

Od:
Wysłano:
Do:
DW:

piątek, 19 grudnia 2025 00.00
bprm; Sekretariat BM; SekretariatBM@mrit.gov.pl; sekretariat.bmi@mf.gov.pl
donald.tusk; Grabiec Jan; Szłapka Adam; katarzyna.kotula; Okła-Drewnowicz
Marzena; andrzej.domanski@mf.gov.pl; Dziemianowicz-Bąk Agnieszka; Gajewska
Aleksandra; Gajewski Sebastian; jakub.szmit@mpips.gov.pl; krzysztof.gawkowski;
wkosiniak; radoslaw.sikorski@msz.gov.pl; Berek Maciej; ctomczyk@mon.gov.pl;
michal.jaros; Stefaniak Jakub; marcin.bosacki@msz.gov.pl; dariusz.klimczak;
arkadiusz.marchewka; waldemar.zurek@ms.gov.pl; arkadiusz.myrycha@ms.gov.pl
Zmiany w handlu wielkopowierzchniowym do 2030 roku
Dino wydłużone godziny otwarcia .jpg

Temat:
Załączniki:

Flaga monitująca:
Stan flagi:

Flaga monitująca
Oflagowane

UWAGA: Ta wiadomość pochodzi od zewnętrznego nadawcy - zachowaj ostrożność, szczególnie w przypadku linków i załączników.

Zmiany w handlu wielkopowierzchniowym do 2030 roku

Przyszły Polski Polityk Zawodowy
Przyszły Polski Polityk Zawodowy
<https://pl-pl.facebook.com/photo/?fbid=1036787443057288&set=ecnf.100001781278718>

Dnia 19 Grudnia 2025 roku

Pan Donald Tusk
Prezes Rady Ministrów Rządu Rzeczypospolitej Polskiej

Pan Andrzej Domański
Minister Finansów RP
Minister Rozwoju i Technologii RP

Pani dr Agnieszka Dziemianowicz Bąk
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej RP

Pan dr Maciej Berek
Minister nadzoru nad wdrażaniem polityki Rządu RP

do wiadomości

Panie i Panowie

Członkowie Rządu Pana Premiera Donalda Tuska

WSZYSTY

Szanowny Panie Premierze

Szanowni Państwo Ministrowie

Zwracam się z interwencją celem dokonania zmian w organizacji handlu na terenie Rzeczypospolitej Polskiej mającej na celu poprawę warunków zatrudnienia m.in. polegającą na ograniczeniu godzin pracy sklepów wielkopowierzchniowych .

Rząd poprzedniej władzy tworzony przez Prawo i Sprawiedliwość wprowadził do obiegu prawnego ustawę zakazującą handlu w większość niedziel w roku .

<https://www.google.com/search?hl=pl&source=hp&biw=&bih=&q=ustawa+o+zakazie+handlu+w+niedziele>

Mając powyższe na uwadze

Celem wprowadzania zakazu handlu w większość niedziel w roku w placówkach wielkopowierzchniowych było danie pracownikom tychże większości wolnych niedziel w ciągu roku kalendarzowego .

Wcześniejszy brak ograniczeń spowodował wykorzystywanie pracowników , nakaz pracy w niedziele mimo że handel nie jest tak newralgiczną branżą która musi funkcjonować non stop w ostatni dzień tygodnia .

Przyjmując główny argument poprzedniej władzy należy się skupić na defektach ustawy z 2018 roku. Z jednej strony dała ona pracownikom wolne w większość niedziel w roku.

Natomiast ujawniła się przy okazji problem z wykorzystywaniem ich w pozostałe dni tygodnia .

Pracodawcy trzymali załogi sklepów niemal do północy z soboty na niedziele oraz nakazywali stawiać się do pracy w poniedziałek zaraz po północy czym de facto starano się obejść zakaz ustawowy

<https://www.prawo.pl/kadry/handel-w-niedziele-czy-konieczne-dalsze-ograniczenia,523153.html>

versys

<https://superbiz.se.pl/wiadomosci/biedronka-i-lidl-rozwazaja-wprowadzenie-nocnej-zmiany-zakaz-handlu-w-niedziele-aa-YmN4-xAkm-rW5r.html>

W związku z tym iż mamy okres przedświąteczny i spowodowany nim wzmożony ruch , operatorzy palcówek handlowych wydłużają czas otwarcia sklepów (zamiast zatrudnienia dodatkowych osób na ten okres) co powoduje szkody pracowników handlu . Opisują to to artykuły prasowe.

