



LUBUSKI KOMENDANT WOJEWÓDZKI
PAŃSTWOWEJ STRAŻY POŻARNEJ

Gorzów Wielkopolski, dnia 11 grudnia 2025 r.

WO.092.10.2025

Pan
bryg. Daniel PELC
Komendant Powiatowy
Państwowej Straży Pożarnej
w Żaganiu

WYSTĄPIENIE POKONTROLNE

z kontroli zrealizowanej w trybie zwykłym, ujętej w „Rocznym planie kontroli Komendy Wojewódzkiej Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wielkopolskim na 2025 r.” w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Żaganiu.

Adres jednostki: ul. Nowogródzka 3
Regon: 971183678

68-100 Żagań
NIP: 924-16-34-076

Komendantem powiatowym Państwowej Straży Pożarnej w Żaganiu jest **bryg. Daniel Pelc**, który stanowisko Komendanta powiatowego PSP w Żaganiu objął z dniem 20 marca 2024 r. jako pełniący obowiązki, a od dnia 11 czerwca 2024 r. jako powołany na stanowisko komendanta powiatowego PSP, po mł. bryg. Janie Marszałku, który stanowisko to zajmował od 15 kwietnia 2020 r. do 11 stycznia 2024 r.

Zastępcą komendanta powiatowego Państwowej Straży Pożarnej w Żaganiu jest **kpt. Lucjan Cybulski**, który stanowisko zastępcy komendanta objął z dniem 1 kwietnia 2024 r.

Jednostką nadrzędną jest Komenda Wojewódzka Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wielkopolskim.

Czynności kontrolne zostały przeprowadzone na podstawie ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o *kontroli w administracji rządowej* w związku z art. 12 ust. 5 ustawy z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej przez zespół kontrolerów Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wielkopolskim przez zespół kontrolerów Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego Państwowej Straży Pożarnej w Gorzowie Wielkopolskim.

Skład zespołu kontrolerów

Kontrolę przeprowadził zespół kontrolerów Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP w składzie:

- 1) bryg. Magdalena Zyk, naczelnik Wydziału Kadr – kierownik zespołu;
- 2) mł. bryg. Justyna Korzeniewska, zastępca naczelnika Wydziału Kadr – członek zespołu;
- 3) kpt. Dominika Mazurkiewicz, starszy specjalista w Wydziale Kadr – członek zespołu

na podstawie upoważnień do kontroli o numerach: WO.092.10.2025 z dnia 23 września 2025 r.

Data rozpoczęcia i zakończenia czynności kontrolnych.

Kontrola została przeprowadzona w dniu 29 września 2025 r.

Zakres kontroli.

Stosownie do programu kontroli znak: WO.092.10.2025 z dnia 19 września 2025 r. kontrolą objęto działalność Komendy Powiatowej PSP w Żaganiu w okresie od 1 stycznia 2024 r. do dnia 29 września 2025 r. w zakresie:

Ocena skontrolowanej działalności, ze wskazaniem ustaleń, na których została oparta.

Komenda Powiatowa PSP w Żaganiu jest zakwalifikowana do IV kategorii komend miejskich/powiatowych Państwowej Straży Pożarnej.

W okresie objętym kontrolą w KP PSP w Żaganiu obowiązywał Regulamin Organizacyjny KP PSP w Żaganiu wprowadzony Decyzją Nr 02/2022 Komendanta Powiatowego PSP w Żaganiu z dnia 15 czerwca 2022 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Organizacyjnego Komendy Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Żaganiu, z późniejszymi zmianami, zatwierdzonego zarządzeniem Nr 22/2022 Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP w Gorzowie Wielkopolskim z dnia 17 czerwca 2022 r.

W skład komendy powiatowej wchodziły następujące komórki organizacyjne, które przy znakowaniu spraw i akt posługiwały się symbolami:

- | | |
|---|------------------|
| 1. Wydział operacyjno, kontrolno - rozpoznawczy | symbol PR; |
| 2. Sekcja organizacyjno- kadrowa | symbol – PO; |
| 3. Sekcja finansów | symbol – PF; |
| 4. Sekcja kwatermistrzowsko- techniczna | symbol – PT; |
| 5. Jednostka Ratowniczo-Gaśnicza PSP w Żaganiu | symbol – PJRG-1; |
| 6. Jednostka Ratowniczo-Gaśnicza PSP w Żaganiu | symbol – PJRG-2. |

Pracownicy/funkcjonariusze, którzy realizują dodatkowe zadania przydzielone w zakresach czynności posługują się symbolami:

- | | |
|--|----------------|
| 1. w zakresie BHP | symbol – PBHP; |
| 2. w zakresie ochrony informacji niejawnych | symbol – POiN; |
| 3. w zakresie spraw obronnych | symbol – PSO; |
| 4. w zakresie spraw oficera prasowego | symbol – POP; |
| 5. w zakresie spraw ochrony danych osobowych | symbol – PODO. |

ZAGADNIENIA KADROWE

Za realizację zagadnień kadrowych w Komendzie Powiatowej PSP w Żaganiu odpowiada funkcjonariusz w służbie stałej na stanowisku kierownika sekcji organizacyjno – kadrowej.

Komenda Powiatowa PSP w Żaganiu posiada 92 etaty w tym 3 cywilne (z czego dwa etaty - to stanowiska w korpusie służby cywilnej a jeden to etat pomocniczy).

1. Kontrola dokumentacji dotyczącej poszczególnych naborów do służby w PSP.

W okresie objętym kontrolą tj. 01.01.2024 – 29.09.2025 r. w Komendzie Powiatowej PSP w Żaganiu przeprowadzonych zostało pięć naborów do służby. W 2024 roku przeprowadzono 4 nabory, w tym 3 nabory do służby oraz jeden na stanowisko inspektora w korpusie służby cywilnej. Nabór do służby przygotowawczej prowadzony był na stanowisko stażysty - docelowo starszego ratownika oraz starszego ratownika - kierowcy w systemie zmianowym. W 2025 r. przeprowadzone zostało jedno postępowanie kwalifikacyjne do służby na stanowisko stażysty w służbie przygotowawczej w systemie zmianowym, docelowe również - starszy ratownik.

Ponadto we wrześniu br. ogłoszono nabór na 1 stanowisko starszego ratownika w służbie przygotowawczej, do JRG PSP w Żaganiu. Termin składania dokumentów ustalono od dnia 19 września do dnia 13 października 2025 r.

