Ogłoszenie nr 6/N-F/2026

o naborze do służby przygotowawczej
w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej m.st. Warszawy
ul. Polna 1, 00-622 Warszawa

Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej m.st. Warszawy ogłasza postępowanie kwalifikacyjne dla kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby przygotowawczej w Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej m.st. Warszawy na stanowisko stażysty (docelowo – starszego inspektora sztabowego), z zakresem czynności obejmującym zadania realizowane w Wydziale Finansowym. Stanowisko to nie jest związane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych.

1. Liczba stanowisk, na które prowadzony jest nabór – 1 osoba.
2. Stanowisko: stażysta, docelowo: starszy inspektor sztabowy.
3. Miejsce pełnienia służby: Komenda Miejska PSP m.st. Warszawy.
4. Rozkład czasu służby: system codzienny.

Wymagania konieczne:
Kandydat do służby w Państwowej Straży Pożarnej musi spełniać wymagania określone w art. 28 ust. 1 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2026 r. poz. 1473):

- posiadanie obywatelstwa polskiego;
- niekaralność za przestępstwo lub przestępstwo skarbowe;
- korzystanie z pełni praw publicznych;
- posiadanie co najmniej wykształcenia średniego lub średniego branżowego;
- posiadanie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby.

Ponadto dodatkowo wymagane jest (WARUNEK KONIECZNY):

1. Wykształcenie wyższe na kierunku ekonomicznym (studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie) albo wykształcenie wyższe uzupełnione studiami podyplomowymi o profilu ekonomicznym, albo co najmniej wykształcenie średnie ekonomiczne lub ukończenie szkoły policealnej o profilu ekonomicznym.
2. Co najmniej 6 miesięcy doświadczenia zawodowego na stanowisku, na którym wykonywane były zadania z zakresu księgowości.

Spełnienie wymagań dotyczących wykształcenia oraz doświadczenia zawodowego będzie weryfikowane na podstawie informacji i oświadczenia kandydata zawartych w podaniu o przyjęcie do służby, a następnie na podstawie dokumentów przedłożonych w III etapie postępowania kwalifikacyjnego.

Wymagane dokumenty zgodnie z Dz. U. z 2021 r. poz. 1772:

Podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej – wzór załącznik nr 1.

Dla umożliwienia kontaktu z kandydatem w treści podania powinien znajdować się numer telefonu kontaktowego, adres poczty elektronicznej lub adres do korespondencji. Podanie musi być własnoręcznie podpisane przez kandydata.

Termin i miejsce składania dokumentów:

Dokumenty powinny być złożone w zamkniętej kopercie z napisem:
„NABÓR DO SŁUŻBY – FINANSE – Imię i Nazwisko”
w terminie do dnia 4 grudnia 2026 r., w kancelarii Komendy Miejskiej PSP m.st. Warszawy przy ul. Polnej 1, w godz. 7:30–15:30 lub przesłane listem poleconym na adres (decyduje data wpływu, a nie stempla pocztowego):

Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej m.st. Warszawy
ul. Polna 1, 00-622 Warszawa

Szczegółowe informacje można uzyskać pod nr tel. 22 596-73-24 lub 22 596-73-22.

Niezwłocznie po udostępnieniu ogłoszenia Komendant Miejski PSP m.st. Warszawy powołuje komisję i wyznacza jej przewodniczącego.

Po złożeniu przez kandydata wymaganych dokumentów komisja nadaje kandydatowi numer identyfikacyjny. Numer identyfikacyjny będzie składał się z numeru ogłoszenia i kolejności zgłoszenia, np.: 6/N-F/2026/1, 6/N-F/2026/2 itd.

Informacja o numerze identyfikacyjnym zostanie przekazana kandydatowi telefonicznie lub na adres poczty elektronicznej.

Oferty przesłane po terminie (liczy się data wpływu) lub niekompletne nie będą rozpatrywane. Na odrzucone oferty nie odpowiadamy.

Nieodebranie dokumentów osób niezakwalifikowanych do kolejnego etapu w terminie 7 dni od ogłoszenia wyników spowoduje ich zniszczenie.

