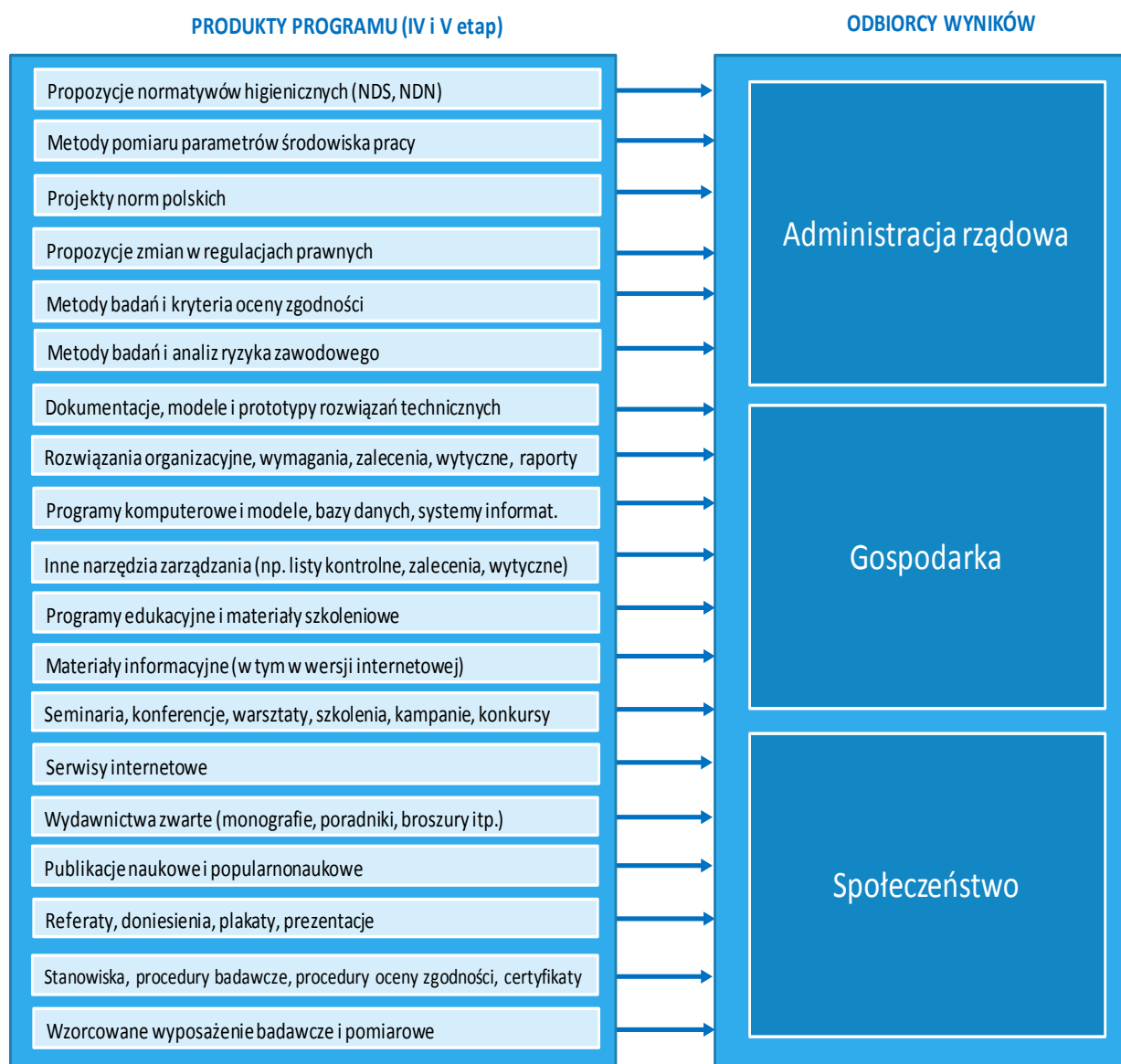


ODNIESIENIE DO EFEKTÓW POPZEDNICH EDYCJI PROGRAMU WIELOLETNIEGO (ETAPY IV i V)

W wyniku realizacji dotychczasowych 5 etapów Programu zrealizowano 356 projektów oraz 506 zadań służb państwowych, wynikających zarówno z zapotrzebowania zgłaszanego przez instytucje, przedsiębiorstwa oraz organizacje pracodawców i pracowników, jak i z nowych tendencji rozwojowych, obowiązujących przepisów oraz międzynarodowych i krajowych normatywów. I tak np. w wyniku realizacji Programu w latach 2017-2022 powstało ponad 6,8 tys. wyników - „produktów” i działań (w aktualnie realizowanym VI etapie wynikiem będzie ponad 2,2 tys. kolejnych) – Tabela.



