
Temat wiadomości: Wybory - propozycja systemowa dla Rządu – bezpieczny handel w niedziele, wzrost gospodarczy, rozładowanie korków i realna ochrona pracowników

Treść wiadomości: Szanowny Panie Premierze,

Donald Tusk

Prezes Rady Ministrów

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów

Przed nami wybory

Zwracam się do Pana jako obywatel oraz pracownik sektora logistyczno-handlowego z apelem o pilne podjęcie inicjatywy ustawodawczej lub poparcie reformy Kodeksu pracy. Debata o uregulowaniu handlu w niedziele utknęła w politycznym i społecznym martwym punkcie od lat, ponieważ dotychczasowe próby rozwiązywania tego problemu pomijały perspektywę samego pracownika i jego rodziny

Společna i polityczna blokada handlu w niedziele wynika z obaw przed wyzyskiem oraz brakiem równowagi. Wprowadzenie handlu w niedziele nie jest jednak problemem – pod warunkiem, że państwo twardo zagwarantuje pracownikom prawo do prawdziwego, nieprzerwanego odpoczynku. Obecnie obowiązujące przepisy (w tym art. 129 i 132 Kodeksu pracy) są masowo naginane przez pracodawców w systemach pracy ciągłej i zmianowej, przez co gwarantowane przez prawo „dni wolne” oraz dni świąteczne stały się fikcją.

Jak przełamać blokadę?

Diagnoza: Dlaczego obecny system hamuje gospodarkę i generuje korki?

Aby przełamać obecny impas wokół handlu w niedziele, należy zestawić ze sobą dwa modele: obecny (wadliwy) oraz proponowany, który godzi interesy konsumentów, gospodarki i pracowników.

1. Jak to wygląda teraz? (Blokowanie konsumpcji, strata dla VAT i paraliż komunikacyjny)

Mechanizm poszatkowanych dni wolnych: Gdy pracownik handlu lub logistyki świadczy pracę w weekendy (soboty lub/i niedziele), pracodawca – chcąc zmieścić się w minimalnych normach kodeksowych (np. 35 godzinach nieprzerwanego odpoczynku tygodniowego) – oddaje dni wolne w środku tygodnia w sposób rozproszony (np. pojedynczy wtorek oraz czwartek).

W handlu zazwyczaj też stosowany jest równoważny czas pracy - 12h w sklepie - następny dzień wolnego za sobotę i do pracy. Dlatego taki opór społeczny i głosowanie na Partię która znosi handel w niedziele!

Dodatkowo aby wypocząć - pracownicy generują L4 na odpoczynek

Kodeks Pracy przewiduje 35 godzin odpoczynku - od piątku 22 do niedzieli na 9:00 (dlatego tak też czynne są galerie) - jaki to czas wolny dla rodziny?

Skutek dla pracownika i gospodarki: Setki tysięcy pracowników są w ten sposób całkowicie odcięte od rynku usług i turystyki w weekendy. Ponieważ wolne przypada w środku tygodnia (kiedy większość społeczeństwa pracuje), pracownik nie ma możliwości wyjechania czy skorzystania z rekreacji.

Oznacza to niższe obroty małych i średnich przedsiębiorstw, mniejsze wpływy z podatku VAT do budżetu państwa oraz hamowanie wzrostu gospodarczego.

Nie każdy ma urlop w wakacje czy ferie - by z dziećmi choć na 2 dni wyjechać !

Skutek dla infrastruktury (Korki weekendowe): Obecny system zmusza niemal cały kraj do podróżowania i wypoczyniania dokładnie w tym samym, wąskim oknie czasowym (piątek popołudnie – niedziela wieczór). To właśnie dlatego polskie drogi, trasy szybkiego ruchu i autostrady w każdy piątek i niedzielę są sparaliżowane gigantycznymi korkami, a kurorty pękają w szwach, by przez kolejne pięć dni stać puste.