Dokumenty kandydata wyłonionego w naborze zostaną dołączone do jego akt osobowych.

Zasady prowadzenia naboru

Nabór do służby jest otwarty i konkurencyjny. Składa się z następujących etapów:

1. Ocena dokumentów (podanie o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej).
2. Test sprawności fizycznej zgodnie z rozporządzeniem Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1177).
3. Ocena dokumentów (kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby, kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub umiejętności, zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej).
4. Rozmowa kwalifikacyjna.
5. Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

I ETAP – ocena dokumentów

Polega na weryfikacji złożonych dokumentów przez kandydatów. Ocenia się ich kompletność.

II ETAP – przeprowadzenie testu sprawności fizycznej

Kandydat przystępujący do testu sprawności fizycznej zobowiązany jest do przedstawienia zaświadczenia lekarskiego o braku przeciwwskazań zdrowotnych do przystąpienia do testu sprawności fizycznej, wystawionego nie wcześniej niż 30 dni przed dniem przedmiotowego testu – wzór załącznik nr 2.

Na teście sprawności obowiązuje ubiór i obuwie sportowe.

Kandydat może podejść do każdej z prób dwukrotnie. Drugie podejście może nastąpić wyłącznie w dniu, w którym przeprowadzono pierwsze podejście do danej próby. Do oceny uwzględnia się korzystniejszy wynik uzyskany przez kandydata.

Test sprawności fizycznej dla kandydatów na stanowiska niezwiązane z bezpośrednim udziałem w działaniach ratowniczo-gaśniczych obejmuje:

Próby dla mężczyzn:

1. Podciąganie się na drążku.
2. Bieg po kopercie.
3. Próba wydolnościowa.

Próby dla kobiet:

1. Rzut piłką lekarską.
2. Bieg po kopercie.
3. Próba wydolnościowa.

Ad 1) Podciąganie się na drążku – próba dla mężczyzn

Drążek jest umieszczony na wysokości doskocznej, pozwalającej na swobodny zwis ciała, bez dotykania podłoża. W przypadku braku możliwości doskoczenia do drążka kandydat ma prawo do uzyskania pomocy osób przeprowadzających test sprawności fizycznej.

Kandydat zajmuje pozycję w zwisie na drążku (nachwytem lub podchwytem) o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych. Na komendę „start" podciąga się, tak aby broda znalazła się powyżej drążka, i wraca do pozycji wyjściowej, następnie ponawia ćwiczenie. Oceniający głośno podaje liczbę zaliczonych podciągnięć.

Jeżeli kandydat nie wykona ćwiczenia zgodnie z opisem, np. nie podciągnie się na drążku do wymaganej pozycji lub nie wróci do zwisu na drążku o ramionach wyprostowanych w stawach łokciowych, oceniający powtarza ostatnią liczbę prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

Podczas wykonywania ćwiczenia jest dozwolona praca tułowia i nóg. Wynikiem końcowym jest liczba prawidłowo zaliczonych podciągnięć.

Próbę uznaje się za zaliczoną po wykonaniu jednego pełnego podciągnięcia – uzyskanie 1 punktu.

Ad 1) Rzut piłką lekarską – próba dla kobiet

Kandydat ustawia się przed linią, przodem w kierunku rzutu. Unosi piłkę o wadze 2 kg oburącz nad głowę i wykonuje rzut. Odległość rzutu wyznacza punkt, w którym piłka zetknęła się z podłożem. Przekroczenie linii w momencie wykonania rzutu lub bezpośrednio po rzucie, a przed kontaktem piłki z podłożem, powoduje niezaliczenie próby.