Ww. produkty i działania (przykłady, dane szacunkowe) były kierowane do różnych grup odbiorców:

1. Wsparcie administracji rządowej w tworzeniu i realizacji polityki państwa w zakresie bhp

W latach 2017-2022 CIOP-PIB (zwany dalej też Instytutem lub Koordynatorem Programu) uczestniczył w procesie legislacyjnym, opracowując ustalenia merytoryczne oraz zgłaszając projekty norm, rozporządzeń i innych dokumentów (**ponad 75**). Instytut był również zaangażowany we wdrażanie uregulowań Unii Europejskiej poprzez opracowanie podstaw dla nowych dyrektyw oraz monitorowanie implementacji kilkudziesięciu już wdrożonych dyrektyw w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. Koordynator Programu zapewnia również kompleksowe wsparcie organom rządowym i przedsiębiorcom we wdrażaniu znowelizowanego prawodawstwa europejskiego w zakresie oceny zgodności Środków Ochrony Indywidualnej (ŚOI). Jego działalność zapewnia właściwą reprezentację stanowiska Polski na forum Unii Europejskiej, poprzez aktywny udział przedstawicieli Instytutu w pracach Komitetu Doradczego ds. Bezpieczeństwa i Zdrowia w Miejscu Pracy, Radzie Zarządzającej Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (EU-OSHA) oraz w pracach Naukowego Komitetu ds. Dopuszczalnych Norm Zawodowego Narażenia na Czynniki Chemiczne (SCOEL).

- **Działalność Międzyresortowej Komisji ds. Spraw Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń (NDS) i Natężeń (NDN) Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy**

Międzyresortowa Komisja ds. Najwyższych Dopuszczalnych Stężeń i Natężeń Czynników Szkodliwych dla Zdrowia w Środowisku Pracy, której sekretariat funkcjonuje przy Instytucie, realizuje zadania w zakresie dostosowywania polskiego wykazu wartości NDS i NDN do dyrektyw UE dotyczących ochrony pracowników przed narażeniem na działanie czynników chemicznych, fizycznych i biologicznych. W latach 2017-2024 Komisja przedłożyła ministrowi właściwemu ds. pracy **21 wniosków**, w których zaproponowano wartości NDS dla **109 substancji chemicznych i pyłów** (wnioski opierają się na opracowanych **80 dokumentacjach**). Efektem działalności Komisji w latach 2017-2024 było wydanie **5 rozporządzeń ministra właściwego ds. pracy**. Aktualny wykaz wartości NDS dla czynników chemicznych i pyłów w latach 2017-2024 wykaz został poszerzony o **44 nowe wartości NDS** oraz o **55 zweryfikowanych wartości NDS**.

Wprowadzenie nowych i zweryfikowanych wartości NDS/NDN wymaga opracowania metod ich pomiaru w środowisku pracy. W trakcie IV i V etapu Programu opracowano **83 selektywne metody pomiaru**, które stanowią podstawę projektów norm ustanawianych przez Polski Komitet Normalizacyjny jako Polskie Normy (PN) w zakresie ochrony czystości powietrza (wydano **70 Polskich Norm**).

- **Zapewnienie dostępności bezpiecznych środków ochrony indywidualnej (ŚOI) podczas pandemii COVID-19**

Podczas pandemii COVID-19 konieczne stało się powszechne stosowanie środków ochrony indywidualnej oraz maseczek medycznych przez personel mający kontakt z osobami zakażonymi wirusem SARS-CoV-2. Sytuacja ta doprowadziła do globalnego kryzysu dostępności środków ochrony, co z kolei wymagało szybkiego wdrożenia krajowej produkcji filtrującego sprzętu ochrony układu oddechowego, kombinezonów ochronnych i rękawic. Równocześnie pojawiła się konieczność zapewnienia możliwości oceny jakości wyrobów sprowadzanych spoza obszaru Unii