Ogłoszenia o naborze były zgodne z zapisami rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie postępowania kwalifikacyjnego o przyjęcie do służby w Państwowej Straży Pożarnej. Przebieg postępowań kwalifikacyjnych był zgodny z wytycznymi w/w rozporządzenia oraz zgodny z treścią ogłoszeń. System punktowy ustalono na podstawie schematu zawartego w załączniku nr 1 do wyżej przytoczonego rozporządzenia. Termin składania aplikacji w przypadku każdego z naborów był dłuższy niż 14 dni kalendarzowych od publikacji ogłoszenia. Ogłoszenia o naborze do służby umieszczono na tablicy ogłoszeń Komendy Powiatowej PSP w Żaganiu, opublikowano w Biuletynie Informacji Publicznej jednostki, na jej stronie internetowej jak również udostępniono dla Biuletynu Informacji Publicznej Komendy Wojewódzkiej PSP w Gorzowie Wielkopolskim oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Żaganiu. Wyniki poszczególnych etapów postępowań, po zakończeniu każdego z nich, były umieszczane na stronie internetowej jednostki oraz na tablicy ogłoszeń w KP PSP w Żaganiu. Każdorazowo dokumentowano, w formie pisemnej, wyniki sporządzone w tabelach i protokołach opatrzone podpisami przewodniczącego oraz członków komisji rekrutacyjnej. Końcowe wyniki naborów zostały niezwłocznie opublikowane zgodnie z treścią ogłoszeń.

W zakresie realizacji wyników naboru z faktycznymi przyjęciami do służby stwierdzono, że w ramach prowadzonej rekrutacji w Komendzie Powiatowej PSP w Żaganiu w 2024 r. oraz w 2025 r., na pięć ogłoszonych naborów do służby, 10 kandydatów przeszło pozytywnie komisję lekarską uzyskując orzeczenia o zdolności do służby i zostali oni mianowani w służbie przygotowawczej. Czterech kandydatów, wyłonionych w naborze nr PO.1110.1.2025.IB, oczekuje na badania przez komisję lekarską MSWiA. Przyjęcie kandydatów nastąpi niezwłocznie po uzyskaniu orzeczeń komisji lekarskiej o zdolności do służby w Państwowej Straży Pożarnej.

W związku z powyższym w kontrolowanym okresie do służby zostało przyjętych 10 kandydatów. Ponadto w 2024 roku przyjęto 1 kandydata na stanowisko inspektora w korpusie służby cywilnej. Informacje o przebiegu postępowań kwalifikacyjnych do służby zostały opisane w protokołach.

Do projektu wystąpienia pokontrolnego dołączono dokument z listą kandydatów do przyjęcia do służby w KP PSP w Żaganiu, protokół końcowy naboru nr 2/2024 do służby w KP PSP w Żaganiu, pismo do Powiatowego Urzędu Pracy w Żaganiu, protokół z II etapu postępowania kwalifikacyjnego nr 1/2025, dokument

potwierdzający powołanie komisji rekrutacyjnej niezwłocznie po ogłoszeniu naboru. Dokumentacja sporządzona podczas postępowań kwalifikacyjnych jest potwierdzeniem transparentności prowadzonego naboru. Każdy etap postępowania miał odzwierciedlenie w protokołach. Dokumentacja była sporządzona w terminie a wyniki poszczególnych etapów ogłaszane były niezwłocznie po zakończeniu prac komisji rekrutacyjnej.

Akta kontroli 1.1

Lista kandydatów do przyjęcia do służby w KP PSP w Żaganiu znak PO.1110.1.2024.MT z dnia 24.06.2024.

Akta kontroli 1.2

Protokół końcowy z postępowania kwalifikacyjnego nr 2/2024 z dnia 29.07.2025

Akta kontroli 1.3

Pismo do PUP w Żaganiu znak PO.1110.4.2024.IB z dnia 22.11.2024 r.

Akta kontroli 1.4

Protokół nr 2 z II etapu postępowania kwalifikacyjnego nr 1/2025 z dnia 28.05.2025 r.

Akta kontroli 1.5

Rozkaz komendanta powiatowego PSP nr 18/2025 z dnia 19.09.2025 r. w sprawie zorganizowania i przeprowadzenia postępowania kwalifikacyjnego kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w KP PSP w Żaganiu.

W związku z powyższym zespół kontrolerów przyznał ocenę **pozytywną**.

2. Kontrola decyzji w sprawie mianowania na stanowiska służbowe oraz przyznawania uposażenia.

W okresie podlegającym kontroli wydano łącznie 62 decyzje personalne w sprawie mianowania na stanowiska służbowe. W roku 2024 – wydano 40 decyzji w tym 10 decyzji w sprawie przyjęcia do służby i mianowania do służby przygotowawczej, 2 decyzje dotyczące przejścia do służby stałej oraz 28 w sprawie mianowania na wyższe stanowisko służbowe. Natomiast w roku 2025 do dnia kontroli wydano 22 decyzje personalne w sprawie mianowania na wyższe stanowiska służbowe w tym 3 decyzje w sprawie przyjęcia do służby i mianowania do służby przygotowawczej, 1 decyzję dotyczącą przejścia do służby stałej oraz 18 w sprawie mianowania na wyższe stanowisko służbowe.

Sprawdzeniu poddano losowo 16 wybranych decyzji z całej grupy (w tym 10/2024) oraz 6 decyzji /2025.

W wydanych decyzjach personalnych zastosowano aktualne publikatory tj. jako dokument podstawowy ustawę o Państwowej Straży Pożarnej oraz rozporządzenia wykonawcze zgodnie z obowiązującym stanem prawnym tj. ustawę z dnia 24 sierpnia 1991 r. o Państwowej Straży Pożarnej (Dz. U. z 2024 r. poz.1443 ze zmianami), rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 13 lutego 2023 r. w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2023 poz.466), rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 13 września 2021 r. w sprawie uposażenia strażaków Państwowej Straży Pożarnej (Dz.U. z 2021 poz. 1750 ze zm.)

W każdej ze sprawdzonych decyzji zawarto w podstawie art. 32 ust. 1 pkt 3 ustawy o PSP tj. oznaczenie organu, jakim jest komendant powiatowy PSP, rozstrzygnięcie merytoryczne, podpis komendanta powiatowego PSP,

który tę decyzję wydał. Ponadto decyzja opatrzona jest datą jej wydania, która jest wcześniejsza niż data mianowania na stanowisko służbowe, zawiera uzasadnienie prawne i faktyczne, pouczenie o sposobie odwołania jak i terminie, w którym to odwołanie należy złożyć do organu wyższej instancji, co jest prawidłowe. Adresaci decyzji każdorazowo potwierdzają jej otrzymanie poprzez złożenie podpisu opatrzonego datą jej otrzymania. Doręczenie decyzji następowało każdorazowo przed wejściem decyzji w życie. W zweryfikowanych decyzjach dotyczących mianowania na stanowiska służbowe w podstawie prawnej przywołano właściwe artykuły.