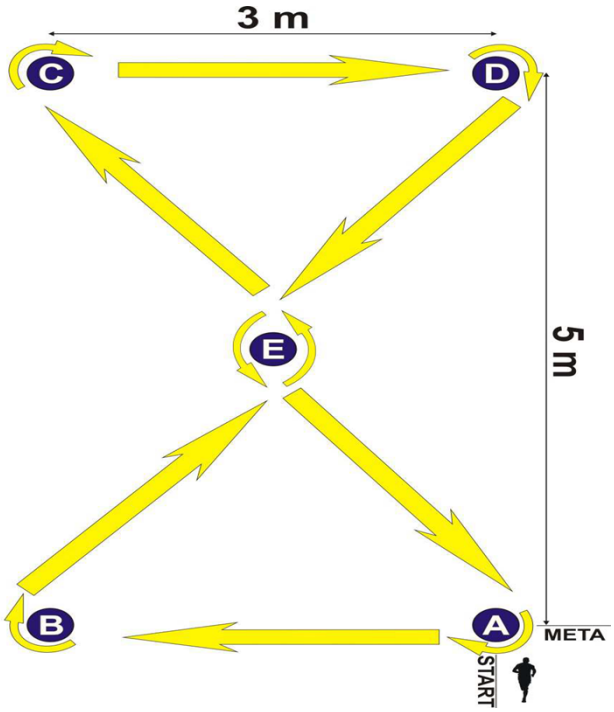
Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu odległości 5 metrów – uzyskanie 1 punktu.

Ad 2) Bieg po kopercie – próba zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn

Konkurencja jest przeprowadzana na polu prostokąta o wymiarach 3 × 5 m, na którym w wyznaczonych miejscach (naklejone z taśmy o szerokości 5 cm krzyże mają wymiary 20 × 20 cm) ustawia się tyczki o wysokości 160–180 cm – podstawa tyczki w całości musi zakrywać naklejony krzyż (sposób rozmieszczenia tyczek przedstawia rysunek).

Sposób przeprowadzenia konkurencji:

Kandydat na komendę „na miejsca" podchodzi do linii startu i zajmuje pozycję startową. Na komendę „start" kandydat rozpoczyna bieg zgodnie z oznaczonym na rysunku kierunkiem (A–B–E–C–D–E–A), omijając tyczki od strony zewnętrznej. Kandydat pokonuje trasę trzykrotnie. Podczas wykonywania próby obowiązuje całkowity zakaz chwytania i przytrzymywania stojących tyczek. W przypadku przewrócenia lub przesunięcia tyczki z punktu jej ustawienia kandydat musi ją ustawić na wcześniej zajmowanym miejscu i dopiero kontynuować bieg. W przypadku nieustawienia tyczki na wcześniej zajmowanym miejscu i kontynuowania biegu kandydatowi przerywa się próbę i uznaje się ją za niezaliczoną. Kandydat może popełnić 1 falstart, kolejny go dyskwalifikuje. Wynikiem końcowym jest czas pokonania ćwiczenia, z dokładnością do 0,01 sekundy. Pomiar czasu będzie dokonywany przy pomocy ręcznych urządzeń pomiarowych (stoper). Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu czasu poniżej 27,91 sekundy – uzyskanie 1 punktu.



Ad 3) Próba wydolnościowa – próba zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn

Próba wydolnościowa (Beep test) polega na bieganiu między dwoma znacznikami (liniami), oddalonymi od siebie o 20 metrów, w określonym, stale rosnącym tempie.

Szerokość toru wynosi 1,5 m. Tempo nadaje sygnał dźwiękowy, podczas trwania którego kandydat musi znajdować się poza wyznaczoną linią dwiema nogami. Jeżeli kandydat dotrze do linii przed sygnałem, powinien zatrzymać się za nią i ruszyć do kolejnego odcinka po usłyszeniu sygnału. Koniec testu następuje w momencie, gdy kandydat dwukrotnie nie przebiegnie kolejnych 20 metrów w wyznaczonym czasie lub dwukrotnie pod rząd wystartuje do kolejnych odcinków przed sygnałem. Ostateczny wynik to liczba rozpoczętego poziomu oraz liczba pełnych przebiegniętych 20-metrowych odcinków na tym poziomie (np. 10–9), gdzie 10 oznacza poziom, a 9 – numer 20-metrowego odcinka.

Próbę uznaje się za zaliczoną po osiągnięciu poziomu 5–5 – uzyskanie 1 punktu zgodnie z załącznikiem nr 3 do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1177).

Tabela punktowa uzyskanych wyników w przeliczeniu na punkty stanowi załącznik nr 5 do rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1177). Kandydatom do służby nie są przyznawane punkty preferencyjne w zależności od grupy wiekowej.