<https://www.biznesinfo.pl/wazny-komunikat-do-klientow-lidla-siec-zmienia-godziny-otwarcia-przed-swietami-mj-wzk-181225>

Lidl zmienia godziny otwarcia sklepów przed świętami

Sieć handlowa Lidl, przewidując wzmożony ruch w dniach bezpośrednio poprzedzających święta, podjęła decyzję o znacznym wydłużeniu czasu pracy swoich placówek. Zgodnie z oficjalnym komunikatem, w okresie od 19 do 23 grudnia zdecydowana większość sklepów pod tym szyldem będzie obsługiwać klientów przynajmniej do godziny 23:00. Jest to strategiczny **(BEZSENSOWNY)** ruch, który ma na celu rozłożenie potoku kupujących na dłuższy

przedział czasowy, co powinno przełożyć się na mniejsze kolejki (wystarczy zatrudnić więcej osób aby kolejek nie było) przy kasach i większy komfort poruszania się między alejkami w godzinach szczytu.

Wydłużenie godzin otwarcia jest ukłonem (nie jest on potrzebny) w stronę osób, które ze względu na obowiązki zawodowe nie mogą pozwolić sobie na zakupy w ciągu dnia. Przedstawiciele sieci podkreślają, że taka organizacja pracy wynika z troski o wygodę klientów oraz chęci dostosowania standardów rynkowych do wyjątkowo intensywnego okresu w handlu. Dzięki możliwości zrobienia zakupów niemal do północy, klienci zyskują szansę na spokojne skompletowanie wigilijnego menu bez konieczności uczestniczenia w popołudniowym gorączkowym pośpiechu, który zazwyczaj towarzyszy przygotowaniom do świąt.

versus

<https://www.wiadomoscihandlowe.pl/handel-i-dystrybucja/dyskonty-spozywcze-i-przemyslowe/biedronka-pod-presja-zwiazkowcy-dokrecaja-srube-krajowemu-gigantowi-handlu-przed-swietami-2530821>

„Solidarność” protestuje przeciwko wydłużonym godzinom pracy sklepów 22 i 23 grudnia i zapowiada skargę do Państwowej Inspekcji Pracy. Pracownicy alarmują, że wyjdą z pracy grubo po północy, a grafiki zostały zmienione w ostatniej chwili.

Sklepy do 1 w nocy i od 5 rano. Związkowcy mówią: to uderza w pracowników. Decyzja o wydłużeniu godzin pracy sklepów Biedronka w dniach 22 i 23 grudnia wywołała sprzeciw związków zawodowych. Zgodnie z nowymi ustaleniami 22 grudnia część sklepów sieci ma być czynna do godziny 1.00 w nocy, a dzień później otwierać się już o godzinie 5.00 rano. „Solidarność” zapowiedziała złożenie skargi do Państwowej Inspekcji Pracy, argumentując, że zmiany zostały wprowadzone zbyt późno i w sposób uderzający w pracowników. – Zmiana wydaje się niewielka, co najwyżej dwie godziny, ale dla pracowników różnica jest ogromna. Zamknięcie sklepu o pierwszej w nocy oznacza, że ludzie wyjdą z pracy nawet po godzinie drugiej i będą mieli problemy z dotarciem do domu. Nie wszyscy jeżdżą swoimi samochodami, a na komunikację publiczną o tej porze trudno liczyć. Pracownicy się martwią, jak wrócą – mówi Gabriela Kaim, przewodnicząca „Solidarności” w Biedronce.

Zmiana decyzji w ostatniej chwili. „Grafiki były już ułożone” Jak podkreślają związkowcy, pierwotnie sieć informowała, że 22 grudnia sklepy będą zamykane – w zależności od regionu – o godzinie 23.00 lub 23.30. Dopiero 9 grudnia pracodawca przekazał informację o dalszym wydłużeniu godzin otwarcia zdecydowanej większości placówek.

