



WOJEWODA PODKARPACKI

ul. Grunwaldzka 15, 35-959 Rzeszów

S-V.9514.2.10.2025.EB

Rzeszów, 2025-10-30

**Przedsiębiorstwo Handlowo-
Produkcyjno - Usługowe
„Zagroda” Sp. z o.o.
ul. 1-Maja 38B
38-100 Strzyżów**

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

W dniu 31.07.2025 r. pracownicy Wydziału Polityki Społecznej Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie przeprowadzili kontrolę okresową w zakładzie pracy chronionej Przedsiębiorstwo Handlowo - Produkcyjno - Usługowe „Zagroda”, adres: 38-100 Strzyżów, ul. 1 Maja 38B. Przedmiotem kontroli było spełnianie przez zakład pracy chronionej warunków i obowiązków określonych w art. 28 oraz art. 33 ust. 1 i ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...). Kontrolą objęto okres od dnia 01.07.2023 r. do dnia 31.07.2025 r.

Wyniki kontroli zostały przedstawione w protokole kontroli z dnia 19.09.2025 r., podpisanym przez jednostkę kontrolowaną bez zgłoszenia zastrzeżeń.

Stosownie do art. 30 ust. 3b ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz. U. z 2025 r. poz. 913 z późn. zm.) oraz § 16 ust. 1 i 3 rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 14 października 2023 r. w sprawie trybu i sposobu przeprowadzania kontroli przez organy upoważnione do kontroli na podstawie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2023 r. poz. 2283), przekazuję wystąpienie pokontrolne zawierające ocenę kontrolowanej działalności.

Kontrola wykazała, że pracodawca we wszystkich poddanych kontroli miesiącach zatrudniał nie mniej niż 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy

oraz spełniał warunek, o którym mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a ustawy, dotyczący zatrudniania w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy co najmniej 50% osób z niepełnosprawnościami, gdzie co najmniej 20% ogółu zatrudnionych stanowiły osoby zaliczone do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności.

W celu udokumentowania spełniania przez zakład pracy chronionej wymogów określonych w art. 28 ust. 1 pkt 2 wyżej wymienionej ustawy, pracodawca przedłożył kontrolującemu protokół kontroli z dnia 30.04.2025 r. Państwowej Inspekcji Pracy Inspektorat Pracy Okręgowego Inspektoratu w Rzeszowie, z którego wynika, że obiekty i pomieszczenia użytkowane przez Zakład odpowiadają przepisom i zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania stanowisk pracy, pomieszczeń higieniczno-sanitarnych i ciągów komunikacyjnych oraz spełniają wymagania dostępności do nich.

Pracodawca zapewnił doraźną i specjalistyczną opiekę medyczną oraz poradnictwo i usługi rehabilitacyjne pracownikom z niepełnosprawnościami zatrudnionym w Zakładzie, zgodnie z wymogami ustalonymi w art. 28 ust. 1 pkt 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).

Jednostka kontrolowana utworzyła Zakładowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych i prowadzi ewidencję środków tego Funduszu zgodnie z art. 33 ust. 1 oraz ust. 3 pkt 1 ustawy o rehabilitacji (...). Zakład pracy chronionej posiada także, stosownie do wymogów art. 33 ust. 3 pkt 2 ustawy o rehabilitacji (...), wyodrębniony rachunek rozliczeniowy dla obsługi ZFRON.

W trakcie kontroli stwierdzono wystąpienie następujących nieprawidłowości:

1. Przekazana Wojewodzie Podkarpackiemu przez Zakład Informacja półroczna za wrzesień 2024 r. dotycząca spełniania przez pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej albo zakład aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...) - INF-W za II półrocze 2024 r., zawierała błędne dane dotyczące stanu zatrudnienia pracowników Zakładu oraz nieprawidłowe obliczenia wskaźników zatrudnienia, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. a i b ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej (...).
2. Kontrolowany Zakład w latach 2023-2025 nieterminowo przekazywał Informacje półroczne – INF-W dotyczące spełniania w I półroczu przez pracodawcę warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...). Zgodnie z treścią § 2 pkt 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 lutego 2011 r.

w sprawie określenia wzorów informacji przedstawianych przez prowadzącego zakład pracy chronionej lub zakład aktywności zawodowej oraz sposobu ich przedstawiania (Dz.U. z 2011 nr 44 poz. 232) ww. informacje powinny zostać przedstawione Wojewodzie Podkarpackiemu do dnia 20 lipca, natomiast do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego wpłynęły w następujących dniach: za I półrocze 2023 r. w dniu xxxxxxxx., za I półrocze 2024 r. w dniu xxxxxxxx., a za I półrocze 2025 r. w dniu xxxxxxxx.

Analizując całokształt pracy kontrolowanego zakładu pracy chronionej, uwzględniając przedstawione powyżej ustalenia, funkcjonowanie Przedsiębiorstwa Handlowo - Produkcyjno - Usługowego „Zagroda” Sp. z o.o. w Strzyżowie **oceniono pozytywnie z nieprawidłowościami**. Stwierdzone przez kontrolujących nieprawidłowości nie stanowią o niespełnieniu przez pracodawcę określonych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych warunków legitymowania się statusem pracodawcy prowadzącego zakład pracy chronionej.

W dniu 08.09.2025 r. do Podkarpackiego Urzędu Wojewódzkiego w Rzeszowie wpłynęła korekta informacji INF-W za II półrocze 2024 r., w której kontrolowany Zakład ujął dane zgodne ze stanem zatrudnienia we wrześniu 2024 r. oraz prawidłowo obliczył ww. wskaźniki zatrudnienia, wobec czego odstąpiono od formułowania zalecenia dotyczącego złożenia przedmiotowej korekty.

Przedstawiając powyższe ustalenia Wojewoda Podkarpacki zobowiązuje pracodawcę do podjęcia działań w celu wyeliminowania stwierdzonych w trakcie kontroli nieprawidłowości poprzez wdrożenie następujących zaleceń:

1. Rzetelnie i zgodnie ze stanem zatrudnienia sporządzać Informacje półroczne dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej albo zakład aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...) - INF-W.
2. Przekazywać Wojewodzie Podkarpackiemu w terminie do 20 lipca Informacje półroczne dotyczące spełniania przez pracodawców prowadzących zakład pracy chronionej albo zakład aktywności zawodowej warunków określonych w art. 28 i art. 33 ust. 1 i 3 ustawy o rehabilitacji (...) - INF-W za I półrocze roku sprawozdawczego.

Zawiadomienie organu upoważnionego do kontroli o sposobie wykonania zaleceń pokontrolnych oraz o podjętych działaniach lub przyczynach niepodjęcia tych działań winno nastąpić **w terminie 30 dni od dnia otrzymania niniejszego wystąpienia**.

Niewykonanie zaleceń może być uznane za niespełnienie przez jednostkę kontrolowaną warunków, o których mowa w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych i stanowić podstawę do wszczęcia postępowania administracyjnego, które może zakończyć się wydaniem decyzji stwierdzającej utratę statusu zakładu pracy chronionej.

WOJEWODA PODKARPACKI

(-)

Teresa Kubas – Hul

Otrzymują:

1. Adresat
2. aa