Test sprawności fizycznej uznaje się za zaliczony w przypadku zaliczenia każdej z trzech prób oraz osiągnięcia wyniku końcowego dla: mężczyzn – co najmniej 50 punktów, kobiet – co najmniej 46 punktów.

W przypadku gdy liczba kandydatów, którzy zaliczyli test sprawności fizycznej, jest mniejsza od liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór, obniża się minimalny do osiągnięcia wynik końcowy testu sprawności fizycznej do 41 punktów. Nadal wymagane jest zaliczenie każdej próby.

Uzyskany przez kandydata wynik z testu sprawności fizycznej pozostaje ważny przez okres 6 miesięcy liczony od dnia jego zakończenia i może być wykorzystywany przy postępowaniu kwalifikacyjnym w innej jednostce organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej.

III ETAP – ocena dokumentów

Kandydat zakwalifikowany do rozmowy kwalifikacyjnej zobowiązany jest dostarczyć do siedziby Komendy Miejskiej PSP m.st. Warszawy przy ul. Polnej 1, 00-622 Warszawa:

1. Kserokopie świadectw pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat pozostawał w stosunku pracy lub służby.
2. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie, wyszkolenie lub posiadane umiejętności, w tym dokument potwierdzający ukończenie studiów wyższych albo aktualne zaświadczenie o statusie studenta ostatniego roku studiów.
3. Zaświadczenie o udziale w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostki organizacyjne Państwowej Straży Pożarnej, o ile kandydat jest członkiem ochotniczej straży pożarnej – wzór załącznik nr 3.

Kandydat posiadający status studenta ostatniego roku studiów wyższych zobowiązany jest do udokumentowania ukończenia studiów wyższych przed dniem ewentualnego przyjęcia do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

Preferencje, za które obligatoryjnie są przyznawane punkty:

1. Szkolenie podstawowe w zawodzie strażak – 20 punktów.
2. Posiadanie tytułu zawodowego technik pożarnictwa – 25 punktów.
3. Posiadanie tytułu zawodowego inżynier pożarnictwa – 30 punktów.
4. Posiadanie tytułu zawodowego inżynier i dyplomu ukończenia w Szkole Głównej Służby Pożarniczej studiów w zakresie inżynierii bezpieczeństwa w specjalności inżynieria bezpieczeństwa pożarowego, wydanego do dnia 30 września 2019 r., lub studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie bezpieczeństwa pożarowego, wydanego po dniu 30 września 2019 r., lub dyplomu ukończenia w Akademii Pożarniczej studiów na kierunku inżynieria bezpieczeństwa w zakresie inżynierii bezpieczeństwa pożarowego – 15 punktów.
5. Uzyskanie kwalifikacji ratownika, o których mowa w art. 13 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym (Dz. U. z 2026 r. poz. 141) – 5 punktów.
6. Uprawnienia do wykonywania zawodu ratownika medycznego, o których mowa w art. 10 ustawy z dnia 8 września 2006 r. o Państwowym Ratownictwie Medycznym – 15 punktów.
7. Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP – 5 punktów.
8. Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT – 10 punktów.
9. Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP+RT+RW – 15 punktów.
10. Wyszkolenie pożarnicze w ochotniczej straży pożarnej – ukończone SP według programu po dniu 17 listopada 2015 r. – 15 punktów.
11. Ukończone liceum ogólnokształcące lub technikum w klasie, w której były nauczane przedmioty dotyczące funkcjonowania ochrony przeciwpożarowej, dla których zostały opracowane w szkole programy nauczania włączone do szkolnego zestawu programów nauczania – 5 punktów.

Preferencje, za które są przyznawane dodatkowe punkty:

12. Wykształcenie wyższe na kierunkach związanych z ekonomią, finansami lub rachunkowością – 15 punktów.
13. Inne kwalifikacje lub uprawnienia wymagane na stanowisku, na które prowadzone jest postępowanie kwalifikacyjne:

a) prawo jazdy kategorii B – 5 punktów;
b) uprawnienia z zakresu współdziałania z SP ZOZ Lotnicze Pogotowie Ratunkowe – 5 punktów;
c) udokumentowane kwalifikacje z zakresu rachunkowości budżetowej, klasyfikacji budżetowej, gospodarki finansowej jednostek sektora finansów publicznych, podatku VAT, zamknięcia roku

obrachunkowego, sporządzania bilansu oraz sprawozdań budżetowych i finansowych – do 15 punktów, nie więcej niż 5 punktów za jedno uprawnienie lub kwalifikację.