To szczególnie problematyczne, ponieważ grafiki pracy na grudzień zostały przygotowane już pod koniec listopada. – Pracownicy wiedzieli, w których dniach i w jakich godzinach będą pracować i biorąc pod uwagę godziny pracy, mogli zaplanować załatwianie prywatnych spraw i przygotowania do Świąt Bożego Narodzenia – podkreśla Gabriela Kaim. Związkowcy zwracają uwagę, że grudzień to dla pracowników handlu wyjątkowo obciążający okres, a zmiany w ostatniej chwili oznaczają konieczność całkowitej reorganizacji życia prywatnego. – Pracownicy Biedronek też mają swoje rodziny, też mają swoje plany i tak jak wszyscy chcą przygotować się do świąt. W większości są to kobiety, matki. Teraz trzeba będzie całkowicie przebudować grafiki, co dla pracowników będzie oznaczało przeorganizowanie życia rodzinnego. Szkoda, że pracodawca o tym nie myśli. Trudno nie odnieść wrażenia, że traktuje pracowników jak roboty – dodaje przewodnicząca „Solidarności”.

Mając powyższe na uwadze

Praktycznie wszystkie zagraniczne sieci handlowe (plus główna Polska - zdjęcie gazetki w załączniku) wydłużają godziny pracy swoich sklepów w czasie przedświątecznym .

Tym samym wobec prob obejścia zapisu ustawy o ograniczenia handlu w niedziele jak również wykorzystywania braku regulacji na pozostałe dni tygodnia , należy skorygować negatywne skutki wprowadzenia zakazu handlu w niedziele .

Dwie opcje

1) Krok do tyłu - przywrócić możliwość handlu w niedziele przy jednoczesnym skróceniu godzin pracy sklepów we

wszystkie dni tygodnia

2) Krok do przodu - skrócenie czas pracy w pozostałe dni poza niedzielą aby pracownicy handlu nie byli wykorzystywani w pozostałe dni tygodnia poza ustawowo wolnymi

Największym problem ustawy z 2018 roku jest brak jej kompleksowości. Rząd i Parlament RP nie powinien się skupić tylko na zakazie handlu w niedzielę a ograniczenie go o inne dni tygodnia.

Bazując na doświadczeniach innych krajów Polskie sklepy są otwarte bardzo długo.

https://www.google.com/maps/place/Lidl/@49.091647,17.291249,8z/data=!4m10!1m2!2m1!1slidl+s%C5%82owacja+godziny+otwarcia!3m6!1s0x4715990977bd4dff:0xbbda68d556676943!8m2!3d49.091647!4d19.5983779!15sCh9saWRsIHFPgm93YWNqYSBnb2R6aW55IG90d2FyY2lhlGcYAXABiAEBkgELc3VwZXJtYXJrZXTgAQAA!16s%2Fg%2F11gxmttq01?hl=pl&entry=ttu&g_ep=EgoyMDI1MTIwOS4wIKXMDSoASAFQAw%3D%3D

&&&

https://www.google.com/maps/place/Lidl/@49.9987153,14.8447233,8z/data=!4m10!1m2!2m1!1slidl+czechy+godziny+otwarcia!3m6!1s0x470e433dcd58a857:0x62c70f11615e9dfc!8m2!3d50.5885544!4d16.3299471!15sChxsaWRsIGN6ZWNoeSBnb2R6aW55IG90d2FyY2lhlGcYAXABiAEBkgELc3VwZXJtYXJrZXTgAQAA!16s%2Fg%2F11b76pcr43?hl=pl&entry=ttu&g_ep=EgoyMDI1MTIwOS4wIKXMDSoASAFQAw%3D%3D

versus

https://www.google.com/maps/place/Biedronka+Liptovsk%C3%BD+Mikul%C3%A1%C5%A1/@49.0772394,18.3801969,8z/data=!4m10!1m2!2m1!1sbiedronka+slowacja+godziny+otwarcia!3m6!1s0x47159f0031365bfb:0x8ff1d4f5f34614c6!8m2!3d49.0771915!4d19.6023301!15sCiNiaWVkcmlu9ua2Egc2xvd2FjamEgZ29kemluSBvdHdhcmNpYSIHGAFwAYgBAVoUIhJiaWVkcmlu9ua2Egc2xvd2FjamGSAQ1ncm9jZXJ5X3N0b3JlmgFEQ2k5RFFVbFJRUVU52WkVOB2RlbGpSamx2VDI1S01sTnJVbkJOuOVKeYxWm9NbVZGY0UxVVdGWjRaSHBzU1ZwSVI4QULgAQD6AQQAABBD!16s%2Fg%2F11xfdv9vh9q?hl=pl&entry=ttu&g_ep=EgoyMDI1MTIwOS4wIKXMDSoASAFQAw%3D%3D