Europejskiej. Dzięki potencjałowi wypracowanemu podczas realizacji programu wieloletniego, Koordynator Programu posiadający jedyne w Polsce laboratorium zdolne do kompleksowego badania środków ochrony indywidualnej, rekomendowanych przez WHO do ochrony personelu medycznego szybko zareagował na potrzeby społeczno-gospodarcze prowadząc badania dotyczące oceny filtrującego sprzętu ochrony układu oddechowego, maseczek medycznych, odzieży ochronnej i rękawic chroniących przed czynnikami infekcyjnymi. W latach 2017-2021, do kiedy trwała pandemia:

- **wykonano 905 badań** środków ochrony indywidualnej przeznaczonych do ochrony przed SARS-CoV-2 zleconych przez producentów i dostawców w celu złożenia wniosków o certyfikację (badanie typu UE),
- **wydano 127 certyfikatów typu UE** potwierdzających zgodność środków ochrony indywidualnej z wymaganiami Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/425
- **wykonano 314 badań masek medycznych** na zgodność z normą EN 14683:2019+AC zleconych przez producentów i dystrybutorów,
- **udzielono ok. 11 tys. konsultacji** dotyczących sprzętu ochrony układu oddechowego i masek medycznych oraz odzieży chroniącej przed czynnikami infekcyjnymi oraz ochron oczu i twarzy.

Ponadto zapewnione zostało wsparcie dla organów administracji rządowej w zakresie ustalania zasad bezpiecznego stosowania środków ochrony indywidualnej przez personel medyczny oraz konsultacji w ramach europejskiego nadzoru rynku, przeciwdziałając napływowi niespełniających norm wyrobów ochronnych na obszar UE.

- **Wsparcie tworzenia regulacji i wdrażania zasad pracy zdalnej**

Podczas pandemii Covid-19 wiele osób zaczęło pracować zdalnie, na skalę dotąd w Polsce niespotykaną. Instytut aktywnie uczestniczył w opracowywaniu i upowszechnianiu wiedzy dotyczącej warunków pracy zdalnej, ich wpływu na zdrowie i dobrostan pracowników: wykorzystując dotychczas zebrane wyniki badań, realizując nowe badania i opracowując produkty. W trakcie pandemii został zrealizowany projekt badawczy poświęcony badaniu psychospołecznych warunków pracy i dobrostanu osób pracujących w nowych formach pracy, w tym pracy zdalnej, w ramach którego opracowano m.in. aplikację na urządzenia mobilne, przeznaczoną dla osób pracujących w wybranych nowych formach pracy (w tym w pracy zdalnej), zawierającą porady i zalecenia, ćwiczenia służące utrzymaniu dobrostanu (udostępniona do bezpłatnego pobrania w sklepach Google Play oraz Apple Store), a także opracowano i upowszechniono szereg materiałów wspomagających, które do chwili obecnej pobrano w liczbie **ponad 32 tys. egz.** oraz w postaci serwisu (do chwili obecnej pobrano ponad **92,7 tys. stron**).

W 2021 r. przeprowadzono ponadto informacyjną kampanię społeczną pn. *Stres cyfrowy*, w której działaniach **uczestniczyło bezpośrednio ok. 2,3 tys. osób**, a przekaz kampanii trafił łącznie do **ok. 3,4 mln osób**.

2. Wsparcie podmiotów gospodarczych w tworzeniu zdrowych, bezpiecznych i ergonomicznych warunków pracy

- **Usługi dla przedsiębiorstw i instytucji**

Instytut dysponując odpowiednią infrastrukturą badawczą oraz doświadczoną kadrą, realizował usługi na rzecz producentów krajowych i zagranicznych, dystrybutorów środków ochrony indywidualnej, a także placówek medycznych, sądów, prokuratur rejonowych, organów administracji rządowej oraz organów kontroli. W okresie od 2017 do końca 2024 r. na zlecenie zrealizował **ponad 1,8 tys. usług badawczych, ekspertyz, opinii**, itp. oraz **ponad 5,1 tys. badań akredytowanych i wzorcowań**.

Usługi te dotyczyły rozpoznania i wskazania sposobu ograniczenia czynników zagrożeń w środowisku pracy i życia człowieka. Zleceniodawcami współpracującymi z Instytutem są m.in.: ORLEN S.A. Płock, Grupa Azoty Zakłady Azotowe „Puławy” S.A., Enea Elektrownia Połaniec S.A., Arcelor Mittal Poland S.A., Kraków, TAURON Polska Energia S.A., Katowice, KGHM Polska Miedź S.A., Lubin, CEMEX Polska Sp. z o.o., Warszawa, Polskie Sieci Elektroenergetyczne S.A., Konstancin Jeziorna, PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A. Oddział Elektrownia Turów oraz Oddział Elektrownia Bełchatów, PGNiG Technologie S.A., Krosno, PGNiG TERMIKA S.A., Warszawa i inne.