Sposób liczenia punktów:

1. Za kwalifikacje wymienione w pkt 1–3 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową.
2. Za kwalifikacje wymienione w pkt 5 i 6 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową.
3. Za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie z jednego tytułu, z wyższą wartością punktową.
4. Za kwalifikacje wymienione w pkt 7–10 przyznaje się punkty jedynie w przypadku potwierdzenia przez właściwego dla działalności ochotniczej straży pożarnej komendanta powiatowego (miejskiego) Państwowej Straży Pożarnej aktywnego członkostwa przez udokumentowany udział w co najmniej dwóch zdarzeniach – w działaniach ratowniczo-gaśniczych lub ćwiczeniach organizowanych przez jednostkę organizacyjną Państwowej Straży Pożarnej (w okresie jednego roku poprzedzającego datę publikacji ogłoszenia, tj. terminu składania dokumentów, o których mowa w § 5 ust. 1 rozporządzenia) – wzór załącznik nr 3.

Wyjaśnienie użytych skrótów:

1. SP – szkolenie podstawowe strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej.
2. RT – szkolenie z zakresu ratownictwa technicznego dla strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej.
3. RW – szkolenie strażaków-ratowników ochotniczej straży pożarnej z zakresu działań przeciwpowodziowych oraz ratownictwa na wodach.

IV ETAP – rozmowa kwalifikacyjna

Podczas rozmowy kwalifikacyjnej ocenie podlega:

1. Autoprezentacja, w której kandydat przedstawia swoje słabe i mocne strony, motywację do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz postawę społeczną.
2. Kompetencje społeczne niezbędne do służby w Państwowej Straży Pożarnej oraz ich wpływ na motywację kandydata do podjęcia służby w Państwowej Straży Pożarnej.
3. Umiejętność komunikacji, w tym przekazywania, odbierania i rozumienia informacji oraz jasnego i wyrazistego formułowania wypowiedzi.

Po przeprowadzeniu rozmowy kwalifikacyjnej każdy z członków komisji odrębnie ocenia kandydata. Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez członka komisji za każdy z elementów wynosi 10. Liczbę punktów uzyskanych w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej ustala się na podstawie średniej arytmetycznej liczby punktów przyznanych przez członków komisji z dokładnością do jednego miejsca po przecinku. Pozytywny wynik z rozmowy kwalifikacyjnej osiąga kandydat, który uzyska co najmniej 16 punktów.

OCENA KOŃCOWA – suma punktów uzyskanych podczas procesu kwalifikacyjnego zostanie opublikowana na stronie internetowej Komendy Miejskiej PSP m.st. Warszawy oraz na tablicy ogłoszeń w siedzibie tut. Komendy.

Terminy poszczególnych etapów naboru oraz numery zakwalifikowanych kandydatów zostaną ogłoszone w oddzielnych komunikatach. Terminy uzależnione będą od liczby kandydatów.

V ETAP – ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej

Po dokonaniu kompleksowej analizy kadrowej kierownik jednostki organizacyjnej Państwowej Straży Pożarnej określi ostateczną liczbę stanowisk, na które jest prowadzony nabór.

Kandydatów, którzy uzyskali najwyższą liczbę punktów, z uwzględnieniem liczby stanowisk, na które jest prowadzony nabór do służby w Państwowej Straży Pożarnej, kieruje się do komisji lekarskiej podległej ministrowi właściwemu do spraw wewnętrznych w celu orzeczenia zdolności fizycznej i psychicznej do pełnienia służby w Państwowej Straży Pożarnej.

W przypadku gdy komisja lekarska lub odwoławcza komisja lekarska orzeknie, że kandydat jest niezdolny do służby w Państwowej Straży Pożarnej, na badania lekarskie kieruje się kolejnego kandydata z najwyższą łączną liczbą punktów uzyskanych w etapach postępowania kwalifikacyjnego.