W sąsiednim kraju w Czechach i Słowacji sieci Lidl są czynne krócej niż w Polsce . Większość od 7 do 21 w dni robocze (i soboty) a od 8 - 20 w niedziele

Biedronka na Słowacji ma czynne palcówki od 7 do 21 w dni robocze (+ sobota która nie jest dniem roboczym) i od 8 do 20 niedziele

Tym samym nie ma żadnego uzasadnienia aby ustawowo nie ograniczyć godzin handlu w Polsce w dni robocze plus sobotę oraz niedziele handlowe jako że ze godziny pracy są dużo gorsze niż u Naszych Południowych sąsiadów

https://www.google.com/maps/place/Lidl/@48.1821969,11.2338185,10.42z/data=!4m10!1m2!2m1!1slidl+monachium+godziny+otwarcia!3m6!1s0x479ddfd56c4e872f:0xca4a3a2bfe39a9b8!8m2!3d48.09037!4d11.63316!15sCh9saWRsIG1vbmFjaGl1bSBnb2R6aW55IG90d2FyY2lhlGcYAXABiAEBkgELc3VwZXJtYXJrZXTgAQAA!16s%2Fg%2F1w6r77vh?hl=pl&entry=ttu&g_ep=EgoyMDI1MTIwOS4wIKXMDSoASAFQAw%3D%3D

versus

https://www.google.com/maps/place/Lidl/@49.0266132,-0.6612396,7z/data=!4m10!1m2!2m1!1slidl+francja+godziny+otwarcia!3m6!1s0x47e96b319571cf0f:0x493c1ae34ffe35d!8m2!3d49.02672!4d3.95306!15sCh1saWRsIGZyYW5jamEgZ29kemluSBvdHdhcmNpYSIHGAFwAYgBAVoOlgxsaWRsIGZyYW5jamGSAQtzdXBicmlhcmtdOABAA!16s%2Fg%2F1tj51xy?hl=pl&entry=ttu&g_ep=EgoyMDI1MTIwOS4wIKXMDSoASAFQAw%3D%3D

versus

https://www.google.com/maps/place/Lidl+Anglia+Sklepy+Spo%C5%BCywcze/@52.4349787,-2.5211632,9z/data=!4m10!1m2!2m1!1slidl+wielka+brytania+godziny+otwarcia!3m6!1s0x48774bf65fea445b:0xdb4dcaff701dc3f9!8m2!3d52.4349379!4d-1.4933963!15sCiVsaWRsIHdpZWxrYSBicnl0YW5pYSBnb2R6aW55IG90d2FyY2lhlgcYAXABiAEBWhYiFGxpZGwgd2llbGthIGJyeXRhbmlhkgElc3VwZXJtYXJrZXSaASNDaFpEU1VoTk1HOW5TMFZKUTBGblNVTjNkbUpUTkdaUkVBRABAPoBBAgAEDU!16s%2Fg%2F1yh9txm73?hl=pl&entry=tту&g_ep=EgoyMDI1MTIwOS4wIklXMDSoASAFQAw%3D%3D

Szanowni Państwo

Zdecydowałem się rozpocząć interwencję dotyczącą zmian w organizacji pracy placówek handlowych albowiem sam przepracowałem dekadę temu prawie 3 lata w tym sektorze . Mam bardzo negatywną ocenę na temat standardów jakie pracodawcy oferowali swoim pracownikom przez lata .

Dekadę temu za 40 tydzień pracy czołowe sieci zagraniczne obecne w Polsce oferowały słabe zarobki , brak odpowiedniego ilości pracowników co spowodowało przeciążenie obowiązkami , brak możliwości wyboru wymiaru etatu , brak elastyczności godzin pracy oraz wydłużone godziny otwarcia placówek w okresach wzmożonego ruchu .

Ustawa która przedstawił Rząd Prawa i Sprawiedliwości dt zakazu handlu w niedziele była de facto I realną odpowiedzią na skandaliczne praktyki jakim byli poddawani pracownicy handlu głównie z sieci zagranicznych . Te oferowały dużo gorsze warunki zatrudnienia niż prawo pozwalało w krajach pochodzenia .