W latach 2017-2024 **przeprowadzono niemal 1,7 tys. procesów oceny zgodności ŚOI** potwierdzających spełnienie zasadniczych wymagań zdrowia i bezpieczeństwa ŚOI, a **w ramach tych procesów wydano 1428 certyfikatów badania typu UE** potwierdzających, że ŚOI spełniają zasadnicze wymagania dot. zdrowia i bezpieczeństwa.

Opracowano również szereg opinii na zlecenie sądów i prokuratur rejonowych w sprawach dotyczących: wypadków przy pracy, warunków bezpieczeństwa i higieny pracy panujących na stanowisku pracy, odszkodowań z tytułu wypadku przy pracy, kwalifikacji prac do prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze dla potrzeb emerytur pomostowych, itp.

- **Patenty i wzory przemysłowe do wykorzystania przez podmioty gospodarcze**

Jakość rozwiązań technicznych opracowywanych przez Instytut jest regularnie potwierdzana wieloma nagrodami i wyróżnieniami zarówno na arenie krajowej, jak i międzynarodowej (średnio 10 rocznie). Proponowane rozwiązania, ze względu na ich nowatorski charakter, są regularnie zgłaszane do ochrony patentowej (średnio ok. 10 zgłoszeń rocznie). W latach 2017-2024 **złożono 27 wniosków o patent oraz 15 wniosków o wzór użytkowy, a uzyskano 37 patentów i 16 wzorów użytkowych**.

- **Wsparcie realizacji Programu ZUS pn. *Dofinansowanie działań płatnika składek na poprawę bezpieczeństwa i higieny pracy***

W 2013 r. został uruchomiony w Polsce program dofinansowania inwestycji mających na celu poprawę bezpieczeństwa pracowników, a Zakład Ubezpieczeń Społecznych został zobowiązany finansować działalność związaną z zapobieganiem wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym, z uwzględnieniem zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej. Obecnie do ZUS rocznie wpływa około 5 tys. wniosków na realizację projektów inwestycyjnych i doradczych

w zakresie prewencji bhp. Wartość dofinansowania działań przedsiębiorstw w zakresie prewencji wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym wynosi obecnie ok. 120 mln zł rocznie.

Ustawa powierza realizację działań związanych z oceną wniosków o dofinansowanie projektów Instytutowi posiadającemu odpowiedni personel oraz kompetencje wynikające m.in. z realizacji programu wieloletniego. Wnioski spełniające wymogi formalne są przekazywane przez ZUS do oceny merytorycznej i na jej podstawie są kwalifikowane do dofinansowania. W latach 2017-2024 eksperci Instytutu przeprowadzili **13,5 tys. ocen** merytorycznych wniosków, a współpracujący z Instytutem eksperci wykonali **13 tys. kontroli** w miejscach realizacji projektów. Przeprowadzono **1,4 tys. wizyt monitorujących** na etapie oceny wniosków, ponad **7 tys. kontroli** potwierdzających właściwą realizację projektów wartości 600 mln zł oraz 4,4 tys. kontroli zachowania trwałości inwestycji zrealizowanych w ramach Programu ZUS.

- **Edukacja i szkolenia dla pracodawców i pracowników służby bhp**

Przepisy polskiego prawa nakładają obowiązek uzyskania niezbędnej wiedzy przez określone grupy pracowników w celu realizacji zadań zawodowych w obszarze bhp. Stałe podnoszenie kwalifikacji kadr zajmujących się bhp jest niezbędne, aby dostosować je do aktualnych wymagań zakładów pracy oraz zmieniających się przepisów. W ramach edukacji ustawicznej w dziedzinie bhp, są prowadzone studia podyplomowe, szkolenia okresowe, specjalistyczne i problemowe oraz kształcenie akademickie. W latach 2017-2024 we wszystkich formach edukacji realizowanej przez Koordynatora Programu **uczestniczyło ok. 8 tys. osób**. Odnotowano **ponad 3,2 mln wejść** na stronę internetową www.ciop.pl z materiałem edukacyjnym „Nauka o pracy – bezpieczeństwo, higiena, ergonomia”.