Niestawienie się kandydata na komisji lekarskiej wyklucza go z procesu rekrutacji.

Informacja o naborze do służby w KM PSP m.st. Warszawy zostanie umieszczona:

1. Na tablicy ogłoszeń w siedzibie Komendy Miejskiej PSP m.st. Warszawy, ul. Polna 1.
2. Na stronie internetowej Komendy Miejskiej PSP m.st. Warszawy.
3. Na stronie internetowej BIP Komendy Miejskiej PSP m.st. Warszawy.
4. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Warszawie.

Ważne informacje:

1. Przed przystąpieniem do każdego z etapów naboru (testy, rozmowa kwalifikacyjna) kandydat jest zobowiązany okazać komisji dokument ze zdjęciem potwierdzający tożsamość.
2. Kandydaci w postępowaniu kwalifikacyjnym zobowiązani są do śledzenia informacji o przebiegu naboru na stronie internetowej KM PSP m.st. Warszawy i na tablicy ogłoszeń w siedzibie Komendy, gdzie będą publikowane informacje na temat ewentualnych zmian w przebiegu naboru lub kandydatów zakwalifikowanych do dalszych etapów.
3. Kandydat może przystąpić do danego etapu tylko i wyłącznie w dniu, kiedy dany etap został zaplanowany.
4. Kandydat może przystąpić tylko do jednego naboru organizowanego w tym samym terminie w Komendzie Miejskiej PSP m.st. Warszawy.
5. W przypadku testów na kandydatów, którzy nie zgłosili się w czasie ich przeprowadzania, komisja czeka do 15 minut po zakończeniu próby przez ostatniego kandydata. Nieprzystąpienie przez kandydata do próby w wyznaczonym terminie jest równoznaczne z jego wykluczeniem z dalszego postępowania rekrutacyjnego.

Klauzula informacyjna – nabór

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwanego dalej „RODO") informujemy, że:

a) Administratorem przetwarzającym Pani/Pana dane osobowe jest:
Komendant Miejski Państwowej Straży Pożarnej m.st. Warszawy (00-622 Warszawa, ul. Polna 1, tel. 22 596-73-00, fax 22 596-78-00, e-mail: sekretariatkm@warszawa-straz.pl).

b) W Komendzie Miejskiej Państwowej Straży Pożarnej m.st. Warszawy wyznaczony został Inspektor Ochrony Danych (00-622 Warszawa, ul. Polna 1, kontakt e-mail: dpo@warszawa-straz.pl).

c) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu prowadzenia obecnego naboru do służby wraz z przeprowadzeniem postępowania kwalifikacyjnego, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a) i c) RODO, ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej.

d) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres obecnego naboru, zgodnie z przepisami prawa dotyczącymi archiwizacji.
e) Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do treści swoich danych, prawo ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania.
f) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych (00-193 Warszawa, ul. Stawki 2, tel. 22 531-03-00, fax 22 531-03-01, e-mail: kancelaria@uodo.gov.pl), jeżeli uzna Pani/Pan, że przetwarzanie narusza przepisy RODO.
g) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie dobrowolne. Odmowa podania danych obligatoryjnych spowoduje nieobjęcie Pani/Pana procesem naboru.
h) Przetwarzanie podanych przez Panią/Pana danych osobowych nie będzie podlegało zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 i 4 RODO.

Wymagania stawiane kandydatom do służby w Państwowej Straży Pożarnej opracowano na podstawie:

1. Ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2026 r. poz. 1473).
2. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 23 września 2021 r. w sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2021 r. poz. 1772).
3. Rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 27 października 2005 r. w sprawie zakresu, trybu i częstotliwości przeprowadzania okresowych profilaktycznych badań lekarskich oraz okresowej oceny sprawności fizycznej strażaka Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2023 r. poz. 1177).

KOMENDANT MIEJSKI
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ
m.st. WARSZAWY
z up.
bryg. mgr inż. Jakub Okólski
ZASTĘPCA KOMENDANTA
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/

Warszawa, dnia 13 listopada 2026 r.