Podczas kontroli decyzji komendanta powiatowego PSP zwrócono uwagę, na stosowanie w treści dokumentu dwóch różnych pojęć na określenie tej samej czynności prawnej tj. mianowania na stanowisko służbowe. W uzasadnieniu prawnym mówi się o „mianowaniu na stanowisko...”, w części dotyczącej uzasadnienia formalnego pojawia się zapis „...co pozwala powierzyć jemu...”. W terminologii kadrowej słowo „mianowanie” a „powierzenie” oznacza dwie różne czynności, co kontrolujący mocno podkreślił podczas omawiania decyzji komendanta.

Akta kontroli 2.1

Przykład decyzji w sprawie mianowania na stanowisko z dniem 1.06.2025 r. (Decyzja Nr 12/2025 z dnia 22 maja 2025 r.)

Przyjęcia do służby przygotowawczej i mianowania po raz pierwszy na stanowisko służbowe w służbie przygotowawczej:

- w roku 2024 wydano 10 decyzji, w roku 2025 – 3 decyzje wydano w sprawie przyjęcia do służby przygotowawczej i mianowania po raz pierwszy na stanowisko służbowe w służbie przygotowawczej.

W wystawionych w roku 2024 decyzjach dopełniono wszystkich formalności tj. zawarto w podstawie art. 32 ust. 1 pkt 3 oraz art. 34 ust. 1 ustawy o PSP tj. oznaczenie organu, jakim jest komendant powiatowy PSP, że osobę podejmującą służbę w Państwowej Straży Pożarnej mianuje się strażakiem w służbie przygotowawczej na okres 3 lat, co jest właściwe. Zwrócono jednak uwagę na zbyt ubogie uzasadnienie formalne decyzji, ograniczone do stwierdzenia, że mianowanie nastąpiło w związku z zakończeniem postępowania rekrutacyjnego na stanowisko stażysty. Z uzasadnienia nie wynika, że wyłoniono najlepszego kandydata, który przeszedł przez wszystkie etapy postępowania i uzyskał najlepszy wynik spośród wszystkich kandydatów. Z kolei we wszystkich rozkazach personalnym w sprawie nadania stopnia służbowego, przywołano w podstawie art. 51 ust. 1 ustawy o PSP tj. „Stopień strażaka i starszego strażaka nadają przełożeni uprawnieni do mianowania na stanowiska służbowe” oraz art. 51 ust. 2 ustawy o PSP tj. „Stopień strażaka nadaje się z dniem mianowania na pierwsze stanowisko służbowe w Państwowej Straży Pożarnej” – co jest prawidłowe

Akta kontroli 2.2

Przykład decyzji w sprawie przyjęcia do służby przygotowawczej i mianowania na pierwsze stanowisko służbowe (Decyzja Nr 7/2025 z dnia 28.03.2025 r.);

Akta kontroli 2.3

Przykładowy akt nadania stopnia (z dnia 7.01.2025 r.);

Akta kontroli 2.4

Przykładowy akt mianowania na stanowisko stażysty (z dnia 18.12.2024 r.)

Mianowanie do służby stałej:

- w roku 2024 r. – wydano 2 decyzje dotyczącą mianowania na stanowisko młodszego ratownika w służbie stałej, po okresie 3-letniej służby przygotowawczej;
- w roku 2025 r. – wydano 1 decyzję dotyczącą mianowania na stanowisko w służbie stałej – głównego księgowego.

Wszystkim strażakom mianowanym do służby stałej przyznano zasiłek na zagospodarowanie, zgodnie z podstawą prawną tj. art. 94 ust. 1 ustawy o PSP, którego wysokość odpowiadała wysokości jednomiesięcznego uposażenia zasadniczego wraz z dodatkami o charakterze stałym, co jest prawidłowe.

Ponadto, w skontrolowanych przypadkach strażacy mianowani na stanowisko służbowe posiadali wymagany poziom wykształcenia, właściwy staż służby oraz wymagany poziom kwalifikacji pożarniczych zgodnie z zapisami obowiązujących w tym czasie rozporządzeń MSWiA w sprawie stanowisk służbowych w jednostkach organizacyjnych PSP.

Akta kontroli 2.5

Przykład decyzji w sprawie mianowania na stanowisko służbowe w służbie stałej (Decyzja Nr 19/2024 z dnia 27.05.2025 r.);

Akta kontroli 2.6

Dokument potwierdzający przyznanie zasiłku na zagospodarowanie (z dnia 09.01.2025 r.)

Każdorazowo został dopełniony obowiązek sporządzenia opinii służbowych przed wydaniem decyzji czy to w sprawie mianowania do służby stałej, czy to w związku z mianowaniem na stanowisko służbowe, z zachowaniem ustawowych terminów.

Natomiast w okresie podlegającym kontroli nie było skierowań do służby stałej, dotyczących absolwentów szkół dziennych.

W odniesieniu do decyzji poddanych kontroli, zespół kontrolerów w zakresie kontrolowanym - **ocenia pozytywnie**.

3. Kontrola dokumentacji dotyczącej przyznawania dodatku motywacyjnego.

W kontrolowanym okresie Komendant Powiatowy PSP w Żaganiu przyznał:

- W roku 2024 - 39 funkcjonariuszom dodatki motywacyjne w łącznej ilości 69 decyzje. Rozpiętość dodatków kształtowała się od 200,00 zł do 1.300,00 zł. Przyznawane były na wniosek bezpośredniego przełożonego strażaka, na okres od 1 miesiąca do 3 miesięcy. Jeden funkcjonariusz w ciągu roku miał kilkakrotnie przyznany dodatek motywacyjny.
- W roku 2025 – 34 funkcjonariuszom dodatki motywacyjne w łącznej liczbie 52 decyzji. Rozpiętość dodatków kształtowała się od 300,00 zł do 700,00 zł. Dodatki motywacyjne przyznawane były na wniosek bezpośredniego przełożonego strażaka na okres od 1 miesiąca do maksymalnie 5 miesięcy. Jeden funkcjonariusz w ciągu roku mógł kilkakrotnie otrzymać dodatek motywacyjny. Zróżnicowanie kwot przyznawanych dodatków motywacyjnych

w kontrolowanym okresie zależne było od skali trudności i odpowiedzialności wykonywanych zadań, inicjatywy własnej i kreatywności strażaka.

Sprawdzeniu poddano losowo wybraną grupę 25% spośród wszystkich funkcjonariuszy, którym w danym roku przyznano dodatki motywacyjne – łącznie 19, tj. z 2024 – 10, z 2025 - 9.

