

	NATO	NORTH ATLANTIC TREATY ORGANIZATION INTERNATIONAL STAFF
	OTAN	ORGANISATION DU TRAITÉ DE L'ATLANTIQUE NORD SECRETARIAT INTERNATIONAL

VACANCY NOTIFICATION/ NOTIFICATION DE LA VACANCE DU POSTE

YPP, Innovation and Emerging Technologies (230362)

Primary Location Belgium-Brussels

Other Locations Netherlands-The Hague, United States of America-Norfolk

NATO Body NATO International Staff (NATO IS)

Schedule Full-time

Application Deadline 07-May-2023

Salary (Pay Basis) 4,843.70Euro (EUR) Monthly

Grade NATO Grade G11

Clearance Level NS

Description

The Young Professionals Programme

Through times of crisis and peace, NATO has safeguarded our freedom and security for 70 years and counting. Threats evolve every day and NATO is continuing to adapt to keep us safe. Together we will make sure our Alliance remains ready today to face tomorrow's challenges.

We are launching an accelerator for your international career – the second cycle of our Young Professionals Programme (YPP). Through this global three-year programme, you will experience the frontline of a political and military alliance and start a journey of personal and professional development in a diverse and inclusive work environment. Together, we will enable NATO to:

- Address existing and emergent global challenges with security implications;
- Facilitate political consultation and dialogue between Nations;
- Leverage innovation, science and technology to support peace and security;
- Stay ahead in cutting edge domains such as cyber defence and aerospace;
- Support multiple operations on land, sea and air around the world;
- Fight terrorism, piracy and human trafficking at a global level; and,
- Run crisis management exercises that mobilise thousands of people and equipment.

Do you want to make a difference and help protect close to one billion people across 31 NATO member states, including your own? Apply for the YPP, if you are ready to take on this challenge and are a national of a [NATO member state](#) with a Master's degree and at least one year of work experience.

With you, we are stronger.

#WeAreNATO

Your role

During the three years of the programme, you will be assigned to three different NATO bodies:

Year	Year 1	Year 2	Year 3
NATO body	NATO International Staff (IS) – NATO HQ	Allied Command Transformation (ACT)	NATO Communications and Information Agency (NCIA)
Work area	Innovation & Emerging Technology	Innovation & Emerging Technology	Innovation & Emerging Technology
Placement	Brussels, Belgium	Norfolk, United States of America	The Hague, The Netherlands

For more information, please see the path narrative [here](#). You can also find more information about the NATO bodies [here](#) & the NATO Young Professionals Programme [here](#).

This is an opportunity for you to apply your knowledge and skills in the broader area of **Innovation and Emerging and Disruptive Technologies (EDTs)**. As you gain experience, you will be given increasing responsibilities, such as:

- Research opportunities for innovation in EDTs by engaging with innovation stakeholders—within NATO, Allied governments, academia, start-ups, venture investors, and other tech actors—to better understand new trends and technologies and their impact on our political and military objectives;
- Examine the convergence between different EDTs and their potential impact;
- Research how our adversaries and competitors may be: (a) developing and leveraging new EDTs; and (b) attempting to acquire our own EDTs through licit or illicit means;
- Support teams at NATO working towards a culture of innovation at NATO by embracing agile approaches to decision-making and seeking to uncover institutional barriers to the Alliance’s tech readiness;
- Establish an understanding of the NATO Enterprise’s ways of working to be able to integrate innovative approaches for NATO stakeholders to adapt to dynamic trends;
- Support and facilitate the discussion, development and implementation of innovative initiatives in the form of policies, processes or technologies;
- Supporting NATO’s efforts in systematically introducing innovation in defence planning and capability development processes and activities;
- Contributing to public diplomacy efforts on NATO’s innovation activities, including by reaching communities traditionally thought of as beyond the Alliance’s reach.

Who we are looking for

The changing pace of the world demands that NATO and its people embrace flexibility, develop an innate curiosity, and lean into the benefits stemming from our diverse set of stakeholders. We encourage multidisciplinary approaches to innovation. For this role, we are generally interested in the following educational backgrounds:

- Masters’ degree in the field of STEM-B (Science, Technology, Engineering, Mathematics, international security, business administration);
- Masters’ or bachelors’ degree or equivalent work experience in developing a strong design thinking or systems engineering approach to problem solving; or
- Any other degree that you believe can be useful to the area of **Innovation and Emerging Technologies** – let us know how your knowledge and skills can be applied!

