



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektron. znacznik czasu/
DRP-III.055.1.2026

Dotyczy: reformy zasad odbywania staży zawodowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy.

Szanowna Pani,

w odpowiedzi na Pani wniosek przekazuję poniższe wyjaśnienia.

Odnosnie postulatu w punkcie 1 pisma, dotyczącego zmiany przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, uprzejmie informuję, że ustawa ta została uchylona i obecnie nie obowiązuje. Od 1 czerwca 2025 r. weszła w życie nowa ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620).

Zaproponowane rozwiązanie umożliwienia stażystom dorabiania do określonego limitu (np. do 50% płacy minimalnej) bez utraty stypendium i statusu bezrobotnego byłoby sprzeczne z założeniami formy pomocy, jaką jest staż oraz rodziłoby wątpliwości co do racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Obecnie zasady kierowania bezrobotnych do odbycia stażu u pracodawcy regulują przepisy art. 114 - 124 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia oraz przepisy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 października 2025 r. w sprawie szczegółowego sposobu i trybu organizowania stażu dla bezrobotnych (Dz. U. poz. 1536), wydane na podstawie art. 124 ww. ustawy.

Staż, realizowany na podstawie ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia oznacza nabywanie przez bezrobotnego wiedzy i umiejętności przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Celem stażu jest zdobycie kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz doświadczenia, które pozwolą bezrobotnemu na znalezienie pracy. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej pomiędzy starostą, bezrobotnym a organizatorem stażu, według określonego programu. Ta forma pomocy ma charakter odpłatny, ponieważ w trakcie stażu uczestnikom wypłacane jest stypendium.

Sama idea stażu wyklucza podjęcie innej pracy zarobkowej w trakcie jego trwania. Jeżeli osoba posiada kwalifikacje i umiejętności, na podstawie których może podjąć pracę zarobkową, niezależnie w ramach jakich umów cywilnoprawnych, wówczas kierowanie tej osoby na staż nie znajduje uzasadnienia i wiązałoby się z nieracjonalnym wydatkowaniem środków publicznych. Sam fakt podjęcia innej pracy zarobkowej, tj. wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie

umów cywilnoprawnych, powoduje utratę statusu bezrobotnego. Natomiast staż skierowany jest dla osób bezrobotnych, które borykają się z trudnościami w znalezieniu pracy, zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami i umiejętnościami.

Natomiast w przypadku, gdy stażysta wcześniej niż wynika to z programu stażu, nabył objęte programem umiejętności lub kwalifikacje zawodowe i organizator stażu jest gotowy go zatrudnić, możliwe jest skrócenie stażu i przejście stażysty do zatrudnienia.

W odniesieniu do postulatu w punkcie 2 pisma, dotyczącego powiązania wysokości stypendium stażowego z płacą minimalną, a nie z zasiłkiem dla bezrobotnych uprzejmie informuję, że stażysty i organizatora stażu nie łączy stosunek pracy, a stażysta nie jest pracownikiem w rozumieniu Kodeksu pracy. W związku z tym do stażu nie mają zastosowania przepisy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w tym także o minimalnej stawce godzinowej.

Staż organizowany przez urzędy pracy dla osób bezrobotnych jest formą pomocy służącą aktywizacji zawodowej tych osób i nie powinna być utożsamiana z zatrudnieniem. Celem stażu jest nauka poprzez pracę, tj. nabywanie przez bezrobotnego nowych umiejętności lub doskonalenie umiejętności (nabywanie wprawy/ biegłości w wykonywaniu zadań).

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia wprowadziła wiele korzystnych dla bezrobotnych zmian, w tym m. in. zwiększono wysokość stypendium dla stażysty. Obecnie stypendium wynosi 160% kwoty zasiłku (w uchylonej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy było to 120%).

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej analizuje jednak na bieżąco funkcjonowanie form pomocy służących aktywizacji bezrobotnych. Analizie poddawana jest także wysokość stypendium stażowego w kontekście sytuacji na rynku pracy i możliwości finansowych Funduszu Pracy.

Należy też wspomnieć, że istnieją inne formy pomocy ułatwiającej bezrobotnym podjęcie pracy za wynagrodzeniem, którego wysokość wyznaczają przepisy Kodeksu pracy. Są to np. prace interwencyjne, bon na zasiedlenie, a w przypadku zatrudnienia skierowanych osób, które ukończyły 50 rok życia – dofinansowanie ich wynagrodzenia.

Z wyrazami szacunku

dr hab. Ewa Flaszynska
Dyrektor
Departamentu Rynku Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/