

Model kompetencyjny osób prowadzących audyt wewnętrzny – propozycja Ministerstwa Finansów

I. Określenie kluczowych kompetencji dla osób prowadzących audyt wewnętrzny, uwzględniających:

- 1) kompetencje twarde;
- 2) kompetencje miękkie.

Z podziałem na stanowiska:

- 1) kierownika komórki audytu wewnętrznego;
- 2) audytora wewnętrznego/usługodawcy;
- 3) asystenta audytu wewnętrznego.

II. Identyfikacja i określenie wskaźników świadczących o opanowaniu kluczowych kompetencji.

III. Określenie wymaganego poziomu opanowania kluczowych kompetencji:

- 1) badanie ankietowe wśród osób prowadzących audyt wewnętrzny i interesariuszy (kierowników jednostek, Komitetów audytu).
- 2) pięciostopniowa skala opanowania kompetencji.

IV. Opracowanie przez MF oczekiwanych modeli kompetencyjnych dla poszczególnych stanowisk.

Podstawa dla osób prowadzących audyt wewnętrzny w jednostkach sfp do:

- 1) przeprowadzenia samooceny opanowania kluczowych kompetencji;
- 2) identyfikacji luki kompetencyjnej;
- 3) opracowania ew. planu rozwoju/kształtowania kluczowych kompetencji.