

Zmiany w zezwoleniach na pracę od 1.06.2025 r.

Wnioski złożone do 31.05.2025 r.	Wnioski złożone od 1.06.2025 r.
	Wnioski składamy tylko elektronicznie poprzez stronę praca.gov.pl Wniosek złożony w inny sposób pozostawia się bez rozpoznania.
	Dotychczasowe rozporządzenia zachowują ważność do czasu wydania nowych (o czym będziemy informować odrębnym komunikatem). Wzór wniosku, dokumenty załączane do wniosku, opłata za złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na chwilę obecną pozostają bez zmian.
Właściwość wojewody: ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy	Właściwość wojewody: ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego polskiego podmiotu powierzającego pracę. Właściwość organu określa się na dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę.
Wymagania: 1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku; 1a) wysokość miesięcznego wynagrodzenia, o którym mowa w pkt 1, nie będzie niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę;	Wymagania: 1) cudzoziemiec będzie wykonywał pracę na podstawie umowy z polskim podmiotem powierzającym pracę cudzoziemcowi; 2) wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa niż: a) wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku oraz b) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, o którym mowa w przepisach o minimalnym wynagrodzeniu za pracę; 3) wymiar czasu pracy nie będzie niższy niż 1/4 pełnego wymiaru czasu pracy i nie będzie wyższy niż pełny wymiar czasu pracy.
Wymagana informacja starosty	Brak informacji starosty
Wnioski rozpatrywane wg. daty wpływu	Priorytet rozpatrywania nadany ustawą: 1. przedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą o istotnym znaczeniu dla gospodarki narodowej, znajdujący się w wykazie Ministra właściwego do spraw gospodarki; 2. wydanie kolejnego zezwolenia na pracę dla tego samego polskiego podmiotu

	powierającego pracę cudzoziemcowi i dla tego samego cudzoziemca w wymiarze czasu pracy nie niższym i za wynagrodzeniem nie niższym niż określone w uprzednio wydanym zezwoleniu na pracę, ważnym w dniu złożenia kolejnego wniosku o wydanie zezwolenia na pracę; 3. dotyczące cudzoziemców mających wykonywać pracę w zawodach, w których występują niedobory kadrowe, których wykaz opublikuje Minister właściwy do spraw pracy w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw gospodarki; 4. pozostałe.
Przesłanki odmowy: 1) w toku postępowania: a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument albo takiego dokumentu jako autentycznego używał; 2) nie spełnił wymogów określonych w art. 88c; 3) został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3–5; 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za podobne wykroczenie; 5) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy – Kodeks karny; 6) jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, czynu z art. 270–275 ustawy – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę; 7) jest osobą fizyczną karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi (...) ONZ, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę; 8) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 88h ust. 4; 9) cudzoziemiec: a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków w przypadku zamiaru powierzenia	Szerszy katalog przesłanek do odmowy: 1) podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi: a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub b) w toku postępowania zeznał nieprawdę lub zataił prawdę, lub podrobił lub przerobił dokument w celu użycia go jako autentycznego, lub takiego dokumentu jako autentycznego używał, lub c) został prawomocnie ukarany za wykroczenie określone w art. 84 ust. 3–5, lub d) w ciągu 2 lat od prawomocnego ukarania za wykroczenie, o którym mowa w art. 84 ust. 1, został ponownie prawomocnie ukarany za czyn określony w tym przepisie, lub e) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 218–221 lub art. 225 § 2 ustawy – Kodeks karny, lub f) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy – Kodeks karny, lub g) został prawomocnie skazany za przestępstwo, o którym mowa w art. 189a ustawy – Kodeks karny, lub skazany w innym państwie za przestępstwo, o którym mowa w Protokole o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi (...), ONZ, lub h) nie dopełnia obowiązków wynikających z art. 17 ust. 4 lub 5, lub i) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,

wykonywania pracy w zawodzie regulowanym,
aa) nie spełnia wymagań podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy,
b) w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę został ukarany za czyn określony w art. 270–275 ustawy – Kodeks karny,
c) jego dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany;
10) wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących RP.