- **Narzędzia VR do tworzenia symulacji szkoleniowych**

Wirtualna rzeczywistość (VR) rewolucjonizuje wiele dziedzin, w tym szkolenia. Symulacje VR umożliwiają pracownikom doświadczenie różnorodnych sytuacji zawodowych, w tym również potencjalnie niebezpiecznych, bez narażania ich zdrowia i życia.

Doświadczenie i umiejętności zdobyte przy realizacji projektów i zadań programu wieloletniego stały się podstawą do realizacji komercyjnych wdrożeń i nawiązania współpracy z podmiotami takimi, jak **KGHM Polska Miedź SA** lub **Komenda Główna PSP**. Jedną z opracowanych aplikacji szkoleniowych - dotyczącą wykonywania prac strzałowych - stała się podstawą do przeprowadzonego w 2019 r. wdrożenia na zlecenie **JSW Szkolenie i Górnictwo SA** polegającego na zainstalowaniu, skalibrowaniu i uruchomieniu **13-u stanowisk szkoleniowych VR** w siedzibie JSW SIG. Jednym z bezpośrednich efektów pozytywnej oceny tej aplikacji było również nawiązanie współpracy z KGHM Polska Miedź SA w zakresie opracowania przez Koordynatora Programu zestawu symulatorów szkoleniowych dla operatorów trzech typów samojezdnych maszyn górniczych: wozu kotwiącego, wozu wiercącego oraz ładowarki. Symulatory te zostały w 2024 roku zainstalowane i uruchomione w Centrum Szkoleń Symulacyjnych wybudowanym przez KGHM.

Wykorzystując doświadczenia opracowywano też dla KG PSP zestaw symulatorów dedykowanych szkoleniu umiejętności praktycznych w zakresie zwalczania pożarów wewnętrznych, a więc jednych z najbardziej niebezpiecznych działań ratowniczych prowadzonych przez strażaków.

Decyzją KG PSP **symulatory zostały zainstalowane w siedzibie Centralnej Szkoły PSP w Częstochowie.**

- **Narzędzia komputerowe**

Programy komputerowe, narzędzia komputerowe online oraz bazy danych i bazy wiedzy, opracowywane w ramach programu wieloletniego, zapewniają wsparcie przedsiębiorstw w realizacji obowiązków ustawowych w zakresie prawidłowej oceny ryzyka zawodowego, dokumentowania wypadków przy pracy oraz stosowania odpowiednich metod poprawy warunków pracy. Jednym z największych programów, który powstał i jest aktualizowany w ramach programu wieloletniego jest **Komputerowy system STER** - kompleksowy system wspomagający zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy w przedsiębiorstwie (system został wdrożony w **630 przedsiębiorstwach** w Polsce). W latach 2017-2024 liczba wejść na stronę internetową programów i baz wynosiła:

- **narzędzia online** (Sindbad, IRYŚ, RISK SCORE, serwis *Dokumentacja powypadkowa*, aplikacja *Analiza kosztów i korzyści BHP* – **ponad 1,05 mln wejść**)
- **baza BioInfo** – **ponad 840 tys. pobranych stron (ponad 230 tys. wejść)**
- **baza ChemPyt** – **ponad 4 mln pobranych stron (ponad 1,2 mln użytkowników)**
- **Interaktywna Baza Wiedzy o Środkach Ochrony Indywidualnej** - **ok. 28 tys. wejść.**

3. Wsparcie społeczeństwa w zakresie poprawy warunków pracy i dobrostanu

- **Kompleksowa rehabilitacja i działalność na rzecz osób niepełnosprawnych (ON)**

W ramach realizacji programu wieloletniego Instytut opracował szereg produktów wspierających osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy – zarówno jako grupę ogólną, jak i grupy o specyficznych potrzebach, takie jak osoby z niepełnosprawnością intelektualną czy niepełnosprawnością narządu wzroku. Opracowane rozwiązania wspierają również pracodawców w procesie zatrudniania tych osób. Wybrane rozwiązania, to np.:

