

**Zarządzenie nr 29**  
**Nadleśniczego Nadleśnictwa Wolsztyn**  
**z dnia 15.07.2025 r.**  
**w sprawie przeciwdziałania korupcji w Nadleśnictwie Wolsztyn**

(Zn. spr. Z.101.2.2025)

Na podstawie art. 35 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 28 września 1991 r. o lasach (tekst jednolity: Dz. U. z 2025 r., poz. 567), § 22 ust. 3 Statutu Państwowego Gospodarstwa Leśnego Lasy Państwowe, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 50 Ministra Ochrony Środowiska, Zasobów Naturalnych i Leśnictwa z dnia 18 maja 1994 r. w sprawie nadania Statutu Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe) oraz pism z dnia 24.08.2020 r. (zn. spr. DK.0201.1.2020) i 10.07.2025 r. (zn. spr. DK.101.1.2025) zarządzam, co następuje:

**§ 1.**

1. Zarządzenie określa:

- 1) sposób postępowania w Nadleśnictwie Wolsztyn, zwanym dalej: „Nadleśnictwem”, w sytuacji wystąpienia, w zakresie działania Nadleśnictwa, zagrożenia korupcyjnego lub zachowania o znamionach korupcji;
- 2) tryb postępowania z informacjami o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji, w tym sposób ich pozyskiwania oraz gromadzenia,
- 3) sposób prowadzenia profilaktyki antykorupcyjnej oraz przeprowadzania analizy ryzyka korupcyjnego w Nadleśnictwie.

**§ 2.**

1. Ilekczo w zarządzeniu jest mowa o:

1) korupcji – należy przez to rozumieć czyn:

- a) polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu przez jakąkolwiek osobę, bezpośrednio lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści osobie pełniącej funkcję publiczną dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji,
- b) polegający na żądaniu lub przyjmowaniu przez osobę pełniącą funkcję publiczną bezpośrednio, lub pośrednio, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści, w zamian za działanie lub zaniechanie działania w wykonywaniu jej funkcji,
- c) popełniany w toku działalności gospodarczej, obejmującej realizację zobowiązań względem władzy (instytucji) publicznej, polegający na obiecywaniu, proponowaniu lub wręczaniu, bezpośrednio lub pośrednio, osobie kierującej jednostką niezaliczaną do sektora finansów publicznych lub pracującej w jakimkolwiek charakterze na rzecz takiej jednostki, jakichkolwiek nienależnych korzyści, dla niej samej lub na rzecz jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania, które narusza jej obowiązki i stanowi społecznie szkodliwe odwzajemnienie,
- d) popełniany w toku działalności gospodarczej obejmującej realizację zobowiązań względem władzy (instytucji) publicznej, polegający na żądaniu lub przyjmowaniu bezpośrednio lub pośrednio przez osobę kierującą jednostką niezaliczaną do sektora finansów publicznych lub pracującą w jakimkolwiek charakterze na rzecz takiej jednostki, jakichkolwiek nienależnych korzyści lub przyjmowaniu propozycji lub obietnicy takich korzyści dla niej samej lub dla jakiegokolwiek innej osoby, w zamian za działanie lub zaniechanie działania, które narusza jej obowiązki i stanowi społecznie szkodliwe odwzajemnienie;

e) osobach zatrudnionych w Nadleśnictwie – należy przez to rozumieć pracowników Nadleśnictwa oraz osoby współpracujące z Nadleśnictwem na podstawie umowy cywilno-prawnej;

2) pracownikowi do spraw działań antykorupcyjnych – należy przez to rozumieć pracownika wyznaczonego do spraw działań antykorupcyjnych

3) zachowaniach o znamionach korupcji – należy przez to rozumieć czyn, w stosunku do którego istnieje uzasadnione podejrzenie, że wypełnia znamiona korupcji;

4) zagrożeniach korupcyjnych – należy przez to rozumieć nieprawidłowości mogące powodować lub zwiększać ryzyko wystąpienia korupcji.

### § 3.

1. Osoba zatrudniona w Nadleśnictwie, która:

- 1) stwierdzi wystąpienie w Nadleśnictwie zagrożenia korupcyjnego, lub
  - 2) była świadkiem zachowania o znamionach korupcji w Nadleśnictwie, lub
  - 3) otrzyma informację o wystąpieniu w Nadleśnictwie zagrożenia korupcyjnego lub zachowania o znamionach korupcji
- niezwłocznie przekazuje pracownikowi do spraw działań antykorupcyjnych informację o tym zagrożeniu lub zachowaniu.