Najczęściej przywoływane podstawy prawne przyznania dodatku motywacyjnego to:

- § 6 ust. 1 pkt 1 „wykonywanie zadań wykraczających poza zakres obowiązków na zajmowanym stanowisku służbowym”, co znalazło odzwierciedlenie w uzasadnieniu formalnym decyzji. Dodatek motywacyjny przyznany był między innymi za: pełnienie funkcji oficera prasowego, realizację zadań w ramach prewencji społecznej, przeprowadzenie szkoleń bhp dla strażaków i pracowników cywilnych oraz LPR, realizacja świadczeń ratowniczych, udział w pracach komisji kwalifikacyjnej w sprawie naboru do służby w PSP, prace gospodarcze i działania związane z poprawą warunków socjalno-bytowych, sporządzenie wniosków do WFOŚiGW w Zielonej Górze w celu pozyskania dofinansowania na zakup lekkiego samochodu operacyjnego, prowadzenie spraw związanych z Funduszem Wsparcia PSP.
- § 6 ust. 1 pkt 2 „zwiększenia liczby lub rodzaju wykonywanych zadań służbowych wymagających nasilenia podejmowanych działań i zwiększonego nakładu pracy, realizowanych w ramach zakresu obowiązków” a związanych głównie z obsługą dofinansowań w powiecie i realizacją programu "bitwa o remizy", przygotowaniem dokumentacji, rozliczaniem zewnętrznych porozumień i umów w ramach Funduszu Wsparcia oraz zamknięciem roku budżetowego, bieżącą obsługą finansową realizowanych zadań w ramach Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej, udziałem w pracach komisji kwalifikacyjnej w sprawie naboru do służby w PSP czy udziałem w działaniach związanych z przeprowadzeniem rozpoznania i inwentaryzacji budowli ochronnych oraz ukryć do doraźnego przygotowania na terenie powiatu.
- § 6 ust. 1 pkt 3 „szczególna dbałość o powierzone mienie”, co znalazło odzwierciedlenie w uzasadnieniu formalnym związanym z naprawami pojazdów i sprzętu pożarniczego oraz pracami konserwacyjnymi sprzętu pożarniczego.

Przywołana podstawa prawna w sprawdzonej losowo dokumentacji przyznanych dodatków motywacyjnych była zgodna z treścią uzasadnienia, zawierała uzasadnienie prawne i formalne przy jego przyznawaniu, co jest właściwe.

Akta kontroli 3.1

Przykładowy dokument przyznania dodatku motywacyjnego (PO.3301.135.2024.IB)

W związku z powyższym zgodnie z przyjętą skalą ocen zespół kontrolerów przyznaje **ocenę pozytywną**.

4. Kontrola procesu opiniowania służbowego strażaka PSP.

W kontrolowanym okresie Komendant Powiatowy PSP w Żaganiu wydał łącznie 56 opinii służbowych w tym: 33 w roku 2024 oraz w 2025 roku do dnia kontroli – 23.

Kontroli poddano losowo wybraną grupę 15 opinii służbowych (tj. 25% spośród wszystkich opinii służbowych wydanych do dnia kontroli czyli z 2024/9 i z 2025/6).

Wszystkie losowo wybrane opinie, wydane zostały w terminie, zgodnie z obowiązującymi wytycznymi zawartymi w rozporządzeniu dot. sporządzania opinii służbowych w związku z mianowaniem na wyższe stanowisko służbowe, albo w związku z nadaniem kolejnego stopnia służbowego, przy zachowaniu zasady kolejnego opiniowania służbowego, jeżeli od ostatniego opiniowania upłynął co najmniej 1 rok.

W kontekście merytorycznym, opinie służbowe były zgodne z treścią obowiązującego rozporządzenia. W większości przypadków wszystkie punkty wynikające z opiniowania były właściwie wypełnione. W większości losowo sprawdzonych opinii każdy z opiniowanych strażaków był niezwłocznie zapoznany z treścią opinii służbowej. Żaden z funkcjonariuszy po zapoznaniu się z treścią opinii służbowej nie wniósł żadnych uwag. Podczas kontroli zwrócono szczególną uwagę na pkt VII i VIII opinii służbowej – czy wnioski końcowe dotyczące opiniowanego były zawsze precyzyjnie, jednoznacznie określone przez osobę biorącą udział w sporządzaniu opinii. Opiniujący w zakresie pkt VII dotyczącego propozycji podwyższenia kwalifikacji lub uzupełnienia kwalifikacji – w większości przypadków odnieśli się do czynionych postępów lub niepowodzeń w okresie podlegającym ocenie, szczególnych osiągnięć (niepowodzeń) opiniowanego w służbie i określali działania, które opiniowany powinien podjąć w celu poprawy dotychczasowych wyników, dokonywali analizy posiadanych przez opiniowanego uzdolnień podlegających ocenie w korelacji z oceną wykonywanych zadań oraz przedkładali propozycję dotyczącą skierowania na szkolenie, studia itp. W jednej tylko z losowo sprawdzonych opinii nie wypełniono punktu VII w zakresie propozycji dotyczącej podwyższenia lub uzupełnienia kwalifikacji (akta kontroli – 4.2). Ponadto w pkt VIII, przy formułowaniu wniosków opiniujący jednoznacznie wskazywali czy zaliczyć do rezerwy kadrowej na stanowisko kierownicze, czy awansować na wyższe stanowisko służbowe, czy przenieść na inne stanowisko równorzędne, a może pozostawić na zajmowanym stanowisku, lub przenieść na niższe stanowisko służbowe, czy zwolnić ze służby, czy wystąpić z wnioskiem o nadanie kolejnego stopnia służbowego – co jest właściwe.

Ponadto wszystkie losowo sprawdzone opinie służbowe zostały wydane na obowiązujących drukach zgodnie z obowiązującymi zasadami, wypełnione starannie i rzetelnością, jeżeli chodzi o podejście do procesu opiniowania.

Akta kontroli 4.1

Przykład losowo wybranej opinii służbowej w służbie przygotowawczej – bez uwag;

Akta kontroli 4.2

Przykład losowo wybranej opinii służbowej – z uwagami.

W związku z powyższym zgodnie z przyjętą skalą ocen należy przyznać **ocenę pozytywną**.

CZAS SŁUŻBY I PRACY

5. Prawdliwość rozliczania czasu służby strażaków i wypłaty rekompensaty pieniężnej za przedłużony czas służby.

Na podstawie Rozdziału III Regulaminu Służby i Pracy w Komendzie Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Żaganiu, będącego załącznikiem do Zarządzenia

nr 3/2016 Komendanta Powiatowego PSP w Żaganiu z dnia 15 kwietnia 2016 r. czas służby strażaków systemu codziennego dokumentuje sekcja organizacyjno-kadrowa, systemu zmianowego – Dowódcy JRG (Żagań, Szprotawa) oraz dla strażaków systemu zmianowego pełniących służbę w SKKP- naczelnik wydziału operacyjno-kontrolno-rozpoznawczego.