- **aplikacja komputerowa „Dźwięki i kierunki”** (zestaw ćwiczeń dźwiękowych przeznaczony do rozwijania percepcji dźwięków dla osób z niepełnosprawnością narządu wzroku)
- **model naręcznego skanera otoczenia** - rozwiązanie dedykowane osobom niewidomym i słabowidzącym
- **aplikacja mobilna „Aktywizator plus”** (ocenia psychologiczne i funkcjonalne aspekty zdolności do pracy)
- **aplikacja mobilna „Wirtualny asystent”** (wspiera osoby z niepełnosprawnością intelektualną w wykonywaniu pracy)
- **trening uważności** z elementami terapii poznawczej (trening uważności dla osób z depresją)
- **symulator jazdy** dla osób niepełnosprawnych wykorzystujący techniki rzeczywistości wirtualnej
- **aplikacja komputerowa „Test Kompetencji Cyfrowych”** (do oceny e-kompetencji osób z niepełnosprawnością narządu wzroku)

- **Model Kompleksowej Rehabilitacji** (narzędzie rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami oraz aktywizacji społecznej i zawodowej)
- **model oceny zdolności do pracy dla potrzeb aktywizacji zawodowej młodych osób z niepełnosprawnością ruchową** (obejmuje kompleksową ocenę możliwości człowieka w zakresie wymagań, jakie stawia praca).

Wybrane opracowania powstałe w programie wieloletnim, dedykowane pracodawcom i innym grupom osób wspierających osoby z niepełnosprawnościami na rynku pracy:

- **aplikacja mobilna PONTI** (zawierająca wytyczne i zalecenia dla pracodawców dotyczące tego, jak wspierać osoby z niepełnosprawnościami w miejscu pracy)
- **serwis internetowy i bazy danych o urządzeniach technicznych** wspomagających osoby niepełnosprawne
- **ramowe wytyczne w zakresie projektowania obiektów, pomieszczeń oraz przystosowania stanowisk pracy dla osób niepełnosprawnych o specyficznych potrzebach**
- **model wsparcia osób niepełnosprawnych w środowisku pracy** (zawiera m.in. zasady postępowania i działań niezbędnych dla zapewnienia odpowiedniego i bezpiecznego środowiska pracy dla osób z niepełnosprawnością).

- **Kultura bezpieczeństwa – programy edukacyjne dla wszystkich etapów nauczania**

Zgodnie z Kodeksem pracy, który wskazuje na obowiązek uwzględnienia problematyki bhp i ergonomii w programach nauczania w szkołach oraz zgodnie z wytycznymi ministra właściwego ds. oświaty i wychowania, Koordynator Programu do edukacji bhp na poziomie oświaty zapewnia materiał edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”, który jest dedykowany uczniom i nauczycielom szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych. Od 2006 r. materiał jest systematycznie przekazywany do szkół ponadpodstawowych (drukowane podręczniki i elektroniczny nośnik z multimedialnym materiałem) oraz udostępniany na stronie internetowej www.ciop.pl do nieodpłatnego korzystania. W latach 2017-2024 w szkołach ponadpodstawowych upowszechniono ponad **9,1 tys. podręczników „Kultura bezpieczeństwa” oraz 14,1 tys. nośników elektronicznych** z materiałem multimedialnym, a **na stronę internetową kult.bezp@ciop.pl z tym materiałem odnotowano ponad 1,86 mln wejść.**

- **Kampanie informacyjne adresowane do społeczeństwa i inne działania upowszechniające**

Realizowana w ramach programu wieloletniego działalność upowszechniająca i wdrożeniowa jest prowadzona w ramach informacyjnych kampanii społecznych, podczas targów i wystaw, konferencji, seminariów i warsztatów, a także poprzez konkursy, wystawy i inne formy aktywności, w tym wspierające rozwój struktur sieciowych Instytutu. W działalności upowszechniającej wykorzystywane są media, w tym portale społecznościowe.

Instytut, jako Krajowy Punkt Centralny Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy koordynuje w kraju kampanie inicjowane przez tę Agencję. W latach 2017-2023 było zrealizowanych 5 edycji europejskiej kampanii informacyjnej, a ich przekaz dotarł do **ok. 4,5 mln osób**. Na potrzeby polskich przedsiębiorstw Instytut realizuje też roczne, tematyczne kampanie

społeczne dotyczące bezpieczeństwa pracy. W latach 2017-2023 przekaz kampanii ogólnopolskich dotarł do **ponad 6,2 mln osób**.

