



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektron. znacznik czasu/
DPP-I.055.7.2025

Dotyczy: petycji z dnia 2 maja 2025 r. w sprawie wprowadzenia definicji „pracownika mobilnego” w Kodeksie pracy.

Szanowny Panie Prezesie,
działając na podstawie art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach w związku z petycją sprawie wprowadzenia definicji „pracownika mobilnego” w Kodeksie pracy, uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego.

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie prowadzi prac legislacyjnych w zakresie definicji „pracownika mobilnego” w Kodeksie pracy.

Należy zauważyć, że pojęcie pracownika mobilnego jest autonomicznym pojęciem na gruncie prawa pracy, które obrosto już orzecznictwem i poglądami doktryny. Pojęcie „pracownika mobilnego” zostało zdefiniowane w uzasadnieniu do Uchwały Składu Siedmiu Sędziów Sądu Najwyższego - Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych z dnia 19 listopada 2008 r. o sygn. II PZP 11/08:

„Definiując z kolei "podróż służbową", trzeba na wstępie wskazać, że pracownicy mobilni są grupą osób pracujących w warunkach stałego przemieszczania się (podróży). Podróż nie stanowi u nich zjawiska wyjątkowego, lecz jest normalnym wykonywaniem obowiązków pracowniczych.”.

Wobec powyższego Departament Prawa Pracy nie widzi konieczności regulacji definicji „pracownika mobilnego”.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Podstawa prawna: art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870).

Z wyrazami szacunku

Mirosława Brzostek-Kleszcz
Zastępca Dyrektora
Departamentu Prawa Pracy
/-podpisano elektronicznie-/

Do wiadomości: Biuro Ministra