



Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, /elektron. znacznik czasu/
DPP-V.055.6.2025.MD

Dotyczy: postulatów legislacyjnych dotyczących zmiany § 8 ust. 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zakresie nagród jubileuszowych

Szanowny Panie,

działając na podstawie art. 13 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (Dz. U. z 2018 r. poz. 870), w związku z przekazaną przez Ministerstwo Sprawiedliwości (znak: BM-II.0513.21.2025) petycją z dnia 2 września 2025 r. w części (pkt 1) zawierającej postulaty legislacyjne dotyczące zmiany § 8 ust. 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638, z późn.zm.) w zakresie nagród jubileuszowych, Departament Prawa Pracy przekazuje następujące informacje.

Pracownik samorządowy, który jest emerytem, ma prawo do nagrody jubileuszowej na tych samych zasadach, co pracownicy niemający statusu pracownika-emeryta. Przepisy rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych nie różnicują pracowników w tym zakresie. Tak jak wszyscy

pracownicy zatrudnieni u danego pracodawcy, pracownik- emeryt musi spełnić przesłanki do wypłaty takiej nagrody określone w obowiązujących u tego pracodawcy przepisach płacowych. Jeśli dany pracownik (a zatem również pracownik-emeryt) spełni ustawowe przesłanki, nagroda jubileuszowa powinna zostać mu wypłacona.

Zgodnie z § 8 ust. 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi samorządowemu, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy, licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.

Z brzmienia § 8 ust. 7 ww. rozporządzenia nie wynika, że pracownicy samorządowi, którzy po przejściu na emeryturę podejmują ponownie zatrudnienie, są pozbawieni prawa do nagrody jubileuszowej, nawet jeśli w trakcie tego zatrudnienia osiągają wymagany staż pracy. Przepis ten odnosi się tylko do sytuacji, gdy stosunek pracy pracownika samorządowego ustaje w związku z jego przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, a temu pracownikowi brakuje mniej niż 12 miesięcy (licząc od dnia ustania tego stosunku pracy) do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej danego stopnia. W takim przypadku § 8 ust. 7 rozporządzenia pozwala na wypłacenie pracownikowi samorządowemu takiej nagrody jubileuszowej już w dniu ustania stosunku pracy, tj. wcześniej niż w dniu, w którym faktycznie upływa okres uprawniający pracownika do tej nagrody.

Pracownik ten nie nabędzie już prawa do nagrody tego stopnia w dniu faktycznego upływu okresu uprawniającego go do tej nagrody, ponieważ ta nagroda tego danego stopnia już została mu wypłacona (zob. § 8 ust. 8 rozporządzenia). Natomiast przy ponownym zatrudnieniu będzie miał prawo do nagrody jubileuszowej, ale kolejnego stopnia.

Zatem § 8 ust. 7 rozporządzenia przyznaje pracownikom samorządowym, korzystne uprawnienie i brak jest uzasadnienia dla jego zmiany. Regulacja ta nie pozbawia pracowników samorządowych (w tym także i emerytów) prawa do kolejnej nagrody jubileuszowej po ich ponownym zatrudnieniu. Aktualne brzmienie przepisu jest dostatecznie jasne i dotychczas nie budziło wątpliwości interpretacyjnych.

Powyższy przepis nie pozostaje w sprzeczności ani z art. 11² Kodeksu pracy, ani z Konstytucją RP.

Pouczenie

Zgodnie z art. 13 ust. 2 ustawy o petycjach sposób załatwienia petycji nie może być przedmiotem skargi.

Z wyrazami szacunku

Mirosława Brzostek-Kleszcz
Zastępca Dyrektora
Departamentu Prawa Pracy
/-kwalifikowany podpis elektroniczny-/