Działalność upowszechniająca wyniki programu wieloletniego i innych projektów jest także realizowana podczas konferencji, seminariów i warsztatów, zarówno naukowych, jak i organizowanych dla przedstawicieli przedsiębiorstw. W latach 2017-2023 Instytut zorganizował samodzielnie lub z partnerami ponad 140 krajowych i międzynarodowych konferencji, seminariów i warsztatów, w których łącznie uczestniczyło **ponad 17 tys. odbiorców**. W tym okresie wyniki Programu i innych projektów realizowanych przez Instytut były prezentowane również podczas 35 krajowych i międzynarodowych przedsięwzięć wystawienniczych, w których łącznie uczestniczyło **ponad 17 tys. osób**.

W działalności upowszechniającej Instytut wykorzystuje także ogromny zasięg oddziaływania mediów społecznościowych (Facebook, LinkedIn, X, Instagram, Youtube) oraz elektronicznych newsletterów. W latach 2017-2024 łączny zasięg profilu i stron Instytutu w portalu Facebook wyniósł **ponad 1 mln odbiorców**, a profilu w portalu LinkedIn - **ponad 81 tys. odbiorców**. W kanale Koordynatora Programu w serwisie YouTube łączna liczba unikalnych użytkowników wyniosła **ok. 200 tys. osób**. Treści publikowane na profilach w portalu Instagram dotarły do **ok. 57 tys. osób**.

Upowszechnianie w mediach wyników badań Instytutu obejmuje także wywiady i wystąpienia w telewizji (m.in. Fakty TVN, TVP 3 Łódź, TVP 3 Opole, TVP Info, Telewizja Republika, Telewizja wPolsce.pl) oraz udział w audycjach radiowych (m.in. Radio TokFM, Polskie Radio Program 4, Polskie Radio Program 3). Prowadzony od 2023 r. monitoring mediów pokazuje, że rocznie ukazuje się co najmniej 100 publikacji w mediach elektronicznych i drukowanych, które docierają do ponad 3,5 miliona odbiorców.

Wyniki programu wieloletniego są na bieżąco publikowane w kraju i za granicą. W latach 2017-2023 **ukazało się ponad 1,5 tys. artykułów** w materiałach konferencyjnych, czasopismach popularnonaukowych i naukowych polskich i zagranicznych, w wersji drukowanej i elektronicznej.

Zadania upowszechniająco-wdrożeniowe są też ukierunkowane na rozwój opracowanych serwisów internetowych tworzących portal www.ciop.pl. Portal zawiera liczne serwisy tematyczne i dedykowane określonym odbiorcom, dotyczące problematyki bezpieczeństwa, ochrony zdrowia i ergonomii w środowisku pracy. Portal odwiedza rocznie **ok. 4 mln użytkowników** pobierając ok. 15 mln stron.

Podsumowanie

Dotychczasowa realizacja Programu pozwoliła na:

- 1) kontynuację prac legislacyjnych i normalizacyjnych w celu zapewniania zgodności prawa polskiego z prawem Unii Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, a także w celu wdrażania do polskich norm odpowiednich norm europejskich z tej dziedziny,
- 2) rozwój krajowego systemu oceny zgodności wyrobów i usług odpowiednio do wymagań dyrektyw UE,

- 3) zapewnianie nowoczesnego ujęcia problematyki bezpieczeństwa pracy i ergonomii programach nauczania na wszystkich jego poziomach oraz doskonalenia kompetencji służb specjalistycznych,
- 4) wykorzystanie nowo opracowanych metod i narzędzi do ograniczenia ryzyka zawodowego w środowisku pracy związanego z dynamicznym rozwojem technologii i procesów pracy,
- 5) zwiększanie skuteczności działań w zakresie prewencji zagrożeń zawodowych w przedsiębiorstwach, z uwzględnieniem potrzeby zachowania zdolności do pracy w wydłużonym okresie aktywności zawodowej,
- 6) podnoszenie jakości zarządzania bezpieczeństwem i ochroną zdrowia w przedsiębiorstwach, z uwzględnieniem zarządzania wiekiem,
- 7) poszerzanie oferty polskiego przemysłu producentów środków ochrony indywidualnej, a w konsekwencji poprawę bezpieczeństwa stosujących je pracowników poprzez udostępnienie nowych, lepszych wyrobów,
- 8) zapewnienie aktywnego uczestnictwa Polski w międzynarodowej oraz europejskiej współpracy w zakresie badań naukowych, a także w wymianie dobrych praktyk w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii,
- 9) zwiększanie skuteczności działań informacyjno-promocyjnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.