Dla wszystkich funkcjonariuszy systemu zmianowego JRG Żagań, JRG Szprotawa i SKKP Komendant Powiatowy PSP we Żaganiu ustala i zatwierdza harmonogramy 6-miesięczne obejmujące okresy rozliczeniowe, które podawane są do wiadomości funkcjonariuszy–udostępnione do zapoznania się w wersji papierowej potwierdzone własnoręcznym podpisem.

Harmonogram dla JRG Żagań- zatwierdzony za:

I okres 2024- 18.12.2023 r.

II okres 2024 – 21.06.2024 r.

I okres 2025 – 23.12.2024 r.

Akta kontroli 5.1

Przykładowy harmonogram służb JRG Żagań na II półrocze 2024r.

Harmonogram dla JRG Szprotawa- zatwierdzony za:

I okres 2024- 18.12.2023 r.

II okres 2024 – 20.06.2024 r.

I okres 2025 – 23.12.2024 r.

Akta kontroli 5.2

Przykładowy harmonogram służb JRG Szprotawa na I półrocze 2024 r.

Harmonogram dla SKKP Żagań zatwierdzony za:

I okres 2024 –18.12.2023 r.

II okres 2024 –20.06.2024 r.

I okres 2025 – 23.12.2024 r.

Akta kontroli 5.3

Przykładowy harmonogram służb SKKP Żagań na I półrocze 2024 r.

Dla funkcjonariuszy systemu zmianowego JRG Żagań, JRG Szprotawa i SKKP Komendant Powiatowy PSP w Żaganiu ustala harmonogramy miesięczne. Dodatkowo ustalane są miesięczne harmonogramy pełnienia służb i dyżurów domowych. Ponadto sporządza się comiesięczne grafiki dyżurów kierownictwa komendy oraz harmonogramy pełnienia służby dyspozycyjnej (grupy operacyjnej).

Akta kontroli 5.4

Przykładowy miesięczny grafik służb i dyżurów domowych w JRG Żagań – styczeń 2024, przykładowy harmonogram pełnienia służby dyspozycyjnej w KP PSP w Żaganiu-styczeń 2024, przykładowy grafik służb i dyżurów domowych JRG Szprotawa - styczeń 2024, przykładowy harmonogram pełnienia służb i dyżurów domowych na SKKP w Żaganiu-grudzień 2024, przykładowy grafik kierownictwa KP PSP Żagań – kwiecień 2024.

Godziny nominalne czasu służby strażaków w poszczególnych okresach rozliczeniowych okresu objętego kontrolą były określone prawidłowo zgodnie z normą czasu służby określoną w art. 35 ust. 1 ustawy o PSP. Podkreślić jednak należy fakt, że zasada ta również ma zastosowanie do poszczególnych miesięcy zaliczanych do danego okresu rozliczeniowego. Godziny nominalne zaplanowane w harmonogramie dla poszczególnych miesięcy muszą być zgodne z godzinami nominalnymi czasu służby strażaka w poszczególnych miesiącach okresu rozliczeniowego (w szczególności dotyczy to SKKP Żagań).

Akta kontroli 5.1, 5.2, 5.3

Przykładowy harmonogram służb JRG Żagań na II półrocze 2024r., przykładowy harmonogram służb JRG Szprotawa na I półrocze 2024 r., przykładowy harmonogram służb SKKP Żagań na I półrocze 2024r

Harmonogramy służb tworzone dla JRG Żagań i JRG Szprotawa oraz SKKP w Żaganiu były w okresie objętym kontrolą podawane do wiadomości z wymaganym wyprzedzeniem min 7 dni w formie papierowej, potwierdzone własnoręcznym podpisem z faktem zapoznania się.

Nie wystąpiły przypadki, że strażak pełnił dyżur domowy więcej niż 4 razy w miesiącu w tym dwa razy w sobotę, niedzielę lub święto.

Nie wystąpiły przypadki, że indywidualny czas trwania wszystkich dyżurów dla jednego strażaka w miesiącu przekroczył 72 godziny.

Wystąpiły pojedyncze przypadki, że liczba kolejnych godzin wolnych od służby określonych w harmonogramie służb była większa niż 120 np. w harmonogramie na miesiąc wrzesień 2024 w JRG Żagań.

Akta kontroli 5.5

Przykładowy harmonogram służb JRG Żagań na miesiąc wrzesień 2024. (dot. wybranego funkcjonariusza).

W KP PSP w Żaganiu czasu służby prowadzą:

1. Dla systemu codziennego: - **kierownik sekcji organizacyjno-kadrowej,**
2. Dla systemu zmianowego (JRG Żagań) – **zastępca dowódcy JRG Żagań,**
3. Dla systemu zmianowego (JRG Szprotawa) – **zastępca dowódcy JRG Szprotawa,**
4. Dla systemu zmianowego (SKKP Żagań) – **naczelnik wydziału operacyjnego, kontrolno-rozpoznawczego.**

Akta kontroli 5.6

Wykaz osób rozliczających czas służby sporządzony przez kierownika sekcji organizacyjno – kadrowej.

Ewidencja czasu służby obejmuje miesięczne listy obecności i indywidualne karty ewidencji czasu służby strażaka. Ponadto prowadzone są miesięczne karty rozliczenia nadgodzin.

Akta kontroli 5.7

Przykładowa karta ewidencji miesięcznej czasu służby oraz karta zestawienia czasu służby strażaka systemu zmianowego w Żaganiu za okres rozliczeniowy I okres rozliczeniowy 2025, karta zestawienia czasu służby strażaka systemu zmianowego SKKP za okres rozliczeniowy I okres rozliczeniowy 2024

Lista obecności SKKP w Żaganiu powinna być tworzona na wzorcu dla właściwego systemu służby - zmianowego, a nie systemu codziennego, z wyraźnie zaznaczonymi pięciodniowymi tygodniami służby.

Akta kontroli 5.8

Przykładowa lista obecności dla Stanowiska Kierowania Komendanta Powiatowego w Żaganiu - marzec 2024 r.

W czasookresie objętym kontrolą wystąpiły liczne przypadki przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną w okresie rozliczeniowym nie spowodowane wprowadzeniem podwyższonej gotowości operacyjnej w PSP.

W okresie rozliczeniowym od 01.01.2024 - do 30.06.2024 liczba osób, które przekroczyły maksymalną liczbę godzin ponadnormatywnych 248 :

- w JRG Żagań – 22 funkcjonariuszy systemu zmianowego- liczba godzin przekroczenia 446,
- w JRG Szprotawa – 17 funkcjonariuszy systemu zmianowego- liczba godzin przekroczenia 174.