Wojewoda może wydać decyzję o odmowie

wydania zezwolenia na pracę, jeżeli z okoliczności wynika, że wniosek o wydanie zezwolenia na pracę został złożony dla pozoru, zezwolenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:

1) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
2) nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
3) nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, lub
4) nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu

Fundusz Emerytur Pomostowych oraz Fundusz Solidarnościowy albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, lub

k) zalega z uiszczeniem podatków, lub

l) nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z po wierzenia pracy cudzoziemcowi, lub

m) nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym ma zawieszone wykonywanie działalności gospodarczej, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w stanie likwidacji, lub
n) został ustanowiony lub działa w celu ułatwiania cudzoziemcom wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub

2) cudzoziemiec:

a) nie spełnia wymagań kwalifikacyjnych i innych warunków wykonywania pracy w zawodzie regulowanym, w przypadku gdy wniosek dotyczy zezwolenia na pracę w tym zawodzie lub

b) został prawomocnie skazany za przestępstwo określone w art. 270, art. 271, art. 272, art. 273 lub art. 275 ustawy – Kodeks karny, lub

c) jest osobą, której dane zostały umieszczone w wykazie cudzoziemców, których pobyt na terytorium RP jest niepożądany,

3) dzień rozpoczęcia pracy wskazany przez podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nastąpi później niż 12 miesięcy od dnia złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę, lub

4) w danym roku została przekroczona maksymalna liczba zezwoleń na pracę określona w rozporządzeniu, lub

5) powierzenie pracy cudzoziemcowi spowoduje przekroczenie limitu zatrudnienia cudzoziemców przez polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, określonego w rozporządzeniu, lub

6) wymagają tego zobowiązania wynikające z postanowień ratyfikowanych umów międzynarodowych obowiązujących RP, lub

7) z okoliczności sprawy wynika, że pracę cudzoziemcowi powierzyłby podmiot, który nie jest agencją pracy tymczasowej, a praca byłaby wykonywana na rzecz osoby trzeciej, lub

społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników, lub 5) zalega z uiszczeniem podatków.	8) pracodawca użytkownik lub podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, lub 9) z informacji posiadanych przez organ wynika, że prawdopodobnym celem uzyskania zezwolenia na pracę jest pozorne powierzenie pracy cudzoziemcowi lub że cudzoziemiec nie będzie wykonywał pracy na terytorium RP na warunkach określonych w zezwoleniu, lub 10) w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemiec, który posiadał zezwolenie na pracę lub oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wjechał do Polski w celu wykonywania pracy i nie wykonywał pracy w Polsce, lub 11) z informacji przekazanych przez instytucje kontrolne wynika, że w okresie 24 miesięcy poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi udaremniał lub utrudniał prze prowadzenie kontroli legalności powierzenia pracy cudzoziemcom i wykonywania pracy przez cudzoziemców; 12) zawód, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, znajduje się na liście zawodów, określonej przez starostę i zatwierdzonej przez wojewodę właściwych ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Wydania zezwolenia na pracę można odmówić, jeżeli z informacji posiadanych przez organ rozpatrujący wniosek o wydanie zezwolenia na pracę wynika, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub innym osobom lub obowiązków związanych z prowadzeniem działalności.
Kryteria wojewodów ograniczają okres ważności zezwoleń na pracę.	Skrócenie okresu ważności zezwolenia określone w ustawie: Zezwolenie na pracę cudzoziemca na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi wydaje się na czas określony, nie dłuższy niż 1 rok, jeżeli:

	1. podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi prowadzący działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 1 rok lub 2. czas pracy nie będzie przekraczał 1/2 pełnego wymiaru czasu pracy lub 20 godzin tygodniowo. 3. praca w charakterze pracownika tymczasowego zgodnie z przepisami ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych. Wydania zezwolenia na pracę można odmówić, jeżeli z informacji posiadanych przez organ rozpatrujący wniosek o wydanie zezwolenia na pracę wynika, że podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązków związanych z powierzeniem pracy cudzoziemcowi lub innym osobom lub obowiązków związanych z prowadzeniem działalności.
Nie stosuje się przepisów dotyczących ponagieł	Nie stosuje się przepisów dotyczących ponagieł.
Można było przedłużyć.	Nie można przedłużyć – nowy wniosek o zezwolenie na pracę.
Obowiązek powiadomienia w terminie 7 dni: 1. cudzoziemiec rozpoczął pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, na warunkach; 2. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę; 3. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę; 4. zmieniła się osoba reprezentująca pracodawcę zagranicznego; 5. cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 3 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę; 6. cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 3 miesiące; 7. cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 3 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.	Obowiązek powiadomienia w terminie 7 dni za pośrednictwem praca.gov.pl: 1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca pobytu stałego, nazwy lub formy prawnej: a) podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi, b) podmiotu, do którego pracownik jest delegowany przez podmiot zagraniczny, c) pracodawcy użytkownika; 2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę; 3. nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca; 4. cudzoziemiec nie podjął pracy w okresie 2 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę; 5. cudzoziemiec przerwał pracę na okres przekraczający 2 miesiące; 6. cudzoziemiec zakończył pracę wcześniej niż 2 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.
	Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwolenie na pracę: 1) uwzględnia w umowie z cudzoziemcem

	warunki określone w zezwoleniu na pracę lub zmianę warunków, która nie wymaga zmiany lub uzyskania nowego zezwolenia na pracę; 2) przekazuje organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy (od 1.08.2025 r.).
--	---