The following skills are considered an asset:

- Professional experience with innovation & EDTs (especially deep technologies) in the private sector, academia, and/or government innovation arms in NATO Member or partner countries;

- Passion for innovation projects & policy development that drives change. High motivation to exploit technology and innovative ways of working;
- Technology literacy and an ability to draw strategic implications from technical expert communities;
- Demonstrate strong interest in at least one of NATO's identified Emerging and Disruptive Technologies (e.g., for novel materials and advanced manufacturing or next-generation communications networks);
- Interest in novel and non-traditional approaches to defence acquisition, planning and capability development, ideally with an understanding from a national perspective;
- Familiarity with the strategic issues and security challenges facing the Alliance;
- Ability to persuade key stakeholders of strategic implications of technological change, including by translating technical concepts for generalist audiences;
- Experience with one or more data analysis tool (such as Power BI, Matlab, KNIME, Python, VBA) preferably in the context of a project;
- Fluency in the two NATO Official languages (French & English);
- Curious & creative mindset, with the ability to work in a vibrant, flat-rank and collaborative team;
- Excellent communication, facilitation and interpersonal skills.

What we offer

NATO will offer the Young Professionals:

- An experience of a lifetime at the forefront of an international organisation where you'll have the opportunity to develop your skills and enlarge your professional network;
- A diverse and stimulating work and personal experience where you will be assigned to three different NATO bodies around the globe, one each year; and,
- A competitive salary and other benefits, including excellent health insurance and a generous annual leave of 30 days.

Are you interested in being part of NATO and the YPP? Apply until **07 May 2023 [23:59 – Brussels]**.

RECRUITMENT PROCESS

Please note that we can only accept applications from nationals of NATO member countries. Applications must be submitted using e-recruitment system, as applicable:

- For NATO civilian staff members only: please apply via the internal recruitment portal ([link](#));
- For all other applications: www.nato.int/recruitment

Please note that at the time of the interviews, candidates will be asked to provide evidence of their education and professional experience as relevant for this vacancy.

Appointment will be subject to receipt of a security clearance (provided by the national Authorities of the selected candidate) and approval of the candidate's medical file by the NATO Medical Adviser.

More information about the recruitment process and conditions of employment, can be found at our website (<http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>)

ADDITIONAL INFORMATION

NATO is committed to diversity and inclusion, and strives to provide equal access to employment, advancement and retention, independent of gender, age, nationality, ethnic origin, religion or belief, cultural background, sexual orientation, and disability. NATO welcomes applications of nationals from all member Nations, and strongly encourages women to apply.

Building Integrity is a key element of NATO's core tasks. As an employer, NATO values commitment to the principles of integrity, transparency and accountability in accordance with international norms and practices established for the defence and related security sector. Selected candidates are expected to be role models of integrity, and to promote good governance through ongoing efforts in their work.

Due to the broad interest in NATO and the large number of potential candidates, telephone or e-mail enquiries cannot be dealt with.

The nature of this position may require the staff member at times to be called upon to travel for work and/or to work outside normal office hours.

For information about the NATO Single Salary Scale (Grading, Allowances, etc.) please visit our [website](#). Detailed data is available under the Salary and Benefits tab.

Programme pour les jeunes talents – Innovation et technologies émergentes (230362)

Emplacement principal Belgique-Bruxelles

Autres emplacements Pays-Bas-La Haye, les États-Unis d'Amérique-Norfolk

Organisation OTAN SI

Horaire Temps plein

Date de retrait 07-mai-2023

Salaire (Base de paie) 4 843,70Euro (EUR) Mensuelle

Grade NATO Grade G11

Niveau de l'habilitation de sécurité NS

Description

Programme pour les jeunes talents (YPP)

Depuis plus de 70 ans, l'OTAN préserve la liberté et la sécurité des citoyens de ses pays membres, en temps de crise comme en temps de paix. Face à des menaces qui évoluent sans cesse, elle s'adapte en permanence pour demeurer à même d'assurer leur sécurité. Ensemble, faisons en sorte que l'Alliance reste prête à relever les défis qui l'attendent !

L'OTAN lance le deuxième appel à candidatures dans le cadre du programme pour les jeunes talents, véritable tremplin vers une carrière à l'international. En participant à ce programme, d'une durée de trois ans, vous serez immergé(e) au cœur d'une alliance politico-militaire et vous développerez vos compétences personnelles et professionnelles d'un bout à l'autre de votre parcours, dans un environnement de travail inclusif qui valorise la diversité. Ensemble, nous aiderons l'OTAN :

- à faire face, aujourd'hui comme demain, aux défis mondiaux ayant des incidences en matière de sécurité ;
- à favoriser la concertation et le dialogue politiques entre pays ;
- à mettre l'innovation, la science et la technologie au service de la paix et de la sécurité ;
- à conserver une longueur d'avance dans des domaines de pointe tels que la cyberdéfense et l'aéronautique ;
- à soutenir de multiples opérations terrestres, maritimes et aériennes aux quatre coins du globe ;
- à lutter contre le terrorisme, la piraterie et la traite des êtres humains au niveau mondial ;
- à mener des exercices de gestion de crise mobilisant des milliers de personnes et toute une panoplie d'équipements.