Tym samym Rząd Rzeczypospolitej Polskiej wychodząc frontem do potrzeb i oczekiwań pracowników handlu powinien dokonać zmian w ustawie o zakazie handlu w niedzielę w taki sposób aby placówki handlowe miały skrócone godziny pracy we WSZYSTKIE dni tygodnia

Propozycja wyjściowa wygląda następująco

Nowe godziny otwarcia sklepów wielkopowierzchniowych

Zmiana od Lipca 2026

Dni robocze (poniedziałek - piątek) 7-21 (załoga jest w pracy maksymalnie od 6-22)

Sobota i Niedziela handlowa 9-19 (załoga jest w pracy maksymalnie od 8-20)

Pracownicy mają standardowe 2 wolne weekendy w miesiącu . Ogólnopolski zakaz sprzedaży napojów zawierających alkohol od 21-7 rano w dni robocze oraz 19-9 piątek / sobota i sobota / niedziele handlowe .

Zmiana od Stycznia 2030 ujednolicenie godzin handlu w całej UE

Dni robocze (poniedziałek - piątek) 8-20 (załoga jest w pracy maksymalnie od 7-21)

Sobota i ewentualnie Niedziela handlowa 10-18 (załoga jest w pracy maksymalnie od 9-19)

Pracownicy mają standardowe 2 wolne weekendy w miesiącu . Ogólnopolski Zakaz sprzedaży napojów zawierających alkohol od 20-8 rano w dni robocze oraz 18-10 piątek / sobota i sobota / niedziele handlowe .

Uzasadnienie :

Podstawowym celem wejścia Polski do Unii Eurospjeckiej było podniesie stopy życiowej Mieszkańców Rzeczypospolitej Polskiej spowodowane okresem prawie 5 dekad gospodarki antykapitalistycznej oraz zagwarantowanie praw socjalnych nie gorszych niż w krajach "starej" UE .

Tym samym patrząc na standardy organizacji handlu u Naszych południowych i zachodnich sąsiadów .na przykładzie sieci LIDL sklepy jednej z nielicznych a obecnych w wielu krajach europy (możliwość porównania godzin pracy na różnych rynkach) pokazują iż najlepsze warunki pracy mają załogi we Francji gdzie sklepy są otwarte od poniedziałku do soboty od 8:30 do 20:00

Mając powyższe na uwadze

Propozycja jaką przedstawiłem dotyczącą zmiany godzin pracy nie tylko jest działaniem spowodowanym analizą własnymi doświadczeniami oraz ma na celu poprawę warunków pracy w handlu (wychodzi w kierunku oczekiwań związków zawodowych).

Dąży też do ujednolicenia godzin pracy placówek wielkopowierzchniowych innych krajach UE aby były jednakowe na terenie całej UE - równanie do najbardziej korzystnego dla załóg wariantu.

Tym samym nic nie stoi na przeszkodzie aby Kolacja 15 października pochyliła się nad koniecznością zmian w Ustawie o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni.

Propozycja zmian wygląda następująco :

Nowy akt prawny otrzymuje brzmienie Ustawa z dnia o ograniczeniu handlu w dni powszednie , soboty , niedziele i święta

<https://arslege.pl/ustawa-o-ograniczeniu-handlu-w-niedziele-i-swieta-oraz-w-niektore-inne-dni/k1685/>

Art. 1. Zakres regulacji ustawy 1. Ustawa określa zasady dotyczące ograniczenia handlu oraz wykonywania czynności związanych z handlem w placówkach handlowych **w dni robocze , soboty, niedziele i święta .**

2. Przepisy ustawy stosuje się do przedsiębiorców w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2024 r. poz. 236, 1222 i 1871) wykonujących zarobkową działalność handlową.

\\

Art. 3. Objaśnienie pojęć Ilekroć w ustawie jest mowa o:

Art. 3. Objaśnienie pojęć

71) wykonywaniu pracy w handlu oraz wykonywaniu czynności związanych z handlem w niedziele i święta w placówkach handlowych – należy przez to rozumieć wykonywanie takiej pracy lub takich czynności przez pracownika lub zatrudnionego w okresie 24 kolejnych godzin przypadających odpowiednio między godziną 2400 w sobotę a godziną 2400 w niedzielę, i między godziną 2400 w dniu bezpośrednio poprzedzającym święto a godziną 2400 w święto **a także między godziną 9 a 19 w tzw niedziele handlowe ;**

72) wykonywaniu pracy w handlu oraz wykonywaniu czynności związanych z handlem w soboty w placówkach handlowych – należy przez to rozumieć wykonywanie takiej pracy lub takich czynności przez pracownika lub zatrudnionego poza godzinami 8-20 w soboty;