W okresie rozliczeniowym od 01.07.2024 - do 31.12.2024 liczba osób, które przekroczyły maksymalną liczbę godzin ponadnormatywnych 245:

- w JRG Żagań – 21 funkcjonariuszy systemu zmianowego- liczba godzin przekroczenia 442,
- w JRG Szprotawa – 13 funkcjonariuszy systemu zmianowego- liczba godzin przekroczenia 61.

W okresie rozliczeniowym od 01.01.2025 - do 30.06.2025 liczba osób, które przekroczyły maksymalną liczbę godzin ponadnormatywnych 249:

- w JRG Żagań – 27 funkcjonariuszy systemu zmianowego- liczba godzin przekroczenia 1054,
- w JRG Szprotawa – 18 funkcjonariuszy systemu zmianowego- liczba godzin przekroczenia 221.

Przyjęto pisemne wyjaśnienia zaistniałej sytuacji w JRG SZPROTAWA. Wyjaśnienia złożone w dniu 30 września 2025 r. przez zastępcę dowódcy JRG Szprotawa:

Przyczyna przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r.:

- 1) od 01.01.2024 r. JRG Szprotawa otrzymała 1 dodatkowy etat z ustawy modernizacyjnej;
- 2) przyjęcie do służby 2 kandydatów z naboru-długi czas oczekiwania na uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodu strażaka, niezbędnych

do udziału w działaniach ratowniczo-gaśniczych (od momentu zatrudnienia do momentu ukończenia szkolenia):

- od 01.02.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 20.05.2024 r. - 30.08.2024 r.;
 - 01.03.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 20.05.2024 r. - 30.08.2024 r..
- 3) od 01.03.2024 r. - 1 funkcjonariusz przeniesienie służbowe do KP PSP w Lubinie; 4 funkcjonariuszy- absencja chorobowa -1296 godzin;
 - 4) 1 strażak skorzystał z uprawnień wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1632 ze zm.) tj. z urlopu okolicznościowego;
 - 5) dyspozycja LKW w Gorzowie Wlkp. — przewóz autokarem funkcjonariuszy - liczba wyjazdów 6 (6 dni);
 - 6) Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy w Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu- 1 strażak;
 - 7) 1 strażak skorzystał z urlopu szkoleniowego — 3 dni;
 - 8) uczestnictwo strażaków JRG w licznych szkoleniach organizowanych w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wielkopolskim z siedzibą w Świebodzinie;
 - 9) od dnia 01.05.2024 r. do dnia 30.06.2024 r. przesunięcie 1 strażaka do systemu codziennego — p.o. dowódca JRG;
 - 10)zapewnienie ciągłości służby (wakaty: styczeń - 5, luty - 4, marzec - 4, kwiecień - 4, maj - 5, czerwiec - 5).

Przyczyna przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych w okresie od 01.07.2024 r. do 31.12.2024 r.:

- 1) od dnia 01.07.2024 r. przesunięcie 1 strażaka do systemu codziennego - mianowanie na stanowisko dowódca JRG;
- 2) przyjęcie do służby 3 kandydatów z naboru-długi czas oczekiwania na uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodu strażaka, niezbędnych do udziału w działaniach ratowniczo-gaśniczych (od momentu zatrudnienia do momentu ukończenia szkolenia):
 - 01.07.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 21.10.2024 r. - 06.02.2025 r.;
 - 16.12.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 17.03.2025 r. - 27.06.2025 r.
 - 20.12.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie do 07.04.2025 r. - 18.07.2025 r.;
- 3) z dniem 01.10.2024 r. 1 strażak w służbie przygotowawczej został zwolniony na własną prośbę (zatrudniony 01.03.2024 r.);
- 4) 4 strażaków skorzystało z uprawnień wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1632 ze zm.) tj. z urlopu okolicznościowego;

- 5) dyspozycja LKW w Gorzowie Wlkp. — przewóz autokarem Młodzieżowe Dryżyny Pożarnicze — liczba wyjazdów 9 (9dni);
- 6) absencja chorobowa — 1732 godziny;
- 7) 3 strażaków skorzystało z urlopu szkoleniowego dla ratowników medycznych — łącznie 8 dni;
- 8) Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy w Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu - 1 strażak;
- 9) uczestnictwo strażaków JRG w licznych szkoleniach organizowanych w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wlkp. z siedzibą w Świebodzinie
- 10) zapewnienie ciągłości służby w JRG Szprotawa (wakaty: lipiec -4, sierpień - 4, wrzesień -4; październik-5; listopad -5; grudzień-3).

Przyczyna przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych w okresie od 01.01.2025 r. do 30.06.2025 r.:

- 1) przyjęcie do służby 1 kandydata z naboru-długi czas oczekiwania na uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodu strażaka, niezbędnych do udziału w działaniach ratowniczo-gaśniczych (od momentu zatrudnienia do momentu ukończenia szkolenia):
— 08.01.2025 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 07.04.2025 r. - 18.07.2025 r.;
- 2) absencja chorobowa — 1552 godziny;
- 3) Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy w Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu -1 strażak;
- 4) 1 strażak skorzystał z urlopu szkoleniowego — 6 dni;
- 5) uczestnictwo strażaków JRG w licznych szkoleniach organizowanych w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wlkp. z siedzibą w Świebodzinie;
- 6) 3 strażaków skorzystało z uprawnień wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1632 ze zm.) tj. z urlopu okolicznościowego;
- 7) dyspozycja LKW w Gorzowie Wlkp. — przewóz prewentystów autokarem - liczba wyjazdów I (3dni);
- 8) od dnia 01.04.2025 r. do chwili obecnej przesunięcie 1 strażaka do JRG Żagań -zapewnienie ciągłości służby w JRG;
- 9) zapewnienie ciągłości służby w JRG Szprotawa (wakaty: styczeń - 2, luty - 2, marzec - 2, kwiecień - 3, maj - 3, czerwiec - 3).

Przyczyna nadgodzin w okresie od 01.07.2025 r. do 29.09.2025 r.

- 1) absencja chorobowa — 352 godziny;
- 2) 2 strażaków skorzystało z uprawnień macierzyńskich - urlop macierzyński 14 dni,
- 3) uczestnictwo strażaków JRG w licznych szkoleniach organizowanych w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wlkp. z siedzibą w Świebodzinie;
- 4) 1 strażak skorzystał z uprawnień wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom

- zwolnień od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1632 ze zm.) tj. z urlopu okolicznościowego;
- 5) dyspozycja LKW w Gorzowie Wlkp. przewóz autokarem emerytów pożarnictwa — liczba wyjazdów 2 (2 dni);
 - 6) dyspozycja LKW w Gorzowie Wlkp. przewóz autokarem OSP — liczba wyjazdów 8 (8 dni);
 - 7) zapewnienie ciągłości służby w JRG Szprotawa (wakaty: lipiec - 3, sierpień - 2, wrzesień - 2).

