem, pozostają przy swoim aktualnym wynagrodzeniu zasadniczym.

§ 5. Zmiana wynagrodzeń dla pracowników i ich wypłata w zakresie dokonanego podwyższenia nastąpi pod warunkiem uruchomienia środków z rezerwy celowej przez Ministerstwo Zdrowia przeznaczonej na sfinansowanie skutków ustawy oraz w miarę posiadanych środków finansowych jednostki z przyznanego planu finansowego na 2026 r., z zachowaniem zasad równego traktowania pracowników.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od dnia 1 lipca 2026 r.

WOJEWODA MAZOWIECKI

Mariusz Frankowski

/podpisano kwalifikowanym
podpisem elektronicznym/