2. Osoba zatrudniona w Nadleśnictwie, do której w związku z realizacją obowiązków służbowych, jest kierowana propozycja popełnienia czynu będącego zachowaniem o znamionach korupcji, jest zobowiązana:

- 1) stanowczo odmówić popełnienia czynu, a następnie poinformować osobę składającą propozycję o niedopuszczalności i bezprawności jej zachowania;
- 2) niezwłocznie przekazać informację o tej propozycji pracownikowi do spraw działań antykorupcyjnych;
- 3) w miarę możliwości zabezpieczyć dowody potwierdzające złożenie propozycji.

3. Obowiązek przekazania informacji, bez względu na ich formę i źródło pochodzenia, dotyczy wszystkich informacji, a w szczególności:

- 1) wpływających za pośrednictwem operatora pocztowego lub poczty elektronicznej na adres: [wolsztyn@zielonagora.lasy.gov.pl](mailto:wolsztyn@zielonagora.lasy.gov.pl)
- 2) składanych w sekretariacie Nadleśnictwa;
- 3) przekazanych pisemnie lub ustnie – bezpośrednio lub telefonicznie.

4. Osoba zatrudniona w Nadleśnictwie utrzuła informację, o której mowa w ust. 3 pkt 3, w formie notatki służbowej.

### § 4.

1. Dane osobowe osoby przekazującej informację o zagrożeniu korupcyjnym lub zachowaniu o znamionach korupcji oraz informację objętą zgłoszeniem, umożliwiające jej identyfikację, podlegają szczególnej ochronie przed ujawnieniem, w szczególności poprzez ich anonimizację, chyba że przepisy odrębne stanowią inaczej. Anonimizacji dokonuje pracownik do spraw działań antykorupcyjnych.

### § 5.

1. Nadleśniczy, po powzięciu informacji o zagrożeniu korupcyjnym lub zachowaniu o znamionach korupcji w stosunku do osób, o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1-3, może w szczególności:

- a) przekazać sprawę właściwemu organowi;
- b) wyjaśnić sprawę osobiście.

## **§ 6.**

1. Pracownik do spraw działań antykorupcyjnych niezwłocznie powiadamia Nadleśniczego o otrzymaniu informacji o zagrożeniach korupcyjnych i zachowaniach o znamionach korupcji, odnoszących się do Nadleśnictwa oraz dokonuje wstępnej oceny okoliczności sprawy.

2. Osoby zatrudnione w Nadleśnictwie zobowiązane są do przekazania pracownikowi do spraw działań antykorupcyjnych informacji, niezbędnych do dokonania wstępnej oceny okoliczności sprawy.

3. Wstępną ocenę pracownik do spraw działań antykorupcyjnych przedstawia Nadleśniczemu.

## **§ 7.**

1. W Nadleśnictwie prowadzona jest profilaktyka antykorupcyjna.

2. Profilaktyka antykorupcyjna polega w szczególności na:

- a) organizowaniu szkoleń dla pracowników;
- b) opracowywaniu informacji i upowszechnianiu w różnej formie wśród pracowników wiedzy o zagrożeniach korupcyjnych i konflikcie interesów;
- c) udziale w spotkaniach poświęconych zjawisku i przeciwdziałaniu korupcji.

3. Prowadzenie profilaktyki antykorupcyjnej w Nadleśnictwie powierza się Zastępcy Nadleśniczego.

4. Podstawą profilaktyki antykorupcyjnej w Nadleśnictwie, jest poradnik „Etyka urzędnicza oraz sposoby zachowań w sytuacjach korupcyjnych – poradnik dla jednostek organizacyjnych Regionalnej Dyrekcji Lasów Państwowych w Zielonej Górze” z dnia 26.09.2017 r. (zn. spr. DK.092.7.18.2017), przekazany w EZD wszystkim pracownikom Nadleśnictwa.

## **§ 8.**

1. Pracownik do spraw działań antykorupcyjnych jest zobligowany do gromadzenia i przechowywania informacji o:

- a) zagrożeniach lub zachowaniach o znamionach korupcji w Nadleśnictwie;
- b) zagrożeniach lub zachowaniach o znamionach korupcji otrzymywanych z Nadleśnictwa;
- c) prowadzonej w Nadleśnictwie profilaktyce antykorupcyjnej.

## **§ 9.**

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.