Wyjaśnienia złożone w dniu 30 września 2025 r. przez Dowódcę JRG PSP Żagań w zastępstwie przebywającego na zwolnieniu lekarskim Zastępcy Dowódcy JRG PSP Żagań.

Przyczyna przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych w okresie od 01.01.2024 r. do 30.06.2024 r.:

- 1) Od 01.01.2024 r. JRG Żagań otrzymała 4 dodatkowe etaty z ustawy modernizacyjnej.
- 2) Przyjęcie do służby 2 kandydatów z naboru-długi czas oczekiwania na uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodu strażaka, niezbędnych do udziału w działaniach ratowniczo-gaśniczych (od momentu zatrudnienia do momentu ukończenia szkolenia)
- 3) Od 01.02.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 20.05.2024 r. - 30.08.2024 r.; — 01.03.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 20.05.2024 r. - 30.08.2024 r.;
- 4) 01.01.2024 r. - 1 funkcjonariusz przeniesienie służbowe do KP PSP Krośnie Odrzańskim.
- 5) 26.02.2024 r. - 2 funkcjonariuszy przeszło na zaopatrzenie emerytalne.
- 6) 01.04.2024 r. - 1 funkcjonariusz przesunięty do Wydziału Kontrolno - Rozpoznawczego, system zmianowy — SKKP w Żaganiu.
- 7) 01.05.2024 r. - 1 funkcjonariusz przesunięty do realizacji zadań w Wydziale Kontrolno-Rozpoznawczy, do systemu codziennego.
- 8) Absencja chorobowa -2384 godziny.
- 9) 1 strażak skorzystał z uprawnień wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1632 ze zm.) tj. z urlopu okolicznościowego.
- 10) Dyspozycja 24/2024 LKW PSP w Gorzowie Wlkp. 17-18.04.2024 r. udział 6 funkcjonariuszy.
- 11) 06.05.2024 r.- 03.06.2024 r. - 1 strażak urlop rodzicielski.
- 12) uczestnictwo strażaków JRG w szkoleniach organizowanych zgodnie z planem pracy dydaktycznej w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wlkp. z siedzibą w Świebodzinie.
- 13) zapewnienie ciągłości służby (wakaty: styczeń -7, luty - 8, marzec -7, kwiecień - 7, maj - 9, czerwiec - 9).

Przyczyna przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych w okresie od 01.07.2024 r. do 31.12.2024 r.:

- 1) Przyjęcie do służby 3 kandydatów z naboru-długi czas oczekiwania na uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodu strażaka, niezbędnych do udziału w działaniach ratowniczo-gaśniczych (od momentu zatrudnienia do momentu ukończenia szkolenia):
 - 01.07.2024 r. zatrudniony 2 strażaków, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 21.10.2024 r. - 06.02.2025 r.;
 - 16.12.2024 r. zatrudniony 1 strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 17.03.2025 r. - 27.06.2025 r.
- 2) 6 strażaków skorzystało z uprawnień opieki na dziecko w wymiarze dwóch dni.
- 3) 1 strażak urlop ojcowski w wymiarze 14 dni.
- 4) absencja chorobowa — 1456 godziny.
- 5) Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy w Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu - 1 strażak.
- 6) 01.10.2024 r. -1 funkcjonariusz przeszedł na zaopatrzenie emerytalne.
- 7) Uczestnictwo strażaków JRG w licznych szkoleniach organizowanych w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wlkp. z siedzibą w Świebodzinie.
- 8) zapewnienie ciągłości służby (wakaty: lipiec - 7, sierpień - 7, wrzesień - 7; październik - 8; listopad - 8; grudzień - 7).

Przyczyna przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych w okresie od 01.01.2025 r. do 30.06.2025 r.:

- 1) 19.03.2025 r. - I funkcjonariusz, zwolniony ze służby na podstawie art. 43 ust. 2 pkt 5 (zatrudniony 01.07.2024 r.).
- 2) Przyjęcie do służby I kandydata z naboru - długi czas oczekiwania na uzyskanie kwalifikacji do wykonywania zawodu strażaka, niezbędnych do udziału w działaniach ratowniczo-gaśniczych (od momentu zatrudnienia do momentu ukończenia szkolenia):
 - 01.04.2025 r. zatrudniony I strażak, szkolenie podstawowe w zawodzie strażak w terminie od 07.07.2025 r. - 15.10.2025 r.
- 3) 1 strażak skorzystał z uprawnień opieki na dziecko w wymiarze dwóch dni.
- 4) 2 strażaków skorzystało z uprawnień wynikających z Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 15 maja 1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1632 ze zm.) tj. z urlopu okolicznościowego.
- 5) 1 strażak urlop rodzicielski 19.05.2025 r.- 01.06.2025 r.
- 6) 1 strażak urlop ojcowski w wymiarze 14 dni.
- 7) 1 strażak urlop macierzyński 12.05.2025 r.- 22.06.2025 r.
- 8) Dyspozycja nr 24/2025 LKW PSP w Gorzowie Wlkp. 07-09.04.2025 r. Ćwiczenia „Wędrzyn 2025” udział 8 strażaków.
- 9) Dyspozycja nr 40/2025 LKW PSP w Gorzowie Wlkp. 24-25-26.04.2025 r. Ćwiczenia „Puszcza Rzepińska 2025” udział 7 strażaków.

- 10) Dyspozycja nr 55/2025 LKW PSP w Gorzowie Wlkp. 10-12.06.2025 r.
Ćwiczenia „Biskupia Kopa” udział 7 strażaków.
- 11) Absencja chorobowa — 1864 godziny.
- 12) Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy w Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu -
1 strażak.
- 13) 1 strażak skorzystał z urlopu szkoleniowego — 6 dni.
- 14) Uczestnictwo strażaków JRG w licznych szkoleniach organizowanych
w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wlkp. z siedzibą
w Świebodzinie.
- 15) 1 strażak skorzystał z uprawnień opieki na dziecko w wymiarze dwóch
dni.
- 16) Zapewnienie ciągłości służby (wakaty: styczeń - 7, luty - 7, marzec - 8,
kwiecień - 6, maj - 6, czerwiec - 6).

Przyczyna nadgodzin w okresie od 01.07.2025 r. do 29.09.2025 r.

