

**Klauzula informacyjna dla osób ubiegających się o pracę
w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Wałczu**

Stosownie do art. 12 ust. 1 w związku z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia od dyrektywy 95/46/WE (dalej: ogólne rozporządzenie o ochronie danych), powoływane jako RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/a danych osobowych jest Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna w Wałczu / Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny z siedzibą w Wałczu przy ul. Aleja Zdobywców Wału Pomorskiego 54, adres e-mail: psse.walcz@sanepid.gov.pl, tel. 067 258 23 31, adres skrytki ePUAP: /PSSEWALCZ/skrytka, adres e-doręczeń: AE:PL-68332-18191-CBTEA-24. Administrator prowadzi operacje przetwarzania Pani/Pana danych osobowych.
2. W sprawach związanych z przetwarzaniem Pani/a danych przez Administratora można kontaktować się z wykorzystaniem powyższych danych lub z wyznaczonym u Administratora inspektorem ochrony danych na adres e-mail: iod.psse.walcz@sanepid.gov.pl lub pisemnie na adres siedziby, wskazany w pkt. 1.
3. Pani/a dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie przepisów prawa pracy zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. c) RODO. Dane niewymagane przepisami prawa, przekazane przez Pana/ią w przesłanych dokumentach, będą przetwarzane na podstawie zgody, za jaką zostanie potraktowane ich przekazanie (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). Wyjątkowo, jeżeli w dokumentach zawarte będą dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (dane wrażliwe, np. o stanie zdrowia) konieczna będzie Pani/a wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie. Szczególna sytuacja dotyczy informacji uzyskiwanych od osób niepełnosprawnych. W tym przypadku – bez potrzeby uzyskiwania zgody – pracodawca przetwarza dane o stanie zdrowia osób uczestniczących w rekrutacji w celu realizacji obowiązków pracodawcy względem osób niepełnosprawnych (podstawa: art. 2b ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w związku z art. 9 ust. 2 lit. b) RODO). Podanie tych danych następuje z inicjatywy kandydata i jest dobrowolne. Podobnie przedstawienie pracodawcy dokumentów potwierdzających dane osobowe o stanie zdrowia jest dobrowolne. względem osób niepełnosprawnych.
4. Dodatkowo Pani/a dane osobowe, mogą być przetwarzane w celach związanych z przyszłymi procesami rekrutacji, na podstawie odrębnie wyrażonej przez Panią/a zgody.
5. W zakresie informacji wskazanych w ogłoszeniu jako niezbędne, zgodnie z art. 22¹ § 1 Kodeksu Pracy - podanie danych jest obowiązkowe i niezbędne do udziału w procesie rekrutacji. Ich niepodanie może uniemożliwić udział w procesie rekrutacji. Podanie danych innych niż wskazane w ogłoszeniu jako wymagane, nie ma wpływu na proces rekrutacji i nie jest niezbędne.
6. Zgodę na przetwarzanie danych osobowych można wycofać w dowolnym momencie bez wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce przed jej wycofaniem.
7. Pani/a dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania przepisami prawa. Ponadto mogą być one powierzone podmiotom informatycznym świadczącym usługi na rzecz administratora danych (w związku z czym przetwarzającym dane na jego zlecenie).

8. Pani/a dane osobowe przechowywane będą przez okres do jednego miesiąca po zakończeniu procesu rekrutacji. W przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie danych do dalszych celów rekrutacji, dane będą przetwarzane przez okres jednego roku. Po tym okresie są usuwane, a dane osobowe kandydatów nie są przetwarzane w żadnym innym celu. Aplikacji nie odsyłamy. Kontaktujemy się jedynie z wybranymi osobami. W przypadku wyboru kandydata dane związane z badaniami wstępnymi oraz wypełnionym kwestionariuszem osobowym mogą być przytwarzane dłużej – przez okres wskazany w pkt 9 poniżej.

9. Pozostałe cele wykorzystania danych osobowych:

Cel	Podstawa prawna	Czas przetwarzania
Realizacja obowiązków wynikających z RODO (np. w ramach zgłoszonego prawa do uzyskania kopii danych)	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO	Przez okres trwania obecnej rekrutacji, chyba, że zostanie wyrażona zgoda na przyszłe rekrutacje (wtedy przez ten okres)
Dochodzenie, ustalenie lub obrona przed roszczeniami dotyczącymi etapu rekrutacji lub związanymi z prowadzoną korespondencją	art. 6 ust. 1 lit. f) RODO tj. prawnie uzasadniony interes administratora danych	Do czasu przedawnienia potencjalnych roszczeń
Przeprowadzenie badań wstępnych	art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z przepisami prawa pracy	Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy (jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia, dane zostaną niezwłocznie usunięte)
Prowadzenie dokumentacji pracowniczej (także w zakresie danych z rekrutacji – kwestionariusz osobowy)	art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w zw. z przepisami prawa pracy o prowadzeniu dokumentacji pracowniczej	Przez okres wynikający z przepisów prawa pracy (jeżeli nie dojdzie do zatrudnienia, dane zostaną niezwłocznie usunięte)

10. Posiada Pan/i prawo żądania dostępu do swoich danych osobowych, a także ich sprostowania (poprawiania). Przysługuje Pani/u także prawo do żądania usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także sprzeciwu na przetwarzanie, przy czym przysługuje ono jedynie w sytuacji, jeżeli dalsze przetwarzanie nie jest niezbędne do wywiązania się przez Administratora z obowiązku prawnego i nie występują inne nadrzędne prawne podstawy przetwarzania.
11. Przysługuje Pani/u prawo wniesienia skargi na realizowane przez Administratora przetwarzanie Pani/a danych do Prezesa UODO (<https://www.uodo.gov.pl>).