



Ministerstwo Zdrowia

Departament
Dialogu Społecznego

DSZ.055.14.2025.ASB
Warszawa, 20 stycznia 2026

Szanowna Pani,
w odpowiedzi na petycję z _____ dotyczącą likwidacji dodatkowego dnia
za święto w sobotę lub ustawienie zakazu dodatkowego dnia w ochronie zdrowia,
Ministerstwo Zdrowia pragnie podziękować za przesłane propozycje rozwiązań.

W polskim porządku prawnym zasady wykonywania działalności leczniczej, normy czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych jak również zasady sprawowania nadzoru nad wykonywaniem działalności leczniczej normują przepisy ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 450) – zwanej dalej: „ustawą o działalności leczniczej”. Regulacje dotyczące czasu pracy pracowników medycznych regulowane są również przepisami Kodeksu pracy.

Zgodnie z art. 94 pkt 2 Kodeksu pracy obowiązek organizowania pracy pracowników spoczywa na pracodawcy/kierowniku podmiotu leczniczego. Dbałość o właściwą organizację procesu pracy wyraża się w zapewnieniu możliwości::

- 1) pełnego wykorzystania czasu pracy;
- 2) należytego wykorzystania przez pracowników ich uzdolnień i kwalifikacji;
- 3) osiągnięcia wysokiej wydajności i należytej jakości.

Przepisy Działu III „Czas pracy pracowników podmiotów leczniczych” ustawy o działalności leczniczej określają, odrębne od ogólnych, reguły ustalania czasu pracy pracowników zatrudnionych w podmiocie leczniczym. Zgodnie z art. 93 ust. 1 tej ustawy podstawową dobową oraz tygodniową normę czasu pracy pracowników podmiotów leczniczych i przewiduje, że czas pracy tych pracowników, nie może przekraczać 7 godzin 35 minut na dobę i przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy w przyjętym okresie rozliczeniowym. Przepisy ustawy o działalności leczniczej przewidują również możliwość wykonywania pracy w systemie zmianowym (art. 94) w tym świadczenia pracy w porze nocnej, w porze dziennej w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy. Zatem jeśli jest to uzasadnione rodzajem pracy lub jej organizacją, w stosunku do pracowników mogą być stosowane rozkłady czasu pracy, w których dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę. W tych rozkładach czas pracy pracowników, nie może

przekraczać przeciętnie 37 godzin 55 minut na tydzień w przyjętym okresie rozliczeniowym. Okres rozliczeniowy nie może być dłuższy niż miesiąc. W szczególnie uzasadnionych przypadkach okres rozliczeniowy może być przedłużony, nie więcej jednak niż do 4 miesięcy.

Podkreślenia wymaga, że w przypadku pracy zmianowej rozkład czasu pracy powinien być stosowany na podstawie harmonogramów pracy ustalanych dla przyjętego okresu rozliczeniowego, określających dla poszczególnych pracowników dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.

Ponadto, na mocy przepisów ustawy o działalności leczniczej istnieje również możliwość wykonywania pracy w ramach dyżuru medycznego (art. 95). Możliwość ta dotyczy pracowników wykonujących zawód medyczny i posiadających wyższe wykształcenie, zatrudnionych w podmiocie leczniczym wykonującym działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne. Przy czym łączny czas pracy i czas pełnienia dyżuru nie może przekroczyć przeciętnie 48 godzin na tydzień (chyba że pracownik wyrazi uprzednio pisemną zgodę na objęcie go tzw. klauzulą opt-out) oraz naruszać określonych ustawą okresów odpoczynku dobowego i tygodniowego.

Na gruncie ustawy o działalności leczniczej dopuszczalne jest wykonywanie pracy w systemie pracy zmianowej lub ramach dyżuru medycznego. Natomiast o organizacji pracy w podmiocie leczniczym decyduje pracodawca/kierownik podmiotu leczniczego, który na mocy art. 46 ustawy o działalności leczniczej ponosi odpowiedzialność za zarządzanie podmiotem leczniczym. Ponadto pracodawca jest zobowiązany poinformować pracownika o obowiązującym pracownika wymiarze czasu pracy i na jego podstawie stosowanym harmonogramie czasu pracy dla przyjętego okresu rozliczeniowego, określającym dla tego pracownika dni i godziny pracy oraz dni wolne od pracy.

Jednocześnie Departament Dialogu Społecznego uprzejmie informuje, że aktualnie w Ministerstwie Zdrowia nie są prowadzone prace w kierunku likwidacji dodatkowego dnia za święto w sobotę lub ustawienie zakazu dodatkowego dnia w ochronie zdrowia.

Z wyrazami szacunku

Piotr Jóźwicki
Naczelnik
/dokument podpisany elektronicznie/