73) wykonywaniu pracy w handlu oraz wykonywaniu czynności związanych z handlem w dni robocze poniedziałek - piątek w placówkach handlowych – należy przez to rozumieć wykonywanie takiej pracy lub takich czynności przez pracownika lub zatrudnionego poza godzinami 6-22 w dni robocze poniedziałek - piątek ;

Art. 4. Zakaz powierzania wykonywania czynności związanych z handlem Powierzanie wykonywania pracy w handlu lub wykonywania czynności związanych z handlem nieodpłatnie w placówkach handlowych w w dni robocze , soboty, niedziele i święta,

Art. 5¹ Zakaz handlu w niedziele i święta

W niedziele i święta w placówkach handlowych:

1) handel oraz wykonywanie czynności związanych z handlem,

2) powierzanie pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania pracy w handlu oraz wykonywania czynności związanych z handlem

– są zakazane w przypadku niedziel z zakazem handlu .

– są dozwolone w niedziele handlowe w **godzinach 9-19**.

Art. 5² Ograniczenia handlu w soboty

W soboty w placówkach handlowych:

- 1) handel oraz wykonywanie czynności związanych z handlem,
2) powierzanie pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania pracy w handlu oraz wykonywania czynności związanych z handlem
– są dozwolone w godzinach 9-19.

Art. 5³ Ograniczenia handlu w dni powszednie

W dni powszednie w placówkach handlowych:

- 1) handel oraz wykonywanie czynności związanych z handlem,
2) powierzanie pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania pracy w handlu oraz wykonywania czynności związanych z handlem
– są dozwolone w godzinach 6-22.

Art. 8. Ograniczenia handlu oraz zakaz wykonywania czynności związanych z handlem

1. W sobotę bezpośrednio poprzedzającą pierwszy dzień Wielkiej Nocy w placówkach handlowych:

- 1) handel oraz wykonywanie czynności związanych z handlem,
2) powierzanie pracownikowi lub zatrudnionemu wykonywania pracy w handlu oraz wykonywania czynności związanych z handlem – – są zakazane.

Art. 9 uchylony

Art. 18. Wejście ustawy w życie

Ustawa wchodzi w życie z dniem 2026 r.

Mając powyższe na uwadze

Sieci Biedronka i Lidl działające na Słowacji są otwarte w dni robocze od 7-21 jednocześnie w Polsce ma miejsce DYSKRYMINACJA pracowników co spowodowane jest nakazem pracy od 6 rano do 22 wieczorem (sieć Biedronka nawet do 23) .

W okresie przedświątecznym wydłuża się godziny pracy , zamiast zatrudniać dodatkowych pracowników (na przykład pełnoletnie osoby uczące się) na czas dodatkowego wzmożonego ruchu. Obecne praktyki są NAGANNE typowe dla wczesnej fazy Polskiego kapitalizmu po 1989 roku

W związku z faktem iż Polska od ponad 20 lat jest członkiem Unii Europejskiej czas najwyższy aby pracownicy handlu dostali w końcu znacząco lepsze warunki pracy . Zwróciłem się już do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej RP o ustawowe wydłużenie przerw w pracy do 30 minut na 8 godzinny dzień pracy oraz dodatkowe 30 minut na czas przekraczający 10 godzin pracy .

Zwracałem się ponadto o zwiększenie dodatków za pracę w godzinach nocnych , soboty, niedziele i święta (ostatecznie po 2030 roku powinien on wynosić 100 % stawki podstawowej z dnia roboczego) .

Wskazywałem też na konieczność zatrudnienia wszystkich współpracowników sieci handlowych na umowę o pracę . Otoż obecni czołowe zagraniczne korporacje wymuszają umowy zlecenie u pracowników ochrony (informacja z I ręki z jednej z firm podczas rozmowy rekrutacyjnej) .

