

Kompetencje etyczne
można rozwijać poprzez
szkolenia i praktykę.



ETYCZNY LIDER / ETYCZNA LIDERKA POTRAFI...

SŁUCHAĆ



Aktywnie słucha zespołu, daje przestrzeń
na wyrażenie opinii i traktuje każdego
z szacunkiem.

Mediuje spory w zespole w sposób
sprawiedliwy, dążąc do rozwiązań
akceptowalnych dla wszystkich stron.



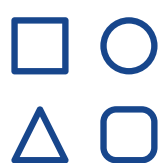
ROZWIĄZYWAĆ KONFLIKTY

OKAZAĆ EMPATIE



Uwzględnia uczucia i potrzeby innych.
Rozwija współpracę i wzajemne wsparcie.

Docenia różnorodność perspektyw
i doświadczeń w zespole.
Tworzy środowisko pełne szacunku.



SZANOWAĆ RÓŻNICE

PODEJMOWAĆ DECYZJE ZGODNIE Z ZASADAMI ETYKI



Dokonuje wyborów uczciwie
i odpowiedzialnie. Buduje zaufanie,
wzmacnia kulturę etyczną instytucji.