2. Jak to powinno wyglądać po zmianach? (Rotacyjne wyjazdy jak w weekend i rozładowanie korków)

Mechanizm po zmianach: Ustawa gwarantuje, że dwa dni wolne za pracę w weekendy lub w cyklu zmianowym muszą następować bezpośrednio po sobie, tworząc spójny blok (minimum 48 godzin czystego wolnego + 11 godzin odpoczynku dobowego, czyli łącznie minimum 59 godzin nieprzerwanej regeneracji). Dzięki systemowi rotacyjnemu pracownicy handlu i logistyki zyskują wolne bloki przypadające w różnych dniach tygodnia (np. od poniedziałku do środy, od środy do piątku itd.).

Zysk dla gospodarki i wzrost wpływów z VAT: Wypoczęty pracownik staje się pełnoprawnym konsumentem. Zyskuje możliwość podróżowania i korzystania z turystyki, hotelarstwa i gastronomii. Przekłada się to bezpośrednio na dynamiczny wzrost konsumpcji wewnętrznej oraz maksymalizację wpływów z podatku VAT do budżetu państwa. Spada ilość 14.

Kluczowy efekt społeczny i infrastrukturalny – rozładowanie korków: Wprowadzenie rotacyjnych, pełnych bloków wolnych dla setek tysięcy pracowników handlu i logistyki oznacza, że ludzie zaczynają podróżować i wypoczywać w różnych dniach tygodnia, a nie wszyscy naraz w weekend. Ruch turystyczny i rekreacyjny rozkłada się równomiernie od poniedziałku do niedzieli. Dzięki temu raz na zawsze rozładujemy gigantyczne korki na polskich drogach, odciążamy infrastrukturę transportową, a branża turystyczna zyskuje stabilne obłożenie przez cały tydzień, a nie tylko w tzw. "szczyt weekendowym".

Jak pracodawcy omijają prawo (Konkretne patologie systemu, które rodzą społeczny sprzeciw)

Społeczny opór wobec handlu w niedziele wynika z lęku przed patologiami, które projektowane przepisy mają na celu ukroić:

Fikcyjne „dwa dni wolne za weekend ” (Matematyczne oszukiwanie czasu):

Przykład: Pracodawca – mieści się w minimalnych normach kodeksowych – oddaje dni wolne w środku tygodnia w sposób rozproszony (np. pojedynczy środa oraz piątek). Zgodnie z art. 151¹² Kodeksu pracy, pracownik zatrudniony w systemach dozwolonej pracy w niedziele musi korzystać z co najmniej jednej niedzieli wolnej od pracy na 4 tygodnie.

nie musi być to łączone z sobotą czy poniedziałkiem !

„Nocny skok” po świętach i dniach wolnych:

Przykład: Przypada dzień ustawowo wolny od pracy, np. 1 maja (Święto Pracy). Pracownik ma wolne, ale tuż po północy – dokładnie o godzinie 00:01 dnia 2 maja – system komputerowy i grafik nakazują mu stawienie się na nocną zmianę z cynicznym argumentem: „święto właśnie się skończyło, zmieniła się data w kalendarzu, więc wracasz do obowiązków”. Uniemożliwia to jakikolwiek sen i normalną regenerację w dniu świątecznym.

Brak stabilności i swobodne „przerzucanie” godzin:

Ruchome i elastyczne okresy tygodniowe pozwalają korporacjom handlowym i logistycznym na łatanie dziur kadrowych kosztem zdrowia pracowników, bez ponoszenia konsekwencji prawnych.

Projekt nowelizacji Kodeksu pracy (Tekst aktów prawnych)

USTAWA z dnia 2026 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy

Art. 1. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm.) wprowadza się następujące zmiany:

W art. 133 dodaje się § 3, § 4, § 5 i § 6 w brzmieniu:

„§ 3. Do celów planowania czasu pracy oraz obliczania wymaganego odpoczynku, okres siedmiodniowy (tydzień pracy) rozpatruje się w sposób ciągły jako każde trwające 168 godzin okienko ruchome, liczone od dowolnego momentu rozpoczęcia pracy przez pracownika. Pracodawca nie może „przenosić” deficytu dni wolnych z jednego okresu siedmiodniowego na kolejny.