Do 2030 roku wszyscy pracownicy sektora usług mają mieć standardowo umowę o pracę . Nie jest to żaden luksus a konsekwencja zapisów Kodeksu Pracy który w Artykule 281 nakłada sankcje na zawieranie fikcyjnych umów zlecenie

Kolejna kwestia jaką trzeba będzie załatwić jest

Założenie związków zawodowych we wszystkich sieciach handlowych do 2030 roku oraz zobligowanie tychże do zawierania układów zbiorowych pracy

<https://www.google.com/search?hl=pl&source=hp&biw=&bih=&q=zwiazek+zawodowy+prywatna+firma>

&&&

https://www.google.com/search?sca_esv=4ce11e3431185f77&hl=pl&gbv=2&q=uk%C5%82ady+zbiorowe+pracy

Prawo Państwowe RP mówi wyraźnie o możliwości działania związków zawodowych w prywatnych przedsiębiorstwach oraz umożliwia zawieranie układów zbiorczych pracy co ma być zmienione w obligatoryjny obowiązek .

Osoby które dają pracę mają samym tym faktem uczynić zapewnienie iż nie będzie ona polegała na wyzysku pracowników rozumianego jako oferowanie gorszych warunków niż powinny być zapewnione.

<https://lexlege.pl/kp/art-281/>

Mając powyższe na uwadze

Od półtorej dekady jestem działaczem społecznym który mimo ukończonych studiów przepracował fizycznie w wielu sektorach Polskiej Gospodarki Narodowej (m.in handlu, logistyce , ochronie , gospodarce komunalnej) . Wielokrotnie spotkałem się z nieuczciwymi / nie transparentnymi warunkami pracy .

Jako przyszły polityk zawodowy zdecydowałem się podjąć działania mające na celu zagwarantowanie wszystkim pracownikom handlu (wraz z otoczeniem tegoż) godziwych warunków pracy . Na chwilę obecną nie mogą na nie liczyć . Prawo pracy oraz przepisy dt organizacji handlu dają zbyt duże pole działania pracodawcom, co ci wykorzystywali BEZWZGLĘDNIE przez całą I , II i III dekadę po transformacji ustrojowej 1989 roku.

Od 2020 roku znacząco zmieniły się warunki pracy w handlu m.in dzięki zakazie handlu w niedzielę oraz znacznym podwyższeniu płacy minimalnej. Obie kwestie pracownicy zawdzięczają poprzedniej władzy Prawa i Sprawiedliwości. Z przykrością stwierdzam jako Wyborca Platformy Obywatelskiej i ta partia rządząca niemal dekadę w latach 2007 - 2015 oraz od 2023 roku NIC / NIEWIELE zrobiła dla pracowników handlu .

Tym samym list jaki kieruje do Premiera Polskiego Rządu , Ministra Finansów RP oraz Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej RP ma uzupełnić kompleksowo rozwiązania jakie już wprowadzono celem poprawy stanu praw pracowniczych do tych obowiązujących w Krajach "starej" UE .

Dosyć z niemal całodobowym handlem w dni robocze i tyranieniem pracownikami w soboty (która nie jest dniem roboczym) . Rząd RP nie zmieniał Kodeksu pracy oraz Ustawy o dniach ustawowo wolnych od pracy. Skutek jest taki iż część pracowników ma wolne w soboty (Szkoły Powszechne i Administracja Publiczna) by jednocześnie nakazywać prace branżom takim jak handel .

Sobota będzie niebawem uznana za dzień ustawowo wolny od pracy , placówki handlowe otwarte w ten dzień będą miały godziny analogiczne do niedzielę handlowych (DOŚĆ WYZYSKU w WEEKEND).

Pracownicy będą mieli dłuższe przerwy (15 minut na cały dzień pracy do SKANDAL) oraz we wszystkich większych firmach będzie FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH (na dzień dzisiejszy jedna z czołowych sieci handlowych od półtorej dekady okrada pracowników z należnych im świadczeń).

Mając powyższe na uwadze

Niniejszym informuję Pana Premiera Donalda Tuska iż należy bezzwłocznie podjąć starania na rzecz poprawy warunków pracy w handlu .

<https://arslege.pl/zasada-rownosci-obywatela-wobec-prawa/k15/a5263/>

Zgodnie z artykułem 32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r.

1. Wszyscy są wobec prawa równi. Wszyscy mają prawo do równego traktowania przez władze publiczne. 2. Nikt nie może być dyskryminowany w życiu politycznym, społecznym lub gospodarczym z jakiegokolwiek przyczyny.

<https://arslege.pl/kompetencje-rady-ministrow/k15/a5381/>

Zgodnie z artykułem 146 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r.