Vous souhaitez faire changer les choses et contribuer à protéger un milliard de personnes dans les trente-et-un pays qui sont membres de l'OTAN, dont le vôtre ? Vous êtes ressortissant(e) d'un [pays de l'OTAN](#), vous possédez un diplôme de master et vous avez une expérience professionnelle d'au moins un an ? Alors posez votre candidature au programme pour les jeunes talents !

Ensemble, nous serons plus forts.

#WeAreNATO

Vos fonctions

Dans le cadre du programme, vous serez affecté(e) successivement à trois organismes OTAN, pour une durée d'un an à chaque fois :

Année	1	2	3
Organisme OTAN	Secrétariat international (SI) — Siège de l'OTAN	Commandement allié Transformation (ACT)	Agence OTAN d'information et de communication (NCIA)
Domaine d'activité	Innovation et technologies émergentes	Innovation et technologies émergentes	Innovation et technologies émergentes
Lieu d'affectation	Bruxelles (Belgique)	Norfolk (États-Unis)	La Haye (Pays-Bas)

Pour plus d'informations, consultez le [descriptif de la filière Innovation et technologies émergentes](#). Vous pouvez aussi cliquer [ici](#) pour en apprendre plus sur les organismes participants, et [là](#) pour en savoir plus sur le programme lui-même.

Vous serez amené(e) à mettre en pratique vos connaissances et vos compétences dans les domaines de l'innovation et des technologies émergentes et technologies de rupture (TE/TR). À mesure que vous acquerez de l'expérience, vous vous verrez confier des responsabilités de plus en plus grandes. Il pourra notamment vous être demandé :

- d'étudier les possibilités d'innovation dans le domaine des TE/TR en collaborant avec les parties prenantes concernées – entités OTAN, pouvoirs publics, monde universitaire, start-ups, investisseurs en capital-risque et autres acteurs du secteur de la technologie –, en vue de mieux appréhender les tendances et technologies nouvelles et de comprendre leurs incidences sur les objectifs politiques et militaires de l'Alliance ;
- d'étudier les convergences entre différentes TE/TR et d'en évaluer les incidences potentielles ;
- de déterminer si et comment nos adversaires et compétiteurs : (a) développent et utilisent de nouvelles TE/TR, et (b) essayent de se procurer nos TE/TR par des moyens licites ou illicites ;
- de soutenir le travail des équipes qui œuvrent en faveur de l'innovation à l'OTAN, en adoptant des méthodes de prise de décision sur le modèle agile et en cherchant à mettre au jour les entraves institutionnelles à l'adoption rapide de la technologie au sein de l'Alliance ;
- de comprendre les méthodes de travail de l'entreprise OTAN afin d'être à même d'y intégrer des approches innovantes, grâce auxquelles les parties concernées pourront s'adapter à l'évolution du paysage technologique ;
- d'encourager et de faciliter l'examen, le développement et l'exécution d'initiatives innovantes, que ce soit sous la forme de politiques, de procédures ou de technologies ;
- d'aider l'OTAN à faire de l'innovation un élément incontournable des processus et activités de planification de défense et de développement des capacités ;
- de contribuer aux activités de diplomatie publique concernant ce que fait l'OTAN en matière d'innovation, y compris en nouant des contacts au-delà du cercle des interlocuteurs traditionnels de l'Alliance.

Profil recherché

Dans un monde en pleine évolution, il est indispensable que l'OTAN s'adapte et que son personnel se montre flexible, curieux et prompt à tirer parti des atouts qu'offre un environnement où interviennent des parties prenantes très diverses. L'Organisation prône une approche multidisciplinaire de l'innovation. Pour ce poste, nous sommes à la recherche de personnes ayant obtenu :

- un master dans les « STEM-B » (science, technologie, ingénierie, mathématiques, sécurité internationale ou gestion d'entreprise) ;
- un master ou une licence/un bachelor ou une expérience professionnelle équivalente dans le domaine de la conception créative ou de l'ingénierie systèmes ;
- tout autre diplôme qui pourrait être utile dans les domaines de l'innovation et des technologies émergentes et technologies de rupture ; dites-nous comment nous pourrions tirer parti de vos connaissances et de vos compétences !