§ 4. W każdym trwającym 168 godzin okresie, o którym mowa w § 3, pracownikowi przysługuje prawo do co najmniej dwóch kolejnych dni wolnych od pracy, które muszą stanowić nieprzerwany okres trwający co najmniej 48 godzin, powiększony o wymagany minimalny odpoczynek dobowy (łącznie minimum 59 godzin wolnego od jakichkolwiek obowiązków służbowych), liczony od faktycznego zakończenia pracy do jej ponownego rozpoczęcia.

§ 5. Czas wolny, o którym mowa w § 4, nie może w żaden sposób skracać się ani być przerywany przez fakt zakończenia dnia ustawowo wolnego od pracy (święta). Rozpoczęcie pracy po dniu świątecznym lub po dniu wolnym może nastąpić najwcześniej po upływie pełnego, wymaganego odpoczynku, a zakazuje się planowania pracy w godzinach nocnych (00:00–06:00) bezpośrednio następujących po dniu świątecznym, jeżeli narusza to ciągłość regeneracji.

§ 6. Jakikolwiek przesunięcia godzin zakończenia pracy (np. praca w nadgodzinach) nie mogą naruszać minimalnego, nieprzerwanego 59-godzinnego bloku wolnego.” - w Logistyce nadgodziny to norma - tak się planuje czas pracy.

Art. 2. Ustawa wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia.

DODATKOWY POMYSŁ DO ROZWAŻENIA:

Gwarancja 1 godziny na głosowanie w dniach wyborów

Jako osobną, niezwykle ważną inicjatywę uzupełniającą system praw pracowniczych, proponuję wprowadzenie do polskiego prawa pracy rozwiązania chroniącego prawa obywatelskie osób zatrudnionych w systemach zmianowych i ciągłych:

Problem: Pracownicy handlu, logistyki oraz innych branż pracujących w systemach zmianowych (często w trybie 10-12 godzin) w dniach wyborów lub referendów napotykają barierę czasu. Napięty grafik, godziny otwarcia lokali wyborczych oraz dojazdy uniemożliwiają wielu osobom oddanie głosu bez narażania się na konflikty z pracodawcą lub utratę zarobków.

Propozycja rozwiązania: Wprowadzenie w Kodeksie pracy obowiązku zagwarantowania przez pracodawcę co najmniej 1 godziny płatnego czasu wolnego na głosowanie w dniu wyborów lub referendów ogólnokrajowych i samorządowych. Czas ten podlegałby odpracowywaniu np. 2 x po 30 min, a pracownik zachowałby pełne prawo do wynagrodzenia.

Korzyść: Rozwiązanie to zagwarantowałoby realne, równe prawo do udziału w procesie demokratycznym dla setek tysięcy pracowników zmianowych, eliminując wykluczenie wyborcze wynikające z rygorystycznych grafików korporacyjnych.

Podsumowanie

Przełamanie społecznej blokady handlu w niedziele jest możliwe tylko wtedy, gdy uwolnienie handlu zostanie powiązane z bezkompromisową ochroną praw pracowniczych

Oczekuję od Pana Premiera zapoznania się z przedstawionym projektem oraz podjęcia konkretnych działań legislacyjnych. Pora skończyć z traktowaniem pracownika jak zasobu eksploatowanego pod dyktando algorytmów i stworzyć prawo, które trwale połączy mądre uregulowanie handlu w niedziele z potężnym, napędzanym konsumpcją wzrostem gospodarczym, wyższymi wpływami do budżetu z VAT, realnym rozładowaniem zatorów drogowych dzięki rotacyjnym wyjazdom obywateli, gwarancją praw obywatelskich oraz bezwzględny szacunkiem dla ludzkiego zdrowia.

Z wyrazami szacunku,