1. Rada Ministrów prowadzi politykę wewnętrzną i zagraniczną Rzeczypospolitej Polskiej.

<https://arslege.pl/zadania-czlonka-rm/k94/a17092/>

Zgodnie z artykułem 7 Ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów

1. Członek Rady Ministrów uczestniczy, na zasadach określonych w Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej, w ustalaniu polityki państwa, ponosząc za treść i za realizację działań Rządu odpowiedzialność w trybie i na zasadach określonych w odrębnych przepisach.
2. Członek Rady Ministrów jest obowiązany, w zakresie swojego działania, do inicjowania i opracowywania polityki Rządu, a także przedkładania inicjatyw, projektów założeń projektów ustaw i projektów aktów normatywnych na posiedzenia Rady Ministrów – na zasadach i w trybie określonych w regulaminie pracy Rady Ministrów.
3. Członek Rady Ministrów realizuje politykę ustaloną przez Radę Ministrów.

<https://arslege.pl/przedmiot-wniosku/k3/a831/>

Zgodnie z artykułem 34 Ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów

1. Minister kieruje, nadzoruje i kontroluje działalność podporządkowanych organów, urzędów i jednostek.

<https://arslege.pl/przedmiot-wniosku/k3/a831/>

Zgodnie z artykułem 241 Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego

Przedmiotem wniosku mogą być w szczególności sprawy ulepszenia organizacji, wzmocnienia praworządności, usprawnienia pracy i zapobiegania nadużyciom, ochrony własności, lepszego zaspokajania potrzeb ludności.

WNIOSEK

Na podstawie Artykułu 146 ustęp 1 w związku z Artykułem 32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. w związku z Artykułem 7 Ustęp 1-4 oraz Artykułem 34 Ustęp 1 Ustawy z dnia 8 sierpnia 1996 r. o Radzie Ministrów w związku z Artykułem 241 Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego wnoszę do Prezesa Rady Ministrów Rządu RP o zobligowanie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej RP Rządu Rzeczypospolitej Polskiej :

o zobligowanie Dyrektora Departamentu Prawa Pracy MRPIPS do przedłożenia Radzie Ministrów Rządu Rzeczypospolitej Polskiej zmian zapisów Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy:

- Nowelizacja artykułu 134 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy w zakresie wydłużenia minimalnych przerw w pracy z 15 do 30 minut od Stycznia 2026 roku .

- Nowelizacja artykułu 151⁸ Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy w zakresie zwiększenia wysokości dodatku za pracę w godzinach nocnych (22-6) do 35 % (w 2026 roku) oraz do 50 % (od 2027 roku)

- Nowelizacja artykułu 151⁹⁻¹² Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy w zakresie ustanowienia soboty dniem wolnym od pracy na równi z niedzielą + Nowelizacja artykułu 1 Ustawa z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy dodanie punktu 3 ustanawiającego sobotę dniem wolnym od pracy

- Nowelizacja artykułu 281 Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r.- Kodeks pracy w zakresie wprowadzenia sankcji (solidarnej) za zawieranie bezprawnych umów zlecenia w ramach Outsourcingu oraz podwyższenie sankcji maksymalnych do 50 000 / 100 000 od Stycznia 2026 roku

- Nowelizacja zapisów ustawy Ustawa z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni celem wprowadzenia ograniczeń w handlu w dni robocze poniedziałek - piątek, soboty i niedziele

Sumując

Cele interwencji wypełniają normy wynikające z artykułu 241 Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. - Kodeks postępowania administracyjnego . Oczekuje do końca Marca 2026 propozycji ze strony Departamentu Prawa Pracy MRPIPS nowelizującej zapisy Ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy , Ustawy z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni a także Ustawy z dnia 18 stycznia 1951 r. o dniach wolnych od pracy.

celem wprowadzenia ograniczeń w handlu w dni robocze soboty i niedziele

W niniejszym dynamicznie pomogę jako działacz i przyszły Polski polityk zawodowy którego jednym z PRIORYTETÓW jest zapewnienie porządných i uczciwych warunków pracy we wszystkich Sektorach Polskiej Gospodarki Narodowej m.in. w Handlu z którym byłem związany przez bardzo długi okres swojego zawodowego życia .

Dziękuję za uwagę
Z poważaniem

Przyszły Polski Polityk Zawodowy
Działacz Społeczny w Województwie Dolnośląskim Rzeczypospolitej Polskiej
Przyszły Polski Polityk Zawodowy
<https://pl-pl.facebook.com/photo/?fbid=1036787443057288&set=ecnf.100001781278718>