Seraient considérés comme autant d'atouts :

- une expérience professionnelle dans les domaines de l'innovation ou des TE/TR (en particulier les deep tech), acquise dans le secteur privé, dans le monde universitaire ou dans un organe chargé de l'innovation au sein de l'administration publique d'un pays de l'Alliance ou d'un pays partenaire ;
- une passion pour les projets d'innovation et l'élaboration de politiques porteuses de changement, et un enthousiasme certain pour la technologie et les méthodes de travail innovantes ;
- une bonne connaissance des technologies et une aptitude à tirer des conclusions stratégiques sur la base d'informations provenant des milieux techniques ;
- un intérêt marqué pour l'un au moins des domaines des TE/TR auxquels l'OTAN s'intéresse en particulier (par exemple matériaux et procédés de fabrication innovants ou réseaux de communication de nouvelle génération) ;
- un intérêt pour les approches innovantes et non traditionnelles des acquisition de défense, de la planification de défense et du développement des capacités, idéalement nourri par une perspective nationale ;
- une bonne compréhension des questions stratégiques et des défis de sécurité auxquels l'Alliance doit faire face ;

- la capacité de bien décrire les incidences des évolutions technologiques aux parties prenantes, notamment en vulgarisant les concepts techniques pour les rendre plus accessibles ;
- une expérience de l'utilisation d'un ou de plusieurs outils d'analyse des données (par exemple Power BI, Matlab, KNIME, Python ou VBA), de préférence acquise dans le cadre de l'exécution d'un projet ;
- la maîtrise des deux langues officielles de l'OTAN (français et anglais) ;
- un esprit curieux et créatif et l'aptitude à travailler au sein d'une équipe dynamique fonctionnant de manière horizontale et collaborative ;
- de solides compétences de communication et de facilitation des échanges ainsi que de grandes aptitudes relationnelles.

Ce que nous proposons

Participer au programme sera l'occasion pour les jeunes talents :

- d'acquérir une expérience à nulle autre pareille au cœur d'une organisation internationale où ils pourront étendre le champ de leurs compétences et développer leur réseau professionnel ;
- de vivre une expérience variée et stimulante sur les plans professionnel et personnel en étant affectés successivement à trois organismes OTAN, dans différents pays, pour une durée d'un an à chaque fois ;
- de bénéficier d'un salaire compétitif et d'autres avantages, notamment d'une excellente couverture maladie et de 30 jours de congé annuel.

Vous souhaitez travailler pour l'OTAN et participer au YPP ? Vous avez jusqu'au **7 mai 2023 à 23h59** (heure de Bruxelles) pour poser votre candidature.

PROCESSUS DE RECRUTEMENT

On notera que seules les candidatures de ressortissant(e)s de pays de l'OTAN pourront être acceptées.

Les candidatures doivent être soumises via l'un des liens suivants :

- Pour les membres du personnel civil de l'OTAN seulement : veuillez postuler via [le portail interne de recrutement](#);
- Pour tous les autres candidats : www.nato.int/recruitment

Veillez noter : Au moment des entretiens, les candidat(e)s seront invité(e)s à présenter des justificatifs de leur formation et de leur expérience professionnelle pertinentes pour ce poste.

La nomination se fera sous réserve de la délivrance d'une habilitation de sécurité par les autorités du pays dont le/la candidat(e) retenu(e) est ressortissant(e) et de l'approbation de son dossier médical par le/la médecin conseil de l'OTAN.

Pour plus d'informations concernant le processus de recrutement et les conditions d'emploi, veuillez vous référer au site suivant. <http://www.nato.int/cps/en/natolive/recruit-hq-e.htm>.

INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

L'OTAN est déterminée à promouvoir la diversité et l'inclusion, et elle s'attache à assurer l'égalité de traitement en matière d'emploi, d'avancement et de fidélisation indépendamment de toute considération liée au genre, à l'âge, à la nationalité, à l'origine ethnique, à la religion ou aux croyances, à la culture, à l'orientation sexuelle, ou au handicap. L'Organisation examinera les candidatures de ressortissant(e)s de tous les pays membres, et encourage vivement les femmes à postuler.

Le développement de l'intégrité est un élément clé des tâches fondamentales de l'Alliance. En tant qu'employeur, l'OTAN attache une grande importance au respect des principes d'intégrité, de transparence et de redevabilité, conformément aux normes et aux pratiques internationales établies pour le secteur de la défense et de la sécurité s'y rapportant. Les candidat(e)s sélectionné(e)s doivent être des modèles d'intégrité et s'employer en permanence à promouvoir la bonne gouvernance dans le cadre de leur travail.

En raison du vif intérêt suscité par l'OTAN et du nombre élevé de candidatures potentielles, il ne pourra pas être donné suite aux demandes de renseignements adressées par téléphone ou par courrier électronique.

De par la nature du poste, le/la titulaire peut parfois être amené(e) à voyager pour le travail et/ou à travailler en dehors des heures normales de service.

Pour en savoir plus sur l'échelle unique de rémunération mise en place à l'OTAN (grades, indemnités, etc.), veuillez consulter notre [site web](#). Des informations détaillées sont fournies sous l'onglet Salaires et allocations.