- 1) Absencja chorobowa — 1232 godziny.
- 2) Uczestnictwo strażaków JRG w licznych szkoleniach organizowanych
w Ośrodku Szkolenia KW PSP Gorzowie Wlkp. z siedzibą w Świebodzinie.
- 3) Kwalifikacyjny Kurs Zawodowy w Szkole Aspirantów PSP w Poznaniu
12 strażaków.
- 4) Zapewnienie ciągłości służby (wakaty: lipiec - 6, sierpień - 6, wrzesień - 6)

Akta kontroli 5.9

Wykaz osób, które w poszczególnych okresach rozliczeniowych wypracowały i przekroczyły liczbę godzin, za należy się rekompensata pieniężna za okres od 01 stycznia 2024 r. do 30 czerwca 2024 r., wykaz osób, które w poszczególnych okresach rozliczeniowych wypracowały i przekroczyły liczbę godzin, za należy się rekompensata pieniężna za okres od 01 lipca 2024 r. do 30 grudnia 2024 r., wykaz osób, które w poszczególnych okresach rozliczeniowych wypracowały i przekroczyły liczbę godzin, za należy się rekompensata pieniężna za okres od 01 stycznia 2025 r. do 30 czerwca 2025 r.,

Akta kontroli 5.10

Notatka służbowa sporządzona przez kierownika sekcji organizacyjno – kadrowej, wyjaśniająca powody przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych.

Akta kontroli 5.11

Protokół przyjęcia pisemnego wyjaśnienia / oświadczenia WO.092.10.2025 od zastępcy dowódcy JRG Szprotawa

Akta kontroli 5.12

Protokół przyjęcia pisemnego wyjaśnienia / oświadczenia WO.092.10.2025 od dowódcy JRG Żagań

W czasookresie objętym kontrolą nie wprowadzono podwyższonej gotowości operacyjnej w PSP, zatem kontrola nie dotyczyła przypadków przekroczenia

maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych spowodowane powyższym stanem gotowości operacyjnej.

Strażakom wypłacano rekompensatę pieniężną. Natomiast czas wolny od służby w zamian za czas służby przekraczający normę został udzielony w przyjętym lub następnym okresie rozliczeniowym w czasie bezpośrednio poprzedzającym urlop wypoczynkowy lub po jego zakończeniu

Rekompensatę pieniężną wypłacano do końca kwartału następującego po okresie rozliczeniowym, lecz nie później niż w dniu zwolnienia ze służby

I okres rozliczeniowy 2024 – wypłata 27.09.2024 r.

II okres rozliczeniowy 2024 – wypłata 26.03.2025 r.

I okres rozliczeniowy 2025 – wypłata 26.09.2025 r.

Akta kontroli 5.13

Wykaz terminów wypłat rekompensaty sporządzony przez Głównego księgowego.

Z zakresu czasu służby i pracy zespół kontrolerów **wystawił ocenę pozytywną pomimo stwierdzonych nieprawidłowości.**

6. Zakres, przyczyny i skutki stwierdzonych nieprawidłowości.

W kontrolowanym zakresie działalności Komendy Powiatowej PSP w Żaganiu zespół kontrolerów stwierdził wystąpienie nieprawidłowości.

W związku z powyższym zespół kontrolerów działalność Komendanta Powiatowego PSP w Żaganiu ***ocenia pozytywnie pomimo stwierdzonych nieprawidłowości***

Ocena pozytywna pomimo stwierdzonych nieprawidłowości została wystawiona w związku ze stwierdzeniem:

1. W harmonogramach półrocznych systemu zmianowego w poszczególnych miesiącach kontrolowanych okresów rozliczeniowych nie planowano czasu służby zgodnie z obowiązującymi godzinami nominalnymi.
2. W harmonogramie półrocznym odnotowano przypadki, że liczba godzin wolnych od służby określonych w harmonogramie służb była większa niż 120.
3. Listy obecności dla systemu zmianowego były tworzone na podstawie wzorca dla systemu codziennego.
4. W systemie zmianowym wystąpiły liczne przypadki przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną, nie spowodowane wprowadzeniem podwyższonej gotowości operacyjnej.

Zalecenia:

1. Dla SKKP i JRG tworzyć harmonogramy półroczne zgodnie z obowiązującymi przepisami i ustalonym normatywem dla danego okresu rozliczeniowego,

w szczególności z uwzględnieniem normatywów ustalonych dla poszczególnych miesięcy (planowanie obejmuje nie tylko całego okres rozliczeniowy, ale również poszczególne miesiące).

Termin realizacji: niezwłocznie

Osoba odpowiedzialna za nieprawidłowość: naczelnik wydziału operacyjno-kontrolno-rozpoznawczego

2. W sposób równomierny w harmonogramie półrocznym dla systemu zmianowego określać dni i godziny służby poszczególnych strażaków oraz dni i godziny wolne od służby (liczba kolejnych godzin wolnych od służby nie może być większa niż 120 godzin).

Termin realizacji: niezwłocznie

Osoba odpowiedzialna za nieprawidłowość: zastępca dowódcy JRG Żagań

3. Dla SKKP tworzyć listy obecności wg wzorców dla systemu zmianowego.

Termin realizacji: niezwłocznie

Osoba odpowiedzialna za nieprawidłowość: naczelnik wydziału operacyjno-kontrolno - rozpoznawczego.

4. Podjąć działania mające na celu wyeliminowanie licznych przypadków przekroczenia maksymalnej liczby godzin ponadnormatywnych, za które można wypłacić rekompensatę pieniężną poprzez dokładniejsze i wnikliwsze (długofalowe) planowanie czasu służby uwzględniające wszystkie czynniki i okoliczności mające wpływ na zaistniałą sytuację- wakaty, absencje funkcjonariuszy, ilość funkcjonariuszy kierowanych do szkół pożarniczych, ćwiczenia i szkolenia organizowane przez jednostki nadrzędne.

Termin realizacji: niezwłocznie

Osoba odpowiedzialna za nieprawidłowość: dowódca JRG Żagań, dowódca JRG Szprotawa

Komendant Powiatowy PSP w Żaganiu bryg. Daniel Pelc został poinformowany o przysługującym mu z mocy art. 49 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej do poinformowania w terminie 30 dni, liczonym od daty otrzymania niniejszego wystąpienia pokontrolnego, Lubuskiego Komendanta Wojewódzkiego PSP o sposobie wykonania zaleceń, wykorzystania wniosków lub przyczynach ich niewykorzystania albo o innym sposobie usunięcia stwierdzonych uchybień.

Fakt przeprowadzenia kontroli odnotowano w książce kontroli Komendy Powiatowej PSP w Żaganiu pod poz.2.

Wystąpienie pokontrolnego sporządzono egzemplarzu elektronicznym i przesłano Komendantowi Powiatowemu Państwowej Straży Pożarnej w Żaganiu.

Gorzów Wielkopolski, dnia 11 grudnia 2025 r.

Lubuski Komendant Wojewódzki
Państwowej Straży Pożarnej
nadbryg. Janusz Drozda
/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/