



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Departament Prawa Pracy

Dyrektor

Krzysztof Stefański

DPP-III.055.2.2026

Warszawa, dnia 2 marca 2026 r.

Szanowna Pani,

w odpowiedzi na Pani petycję z dnia 24 grudnia 2025 r., data wpływu: 9 stycznia 2026 r., w sprawie m.in. wprowadzenia Kodeksie pracy zmian w zakresie zasad udzielania pracownikowi dnia wolnego od pracy w zamian za pracę wykonywaną w święto, które nie przypada na niedzielę, przekazaną do Departamentu Prawa Pracy przez Biuro Ministra przy piśmie z dnia 9 stycznia 2026 r., Departament w zakresie swojej właściwości, tj. przepisów Kodeksu pracy, uprzejmie informuje, że zasady rekompensaty pracy świadczonej w święto, które nie przypada na niedzielę regulują przepisy art. 151¹¹ Kodeksu pracy (dalej jako: K.p.).

Na podstawie bowiem art. 151¹¹ § 1 pkt 2 K.p. pracownikowi wykonującemu pracę w święta, w przypadkach, o których mowa w art. 151¹⁰ pkt 1-9 i 11 oraz w przepisach ustawy, o której mowa w art. 151^{9b}, pracodawca jest obowiązany zapewnić inny dzień wolny od pracy w zamian za pracę w święto - w ciągu okresu rozliczeniowego.

Przy czym, jeżeli nie jest możliwe wykorzystanie w terminie wskazanym w § 1 pkt 2 dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto, pracownikowi przysługuje dodatek do wynagrodzenia w wysokości określonej w art. 151¹ § 1 pkt 1 (czyli dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia), za każdą godzinę pracy w święto (art. 151¹¹ § 3 K.p.).

W pierwszej kolejności za pracę wykonywaną w święto pracownikowi przysługuje dzień wolny od pracy, który powinien mu być udzielony w ciągu okresu rozliczeniowego. Jeżeli okres rozliczeniowy upływa w następnym roku kalendarzowym to udzielenie dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w święto będzie możliwe do końca tego okresu rozliczeniowego.

Oznacza to zatem, że przedziałem czasowym (ramami czasowymi) udzielenia dnia wolnego od pracy jest, co do zasady, okres przypadający od pierwszego dnia występującego po święcie, w którym praca była wykonywana do ostatniego dnia przyjętego okresu rozliczeniowego.

Natomiast, gdy udzielenie dnia wolnego od pracy nie byłoby możliwe to pracodawca zobowiązany jest wypłacić do wynagrodzenia dodatek w wysokości 100% wynagrodzenia.

Należy również zauważyć, że w świetle art. 130 § 2 K.p. każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela obniża wymiar czasu pracy o 8 godzin.

Oznacza to, że obowiązujący pracownika wymiar czasu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym, oblicza się między innymi poprzez obniżenie wymiaru czasu pracy o 8 godzin za każde święto występujące w okresie rozliczeniowym i przypadające w innym dniu niż niedziela.

Przedstawione powyżej zasady rekompensaty pracy przypadającej w święto dotyczą także pracowników zatrudnionych w zmianowej organizacji pracy.

W konkretnych rozkładach czasu pracy można ustalić, iż praca w określone święta będzie odbywać się w organizacji jednozmianowej lub wielozmianowej (np. dwu czy trzymianowej).

Trzeba także dodać, że w stosunku do pracowników zatrudnionych w systemie czasu pracy, w którym praca jest świadczona wyłącznie w piątki, soboty, niedziele i święta, czyli w systemie pracy weekendowej (art. 144 K.p.) pracodawca nie jest zobowiązany do udzielenia dnia wolnego od pracy w zamian za pracę w przypadającą w święto.

Mając na uwadze powyższe obowiązujące uregulowania prawne, Departament uprzejmie informuje, że obecnie nie jest planowane przeprowadzenie zmiany przepisów Kodeksu pracy w kierunku postulowanym w petycji.

Jednocześnie Departament informuje, że zajmowanie stanowiska w kwestii stosowania oraz ewentualnej zmiany odrębnych od Kodeksu pracy regulacji dotyczących zasad wykonywania pracy w urzędach, w szczególności administracji rządowej i samorządowej, wykracza poza zakres właściwości Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W sprawie stosowania, jak również ewentualnej zmiany przepisów ustawy o służbie cywilnej można zwrócić się do Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, a w kwestii stosowania/zmiany ustawy o pracownikach samorządowych - do Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz.U. z 2018 r., poz. 870), sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku
dr hab. Krzysztof Stefański
Dyrektor
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/

Do wiadomości: Biuro Ministra